

ANNEXE 5

> EFFECTIFS DE L'AGENCE

LES RESSOURCES HUMAINES DE L'AGENCE

| | AU 31 MARS 2011 | AU 31 MARS 2012 |
|---|-----------------|-----------------|
| Note 1: Effectifs de l'Agence: | | |
| Les cadres: | | |
| - Temps complet (excluant les personnes en stabilité d'emploi) | 12 | 14 |
| - Temps partiel Nombre de personnes: Équivalents temps complet (a) (excluant les personnes en stabilité d'emploi) | 0,8 | 0,8 |
| - Nombre de cadres en stabilité d'emploi | - | - |
| Les employés réguliers: (en date du 31 mars) | | |
| - Temps complet (excluant les personnes en sécurité d'emploi) | 133 | 131 |
| - Temps partiel Nombre de personnes: Équivalents temps complet (a) (excluant les personnes en sécurité d'emploi) | 9,2 | 9 |
| - Nombres d'employés en sécurité d'emploi | - | - |
| Les occasionnels: | | |
| - Nombre d'heures rémunérées au cours de l'exercice | 47 684,10 | 54 042,56 |
| - Équivalents temps complet (b) | 26,66 | 29,57 |

(a) L'équivalence temps complet se calcule de la façon suivante pour les cadres et les employés réguliers:
 Nombre d'heures de travail selon le contrat de travail divisé par:
 Nombre d'heures de travail d'un employé à temps complet du même corps d'emploi

(b) L'équivalence temps complet se calcule de la façon suivante pour les occasionnels:
 Nombre d'heures rémunérées divisé par:
 1827 heures