
ÉTUDE DES CRÉDITS

2013-2014

**Demandes de renseignements particuliers
de l'Opposition officielle**



ÉTUDE DES CRÉDITS

2013-2014

**Demandes de renseignements particuliers
de l'Opposition officielle**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
1.	Indiquez la somme dépensée depuis le 31 août (et prévisions pour 2013-2014) par votre ministère/organisme pour l'informatique et les technologies de l'information. Précisez s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).
2.	Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.
5.	Depuis le 31 août 2012, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.
6.	Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis le 31 août 2012, indiquer : a) La liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; b) La liste des membres du conseil d'administration; c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; d) Leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
7.	Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la Haute direction, les montants ventilés depuis le 31 août 2012 : a) les frais de déplacements; b) les frais de représentation; c) les frais de repas; d) les frais de voyage; e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférence, etc.
22.	Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission par année depuis sa création.
23.	Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média : Indiquer : a) le nom de toutes les campagnes; b) les coûts de ces campagnes; c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser; d) les dates de diffusion de la campagne; e) les objectifs visés par chaque campagne.
24.	Pour les années 2010-2011 et 2011-2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer : a) la nature et/ou l'objet du contrat ; b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ; c) copie du contrat ; d) copie du résultat ; e) le coût du contrat.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
25.	Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la <i>Loi sur l'équité salariale</i> .
26.	Nombre de plaintes déposées à la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale, pour l'année 2012-2013: Indiquer par type de plainte: a) le nombre de plaintes en cours; b) le nombre de plaintes en médiation; c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et nombre de commissaires par enquête; d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission; e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission.
27.	Nombre de décisions rendues par la Commission pour l'année 2012-2013 et la nature des décisions.
28.	Nombre de décisions rendues en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur pour l'année 2012-2013.
29.	Liste des décisions rendues par la Commission en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale pour l'année 2012-2013.
30.	Nombre d'autorisations données en 2012-2013 à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient.
31.	Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.
32.	Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chapitre VIII de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> , ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.
33.	Nombre de vérifications effectuées en entreprises concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale en 2012-2013.
34.	Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2012-2013 ainsi que les prévisions pour 2013-2014.
35.	Nombre de formations données par la Commission à l'externe depuis le 31 août 2012.
36.	Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés depuis le 31 août 2012. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 1

1- Indiquez la somme dépensée depuis le 31 août 2012 (et prévisions pour 2013-2014) par votre ministère/organisme pour l'informatique et les technologies de l'information. Précisez s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 :

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| • Achat de logiciels ou de licences : | 2 035,78 \$ |
| • Matériel : | 7 489,65 \$ |
| • Services professionnels : | <u>220 981,78 \$</u> |

Total : 230 507,21 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 2

2- Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.

La Commission n'a aucun comité interministériel.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 5

- 5- Depuis le 31 août 2012, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.

La Commission n'a accordé ni refusé aucun accommodement.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 6

6- Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis le 31 août 2012, indiquer :

- a) La liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) La liste des membres du conseil d'administration;
- c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d) Leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

a) La liste du personnel , en indiquant le poste qu'il occupe et le statut d'emploi :

Corps d'emploi	Nombre d'employés	
	Réguliers	Occ.
103-Agent(e) de gestion financière	1	-
104-Agent(e) d'information	2	1
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique	31	14
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique, expert	6	-
108-Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	2	-
111-Attaché(e) d'administration	1	-
115-Avocate	3	3
200-Agente de bureau	-	2
217-Bibliotechnicien	1	-
221-Agent(e) de secrétariat	3	1
249-Préposé(e) aux renseignements	3	1
264-Technicien(ne) en administration	7	-
630-Personnel d'encadrement, classe 04	3	-
640-Cadre juridique	1	-
825-Dirigeant(e) d'organisme	1	-
Total	65	22

**En date du 30 novembre 2012 et excluant les deux commissaires.*

Grand total du nombre d'employé(e)s : 87 (65 + 22)

b) La liste des membres du conseil d'administration : S/O

c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV :
Aucune nomination ou mandat renouvelé en 2012-2013.

d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas
et frais de représentation du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 :

29 611 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 7

7- Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la Haute direction, les montants ventilés depuis le 31 août 2012 :

- a) les frais de déplacements;
- b) les frais de représentation;
- c) les frais de repas;
- d) les frais de voyage;
- e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférence, etc.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 :

a) Frais de déplacements :	14 989 \$
b) Frais de représentation :	1 051 \$
c) Frais de repas :	4 690 \$
d) Frais de voyage : (Hébergement et allocations de coucher)	8 881 \$
e) Frais de participation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.	7 084 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 22

22. Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission par année depuis sa création.

EXERCICE	RÉMUNÉRATION	FONCTIONNEMENT	DÉPENSES TOTALES	IMMOBILISATIONS
2012-2013 (au 30 novembre 2012)	3 846 281 \$	1 463 245 \$	5 309 526 \$	86 659 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 23

- 23- Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média. Indiquer :
- a) le nom de toutes les campagnes;
 - b) les coûts de ces campagnes;
 - c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser;
 - d) les dates de diffusion de la campagne;
 - e) les objectifs visés par chaque campagne.

La Commission de l'équité salariale n'a réalisé aucune campagne publicitaire en 2012-2013, elle a cependant effectué quelques placements publicitaires dans des médias écrits pour un montant total de 3 552 \$.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

24- Depuis le 31 août 2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations

publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) le coût du contrat.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Alfid Services immobiliers ltée	Travaux d'aménagement des bureaux du service de conciliation, à Montréal	24 454 \$
Association des restaurateurs du Québec	Location d'un kiosque à la Rencontre annuelle de l'Association des restaurateurs du Québec à Trois-Rivières en novembre 2012	1 000 \$
Association Y.W.C.A. de Québec	Plan de visibilité au gala bénéfice Femmes de mérite 2012	1 750 \$
Ciara technologies	Achat de 15 micro-ordinateurs	15 060 \$
Conseil québécois du commerce de détail	Location d'un kiosque lors du Colloque sur les ressources humaines dans le commerce de détail, tenu à Montréal en septembre 2012	1 950 \$
Dell Canada inc.	Achat d'un commutateur géré PowerConnect pour le 800, Place d'Youville	1 650 \$
Dell Canada inc.	Contrat de support technique en informatique, pour une durée de trois ans (2012-2015)	1 938 \$
Déménagement & Transport Dolbec inc.	Déménagement et aménagement des espaces de travail au 800, Place d'Youville	3 392 \$
Déménagement & Transport Dolbec inc.	Réaménagement des espaces de travail au 200, chemin Ste-Foy	2 768 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

24- Depuis le 31 août 2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations

publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) le coût du contrat.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Euromart Corporation du Canada inc.	Travaux de rénovations et de préparation des locaux au 800, Place d'Youville	18 112 \$
Gestion de collections informatisées inc.	Contrat de maintenance pour 1 an du logiciel de gestion documentaire	2 011 \$
Groupe Nexio Québec inc.	Corrections ou modifications au Progiciel pour réaliser l'équité salariale afin de l'adapter aux besoins de la clientèle	3 500 \$
Groupe Renaud & Associés inc.	Programme d'aide aux employés	6 000 \$
Hôtel Château Laurier Québec	Réunion du personnel dans le but de discuter des projets communs et des orientations de la CÉS (11 octobre 2012)	5 175 \$
IFX Productions	Réalisation de 10 capsules vidéo haute définition destinées à être publiées sur internet pour faciliter la compréhension de la Loi sur l'équité salariale	7 733 \$
Impressions Bourg-Royal inc.	Impression de 200 copies du Rapport annuel de gestion 2011-2012	1 461 \$
J.B. Deschamps	Impression de 5000 brochures : Reconnaître le travail féminin à sa juste valeur	1 697 \$
Joseph Clermont inc.	Achat de 1400 dossiers en carton Pressboard (avril 2012)	4 488 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

24- Depuis le 31 août 2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations

publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) le coût du contrat.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Joseph Clermont inc.	Achat de 500 chemises « Plainte » (avril 2012)	1 085 \$
Joseph Clermont inc.	Achat de 750 dossiers en carton Pressboard et 600 chemises « Plainte » (juillet 2012)	4 056 \$
Konica Minolta Business Solutions [Canada] ltd.	Location d'un photocopieur pour le 800, Place d'Youville, pour une durée de 36 mois	7 065 \$
Konica Minolta Business Solutions [Canada] ltd	Renouvellement du contrat de location d'un photocopieur au bureau de Montréal, pour une durée de 36 mois	3 712 \$
L'Institut Canadien	Inscription au colloque : Formation avancée sur le droit administratif et Application des chartes des droits et libertés à la juridiction des tribunaux et organismes administratifs	2 290 \$
Merlicom inc.	Location d'un kiosque au Congrès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, tenu à Montréal en octobre 2012	2 750 \$
Meubles normalisés Québec inc.	Achat de 2 classeurs pour le bureau de Montréal	1 123 \$
Meubles normalisés Québec inc.	Achat de mobilier divers pour l'aménagement des bureaux du 800, Place d'Youville à Québec et le réaménagement du bureau du 200, chemin Ste-Foy	24 723 \$
Meubles normalisés Québec inc.	Achat de mobilier divers pour l'aménagement des bureaux du 800, Place d'Youville à Québec	13 731 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

24- Depuis le 31 août 2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations

publicques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) le coût du contrat.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Meubles normalisés Québec inc.	Achat de mobilier pour salle de visio-conférence	3 742 \$
National Event Management	Location d'un kiosque au Salon national de la femme de Québec, novembre 2012	1 770 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Participation au Congrès 2012 de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	7 266 \$
Publicité Cantin	Achat d'articles promotionnels (5144 stylos écologiques)	2 726 \$
Publicité Cantin	Achat d'articles promotionnels (2000 livrets de languettes Post-it)	1 300 \$
Publicité Cantin	Achat d'articles promotionnels (2618 signets promotionnels pour la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale)	1 152 \$
Softchoice Corporation	Renouvellement de 40 licences antivirus pour une durée de 12 mois	1 240 \$
Spécialiste du stylo – papeterie inc.	Achat de mobilier de salle de réunion	2 809 \$
Symbiose Marketing Événementiel inc.	Location d'un kiosque au Salon Le Grand rendez-vous santé et sécurité du travail, tenu en octobre 2012 à Montréal	1 695 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 24

24- Depuis le 31 août 2012, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature et/ou l'objet du contrat ;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre) ;
- c) copie du contrat ;
- d) copie du résultat ;
- e) le coût du contrat.

Du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Voyages Fleur de lys ltée	Billet d'avion aller-retour Montréal-Gaspé pour un dossier de plainte	1 299 \$

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 25

25- Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la *Loi sur l'équité salariale*.

En 2012-2013, aucune étude, recherche, sondage, scénario ou projection n'a été effectué sur l'état d'avancement des travaux dans les entreprises privées et dans les secteurs publics et parapublics.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 26

- 26- Nombre de plaintes déposées à la CES en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*, pour l'année 2012-2013 ; Indiquer, par type de plainte :
- a) le nombre de plaintes en cours;
 - b) le nombre de plaintes en médiation;
 - c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et nombre de commissaires par enquête;
 - d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission;
 - e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission.

Nombre de plaintes déposées à la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale

- | | |
|--|--------------|
| • 1 ^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 | 347 plaintes |
|--|--------------|

a) Nombre de plaintes en cours

Au 30 novembre 2012, 8419 plaintes étaient en traitement à la Commission.

b) Nombre de plaintes en médiation

Au 30 novembre 2012, 6420 plaintes étaient en conciliation à la Commission.

c) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préliminaire et nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision par membre seule

Du 1^{er} avril au 30 novembre 2012, 545 plaintes ont fait l'objet d'une enquête préliminaire et 176 ont fait l'objet d'une décision par membre seule.

d) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission

- | | |
|---|--------------|
| • 1 ^{er} avril au 30 novembre 2012 | 427 plaintes |
|---|--------------|

e) Délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission

- | | |
|---|-----------|
| • 1 ^{er} avril au 30 novembre 2012 | 471 jours |
|---|-----------|

SOURCE : Commission de l'équité salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 27

27- Nombre de décisions rendues par la CES pour l'année 2012-2013 et la nature des décisions.

Nombre de décisions rendues et leur nature

2012-2013 (au 30 novembre)	433 décisions concernant des demandes à caractère décisionnel, des plaintes et des différends.
-------------------------------	--

SOURCE : Commission de l'équité salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 28

28- Nombre de décisions rendues en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur pour l'année 2012-2013.

**Cette question ne semble pas pertinente
à l'exercice de l'étude des crédits.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 29

29- Liste des décisions rendues par la Commission en vertu de la section I du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale pour l'année 2012-2013.

Toutes les décisions rendues par la Commission sont disponibles gratuitement sur son site Internet (www.ces.gouv.qc.ca), sur CANLII (www.canlii.ca) et sur SOQUIJ (www.jugements.qc.ca) .

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 30

30- Nombre d'autorisations données en 2012-2013 à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient.

Du 1^{er} avril au 30 novembre 2012, la Commission n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 31

31- Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.

Pour l'année 2012-2013 (du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012) :

- | | |
|---|--------------|
| ▪ Nombre de demandes de renseignements : | 7 607 |
| ▪ Nombre de demandes d'assistance spécialisée : | 416 |

Total :	8 023
---------	--------------

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION : Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 32

32- Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chapitre VIII de la *Loi sur l'équité salariale*, ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.

À ce jour, aucune amende n'a été imposée en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*.

La Commission n'écarte aucun recours pour faire respecter la Loi, si nécessaire.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 33

33- Nombre de vérifications effectuées en entreprises concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale en 2012-2013.

La Commission de l'équité salariale a repris en septembre 2012 ses activités de vérification suspendues suite aux modifications législatives apportées à la Loi sur l'équité salariale en 2009.

De septembre 2012 au 30 novembre 2012, 300 entreprises ont été visées par des vérifications relatives à l'application de la Loi sur l'équité salariale (LES) et du Règlement sur la déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de l'analyse, de la vérification et des enquêtes

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 34

34- Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2012-2013 ainsi que les prévisions pour 2013-2014.

**Se référer à la réponse donnée
à la question 15 des Renseignements généraux.**

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 35

35- Nombre de formations données par la Commission à l'externe depuis le 31 août 2012.

Nombre de formations données du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 : 23

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 36

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés depuis le 31 août 2012. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Formations, conférences, ateliers ou journées d'activités du 1^{er} avril 2012 au 30 novembre 2012 :

Formations : Lieu Québec

Coût	Date	Nbre partic.	Entreprise	Nom de la formation
500 \$	14/15-06-2012	2	CARRA	Formation à la retraite
0 \$	04-06-2012 07-06-2012	27	Avocats de la CES (formation interne)	Loi sur l'accès à l'information
220 \$	21/22-06-2012	1	Versalys	Access (débutant)
285 \$	24/26-04-2012	1	Académie du Savoir	Excel (introduction)
555 \$	26/27-06-2012	1	Commission normes du travail	Base accessibilité documents PDF
220 \$	25-10-2012	1	Versalys	Power Point (débutant)
0 \$	29-11-2012 16-10-2012	26	Conseil du trésor	Programme d'accueil gouvernemental
220 \$	06/07-11-2012	1	Versalys	Word 2007
0 \$	11-11-2012	1	Association paritaire de santé et sécurité au travail	Ergonomie en milieu de travail
3 985 \$	14 jrs (2012)	1	École Nationale d'administration publique	Programme de formation à la gestion publique et test Trima
0 \$	07-11-2012	1	Centre des services partagés du Québec	Nouvelle version du système électronique à l'appel d'offre
375 \$	16-05-2012	1	GCI	Centre de documentation Ultima
0 \$	28-05-2012 31-05-2012	21	Formation interne	Rémunération globale
0 \$	07-06-2012	3	Formation interne	Formation en équité salariale
260 \$	23-11-2012	2	Barreau du Québec	Les clients et adversaires qui en font voir de toutes les couleurs et la terminaison d'emploi : Impacts juridiques et fiscaux
0 \$	23-05-2012	1	Formation en ligne Centre d'accès à l'information juridique	Recherche Unik en formation juridique

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de l'analyse, de la vérification et des enquêtes

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 36

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés depuis le 31 août 2012. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Conférences, ateliers ou journées d'activités : Lieu Québec

Coût	Date	Nbre partic.	Entreprise	Nom de la formation
2 290 \$	08/10-05-2012	1	Institut Canadien	Le droit administratif
300 \$	30-04-2012	2	Ministère du Travail	Évolution des milieux de travail au Québec
130 \$	16-11-2012	2	Petit déjeuner leadership	Atelier leadership et vision
15 \$	24-10-2012	1	Protecteur du citoyen	Déjeuner-conférence
155 \$	18-09-2012	1	École Nationale d'administration publique	Impacts de la mise en place des standards sur l'accessibilité du Web
230 \$	11-06-2012	1	Alliance des cadres de l'État	Droit de gérance
432 \$	12-04-2012	1	Barreau du Québec	Développements récents en droit du travail
617 \$	26-04-2012	1	Association sur l'accès et la protection de l'information	Congrès annuel de AAPI
150 \$	23/24-04-2012	2	Congrès des relations industrielles Université Laval	Congrès des relations industrielles
0 \$	11-10-2012	87	Journée du personnel	Planification stratégique

Formations : Lieu Montréal

Coût	Date	Nbre Partic	Entreprise	Nom de la formation
250 \$	12/13-09-2012	1	CARRA	Formation à la retraite
0 \$	17-05-2012	6	Formation interne	Rémunération globale
220 \$	28/29-06-2012	1	Versalys	MS Access (intermédiaire)
0 \$	14-06-2012	13	Formation interne	Loi sur l'accès à l'information
1 150 \$	20/21-06-2012	2	Sherpa Médiation	Désamorcer les conflits de groupe
581 \$	02 et 16-11-2012	1	Barreau du Québec	Styles de communication en médiation et négociation

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de l'analyse, de la vérification et des enquêtes

VALIDATION: Secrétariat général

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 36

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés depuis le 31 août 2012. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Conférences, ateliers ou journées d'activités : Lieu Montréal

Coût	Date	Nbre Partic	Entreprise	Nom de la formation
65 \$	24-04-2012	1	Barreau de Montréal	Outils de gestion des personnalités difficiles
7 266 \$	04/05-10- 2012	5	Ordre des conseillers en ressources humaines	Congrès OCRH