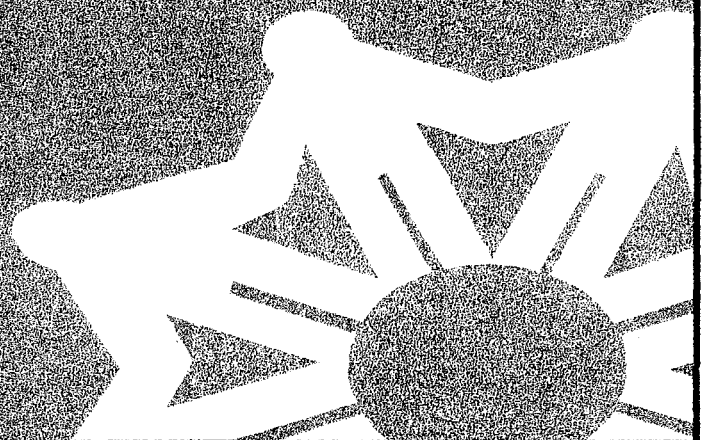


CAS -76 R
C.G. - EGALITE
FEMMES ET HOMMES

RÉSUMÉ DU MÉMOIRE PRÉSENTÉ PAR
LE RÉSEAU HOMMES QUÉBEC
À LA COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES
DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION GÉNÉRALE
SUR LE DOCUMENT INTITULÉ
« VERS UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL POUR
L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES »

Décembre 2004





RHQ
RÉSEAU
HOMMES
QUÉBEC

VERS UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
MÉMOIRE PRÉSENTÉ PAR LE RÉSEAU HOMMES QUÉBEC

Réseau Hommes Québec
911, Jean-Talon est, suite 134
Montréal, QC
H2R 1V5

(514) 273-6162
info@rhq.ca

www.rhq.ca

Le Réseau Hommes Québec présente un mémoire à la Commission des affaires sociales dans le cadre de la consultation générale sur le document intitulé « Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes » parce que nous sommes un organisme pour hommes, que nous sommes évidemment intéressés aux questions masculines, et que nous sommes en faveur du principe d'égalité entre les genres.

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec un grand nombre de recommandations contenues dans l'avis du Conseil du statut de la femme mais nous croyons important de formuler quelques observations et quelques recommandations.

Le Réseau Hommes Québec croit opportun d'inclure à certains axes d'intervention proposés dans l'avis du Conseil du statut de la femme certaines recommandations du rapport « Les hommes : s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins » (aussi connu sous le nom de Rapport Rondeau) produit par le Comité de travail en matière de prévention et d'aide aux hommes.

Le RHQ se réjouit de la reconnaissance que le rapport sur l'Égalité accorde aux besoins spécifiques des hommes tels qu'identifiés dans le rapport Rondeau et il partage la nécessité que le financement de ces besoins ne se fasse pas au détriment du financement des besoins des femmes. Il reconnaît qu'il aura fallu des années de revendications pour que les besoins des femmes soient mieux appréciés et appuyés. Il en va de l'Égalité que nous cherchons tous.

Portrait de la situation

Nous sommes, dans l'ensemble, en accord avec la description faite sur l'évolution de la situation de l'égalité de droits pour les Québécoises.

Le Réseau Hommes Québec reconnaît qu'il existe encore des inégalités et des obstacles pour les femmes.

Stratégie d'intervention

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec la stratégie proposée qui rallie les hommes et les femmes.

Dans le cadre de nos valeurs d'égalité et de responsabilisation de soi, nous croyons que l'égalité entre les deux sexes implique la participation active des représentants des deux sexes. Chaque partie doit exprimer ses besoins et doit aussi tenir compte des besoins de l'autre partie. Chacun adopte une attitude dans laquelle il prend en charge les éléments dont il est responsable et sur lesquels il a compétence et connaissance.

Le cheminement des hommes au sein du RHQ contribue à ce que les hommes jouent un rôle actif positif dans la société, avec et envers les femmes.

Lutte aux stéréotypes sexistes

Le Réseau Hommes Québec partage l'avis sur la cible prioritaire qui doit être la lutte aux stéréotypes sexistes. Il est vrai que les hommes et les garçons ont un rattrapage à faire pour briser le moule des rôles conventionnels. Mais, nous croyons que les femmes et les jeunes filles doivent également poursuivre leur démarche et demeurer vigilantes sur les dangers de reproduire le modèle dominant si nous voulons vraiment réduire les inégalités et les rapports de pouvoir.

L'expansion rapide des nouvelles technologies des communications et de l'information, ont des impacts négatifs sur les femmes. De même que la télévision, les vidéos, les clips et le cinéma véhiculent par la publicité de messages accentuant souvent les stéréotypes.

Cependant, ces nouveaux phénomènes sociaux qui émergent affectent également l'intégrité des hommes, pas nécessairement avec les mêmes conséquences qu'aux femmes, mais aussi nuisibles pour leur santé physique et psychologique. Nos jeunes garçons et nos jeunes hommes souffrent de leur mal-être, de leur violence, de leurs comportements délinquants qui les entraînent même au suicide.

Oui, il y a encore un discours anti-féministe à contrer mais il y a aussi de plus en plus un discours méprisant à l'égard des hommes. L'image des hommes véhiculée en publicité et dans plusieurs médias est trop souvent diminutive et associée à des identités peu valorisées. Il y a lieu de rectifier le tir et de promouvoir une image des hommes qui soit plus valorisante.

Le Réseau Hommes Québec propose *que des campagnes de sensibilisation soient menées pour s'attaquer aux préjugés les plus stigmatisants à l'endroit des hommes et tenir compte des résultats des travaux qui seront entrepris afin de valoriser la participation des hommes dans la famille.*

Le Réseau Hommes Québec est d'accord que des efforts accrus soient consentis pour éliminer toute conception stéréotypée des rôles masculins et féminins dans les programmes éducatifs des centres de la petite enfance et dans les programmes scolaires de tous les ordres d'enseignement.

Nous sommes également préoccupés par les choix de carrière et de vie de nos enfants. Le Réseau Hommes Québec croit qu'il serait justifié que le gouvernement intervienne particulièrement pour éliminer le taux de décrochage scolaire des garçons. De plus, nous croyons qu'il serait justifié que le gouvernement intervienne au niveau de la formation professionnelle afin de rétablir un équilibre au niveau de la représentation masculine.

Conciliation travail-famille

Au plan de la conciliation travail-famille, le Réseau Hommes Québec croit au partage des responsabilités à la maison et dans la famille et que les entreprises doivent offrir une organisation du travail qui facilite la conciliation travail-famille et l'utilisation des mesures et dispositions prévues à cette fin, autant par les hommes que par les femmes.

Il est de la responsabilité, autant chez les mères que les pères, d'exprimer et de montrer aux enfants au quotidien les valeurs qu'ils voudraient que la société de demain épouse, à apporter des correctifs aux stéréotypes.

Nous devons valoriser le rôle du père et lui permettre de l'exercer le plus largement possible. Dans les ruptures d'union, plus souvent qu'autrement initiées par les femmes, le Réseau Hommes Québec propose d'inclure la recommandation suivante du rapport « Les hommes : s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins » :

que l'ensemble du processus judiciaire et des lois qui l'encadrent soit revu dans la perspective d'une meilleure prise en compte des besoins des pères et d'une meilleure protection des liens père-enfant. Il serait également important de consolider les ressources communautaires existantes de soutien aux pères en situation de ruptures et de développer d'autres services plus spécifiques aux pères en période de séparation/divorce.

Il est vrai que les femmes se trouvent souvent désavantagées sur le plan professionnel lorsqu'elles songent à la maternité. Il est vrai que la conciliation travail-famille demeure toujours déficiente et que les tâches familiales et domestiques entre conjoints sont encore inéquitables.

Cependant, ces désavantages, bien qu'ils concernent tous les hommes, ne relèvent pas nécessairement de chacun d'entre eux. Plusieurs hommes dans notre société assument leurs responsabilités familiales et leur rôle de père comme il l'est souligné dans l'avis. Certains assument la responsabilité des parents âgés et d'autres se retrouvent dans la même situation désavantagée au niveau de leur retraite que les femmes. Leur mérite doit être reconnu et apprécié, même si on leur en demande davantage.

En ce qui concerne la conciliation travail-famille, il faut créer les conditions objectives favorables en exigeant de l'État qu'il applique la loi dans ce sens et responsabilise les employeurs à soutenir les mesures de conciliation travail-famille.

Soutenir les groupes qui interviennent en faveur de l'égalité

Le Réseau Hommes Québec partage totalement le point de vue du Conseil du statut de la femme à l'égard du soutien aux groupes de femmes et à la nécessité de dégager des ressources à l'intention des groupes d'hommes. La situation des groupes d'hommes comme il l'est démontré dans le rapport sur les réalités des hommes souffrent d'une insuffisance importante de ressources financières et humaines. Il est temps que l'État reconnaisse leur apport à l'amélioration de la condition masculine et leur contribution à la construction d'une société égalitaire.

Services de santé adaptés aux réalités des femmes et des hommes

Le Réseau Hommes Québec croit qu'il est nécessaire que le système socio-sanitaire prenne en compte les réalités différenciées selon les sexes, mais en évitant les stéréotypes sexuels et sexistes.

Élimination de la violence

Il est évident que le Réseau Hommes Québec est contre la violence et nous croyons que des efforts doivent être entrepris pour l'éliminer. Nous laissons aux experts en violence le soin de se prononcer en profondeur sur cette question.

Nous tenons toutefois à présenter une mise en garde contre les généralisations et la stigmatisation qui pourraient empêcher les hommes d'entreprendre une démarche. Il est souhaitable de proposer des solutions plutôt que de se limiter à condamner les comportements violents.

Nous croyons que la violence est trop médiatisée et qu'elle fait perdre de vue les comportements et les réalisations positives des hommes. Les hommes de nos groupes expriment un besoin de s'identifier à des images positives dont ils peuvent être fiers, pas seulement à des images négatives.

Il ne faut pas présenter la violence comme étant une caractéristique dominante des hommes, que "si tu es un homme, tu es violent".

Conclusion

Depuis 12 ans, le RHQ contribue à la notion d'égalité. Il permet aux hommes d'apprendre les bases de la communication relationnelle et du mérite de la prise en charge qui permet une amélioration des relations avec leur conjointe, leurs enfants et leurs parents.

Le RHQ permet de prévenir des crises psychologiques et des maladies dont souffrent tout particulièrement les hommes. Le RHQ cherche à briser ce stéréotype masculin malheureux en vertu duquel les hommes hésitent à demander de l'aide avant qu'il soit trop tard.

Le RHQ s'inquiète de la situation préoccupante des jeunes garçons, des jeunes hommes et des services d'appui offerts aux hommes dans le besoin. Il partage donc la remise en question des choix de métiers et professions traditionnelles où une plus forte représentation masculine est urgente.

Le RHQ se réjouit de la reconnaissance que le rapport sur l'Égalité accorde aux besoins spécifiques des hommes tels qu'identifiés dans le rapport Rondeau. Il en va de drames humains qui pourraient être évités. Il en va de l'Égalité que nous cherchons tous.

Pierre Gareau & François Camus
Pour le Comité de coordination nationale
Réseau Hommes Québec

CAS -76 M
C.G. - EGALITE
FEMMES ET HOMMES



Réseau Hommes Québec
911, Jean-Talon est, suite 134
Montréal, QC
H2R 1V5

(514) 273-6162
info@rhq.ca

www.rhq.ca

Table des matières

Sommaire exécutif	1
Introduction	3
Pourquoi nous présentons un mémoire	3
Ce qui nous motive à intervenir	3
Ce que nous voulons exprimer	4
Notre mémoire	4
Le Réseau Hommes-Québec	5
Notre mission	5
Nos objectifs	6
Nos valeurs	6
Réaction globale	9
Portrait de la situation	9
Le projet proposé	10
Une stratégie gouvernementale	10
Des projets rassembleurs	11
Réactions spécifiques	13
Réaction à la première orientation : Favoriser la transformation des rôles sociaux par la lutte aux stéréotypes féminins et masculins et par la promotion de valeurs et de comportements égalitaires.	13
Les axes d'intervention	15
Réaction à la troisième orientation : Susciter la reconnaissance de la parentalité et du soutien aux personnes dépendantes et mettre en place les conditions pour une meilleure articulation des temps sociaux	18
Réaction à la quatrième orientation : Améliorer la santé et le bien-être en s'assurant que les services soient adaptés aux réalités des femmes et des hommes	18
Réaction à la cinquième orientation : Éliminer toute violence et atteinte à la dignité ou à l'intégrité subie en raison du sexe	19
Conclusion	21

Sommaire exécutif

Le Réseau Hommes Québec présente un mémoire parce nous sommes un organisme pour hommes, que nous sommes évidemment intéressés aux questions masculines, et nous sommes en faveur du principe d'égalité entre les genres.

Le cheminement des hommes au sein du RHQ contribue à ce que les hommes jouent un rôle actif positif dans la société, avec et envers les femmes.

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec un grand nombre de recommandations contenues dans l'avis du Conseil du statut de la femme mais nous croyons important de formuler quelques observations et quelques recommandations. Nous sommes, dans l'ensemble, en accord avec la description faite sur l'évolution de la situation de l'égalité de droits pour les Québécoises.

Dans le contexte actuel de notre société, nous croyons également que les femmes, comme les hommes, sont directement affecté-e-s par un retour aux valeurs traditionnelles et aux rôles sociaux prédéterminés. Ces nouveaux phénomènes sociaux qui émergent affectent également l'intégrité des hommes, pas nécessairement avec les mêmes conséquences qu'aux femmes, mais aussi nuisibles pour leur santé physique et psychologique.

Le Réseau Hommes Québec croit opportun d'inclure à certains axes d'intervention proposés dans l'avis du Conseil du statut de la femme certaines recommandations du Comité de travail en matière de prévention et d'aide aux hommes afin de mieux soutenir la démarche des groupes d'hommes à la promotion de rapports égalitaires et à renforcer le soutien à l'intervention auprès des jeunes hommes et des garçons.

Dans le cadre de nos valeurs d'égalité et de responsabilisation de soi, nous croyons que l'égalité entre les deux sexes implique la participation active des représentants des deux sexes. Chaque partie doit exprimer ses besoins et doit aussi tenir compte des besoins de l'autre partie. Chacun adopte une attitude dans laquelle il prend en charge les éléments dont il est responsable et sur lesquels il a compétence et connaissance.

Bien que nous soyons d'accord avec un grand nombre de recommandations contenues dans cet avis du CSF, nous croyons important de formuler quelques observations et quelques recommandations.

Le RHQ se réjouit de la reconnaissance que le rapport sur l'Égalité accorde aux besoins spécifiques des hommes tels qu'identifiés dans le rapport Rondeau et il partage la nécessité que le financement de ces besoins ne se fasse pas au

détriment du financement des besoins des femmes. Il reconnaît qu'il aura fallu des années de revendication pour que les besoins des femmes soient mieux appréciés et appuyés et il espère que ce temps d'attente tout aussi futile qu'irresponsable ne serve pas d'exemple à la satisfaction des besoins tout aussi urgents que vivent les hommes. Il en va de drames humains qui pourraient être évités. Il en va de l'Égalité que nous cherchons tous.

Introduction

Le présent mémoire est présenté par le Réseau Hommes Québec à la Commission des affaires sociales dans le cadre de la consultation générale sur le document intitulé « Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes ».

Compte tenu du court délai de 43 jours entre l'annonce de la consultation faite le 4 novembre et la date limite du 17 décembre pour présenter les mémoires, le Réseau Hommes Québec (RHQ) ne disposait ni du temps ni des ressources pour produire une réponse détaillée à l'avis émis par le Conseil du statut de la femme (CSF), ni pour émettre un avis détaillé sur les orientations que devrait prendre le gouvernement en matière d'égalité entre hommes et femmes.

Pourquoi nous présentons un mémoire

Le Réseau Hommes Québec tient à présenter un mémoire car nous sommes un organisme pour hommes, que nous sommes évidemment intéressés aux questions masculines, et nous sommes en faveur du principe d'égalité entre les genres.

Le cheminement des hommes au sein du RHQ contribue à ce que les hommes jouent un rôle actif positif dans la société, avec et envers les femmes.

Ce qui nous motive à intervenir

La mission principale de notre organisme est d'offrir aux hommes des conditions qui leurs permettent d'identifier leurs émotions et leurs besoins afin d'apprendre à les exprimer et à trouver des solutions à leurs difficultés. Nos groupes engagent les hommes dans l'exploration de leur identité, ce qui les amène à prendre conscience et à défaire les stéréotypes, et favorisent l'émergence d'une véritable conscience masculine individuelle et sociale et la responsabilisation de chacun. Notre mission stipule aussi que nous croyons au principe d'égalité entre les sexes.

Bien que nos activités ne portent pas sur les revendications sociales ou politiques en matière d'égalité ou de rapport entre les sexes, les partages exprimés par les hommes au sein de nos groupes nous placent en bonne position pour connaître un certain nombre de difficultés et de questionnements qu'ont les hommes en regard des relations entre hommes et femmes et en regard de l'égalité.

Ce que nous voulons exprimer

Dans le cadre de nos valeurs d'égalité et de responsabilisation de soi, nous croyons que l'égalité entre les deux sexes implique la participation active des représentants des deux sexes. Chaque partie doit exprimer ses besoins et doit aussi tenir compte des besoins de l'autre partie. Chacun adopte une attitude dans laquelle il prend en charge les éléments dont il est responsable et sur lesquels il a compétence et connaissance.

Bien que nous soyons d'accord avec un grand nombre de recommandations contenues dans cet avis du CSF, nous croyons important de formuler quelques observations et quelques recommandations.

Notre mémoire

Notre mémoire commence par une présentation de ce qu'est le RHQ, sa mission, ses objectifs et ses valeurs. Par la suite, nous présentons une réaction globale à l'avis du CSF, nos accords, nos questionnements, nos intentions. Puis nous présentons des réactions spécifiques sur quatre des orientations présentées (note : les numéros font référence aux orientations présentées dans l'avis produit par le CSF) :

- Première orientation : Favoriser la transformation des rôles sociaux par la lutte aux stéréotypes féminins et masculins et par la promotion de valeurs et de comportements égalitaires.
- Troisième orientation : Susciter la reconnaissance de la parentalité et du soutien aux personnes dépendantes et mettre en place les conditions pour une meilleure articulation des temps sociaux.
- Quatrième orientation : Améliorer la santé et le bien-être en s'assurant que les services soient adaptés aux réalités des femmes et des hommes.
- Cinquième orientation : Éliminer toute violence et atteinte à la dignité ou à l'intégrité subie en raison du sexe

Finalement, nous terminons par une conclusion qui affirme notre apport à l'amélioration de la condition masculine, notre contribution à la construction d'une société égalitaire et reconnaît l'importance d'un nouveau contrat social pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le Réseau Hommes-Québec

Fondé en 1992 par le psychanalyste Guy Corneau, le Réseau Hommes Québec (RHQ) est une association à but non lucratif qui vise à créer des groupes de croissance pour hommes, à développer des outils de travail pour les aider à fonctionner et à leur offrir des services d'encadrement. Ces groupes permettent aux hommes de trouver un milieu propice pour entrer en contact avec leurs émotions, leurs désirs et leurs besoins. C'est un lieu pour apprendre à les identifier, à les exprimer et à identifier les moyens de les satisfaire de façon socialement acceptable. Les groupes permettent aussi aux hommes d'entendre d'autres hommes parler de leurs sentiments et de partager leurs expériences. Ils brisent ainsi la solitude et le silence traditionnel des hommes tout en développant une parole masculine relative aux émotions. Ils découvrent de nouvelles façons de se comporter dans diverses situations, ce qui mène à des relations plus harmonieuses avec leur entourage, permet aussi de désamorcer ou prévenir des crises, dépressions, burnout, éclats de violence, ou autre. Ils contribuent à la socialisation des hommes et à briser les stéréotypes masculins.

Notre mission

Depuis sa création, le RHQ se donne donc comme mission d'entretenir un réseau de groupes autogérés d'écoute, de parole et d'entraide ainsi que des occasions d'échanges et de réflexion afin de permettre aux hommes d'accroître leur estime de soi et être dans ce qu'ils sont de meilleur par un mode de vie plus fidèle à leurs besoins, à leurs émotions et à leurs valeurs, et aussi plus responsable. Il en résulte de meilleures personnes, de meilleurs pères, de meilleurs conjoints et de meilleurs citoyens.

Notre clientèle actuelle, pour la majorité, est constituée d'hommes qui initient une croissance personnelle souvent après avoir vécu des difficultés significatives dans leur vie et qui n'ont souvent pas d'ami intime avec qui partager leur vécu affectif. Ce sont ces mêmes hommes qui, à titre bénévole, déploient beaucoup d'efforts à faire connaître le RHQ et à encadrer et soutenir les groupes.

Notre méthodologie a fait ses preuves. Le Réseau Hommes Québec a aussi donné naissance au Réseau Femmes Québec (RFQ) qui fut créé par des conjointes de membres du RHQ qui eurent envie d'entamer une démarche semblable. Le RHQ a mis ses outils d'animation et de gestion à la disposition du RFQ qui les a adaptés. Nous avons occasionnellement des activités conjointes. Nous aidons aussi le fonctionnement du RFQ en lui sous-louant une partie de notre local et en partageant les services de notre assistante administrative.

Notre rayonnement s'étend jusqu'en Europe où se sont développés des réseaux pour hommes et pour femmes en France, en Suisse et en Belgique. Les liens de



solidarité ainsi tissés entre nos sociétés contribuent significativement à la croissance personnelle des hommes et des femmes.

Nous croyons que le RHQ a su démontrer qu'il est en mesure d'offrir à ses membres un encadrement de choix pour poursuivre leur développement personnel. Il contribue grandement à résoudre ou à prévenir des problématiques qui sont chères au mouvement féministe.

Nos objectifs

Le Réseau Hommes Québec poursuit les objectifs suivants :

- Réunir sous forme de réseau les hommes du Québec engagés dans l'exploration de leur identité et favoriser l'émergence d'une véritable conscience masculine individuelle et sociale
- Offrir à des individus en démarche intérieure un environnement propice à leur évolution
- Devenir un lieu de cohésion sociale et d'entraide mutuelle pour briser l'isolement masculin
- Favoriser l'apprentissage de moyens d'expression pour rompre le silence qui entoure la vie affective des hommes
- Proposer une remise en question des modèles masculins traditionnels et revaloriser l'image des hommes
- Promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

Nos valeurs

Le Réseau Hommes Québec fait la promotion des valeurs suivantes :

- **Encourager de façon solidaire l'émergence d'une expérience humaine authentique, profonde, véritable**

La trajectoire du Réseau Hommes Québec s'inscrit dans une démarche d'exploration et de réflexion sur la condition masculine menée par divers acteurs des milieux de la santé et de l'action communautaire. En ce sens, le RHQ soutient maintes démarches populaires, institutionnelles et universitaires qui, par diverses approches, remettent en question le modèle masculin traditionnel : être fort, performant, invulnérable, sans peur et sans larme.

Le RHQ contribue à augmenter l'estime de soi chez ses membres, les invitant à découvrir graduellement les exigences et bénéfices d'une prise en charge de leur propre personne. Partageant dans le respect et l'intimité les confidences d'autres hommes, les membres du Réseau découvrent dans une lumière nouvelle leurs valeurs et leurs objectifs de vie, et ils effectuent des ajustements.

- **Appuyer le droit de chacun d'être lui-même et différent des autres**

La dynamique d'un groupe masculin d'écoute et de parole permet à tout homme de se sentir accueilli et validé dans sa démarche. Ce renforcement positif contribue au sentiment de mieux-être tout en favorisant l'acceptation d'autrui. Se reconnaissant entre pairs, les hommes apprennent à se définir de manière positive au lieu de rester sur la défensive et d'autant plus vulnérables sur le plan affectif. Ils développent leur capacité d'accueil et d'empathie au sein de leur groupe puis la mette en pratique avec leur conjointe, leurs enfants, leurs amis, leurs collègues de travail, etc. Cela leur permet de devenir de meilleurs conjoints, de meilleurs pères, de meilleurs amis et de meilleurs collègues de travail. Cette capacité d'accueil et d'empathie permet aussi de déraciner les préjugés qui entravent souvent en société l'intégration des personnes et le plein respect de leur différence. C'est ainsi qu'ils mettent à profit de nouvelles compétences dans la façon d'être eux-mêmes avec les autres. L'appartenance au groupe permet à chacun d'envisager une révision de ses attitudes, de son comportement ainsi qu'un développement personnel ouvert sur l'entraide et la solidarité.

Le RHQ met en interaction des hommes de diverses générations, diverses origines ethniques, diverses religions et diverses orientations sexuelle qui apprécient la chance de pouvoir s'inspirer mutuellement de situations de vie très diverses et d'anticiper une meilleure adaptation à des chocs de l'existence qu'ils n'ont pas encore connus. La convergence des expériences est d'autant plus bénéfique qu'elle se fait parmi des gens détenant des connaissances et des habiletés précieuses qu'on ne soupçonne pas au premier contact. Il en résulte un enrichissement collectif et un sentiment de compétence dans l'affirmation d'un humanisme fraternel toujours aussi nécessaire dans une société anonyme, trépidante et complexe.

- **Encourager la prise en charge de soi et de ses responsabilités**

Nous encourageons la responsabilisation quant à son propre cheminement, chacun étant le principal artisan de sa vie. La démarche d'un homme au sein de nos groupes mène au développement graduel d'une croyance ferme en sa capacité d'agir de manière efficace dans les situations de sa vie. Nos groupes mènent à la prise en charge de soi et de ses responsabilités dans le discours, dans la pensée, dans l'action et dans la prise de décisions.

Réaction globale

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec l'esprit des recommandations contenues dans l'avis émis par le Conseil du statut de la Femme. Cependant nous croyons qu'il faut davantage nuancer le point de vue émis sur certains facteurs qui expliqueraient la persistance des écarts.

Portrait de la situation

Le Réseau Hommes Québec est en accord avec la description faite sur l'évolution de la situation de l'égalité de droits pour les Québécoises. Nous reconnaissons les avancées qu'elles ont faites ainsi que celles de la société québécoise dans plusieurs domaines. Nous reconnaissons également qu'il existe encore des inégalités et des obstacles pour les femmes tel que mentionné dans l'avis sur la maternité et les responsabilités familiales, sur l'autonomie et la sécurité économique, sur les écarts de revenu, sur la concentration des travailleurs dans les métiers et les secteurs différents, sur la violence sous toutes ses formes et la participation aux instances de pouvoir.

Il est vrai que les femmes se trouvent souvent désavantagées sur le plan professionnel lorsqu'elles songent à la maternité. Il est vrai que la conciliation travail-famille demeure toujours déficiente et que les tâches familiales et domestiques entre conjoints sont encore inéquitables.

Cependant, ces désavantages bien qu'ils concernent tous les hommes, ne relèvent pas nécessairement de chacun d'entre eux. Plusieurs hommes dans notre société assument leurs responsabilités familiales et leur rôle de père comme il l'est souligné dans l'avis. Certains assument la responsabilité des parents âgés et d'autres se retrouvent dans la même situation désavantagée au niveau de leur retraite que les femmes.

La principale responsabilité, et il faut le souligner, relève de l'État à légiférer pour faciliter la conciliation travail-famille et aux employeurs à assurer l'application tout en facilitant l'exercice pour les hommes comme pour les femmes et ce, sans pénalités au plan financier et professionnel.

Il est vrai que les ghettos d'emploi ne sont toujours pas abolis mais il ne faut pas croire que les hommes refusent d'envahir les champs prétendument féminin seulement parce que c'est peu attrayant financièrement.

Cependant, il y a des motifs socioculturels qui empêchent les hommes de s'orienter vers des métiers dits non traditionnels. Tout le processus de socialisation identifié à l'exigence de la performance économique, comme il l'est souligné dans l'avis, à la caractéristique de la compétitivité et au rôle de pourvoyeur encore présent dans notre société font en sorte qu'ils ne se voient pas exercer



de tels métiers ou craignent d'être mal jugé par leurs pairs s'ils faisaient le choix de certains métiers habituellement attribués aux femmes.

Il est vrai que l'expansion rapide des nouvelles technologies des communications et de l'information, en particulier, le réseau Internet, a facilité la diffusion d'images pornographiques et violentes à l'égard des femmes, le trafic sexuel et la prostitution de femmes et d'enfants, le tourisme sexuel et le commerce d'épouses. De même que la télévision, les vidéos, les clips et le cinéma véhiculent par la publicité de messages accentuant souvent les stéréotypes.

Il est juste de souligner comme il en est fait dans l'avis que de nouvelles formes de stéréotypes sexuels naissent sous la prédominance des valeurs marchandes et de la sexualisation du corps de femmes entraînant des conséquences préjudiciables pour les filles comme pour les garçons.

Cependant, ces nouveaux phénomènes sociaux qui émergent affectent également l'intégrité des hommes, pas nécessairement avec les mêmes conséquences qu'aux femmes, mais aussi nuisibles pour leur santé physique et psychologique. Nos jeunes garçons et nos jeunes hommes souffrent de leur mal-être, de leur violence, de leurs comportements délinquants qui les entraînent même au suicide.

Dans le contexte actuel de notre société, il semble que les hommes et les femmes soient directement affecté-e-s par un retour aux valeurs traditionnelles et aux rôles sociaux prédéterminés. Chez nos jeunes garçons, on renforce encore la débrouillardise, le gain vite fait au détriment de l'effort intellectuel et de la planification professionnelle. Beaucoup de nos jeunes garçons décrochent des études et se retrouvent sans avenir professionnel.

Oui, il y a encore un discours anti-féministe à contrer mais il y a aussi de plus en plus un discours méprisant à l'égard des hommes. Nous ne cherchons pas à banaliser celui contre les femmes et ni à savoir lequel est le plus dommageable mais à soulever un phénomène social qui cherche à nous opposer l'un envers l'autre. Il nous apparaît important de reconnaître cet état de fait que des hommes sont également dénigrés, ridiculisés et étiquetés modèle sexuel et ce, dans le but, que nous croyons, de maintenir les stéréotypes sexuels s'adressant tant aux hommes qu'aux femmes.

Le projet proposé

Une stratégie gouvernementale

Le Réseau Hommes Québec partage le point de vue qu'une stratégie gouvernementale visant l'égalité entre les femmes et les hommes est nécessaire pour prévenir ou corriger les inégalités, pour éliminer les stéréotypes sexuels qui emprisonnent les femmes et les hommes dans des rôles rigides et, plus fondamentalement, pour transformer les rapports sociaux fondés sur la prédominance d'un sexe par l'autre.

Nous sommes d'accord que l'idéal d'égalité recherché entre les femmes et les hommes suppose la correction des inégalités et l'élimination de toutes les discriminations basées sur le sexe. Et de même que la société soit libérée de la hiérarchisation des rapports sociaux entre les hommes et les femmes et que le sexe ne soit plus un marqueur des rôles sociaux.

Le Réseau Hommes Québec croit valable la suggestion émise dans l'avis faisant appel à trois leviers principaux pour atteindre les objectifs souhaités : l'approche spécifique, l'approche transversale et l'approche sociétale.

Nous considérons encourageant de retrouver dans l'avis du Conseil du statut de la femme les constatations émises sur l'évolution de la démarche des hommes, de leur implication en tant que père, sur la reconnaissance de leurs réalités et, en particulier, celles des jeunes garçons. Nous partageons le même point de vue sur le rôle que l'État doit jouer dans la détermination de ce qui fait obstacle à l'engagement des hommes et qu'il doit prendre les mesures nécessaires pour susciter et appuyer cet engagement.

Des projets rassembleurs

Le Réseau Hommes Québec est entièrement d'accord avec une stratégie qui rallie les hommes et les femmes. Nous croyons également à la collaboration avec les femmes sur les dossiers énumérés et, en particulier, sur ceux qui nous concernent plus particulièrement, la lutte aux stéréotypes sexistes et la conciliation travail-famille.

Dans cette optique, nous partageons le même avis sur la cible prioritaire qui doit être la **lutte aux stéréotypes sexistes** avec une démarche de réflexion critique sur chaque étape de la socialisation. Il est vrai que les hommes et les garçons ont un rattrapage à faire pour briser le moule des rôles conventionnels. Mais, nous croyons que les femmes et les jeunes filles doivent également poursuivre leur démarche et demeurer vigilante sur les dangers de reproduire le modèle dominant si nous voulons vraiment réduire les inégalités et les rapports de pouvoir.

En ce qui concerne la **conciliation travail-famille**, il est vrai que des actions doivent être entreprises pour que puisse se reproduire chez les hommes un changement de mentalité qui mène à un réel partage des tâches et des responsabilités mais il faut créer les conditions objectives favorables en exigeant de l'État qu'il applique la loi dans ce sens et responsabilise les employeurs à soutenir les mesures de conciliation travail-famille.

Réactions spécifiques

Considérant le peu de temps que nous disposions pour réagir sur l'avis d'ici la date butoir du 17 décembre et le manque de temps nécessaire pour assurer une bonne consultation auprès de nos membres, nous devons nous en tenir à réagir seulement sur les quatre orientations suivantes (note : les numéros font référence aux orientations présentées dans l'avis produit par le CSF) :

- **Première orientation** : Favoriser la transformation des rôles sociaux par la lutte aux stéréotypes féminins et masculins et par la promotion de valeurs et de comportements égalitaires.
- **Troisième orientation** : Susciter la reconnaissance de la parentalité et du soutien aux personnes dépendantes et mettre en place les conditions pour une meilleure articulation des temps sociaux.
- **Quatrième orientation** : Améliorer la santé et le bien-être en s'assurant que les services soient adaptés aux réalités des femmes et des hommes.
- **Cinquième orientation** : Éliminer toute violence et atteinte à la dignité ou à l'intégrité subie en raison du sexe.

Réaction à la première orientation : *Favoriser la transformation des rôles sociaux par la lutte aux stéréotypes féminins et masculins et par la promotion de valeurs et de comportements égalitaires.*

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec l'ensemble des recommandations qui sont proposées dans l'avis pour contrer les stéréotypes et promouvoir des modèles égalitaires. D'ailleurs, le Réseau, depuis sa fondation en 1992, joue un rôle très important auprès des hommes en promouvant les valeurs de fraternité, d'égalité et de respect de la différence. Notre mission est justement d'encourager les hommes à se prendre en charge eux-mêmes et à se responsabiliser. Parmi nos objectifs, nous proposons une remise en question des modèles masculins traditionnels et la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Il est vrai que les nouvelles technologies de l'information et des communications contribuent, à alimenter la frénésie de la consommation et la prédominance des valeurs marchandes, à renforcer la dictature de la mode, l'obsession de la minceur et la réapparition de l'image de la femme-objet, à promouvoir la sexualisation à outrance du corps des femmes, et plus particulièrement l'érotisation



précoce des petites filles, à permettre une infiltration sans précédent de nos vies par la pornographie, à banaliser la violence, notamment celle exercée contre les femmes, et à soutenir très efficacement l'expansion d'une industrie du sexe qui repousse sans cesse les limites de ce qu'elle propose.

Nous croyons que les jeunes garçons sont aussi affectés par cette frénésie de la consommation et de la prédominance des valeurs marchandes. Nous devons réagir à toute la propagande qui renforce les caractéristiques du modèle traditionnel : le machiste, le héros « tombeur de femmes », l'image de la force physique et de l'invulnérabilité. L'image des hommes véhiculée en publicité et dans plusieurs médias est trop souvent diminutive et associée à des identités peu valorisées.

Cela a des conséquences particulièrement graves sur les individus qui ont une faible d'estime d'eux-mêmes et sur la société qui continue à fonctionner à partir de préjugés non conformes. Il y a donc lieu de rectifier le tir et de promouvoir une image des hommes qui soit plus valorisante.

Le Réseau Hommes Québec propose d'inclure la recommandation du Comité de travail en matière de prévention qui a produit le rapport « Les hommes : s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins » La recommandation est :

que des campagnes de sensibilisation soient menées sur les réalités masculines (santé, habitudes de vie, etc) en lien avec les recherches et les travaux en cours et à venir. Ces campagnes devraient s'attaquer aux préjugés les plus stigmatisants à l'endroit des hommes et tenir compte des résultats des travaux qui seront entrepris afin de valoriser la participation des hommes dans la famille. Le comité considère aussi que les pratiques de misandrie devraient être systématiquement dénoncées et faire l'objet de suivis systématiques.

Le Réseau Hommes Québec partage les inquiétudes du Conseil du statut de la femme sur la montée du néoconservatisme préconisant des valeurs familialistes et puritaines ayant des conséquences directes sur l'émancipation des femmes. Ce phénomène qui veut rétablir les rôles traditionnels a aussi un impact sur l'évolution de la condition masculine.

Nous croyons également, comme il est souligné dans l'avis, que les nouvelles difficultés auxquelles nous faisons face nous appellent à réaffirmer et à raffiner notre aptitude à vivre ensemble. Le Réseau Hommes Québec est également d'accord que la promotion de rapports égalitaires et la lutte aux stéréotypes sexuels et sexistes devraient être réinscrites au cœur de l'action gouvernementale et devenir une cible prioritaire pour l'ensemble de la société, en mettant un accent particulier sur la socialisation des hommes et des garçons.

Cependant, le RHQ croit que les efforts doivent porter tout autant sur la socialisation des femmes et des filles. Comme il est mentionné dans l'avis du CSF, l'histoire nous enseigne qu'une lutte qui ne s'accompagne pas de changements de mentalités voit toujours se recréer les oppressions qu'elle avait cherché à

combattre. Il nous apparaît donc essentiel que les femmes et les filles poursuivent leur prise de conscience sur leur oppression comme les hommes sur leur aliénation.

Les axes d'intervention

Le Réseau Hommes Québec est en accord avec l'ensemble des axes d'intervention proposés au gouvernement. Cependant, nous voulons apporter quelques précisions sur certains.

Soutenir l'apprentissage du rôle parental dans une perspective égalitaire.

Le Réseau Hommes Québec est d'accord avec la perspective de soutenir l'apprentissage du rôle parental et la promotion de l'engagement paternel. Nous croyons à l'importance que les pères assument leurs responsabilités familiales et domestiques. Un bon nombre de membres du Réseau sont des pères et ils croient à leur rôle de père. Ils veulent prendre leur place et être en relation avec leurs enfants. Un bon nombre de membres du Réseau ont aussi souffert de manquements dans leur relation avec leur père.

Malheureusement, dans les ruptures d'union, ils n'arrivent pas toujours à exercer pleinement leur paternité. Plusieurs se sentent traités injustement par le système judiciaire quand les tribunaux favorisent les mères au détriment du père. Certains hommes vont dénoncer le fait que leurs droits de père ne soient pas respectés par leur ex-conjointe.

Oui, nous devons valoriser le rôle du père et lui permettre de l'exercer le plus largement possible. Dans les ruptures d'union, plus souvent qu'autrement initiées par les femmes, le Réseau Hommes Québec est du même avis que le Comité de travail en matière de prévention et d'aide aux hommes qui dans son rapport « Les hommes : s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins » recommande et nous citons :

que l'ensemble du processus judiciaire et des lois qui l'encadrent soit revu dans la perspective d'une meilleure prise en compte des besoins des pères et d'une meilleure protection des liens père-enfant. Il serait également important de consolider les ressources communautaires existantes de soutien aux pères en situation de ruptures et de développer d'autres services plus spécifiques aux pères en période de séparation/divorce.

Le Réseau Hommes Québec a déjà fait représentation à ce sujet au cours des dernières élections fédérales pour que le gouvernement fédéral légifère enfin à cet effet.



Travailler de concert avec les centres de la petite enfance et le milieu scolaire pour éliminer les stéréotypes sexuels et favoriser la progression vers l'égalité entre les sexes.

Le Réseau Hommes Québec est d'accord que des efforts accrus soient consentis pour éliminer toute conception stéréotypée des rôles masculins et féminins dans les programmes éducatifs des centres de la petite enfance et dans les programmes scolaires de tous les ordres d'enseignement. De même que le personnel enseignant et les spécialistes en orientation et en information scolaire et professionnelle fassent une réflexion et une remise en question de leurs propres croyances, valeurs, préjugés, attentes et attitudes quant à leurs représentations du féminin et du masculin.

Nous sommes également préoccupés par les choix de carrière et de vie de nos enfants. Nous ne pouvons pas passer sous silence que la socialisation des garçons les prépare à moins bien réussir à l'école et qu'ils semblent associer la réussite scolaire à des valeurs féminines. Les jeunes garçons décrochent de l'école.

Le Réseau Hommes Québec croit qu'il serait justifié que le gouvernement intervienne particulièrement pour éliminer le taux de décrochage scolaire des garçons. Bien qu'il soit fait mention dans l'avis que le décrochage scolaire soit également le lot d'une partie de filles, il reste que la situation chez les garçons est alarmante. De même, **nous croyons qu'il serait justifié que le gouvernement intervienne au niveau de la formation professionnelle afin de rétablir un équilibre au niveau de la représentation masculine.**

Nous demandons que la recommandation du rapport du Comité de travail en matière de prévention et d'aide aux hommes soit incluse. Nous reproduisons ici le libellé tel que mentionné dans le rapport « Les hommes : s'ouvrir à leurs réalités et répondre à leurs besoins » :

Le taux de décrochage scolaire des garçons est alarmant et leur cursus scolaire beaucoup plus lent que celui des filles. Conscient de cela, le gouvernement a déjà entrepris une vaste réflexion en vue de prévenir ce décrochage et améliorer l'attrait des études pour les garçons. Le comité souligne ces initiatives et préconise leur poursuite.

Il est important que l'école soit organisée de façon à donner une chance égale aux garçons et aux filles et il convient que le Québec se dote d'une politique éducationnelle qui favorise autant le succès des garçons que celui des filles. Le comité croit aussi nécessaire que des changements soient opérés dans le système scolaire afin de rendre l'atteinte de cet objectif possible. Le comité recommande donc :

que les efforts amorcés en regard de la prévention du décrochage scolaire des garçons se poursuivent et s'intègrent à la révision des programmes qui a cours actuellement.

Par ailleurs, les femmes composent la très grande majorité des ressources de première ligne, non seulement dans la santé et les services sociaux, mais aussi dans le secteur de la petite enfance et dans celui de l'éducation. Une plus grande masculinisation dans le personnel formé pour s'occuper de ces tâches pourrait favoriser l'adaptation de ces services en fonction des besoins des garçons. Le comité recommande :

que des mécanismes soient développés en vue de favoriser une représentation masculine plus évidente dans les professions associées aux services de première ligne en santé, en services sociaux, en soins de la petite enfance et en éducation.

Soutenir les groupes qui interviennent en faveur de l'égalité.

Le Réseau Hommes Québec partage totalement le point de vue du Conseil du statut de la femme à l'égard du soutien aux groupes de femmes et à la nécessité de dégager des ressources à l'intention des groupes d'hommes. La situation des groupes d'hommes comme il l'est démontré dans le rapport sur les réalités des hommes souffrent d'une insuffisance importante de ressources financières et humaines. Il est temps que l'État reconnaisse leur apport à l'amélioration de la condition masculine et leur contribution à la construction d'une société égalitaire.

Dans le rapport sur les réalités des hommes, on souligne justement l'existence d'un petit nombre de ressources pour répondre aux besoins et leur extrême vulnérabilité financière. Dans la perspective d'assurer le développement des ressources communautaires s'adressant aux hommes, le Réseau Hommes Québec demande qu'on inclut la recommandation du Comité de travail en matière de prévention et d'aide aux hommes :

que l'importance des organismes oeuvrant auprès des hommes soit reconnue et que l'émergence de nouveaux services communautaires à leur intention soit favorisée. Un financement adéquat doit être accordé aux organismes existants et le développement de nouveaux services dans l'ensemble des régions, encouragé.

C'est pourquoi le RHQ vient de soumettre une demande de subvention importante auprès du gouvernement pour mieux se faire connaître puisqu'il aide à briser ce stéréotype qui fait que les hommes hésitent trop longtemps avant de demander de l'aide. Il en résulte que les hommes se suicident davantage que les femmes et qu'ils souffrent davantage de maladies cardiaques et respiratoires.

Nous partageons l'avis que ces ressources pour les hommes ne soient pas octroyées au détriment de la satisfaction des besoins des femmes. C'est pourquoi nous avons suggéré que les besoins des hommes soient satisfaits dans le prochain budget du ministre des finances dans une ligne budgétaire qui reconnaîtrait la priorité que le gouvernement désire enfin accorder aux besoins



des hommes, non seulement en réaction aux crises qu'ils vivent mais aussi en matière préventive.

A cet effet, nous avons également demandé que le gouvernement accorde priorité à une vaste campagne de communications qui aiderait à briser ces stéréotypes néfastes trop souvent source de crises psychologiques et de maladies chez les hommes.

Réaction à la troisième orientation : Susciter la reconnaissance de la parentalité et du soutien aux personnes dépendantes et mettre en place les conditions pour une meilleure articulation des temps sociaux

Le Réseau Hommes Québec croit au partage des responsabilités à la maison et dans la famille et que les entreprises doivent offrir une organisation du travail qui facilite la conciliation travail-famille et l'utilisation des mesures et dispositions prévues à cette fin, autant par les hommes que par les femmes.

Les hommes ont accompli d'immenses progrès au cours des 30 dernières années quant au rôle qu'ils se donnent à la maison avec les enfants et la famille. Cette évolution s'est trop souvent faite sans qu'ils n'aient eu de tels modèles à emprunter dans leur jeunesse. Leur mérite doit être reconnu et apprécié.

Il est de la responsabilité, autant chez les mères que les pères, d'exprimer et de montrer aux enfants au quotidien les valeurs qu'ils voudraient que la société de demain épouse. Apporter des correctifs aux stéréotypes malheureux est bien mais construire de nouveaux stéréotypes qui respectent le droit des hommes et des femmes à se respecter personnellement et se respecter les uns par rapport aux autres dans leurs différences les plus fondamentales est nettement mieux.

Notre société a vécu d'immenses changements en peu de temps et les technologies de l'information lui impose un rythme frénétique de changements qui nous bouscule tous, que nous soyons homme ou femme. Un partenariat s'impose donc dans la définition de la société que nous désirons pour demain.

Réaction à la quatrième orientation : Améliorer la santé et le bien-être en s'assurant que les services soient adaptés aux réalités des femmes et des hommes

Le Réseau Hommes Québec croit qu'il est nécessaire que le système socio-sanitaire prenne en compte les réalités différenciées selon les sexes, mais en évitant les stéréotypes sexuels et sexistes.

En matière de santé sexuelle et reproductive, nous croyons qu'il est souhaitable de viser l'éradication des stéréotypes dans les rapports amoureux et l'émergence de rapports égalitaires entre les femmes et les hommes, incluant le partage des responsabilités en matière de contraception et de pratiques sexuelles sécuritaires.

res. Nous constatons au sein de nos groupes des préoccupations souvent très différentes entre les jeunes et les moins jeunes. Les MTS comptent parmi ces différences et nous espérons qu'éventuellement il nous sera possible d'ouvrir le RHQ à plus de jeunes pour qu'ils puissent mieux exprimer les émotions et les préoccupations qui les animent plus tôt dans la vie qu'il nous a été donné de vivre, nous des générations précédentes.

Réaction à la cinquième orientation : Éliminer toute violence et atteinte à la dignité ou à l'intégrité subie en raison du sexe

Il est évident que le Réseau Hommes Québec est contre la violence et nous croyons que des efforts doivent être entrepris pour l'éliminer. Nous laissons aux experts en violence le soin de se prononcer en profondeur sur cette question.

Nous tenons toutefois à présenter une mise en garde contre les généralisations et la stigmatisation qui pourraient empêcher les hommes d'entreprendre une démarche. Il est souhaitable de proposer des solutions plutôt que de se limiter à condamner.

Nous croyons que la violence est trop médiatisée et qu'elle fait perdre de vue les comportements et les réalisations positives des hommes. Les hommes de nos groupes expriment un besoin de s'identifier à des images positives dont ils peuvent être fiers, pas seulement à des images négatives.

Il ne faut pas présenter la violence comme étant une caractéristique dominante des hommes, que "si tu es un homme, tu es violent".

Le RHQ crée dans les groupes et à travers ses activités un environnement propice pour favoriser le mieux-être des hommes. Le RHQ agit sur la culture masculine en proposant aux hommes de remettre en question le modèle masculin traditionnel : être fort, performant, invulnérable, sans peur et sans larme.

Pour les hommes qui ont suivi une thérapie, le RHQ est une belle continuité. Pour les hommes en quête d'un mieux-être affectif, le RHQ est une belle occasion de se prendre en main tout en se faisant valider par ses pairs. Le RHQ mise sur la prévention individuelle et le changement social.

Le Réseau Hommes Québec agit au niveau individuel et social. Les groupes autogérés d'écoute et de parole permettent aux hommes d'agir individuellement sur leur bien-être en explorant avec d'autres hommes des moyens d'expression de leurs sentiments. Ainsi, les hommes développent de nouvelles compétences sur leur façon d'être avec eux-mêmes et avec les autres. Le RHQ intervient sur les attitudes et les comportements des hommes.

Les groupes autogérés d'écoute et de parole permettent aux hommes de briser leur isolement socio-affectif. Les hommes peuvent partager leurs peines, leurs joies, leurs inquiétudes et leurs malaises avec d'autres hommes. Le groupe devient un lieu de soutien permettant aux hommes de valider leurs sentiments.



Les bienfaits que procurent les groupes ont des répercussions sur les relations interpersonnelles. Ainsi, les hommes améliorent leurs relations familiales et sociales et, par conséquent, développent leur réseau de soutien social.

Conclusion

Depuis 12 ans, le RHQ contribue à la notion d'égalité. Il permet aux hommes de partager entre eux leurs émotions, leur vulnérabilité, leurs peurs, leurs joies, leurs peines dans un climat de respect, d'égalité, de confiance et de non-jugement. Il leur apprend les bases de la communication relationnelle et du mérite de la prise en charge et en croissance personnelle visant l'équilibre que nous cherchons tous à trouver dans notre santé physique, psychique, matérielle et spirituelle.

Le RHQ a donc un impact certain mais non-vérifiable, de par la confidentialité des échanges au sein des groupes, sur l'évitement de crises psychologiques ou de maladies dont souffrent tout particulièrement les hommes. Le RHQ a un effet préventif en matière de santé et il cherche à briser ce stéréotype masculin malheureux en vertu duquel les hommes hésitent à demander de l'aide avant qu'il soit trop tard.

Il permet également aux hommes de devenir de meilleurs pères, de meilleurs conjoints, de meilleurs fils et ce faisant, il contribue à plusieurs des principes mis de l'avant dans le rapport sur l'Égalité. Il est donc en mesure de témoigner des immenses progrès accomplis par les hommes depuis 30 ans dans les changements de stéréotypes d'après guerre qui s'imposaient. C'est pourquoi il supporte mal les attributions généralisées envers les hommes qui suivent trop souvent les drames humains que nous connaissons.

Compte tenu de sa mission, le RHQ offre aux hommes l'occasion d'affirmer et de respecter leur masculinité véritable de façon équilibrée tout en respectant leur complémentarité avec le genre féminin. Égalité ne signifie pas fusion. Il contribue donc aux améliorations qui s'imposent au niveau des relations familiales, personnelles et professionnelles dans un contexte où la relation famille-travail doit être remise en question, intérêts supérieurs des enfants obligent.

Le RHQ s'inquiète de la situation préoccupante des jeunes garçons et des services d'appui offerts aux hommes dans le besoin. Il partage donc la remise en question des choix de métiers et professions traditionnelles où une plus forte représentation masculine est urgente.

Le RHQ se réjouit de la reconnaissance que le rapport sur l'Égalité accorde aux besoins spécifiques des hommes tels qu'identifiés dans le rapport Rondeau et il partage la nécessité que le financement de ces besoins ne se fasse pas au détriment du financement des besoins des femmes. Il reconnaît qu'il aura fallu des années de revendication pour que les besoins des femmes soient mieux appréciés et appuyés et il espère que ce temps d'attente tout aussi futile qu'irresponsable ne serve pas d'exemple à la satisfaction des besoins tout aussi urgents que vivent les hommes. Il en va de drames humains qui pourraient être évités. Il en va de l'Égalité que nous cherchons tous.



Pierre Gareau & François Camus
Pour le Comité de Coordination Nationale

Réseau Hommes Québec
911, Jean-Talon est, suite 134
Montréal, QC
H2R 1V5

(514) 273-6162
info@rhq.ca

www.rhq.ca