



McGill

Office of the
Principal and Vice-Chancellor

Bureau de la
principale et vice-chancelière

Suzanne Fortier, PhD
Principal and Vice-Chancellor
Principale et vice-chancelière
Professor of Chemistry
Professeure de chimie

Montréal, le 31 octobre 2013

Monsieur Jean Leroux
Directeur général par intérim
Direction générale du financement
Ministère de l'Enseignement supérieur,
de la Recherche, de la Science et de la Technologie
Québec (Québec) G1R 5A5

Monsieur le Directeur général,

Conformément aux dispositions de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*, vous trouverez ci-joint le rapport de rendement de l'Université McGill pour l'exercice 2012-2013, ainsi qu'un document détaillant le salaire versé aux cadres supérieurs, en versions imprimée et électronique. L'Université est fière de déposer ce rapport, l'un des nombreux moyens qu'elle prend afin de s'acquitter de ses responsabilités en ce qui a trait à la reddition de comptes auprès d'institutions et d'individus qui l'appuient et en financent les activités, notamment le gouvernement du Québec.

Je vous invite à lire le rapport détaillé qui rend compte de la vaste contribution de l'Université à l'égard du Québec au cours de la dernière année. Il contient par ailleurs une analyse des défis qu'elle est appelée à relever en raison de ressources financières limitées et des contraintes réglementaires auxquelles elle est soumise, et en compare le rendement aux institutions québécoises et nord-américaines de calibre similaire.

Si vous ou vos collègues avez des questions sur l'information contenue dans ce rapport, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

McGill est un allié important pour le Québec. L'Université s'engage à travailler de concert avec le gouvernement dans l'objectif de se doter des moyens qui lui permettront de pleinement remplir sa mission et de contribuer encore davantage à la prospérité du Québec, maintenant et demain.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de mes sentiments distingués.

La principale et vice-chancelière,

Suzanne Fortier

Table des matières

PARTIE I : Perspectives de développement : Université McGill

PARTIE II : Rapport sur la performance 2012-2013

PARTIE III : L'État de traitement 2012-2013 et le Rapport de l'auditeur indépendant

PARTIE IV : Le rapport financier McGill (SIFUQ) – à venir

Partie I : Perspectives de développement : Université McGill



McGill

Perspectives de développement Le rapport de l'année 2012-13 de l'Université McGill

Présenté conformément aux dispositions de l'article 4.1
de la *Loi sur les établissements d'enseignement*
de niveau universitaire

Le 30 octobre 2013



1. Introduction

Fondée il y a presque 200 ans, McGill est l'une des plus anciennes institutions universitaires au pays. Fière université publique du Québec, elle s'est bâtie une réputation d'excellence aujourd'hui reconnue aux quatre coins du monde. Elle compte près de 39 000 étudiants, près de 1 700 professeurs, 10 000 employés, 11 facultés, 11 écoles, plus de 300 programmes répartis sur deux campus (centre-ville et Sainte-Anne-de-Bellevue), ainsi que quatre hôpitaux universitaires affiliés. Cette université est à la fois :

- ***À forte intensité de recherche et centrée sur l'étudiant*** — Parmi les 15 plus grandes universités de recherche au Canada, McGill se classe deuxième (derrière l'Université de Toronto) pour l'intensité de ses travaux de recherche, laquelle se mesure par le montant des subventions accordées à cet effet par professeur à plein temps. McGill affiche également le pourcentage de doctorants le plus élevé parmi les 15 plus grandes universités de recherche au Canada, et le taux de diplomation aux études supérieures le plus élevé de toutes les universités québécoises. Le niveau d'aide financière et les services qu'elle offre aux étudiants à même son budget d'exploitation sont en croissance constante depuis plusieurs années.
- ***Internationale et implantée au Québec*** — McGill attire au Québec des ressources de talent du monde entier, forme du personnel hautement qualifié, crée et diffuse des connaissances et offre des services qui profitent directement à la société québécoise. Elle compte un réseau de plus de 225 000 diplômés répartis sur tous les continents. L'Université attire ici des centaines de millions de dollars d'investissements philanthropiques et destinés à la recherche. Son impact économique au Québec a été évalué par SECOR à 5,2 milliards de dollars par année (2010). Même si notre institution affiche le pourcentage le plus élevé d'étudiants internationaux de toutes les universités à forte intensité de recherche au Canada, elle demeure avant tout une université québécoise. Plus de la moitié (54 pour cent) des étudiants de McGill sont originaires du Québec, 26 pour cent, d'ailleurs au Canada, et 20 pour cent, de plus de 150 pays.
- ***Anglophone, francophone et plus encore*** — L'Université McGill est possiblement la plus francophone des universités anglophones au monde. Elle forme près de 7 000 étudiants dont la langue maternelle est le français, soit davantage que de nombreuses universités francophones du Québec. Environ 58 pour cent de nos étudiants qualifient leur expression orale française de « bonne » à « excellente » et près de 40 pour cent disent parler d'autres langues que le français ou l'anglais en famille et avec leurs amis.
- ***Historique et à l'avant-garde*** — McGill est reconnue pour la recherche de pointe dans des domaines comme la nanotechnologie, la chimie verte et les neurosciences, par exemple.

2. Expérience étudiante

À quelques chiffres près, plus de 26 000 étudiants au premier cycle, près de 9 500 étudiants aux cycles supérieurs, quelque 2 000 titulaires d'une bourse de perfectionnement postdoctoral et résidents en médecine, ainsi que plus de 1 000 étudiants inscrits à des cours sans unité fréquentent notre établissement. Plus de 80 pour cent de nos étudiants sont inscrits à plein temps. En 2012, le taux de diplomation des étudiants au premier cycle était de 84 pour cent.

McGill attire des étudiants brillants à qui elle s'efforce d'offrir une expérience d'apprentissage stimulante et d'excellents services. Avec 13,4 étudiants au premier cycle et 4,2 étudiants aux cycles supérieurs pour chaque professeur permanent ou en voie de permanence, McGill présente le meilleur ratio étudiants-professeur du Québec et affiche fièrement le taux de persévérance scolaire au premier cycle le plus élevé de toutes les universités québécoises (93 pour cent).

Soutien et services aux étudiants

Nous croyons que les étudiants dotés des aptitudes requises pour entreprendre une formation universitaire devraient pouvoir le faire, peu importe leurs moyens financiers. À McGill, nous avons fait de grands progrès pour améliorer l'accessibilité aux études grâce à l'aide financière. Depuis 2007, l'Université investit notamment 30 cents de chaque dollar issus de la hausse nette des droits de scolarité dans son propre programme d'aide financière. Ainsi, le soutien financier aux étudiants financé par le budget d'exploitation de McGill a augmenté de plus de 600 pour cent, passant de 4,2 millions à 25,6 millions de dollars. De plus, les bourses de recherche financées grâce à la campagne philanthropique et à d'autres fonds de dotation fournissent une aide étudiante d'environ 30 millions de dollars chaque année.

Au cours des trois dernières années, McGill a apporté des améliorations à ses services aux étudiants, entre autres :

- des services en ligne plus efficaces, y compris le nouveau système d'admission uApply;
- le lancement du « dossier parascolaire », un sommaire officiel de la participation aux activités de l'Université en dehors des cours;
- le développement du Service de santé mentale de l'Université, qui offre un éventail de services psychologiques et psychiatriques aux étudiants souffrant de troubles d'anxiété, de dépression, de troubles du sommeil, de difficultés d'attention et de concentration, d'obsessions, de problèmes de relations interpersonnelles et de troubles alimentaires.

McGill prépare les étudiants des cycles supérieurs à leur future carrière, qu'elle soit universitaire ou non. Son populaire programme SKILLSETS les aide à acquérir des compétences professionnelles telles que le leadership, la communication et la recherche de subventions. Ce programme s'est valu le prix d'excellence et d'innovation de l'Association canadienne pour les études supérieures et d'Educational Testing Service (ETS) en 2012. McGill a aussi noué un partenariat avec MITACS, une organisation qui crée des liens entre l'expertise spécialisée aux cycles supérieurs d'une part, et les besoins de recherche commerciale des petites et moyennes entreprises d'autre part.

3. Recherche, innovation et relations internationales

Adopté en 2012, le nouveau Plan stratégique de recherche de l'Université vise à élargir les retombées de nos activités de recherche, à encourager de nouveaux partenariats plus solides, à offrir aux stagiaires une expérience de grande qualité, et à aider McGill à puiser dans le réservoir mondial de connaissances tout en contribuant à l'essor du savoir. Il s'appuie sur sept domaines de recherche dans lesquels McGill se démarque et affiche une expertise reconnue :

1. Explorer les questions fondamentales touchant l'humanité, l'identité et l'expression.
2. Renforcer les politiques publiques et les organisations, et optimiser la compréhension des transformations sociales.
3. Tirer profit de la convergence des sciences de la vie, des sciences naturelles et du génie.
4. Appuyer la recherche dans le domaine de la santé et améliorer la prestation de soins.
5. Exploiter le potentiel du cerveau humain et du système nerveux dans son ensemble.
6. Faire avancer les connaissances sur les fondements ainsi que les applications de la technologie à l'ère numérique.
7. Explorer l'environnement naturel, l'espace et l'Univers.

Trois initiatives illustrent bien l'approche adoptée par McGill en matière d'innovation en recherche : le Quartier de l'innovation, le Centre de partenariat avec les entreprises (MUBEC) et les partenariats en recherche internationale.

Quartier de l'innovation

L'Université McGill et l'École de technologie supérieure ont uni leurs forces pour créer le Quartier de l'innovation (QI) de Montréal (<http://quartierinnovationmontreal.com/>). Unique en son genre, le QI vise à réunir et intégrer, au cœur d'un milieu urbain densifié, quatre volets essentiels au développement d'un écosystème d'innovation et de créativité : un volet industriel, un volet de formation et de recherche, un volet urbain et un volet social et culturel.

Partenaires internationaux de recherche

Depuis plusieurs années, McGill s'attache à intensifier ses efforts de rayonnement grâce à une série de visites stratégiques, principalement dans des régions du monde qui se transforment peu à peu en géants de l'économie. En 2013, des gestionnaires de l'Université ont notamment pris part à la mission commerciale du gouvernement du Québec au Mexique.

Les retombées de ces efforts sont concrètes : lors de son voyage au Mexique, McGill a signé des accords de partenariat avec deux universités mexicaines de premier plan, préparant ainsi la voie à des échanges entre professeurs et à la recherche en collaboration.

Voici d'autres exemples de partenariats internationaux récemment mis au point par l'Université :

- Des protocoles d'entente avec l'Université libre de Berlin, en Allemagne, dans le secteur neuropharmacologique, les instituts de sciences de la vie de Beijing en Chine en épigénétique, ainsi qu'avec l'institut de recherche scientifique RIKEN au Japon dans les secteurs de la chimie verte, de la nanotechnologie et des sciences biomédicales avancées.
- Un partenariat tripartite en neurosciences reposant sur une collaboration avec l'Université d'Oxford et le Centre neuroscientifique de Zurich (ZNZ). Le partenariat offre un financement de démarrage pour des ateliers, des projets pilotes, des projets de rédaction de demandes de subvention, ainsi que des bourses de mobilité pour la formation doctorale et postdoctorale. Les ententes originales avec ces établissements ont connu un franc succès (29 projets McGill-Oxford financés en quatre ans, et 14 projets McGill-ZNZ financés en un peu plus de deux ans) et conduit à la signature d'un accord trilatéral.
- Un partenariat scientifique de recherche sur le cancer McGill-Weizmann (Israël) officialisé par un protocole d'entente entre l'Université et l'Institut Weizmann en 2007. En plus de trois symposiums collectifs réussis, 12 projets de collaboration ont à ce jour reçu un financement de démarrage du fonds commun McGill-Weizmann.

Points saillants en recherche et financement

Depuis longtemps à la fine pointe dans leur domaine, les chercheurs mcgillois font des découvertes qui changent notre vie et notre vision du monde. Les chiffres ci-dessous font état de la performance de l'Université en matière de recherche.

- 484 millions de dollars en subventions de recherche en 2011-2012 (McGill et hôpitaux affiliés).

4. Engagement communautaire

Les trois éléments de la mission de McGill — l'enseignement, la recherche et le service à la société — sont étroitement liés. Grâce à leurs activités, les étudiants, les professeurs et le personnel de McGill touchent positivement la vie de nombreux Québécois. Nous avons choisi quelques exemples illustrant bien l'impact des activités de recherche et d'enseignement de McGill sur la société québécoise.

Améliorer la santé des Québécois

Les hôpitaux affiliés à McGill comprennent l'Hôpital général juif Sir Mortimer B. Davis, l'Institut universitaire en santé mentale Douglas, le Centre hospitalier de St. Mary, et le Centre universitaire de santé McGill (CUSM), composé de six hôpitaux d'enseignement affiliés (Hôpital de Montréal pour enfants, Hôpital général de Montréal, Hôpital Royal Victoria, Institut et Hôpital neurologiques de Montréal, Institut thoracique de Montréal, Hôpital de Lachine et Pavillon Camille-Lefebvre). Ils jouent un rôle de premier plan dans l'amélioration de la qualité des soins et de l'accès aux soins de santé pour plus de 1,7 million de personnes et sur plus de 60 pour cent du territoire québécois, dans le cadre du Réseau universitaire intégré de santé (RUIS).

Points saillants :

- Plus de 90 pour cent des étudiants inscrits au programme médical au premier cycle de McGill sont des résidents du Québec.
- En résidence de médecine familiale, 99 pour cent des postes ont été pourvus en 2013-2014, et 100 pour cent en 2012-2013. Au cours de la dernière décennie, la Faculté de médecine a plus que doublé le nombre de ses étudiants se dirigeant dans cette discipline et chaque étudiant en médecine reçoit une formation dans un cabinet de médecine familiale dès la première année.
- Selon les plus récentes données, une fois diplômés, 72 pour cent des résidents en médecine mcgillois demeurent au Québec pour y exercer leur profession.
- En 2012, McGill et le Centre de santé et de services sociaux de Gatineau ont signé une entente officielle de partenariat d'affiliation. McGill travaille aussi en étroite collaboration avec les unités de médecine familiale de Val-d'Or et de Châteauguay.
- La première cohorte a été admise au programme d'extension en physiothérapie de l'École de physiothérapie de McGill à l'Université du Québec à Chicoutimi en 2012.
- Le Réseau de cancérologie Rossy (RCR) a été lancé en 2013 grâce à un investissement de 58 millions de dollars, dont un don de 30 millions de dollars de la famille Rossy.

Un modèle en matière de développement durable

Le développement durable nous passionne et fait également partie de nos priorités.

- Situé au pied du Mont-Royal, le campus du centre-ville a été transformé en campus piétonnier, et la rue McTavish, fermée à la circulation. Plus de 140 places de stationnement ont été éliminées.
- Chaque année, le Fonds de financement de projets de développement durable de McGill octroie 840 000 dollars à des projets que lui proposent ses étudiants et employés. Aussi, l'institution s'attache à alléger son empreinte écologique. Financé à parts égales par les étudiants et l'Université, il a contribué à la réalisation de plus de 100 projets visant à bâtir une culture de durabilité sur les campus de McGill, et servi de catalyseur à des partenariats avec 106 groupes communautaires de Montréal et d'ailleurs.
- En 2013, McGill a été la première université du Canada à recevoir la certification du *Marine Stewardship Council*, en reconnaissance de ses efforts visant à servir des produits de la mer durables dans ses aires de restauration.
- Les investissements récents en matière d'efficacité énergétique ont entraîné une baisse de 30 pour cent des émissions de gaz à effet de serre (GES) générés par McGill, comparativement à la valeur de référence de 2002-2003.
- Le partenariat Nourrir McGill fournit chaque année plus de 25 000 kilogrammes d'aliments locaux cultivés sur le campus Macdonald aux services de restauration universitaires du centre-ville. Les activités parrainées par cette initiative, comme *La plus grosse salade de fruits du monde* et la *Fête de la tomate*, permettant d'approvisionner des organismes de charité montréalais, dont Santropol Roulant, Moisson Montréal et la Mission Old Brewery.

Reddition de comptes

McGill a toujours considéré l'autonomie institutionnelle indissociable d'une reddition de compte publique, avec des objectifs connus et des résultats reconnus. Chaque année, l'Université produit plus de 50 rapports et bilans exigés notamment par le gouvernement.

Nous constatons que cette tendance s'est accentuée depuis quelques années, en réponse à des cas et à des problèmes isolés, malheureusement érigés en norme. Ce phénomène a aussi été relevé et bien exposé dans le rapport du chantier sur la loi-cadre des universités *L'Université québécoise : Préserver les fondements, engager des refondations* par madame Lise Bissonnette et monsieur John Porter. Nous estimons que ce fardeau administratif de plus en plus lourd pourrait ultimement entraver l'essor des universités : abaissement des côtes de crédit, désengagement des donateurs, absence d'innovation, détournement de ressources vers des tâches administratives, etc. L'Université McGill se réjouit que le gouvernement ait publiquement reconnu ce problème et qu'il ait exprimé le désir de simplifier et d'optimiser la reddition de comptes demandée aux universités. Par ailleurs, dans l'ensemble, nous accueillons plutôt favorablement le rapport de madame Bissonnette et de monsieur Porter, dont plusieurs des recommandations confirment l'importance que nous attachons à une gestion autonome et indépendante pour chaque institution d'enseignement supérieur au regard de sa mission spécifique.

6. Administration et finances

Finances de l'Université

Depuis plusieurs années, la situation financière de McGill ne cesse de se dégrader. Comme l'a de nouveau illustré la plus récente étude de la CREPUQ sur le sujet, l'écart entre les universités québécoises et leurs homologues canadiennes au chapitre du sous-financement continue de se creuser. Or, les exercices financiers 2013 et 2014 ont aggravé cette situation. La présente section donne un aperçu de la façon responsable dont nous avons géré nos finances pour faire face aux réductions imposées à notre budget d'exploitation et assurer un retour rapide à l'équilibre budgétaire.

situé dans l'Arrondissement historique et naturel du Mont-Royal et est donc soumis à de sévères restrictions en matière d'entretien et de construction.

L'Université McGill a été fondée en 1821. Ses infrastructures et son architecture, accessible à l'ensemble de la collectivité, sont de magnifiques reflets du patrimoine de Montréal et du Québec. Malheureusement, elle peine à entretenir ces joyaux historiques. Propriétaire de plus de 200 bâtiments, McGill a accumulé au fil des ans près de 40 pour cent du déficit d'entretien différé de toutes les universités québécoises réunies. Ce déficit était évalué à 835 millions de dollars en 2007-2008.

La détérioration toujours plus rapide des infrastructures de nos institutions d'enseignement supérieur comporte de véritables risques pour la compétitivité du Québec dans l'économie du savoir, et a une profonde incidence sur le recrutement des étudiants, des professeurs et des chercheurs, ainsi que sur l'expérience d'apprentissage et la recherche. Elle pose également de graves problèmes de sécurité. À McGill, le retard au chapitre de l'entretien différé est de trois fois supérieur à la norme acceptable fixée par l'industrie. Il nous sera impossible de rattraper ce retard sans recourir à des solutions novatrices engageant le gouvernement du Québec.

Cote de crédit

Les agences de notation Standard & Poor's et Moody's accordent à McGill la cote la plus élevée pour une université québécoise : identique à celle du gouvernement du Québec selon Moody's (Aa2 avec perspective stable) et supérieure d'un échelon selon Standard & Poor's (AA avec perspective stable). McGill ne pourrait obtenir de résultats aussi remarquables sans une bonne gestion des fonds qui lui sont confiés et la saine gouvernance qu'elle a su exercer au fil du temps.

Les décisions du gouvernement et le cadre réglementaire rigide au sein duquel l'Université évolue entraînent des répercussions sur cette cote. L'exemple le plus récent remonte à juin 2012, alors que l'agence de notation Moody's a abaissé – en pleine crise étudiante – la cote de crédit de McGill de Aa1 à Aa2, justifiant cette décision par les liens financiers étroits entre l'Université et le gouvernement, ainsi que par le cadre réglementaire de plus en plus lourd qui en restreint l'autonomie financière. Moody's a d'ailleurs précisé dans son communiqué que « des changements à l'égard des politiques gouvernementales qui permettraient à McGill de bénéficier d'une flexibilité financière considérablement accrue pourraient ultimement entraîner une hausse de sa cote, surpassant celle du Québec ».

7. Défis et possibilités

Malgré sa solide performance, McGill éprouve des difficultés grandissantes à remplir sa mission en raison du sous-financement chronique dont souffre tout le système universitaire québécois. Nous espérons que, dans ses travaux sur une nouvelle formule de financement, le gouvernement explorera des scénarios novateurs pour assurer un financement de l'enseignement supérieur adéquat, stable, prévisible, et adapté à la mission de chaque établissement. En juillet dernier, l'Université McGill a d'ailleurs soumis au gouvernement une série de propositions destinées à améliorer la politique générale de financement des universités québécoises. Le lecteur trouvera le détail de ces propositions à l'adresse suivante : https://www.mcgill.ca/communications/sites/mcgill.ca/communications/files/memoire_formule_financement_universite_mcgill_31_juillet_2013.pdf

Dans la foulée du Sommet sur l'enseignement supérieur, le gouvernement du Québec s'est engagé à réinvestir près de 1,8 milliard de dollars dans le réseau universitaire à partir de 2015. McGill considère qu'il s'agit là d'une étape déterminante et fort bienvenue. Le gouvernement a également annoncé son intention de conclure avec les universités des ententes de partenariat ou des accords de contribution, lesquels lieront l'octroi de ces nouvelles ressources financières à l'atteinte d'objectifs stratégiques précis et mesurables. McGill est également favorable à cette approche inspirée des meilleures pratiques et des tendances internationales, qu'elle a déjà mise en application sur ses deux campus par le biais d'indicateurs de performance.

S'appuyant sur ces derniers, ainsi que sur les grands documents d'orientation stratégique tels que son Plan stratégique académique, son Plan stratégique de recherche et son Plan budgétaire, l'Université a une vision précise de ce qu'elle cherche à accomplir d'ici les cinq prochaines années :

1. Promouvoir son profil académique unique et sa réputation d'excellence sur les scènes québécoise, canadienne et internationale, comme l'une des plus grandes universités à forte intensité de recherche au monde.
2. Développer un modèle optimal centré sur l'étudiant qui permettra d'améliorer encore davantage la formation, l'expérience de recherche et la vie parascolaire à tous les niveaux.
3. Gérer adéquatement les ressources existantes et assurer une diversification de ses sources de revenus afin d'accorder le meilleur appui possible à ses programmes éducatifs, à ses activités de recherche et à l'engagement communautaire.

8. Conclusion

Ce rapport dresse un bilan concis de nos actions récentes à l'égard des étudiants, de la recherche et des relations internationales, de la mobilisation communautaire, de l'administration et des finances, ainsi que de la philanthropie et de la gouvernance. Il fait également ressortir les défis financiers auxquels nous sommes confrontés et les possibilités qui nous sont offertes dans un contexte de mondialisation extrêmement concurrentiel.

Avec ses programmes d'enseignement, ses activités de recherche et son engagement envers la communauté, McGill est une université publique profondément ancrée au Québec. Elle est très fière de sa contribution à la société québécoise et, grâce au corps étudiant le plus diversifié au Canada et à son vaste réseau de diplômés, de son apport au rayonnement du Québec aux quatre coins du monde.

Notre engagement envers l'excellence sous-tend chacune de nos activités, et les résultats que nous obtenons en témoignent éloquemment. Nous observons les pratiques exemplaires internationales en matière de reddition de comptes, nous nous fixons des objectifs académiques et financiers élevés et en mesurons l'atteinte.

Notre objectif ultime est de nous assurer que les étudiants les plus talentueux au monde soient formés à l'Université McGill, qu'ils s'enrichissent de l'expérience qu'ils y auront acquise, en classe comme dans les autres aspects de la vie étudiante, et qu'ils en ressortent avec un diplôme qui soit un gage de qualité de la formation qu'ils y ont reçue.

Partie II : Rapport sur la performance 2012-2013

PARTIE II : Rapport sur la performance 2012-2013

Source : Rapport sur la rétention du CSRDE pour 2012-2013

Cohorte d'étudiants de 1^{re} année de 2011

Rétention après un an

	Taux de rétention après un an
Université McGill	92,3 %
Université Concordia	84,7 %
Université de Montréal	85,0 %
Université du Québec	82,5 %

Cohorte d'étudiants de 1^{re} année de 2006

Rétention après un an et taux de diplomation après six ans

	Taux de rétention après un an	Taux de diplomation après six ans
Université McGill	91,3 %	81,3 %
Université Concordia	88,2 %	69,0 %
Université de Montréal	86,7 %	77,5 %
Université du Québec	82,3 %	70,4 %

Source : progression des étudiants inscrits aux cycles supérieurs (U15, cohortes 2002 et 2006)

Maîtrise

Taux de diplomation après cinq ans (Cohorte – Maîtrise 2006)

McGill	78,1 %
Laval	66,5 %
Montréal	67,2 %
U15	74,1 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Maîtrise 2006) – en trimestres

McGill	6,3
Laval	7,9
Montréal	8,3
U15	6,9

Doctorat

Taux de diplomation après neuf ans (Cohorte – Doctorat 2002)

McGill	68,8 %
Laval	54,3 %
Montréal	59,7 %
U15	68,5 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Doctorat 2002) – en trimestres

McGill	15,8
Laval	15,3
Montréal	16,6
U15	15,8

**Partie III : L'État de traitement 2012-2013
et le Rapport de l'auditeur indépendant**

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres du conseil de
l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill)

Rapport sur l'état du traitement

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de direction inclus dans (l'« État du traitement ») 2012-2013 ci-joint de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) pour l'exercice terminé le 30 avril 2013, ainsi que d'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives. L'État du traitement a été préparé par la direction de l'Université McGill conformément à la méthode de comptabilité qui est décrite à la note complémentaire.

Responsabilité de la direction pour l'état du traitement

La direction de l'Université McGill est responsable de la préparation de l'État du traitement conformément au référentiel comptable qui est décrit à la note complémentaire, ce qui implique de déterminer si le référentiel d'information financière est acceptable dans les circonstances pour la présentation de l'État du traitement, et du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un relevé exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur l'état du traitement, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que le relevé ne comporte pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans l'état du traitement. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que le relevé comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation de l'État du traitement afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble de l'État du traitement.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, l'État du traitement 2012-2013 de l'Université McGill pour l'exercice terminé le 30 avril 2013, a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément à la méthode de comptabilité décrite à la note complémentaire.

Référentiel comptable et restriction quant à l'utilisation

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note complémentaire afférente à l'état du traitement, qui décrit le référentiel comptable appliqué. L'État du traitement a été préparé afin de permettre à l'Université McGill de répondre aux exigences de la section 5 du *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2012-2013*. En conséquence, il est possible que l'État du traitement ne puisse se prêter à un usage autre. Notre rapport est destiné uniquement aux membres du conseil d'administration de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) et au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec et ne devrait pas être utilisé par d'autres parties que celles-ci.

Deloitte s.e.n.c.r.l.¹

Le 8 octobre 2013

¹ CPA auditeur, C.A. permis de comptabilité publique n° A125888

NOM DE L'UNIVERSITÉ : Université McGill

NUMÉRO DE L'UNIVERSITÉ : 979000

ÉTAT DE TRAITEMENT 2012-2013

APPROUVÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

DATE :

ADMINISTRATEUR :

Établissement : Université McGill

2012-2013

Année financière :

FINAL

Personnel de direction supérieure		Valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)									
	Nom et fonction	Salaire de Base	Autres éléments	Droits d'indemnité de départ exercés (1)	Fondations ou personnes morales	Tc Nombre de mois	Temps partiel % du temps				
	Aitken Bradshaw, Ellen - Doyenne, faculté des études religieuses	128 500 \$	2 015 \$			12,0					
	Allison, Paul J - Doyen, faculté de médecine dentaire	196 628 \$	12 025 \$			12,0					
	Benaroya, Samuel - Vice-principal adjoint (affaires de santé)	185 540 \$	427 \$			12,0					
	Brabant, Carole - Vice-principale adjointe (planification stratégique et développement de la recherche)	165 000 \$	10 654 \$			10,0					
	Caponi, Alberto - Vice-principal adjoint (services financiers)	230 538 \$	2 025 \$			12,0					
	Cook, C Colleen - Doyenne Trenholme des bibliothèques	244 105 \$	1 200 \$			12,0					
	Cooke, Nathalie M - Vice-principale exécutive associée (personnel universitaire et initiatives prioritaires)	187 500 \$	2 025 \$			12,0					
	Costopoulos, Andre - Doyen, services aux étudiants	123 000 \$	1 963 \$			5,0					
	Couvreffe, Robert - Vice-principal adjoint (services universitaires)	200 000 \$	303 \$			3,0					
	Di Grappa, Michele - Vice-principal (administration et finances)	307 390 \$	37 025 \$			12,0					
	Eidelman, David H - Vice-principal à la santé et aux affaires médicales et doyen, faculté de médecine	430 400 \$	2 025 \$			12,0					
	Everett, Jane - Doyenne, services aux étudiants	139 821 \$	17 494 \$			3,0					
	Ferguson, Sean Alastair - Doyen, faculté de musique	145 520 \$	2 025 \$			12,0					
	Gervais, Lynne B - Vice-principale adjointe (ressources humaines)	270 920 \$	2 025 \$			12,0					
	Goldstein, Rose - Vice-principale (recherche et relations internationales)	304 250 \$	2 025 \$			12,0					
	Grant, Martin - Doyen, faculté des sciences	229 134 \$	17 025 \$			12,0					
	Jacobs-Starkey, Linda - Doyenne (intérimaire), services aux étudiants	144 110 \$	2 024 \$			3,0					
	Jorgensen, Jan J - Vice-principal exécutif adjoint (affaires professorales et affectation des ressources)	172 656 \$	793 \$			12,0					
	Jutras, Daniel - Doyen, faculté de droit	187 931 \$	1 053 \$			12,0					
	Kirk, Andrew G - Doyen (intérimaire), faculté de génie	195 092 \$	39 025 \$			12,0					
	Kreiwirth, Martin - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, bureau des études supérieures et postdoctorales	200 000 \$	2 025 \$			12,0					
	Madramootoo, Chandra - Vice-principal adjoint (Campus Macdonald) et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales	220 000 \$	17 025 \$			12,0					
	Manfredi, Christopher - Doyen, faculté des arts	213 027 \$	2 025 \$			12,0					
	Marci, Olivier - Vice-principal (relations extérieures)	144 480 \$	37 025 \$			12,0					
	Masi, Anthony - Vice-principal exécutif	366 992 \$	2 025 \$			12,0					
	Mendelson, Morton - Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	239 864 \$	2 025 \$			12,0					
	Munroe-Blum, Heather - Principale et vice-chancellerie	369 250 \$	131 505 \$			12,0					
	Nicell, Jim - Vice-principal adjoint (services universitaires)	187 586 \$	26 504 \$			8,0					
	Perrault, Hélène - Doyenne, faculté des sciences de l'éducation	186 418 \$	1 546 \$			12,0					
	Potter Judith - Doyenne, école d'éducation permanente	177 642 \$	1 200 \$			12,0					
	Proulx, Ron - Vice-principal adjoint (intérimaire), services universitaires	181 834 \$	6 200 \$			1,0					
	Roquet, Ghislaine - Chef des services d'information	207 000 \$	2 025 \$			12,0					
	Rozen, Rima - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	241 496 \$	11 053 \$			9,0					
	Strople, Stephen - Secrétaire générale	165 920 \$	1 200 \$			12,0					
	Stroud, Sarah - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	131 944 \$	2 024 \$			12,0					
	Todd, Peter Allan - Doyen, faculté de gestion	359 469 \$	2 025 \$			12,0					
	Weinstein, Marc - Vice-principal (développement et relations avec les anciens)	355 000 \$	100 427 \$			12,0					
	White, Lydia - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	176 730 \$	12 996 \$			12,0					

(1) La valeur pécuniaire des droits d'indemnité de départ détenus et non-exercés pendant l'année 2011-2012 apparaît en note complémentaire à l'état du traitement.

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière: 2012-2013
FINAL

Autres catégories de personnel de direction		Valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)			
Catégorie de personnel	Effectif total ⁽¹⁾ de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments de traitement	
Personnel de direction des composantes de rétablissement ⁽²⁾	78	Le plus élevé	288 060 \$	32 010 \$	
		Moyenne ⁽³⁾	146 835 \$	2 828 \$	
		Le moins élevé ⁽⁴⁾	64 806 \$	168 \$	
Personnel de direction des services	9	Le plus élevé	275 035 \$	25 574 \$	
		Moyenne ⁽³⁾	194 138 \$	7 062 \$	
		Le moins élevé ⁽⁴⁾	124 476 \$	0 \$	
Personnel de gérance des emplois de soutien	340	Le plus élevé	181 140 \$	17 501 \$	
		Moyenne ⁽³⁾	84 103 \$	2 396 \$	
		Le moins élevé ⁽⁴⁾	47 700 \$	7 \$	

(1) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.
 (2) En équivalence temps complet, le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.
 (3) "Le moins élevé" et "la moyenne" ont été calculés considérant uniquement le personnel avec un salaire autorisé de plus de 41,000\$.
 (4) "Le moins élevé" et "la moyenne" ont été calculés considérant uniquement le personnel avec un salaire autorisé de plus de 25,000\$.

VALEUR PÉCUNIAIRE NON AUDITÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

FINAL

Personnel de direction supérieur			TABLE	
Nom et prénom	Fonction	Valeur pécuniaire des allocations et des frais remboursés (en \$)	Nombre de mois dans la fonction	Valeur pécuniaire
Milten Bradshaw, Elen	Doyenne, faculté des études religieuses		12,0	9 430 \$
Allison, Paul J	Doyen, faculté de médecine dentaire		12,0	17 884 \$
Benanyaya, Samuel	Vice-principal adjoint (affaires de santé)		12,0	1 881 \$
Arambani, Carol	Vice-principale adjointe (planification stratégique et développement de la recherche)		10,0	1 209 \$
Caponi, Alberto	Vice-principal adjoint (services financiers)		12,0	2 118 \$
Coak, C. Colleen	Doyenne Trenholme des bibliothèques		12,0	12 408 \$
Cooke, Nathalie M	Vices principales exécutives associées (personnel universitaire et initiatives prioritaires)		12,0	1 141 \$
Costopoulos, Andrie	Doyen, services aux étudiants		6,0	246 \$
Couvrette, Robert	Vice-principal adjoint (services universitaires)		3,0	83 \$
Di Grappa, Michele	Vice-principal (administration et finances)		12,0	8 089 \$
Elderman, David H	Vice-principal à la santé et aux affaires médicales et doyen, faculté de médecine		12,0	20 797 \$
Everett, Jane	Doyenne, services aux étudiants		3,0	0 \$
Ferguson, Sean Alestair	Doyen, faculté de musique		12,0	5 497 \$
Gervais, Lynne B	Vice-principale adjointe (ressources humaines)		12,0	10 630 \$
Goldfield, Rose	Vice principale (recherche et relations internationales)		12,0	40 034 \$
Graft, Martin	Doyen, faculté des sciences		12,0	2 442 \$
Jacobs-Sturley, Linda	Doyenne (infirmière), services aux étudiants		3,0	166 \$
Jorgensen, Jan J	Vice-principal exécutif adjoint (affaires professionnelles et affectation des ressources)		12,0	1 273 \$
Juras, Daniel	Doyen, faculté de droit		12,0	1 414 \$
Kirk, Andrew G	Doyen (infirmière), faculté du génie		12,0	2 255 \$
Kriswith, Martin	Vice-principal exécutif adjoint et doyen, bureau des études supérieures et postdoctorales		12,0	13 700 \$
Madramootoo, Chandra	Vice-principal adjoint (Campus MacDonald) et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales		12,0	9 511 \$
Manfredi, Christopher	Doyen, faculté des arts		12,0	895 \$
Maral, Olivier	Vice-principal (relations extérieures)		12,0	14 237 \$
Masi, Anthony	Vice-principal exécutif		12,0	12 883 \$
Mendelton, Morton	Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)		12,0	2 982 \$
Munro-Burn, Heather	Principale et vice-chancellerie		12,0	105 004 \$
Nileist, Jim	Vice-principal adjoint (services universitaires)		8,0	710 \$
Perrault, Hélène	Doyenne, faculté des sciences de l'éducation		12,0	3 020 \$
Potter Judith	Doyenne, école d'éducation permanente		12,0	16 894 \$
Prodx, Ron	Vice-principal adjoint (infirmière), services universitaires		1,0	1 499 \$
Riquet, Ghislaine	Chef des services d'information		12,0	5 867 \$
Rosen, Rina	Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)		9,0	20 057 \$
Simphe, Stephen	Secrétaire générale		12,0	4 384 \$
Stroud, Sarah	Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)		12,0	3 395 \$
Todd, Peter Allen	Doyen, faculté de gestion		12,0	38 901 \$
Weinstein, Marc	Vice-principal (développement et relations avec les anciens)		12,0	120 765 \$
White, Lydia	Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)		12,0	4 229 \$
Autres catégories de personnel de direction	Étendue des frais remboursés	Effectif(*)		Valeur pécuniaire
Personnel de direction des composantes de l'établissement (*)	Le plus élevé	57		12 288 \$
	Moyenne		2 756 \$	
	Le moins élevé		138 \$	
Personnel de direction des services	Le plus élevé	7		6 839 \$
	Moyenne		3 999 \$	
	Le moins élevé		841 \$	
Personnel de direction des emplois de soutien	Le plus élevé	242		34 746 \$
	Moyenne		2 876 \$	
	Le moins élevé		8 \$	

^(*) S'applique aux personnes qui ont perçu des remboursements de frais ou d'allocations, ne s'applique pas autrement. Exclut le doyen ou le personnel de rang équivalent.

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière : 2012-2013

NOTES COMPLÉMENTAIRES

(1) L'état du traitement a été préparé conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à la section 3 du *Guide de déclaration et mandat de vérification externe de l'état du traitement 2012-2013* présentant les définitions des composantes du traitement, soit le salaire de base, les autres éléments du traitement, les indemnités de départ, les sommes d'argent et les avantages directs ou indirects reçus d'une fondation ou une personne morale qui sollicite du public le versement de dons pour le soutien financier de l'établissement et finalement les frais remboursés et les allocations devant être exclus.

De plus la direction est responsable de déterminer le référentiel comptable puisque ce dernier n'est pas défini dans le *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2012-2013*.

La direction a choisi les critères de constatation et d'évaluation des principes comptables généralement reconnus du Canada de la Partie III du *Manuel de l'Institut Canadien des Comptables Agréés*.

(1) On exclut les paiements spéciaux pour quelques employés réguliers. En principe ces employés sont des médecins qui enseignent à l'université et non pas des médecins qui traitent des patients. L'université paie un montant pour qu'ils soient rémunérés à un niveau au moins égal au salaire qu'ils auraient autrement gagné via le système de l'assurance-maladie.

(1) 2) Les frais remboursés et allocations incluent tous les paiements versés directement à la personne au titre de ses dépenses professionnelles. Ces paiements ne se limitent pas aux dépenses ayant un rapport direct avec la personne concernée et peuvent inclure des règlements reliés à d'autres personnes ou le remboursement d'autres achats à la personne concernée.

(1) 3) Les frais remboursés incluent exclusivement les paiements reliés aux fonctions administratives (à titre d'exemple, les paiements provenant de fonds de recherche sont exclus)

Université McGill

Systeme d'information financière des universités 2012-2013

Responsable des ressources financières

Date

*Enseignement supérieur,
Recherche, Science
et Technologie*

Québec 

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
ACTIF										
Actif à court terme										
1	Encaisse (001)	s/o	19 431 281	19 474	0	0	0		19 450 755	1
2	Placements à court terme (005)	s/o	7 797 092	0	0	28 319 894	0		36 116 986	2
3	Intérêts courus à recevoir (010)	s/o	0	2 412	0	1 646 983	0		1 649 395	3
4	Fonds détenus par un fiduciaire (090)	s/o	0	0	0	0	0		\$ 4	4
5	Subventions à recevoir Ministère (015)	Note 2 (annexe 20)	43 345 392	---	---	---	---		43 345 392	5
6	Comptes débiteurs - Droits de scolarité (020)	s/o	9 867 216	---	---	---	---		9 867 216	6
7	Autres montants à recevoir (025, 026, 030, 170)	s/o	25 340 832	170 601 986	159 979 355	867 149	0		356 789 322	7
8	Encaissements exigibles à court terme (141, 142)	s/o	0	0	0	0	0		\$ 8	8
9	Avances à d'autres fonds (040, 045, 050, 055, 060, 065)	Annexe 12	36 366 900	214 011 303	0	13 277 020	0		263 655 224	9
10	Frais payés d'avance (070)	s/o	3 008 207	212 467	250 079	0	0		3 470 753	10
11	Stocks (075)	s/o	2 087 831	0	---	0	0		2 087 831	11
Total de l'actif court terme			147 244 751	384 847 642	160 229 434	44 111 046	\$	\$	736 432 874	
Actif à long terme										
12	Frais reportés (080)	s/o	704 839	4 512	0	0	0		709 351	12
13	Subventions et autres apports à recevoir à long terme (171, 172, 173, 174)	s/o	0	42 228 849	670 519 018	0	0		712 747 867	13
14	Avances à d'autres fonds à long terme (185)	Annexe 12	0	0	0	0	0		\$ 14	14
15	Placements à long terme (125, 130)	s/o	8 320 626	405 232	48 363 674	1 059 722 029	0		1 116 811 561	15
16	Effets à recevoir à long terme (124)	s/o	0	0	0	0	0		\$ 16	16
17	Prêts hypothécaires et autres prêts (135, 140)	s/o	0	0	0	116 713	0		116 713	17
18	Immobilisations (105)	Annexe 16	---	---	1 274 698 537	---	---		1 274 698 537	18
19	Contribution du siège sociale aux constituantes de l'UQ (110)	s/o	---	---	0	---	---		\$ 19	19
20	Autres actifs (085, 115, 150, 155, 160, 165)	Annexe 9	0	0	0	0	0		\$ 20	20
21	Juste valeur des instruments financiers dérivés (180)	s/o	0	0	0	0	0		\$ 21	21
22	TOTAL DE L'ACTIF		156 270 216 \$	427 486 236 \$	2 153 810 663 \$	1 103 949 788 \$	- \$	- \$	3 841 516 903 \$	22

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Éliminations 6	Total 7	
PASSIF										
Passif à court terme										
23	Découvert de banque (201)	s/o	152 814 360	0	0	0	0		152 814 360	23
24	Emprunts à court terme (205)	s/o	0	0	25 348 726	0	0		25 348 726	24
25	Dépôts de garantie et retenues sur contrats (305, 310)	s/o	0	0	10 700 714	0	0		10 700 714	25
26	Subventions à rembourser au Ministère (210)	Note 2 (annexe 20)	0	---	---	---	---		\$	26
27	Salaires et charges sociales à payer (255, 256, 257, 258)	s/o	67 532 328	12 748 139	---	0	0		80 280 467	27
28	Avantages sociaux futurs à payer (259)	s/o	0	0	---	0	0		\$	28
29	Comptes à payer (215, 220)	s/o	38 292 832	10 789 307	15 152 252	14 768 476	0		79 002 867	29
30	Produits reportés (260)	Annexe 7	24 459 945	143 000	---	---	0		24 602 945	30
31	Apports reportés à court terme (261, 262, 263, 264)	s/o	0	0	0	0	0		\$	31
32	Portion de la dette exigible à court terme (314)	s/o	0	0	159 657 197	0	0		159 657 197	32
33	Avances d'autres fonds (225, 230, 235, 240, 245, 250)	Annexe 12	0	0	263 655 224	0	0		263 655 224	33
Total du passif à court terme			283 099 465	23 680 447	474 514 113	14 768 476	\$	\$	796 062 500	
Passif à long terme										
34	Avantages sociaux futurs à payer à long terme (370)	s/o	160 682 666	0	0	0	0		160 682 666	34
35	Dettes à long terme (315, 320, 325, 330)	s/o	0	0	630 966 581	0	0		630 966 581	35
36	Obligations découlant des contrats de location - acquisition (335)	s/o	0	0	0	0	0		\$	36
37	Apports reportés (360, 361, 362, 363)	s/o	0	411 508 456	789 221 048	---	---		1 200 729 504	37
38	Juste valeur des instruments financier dérivés (365)	s/o	0	0	0	0	0		\$	38
39	Autres passifs (265, 270, 275, 280, 285)	Annexe 9	0	0	0	0	0		\$	39
40	TOTAL DU PASSIF		443 782 131 \$	435 188 903 \$	1 894 701 742 \$	14 768 476 \$	- \$	- \$	2 788 441 252 \$	40

SOLDES DE FONDS

41	Grevé d'affectations d'origine interne (290)	Annexe 8	27 782 838	(7 702 667)	3 646 878	34 397 078	0		58 124 126	41
42	Grevé d'affectations d'origine externe (302 FD et AF)	s/o	---	---	---	1 054 784 235	0		1 054 784 235	42
43	Non grevé d'affectation (295 FF)	s/o	(315 294 753)	---	---	---	---		(315 294 753)	43
44	Produits nets non transférés d'affectation d'origine interne (350 FD)	s/o	---	---	---	0	---		\$	44
45	Produits nets non transférés d'affectation d'origine externe (355 FD)	s/o	---	---	---	0	---		\$	45
46	Investi en immobilisations (304 FI)	s/o	---	---	255 462 043	---	---		255 462 043	46
47	TOTAL DES SOLDES DE FONDS		(287 511 915) \$	(7 702 667) \$	259 108 921 \$	1 089 181 312 \$	- \$	- \$	1 053 075 651 \$	47
48	TOTAL DU PASSIF ET DES SOLDES DE FONDS		156 270 216 \$	427 486 236 \$	2 153 810 663 \$	1 103 949 788 \$	- \$	- \$	3 841 516 903 \$	48

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total	
			1	2	3	4	5	6	7	
1	Droits de scolarité (401)	s/o	67 862 730	---	---	---	---		67 862 730	1
2	Montants forfaitaires des étudiants étrangers (402)	s/o	36 737 489	---	---	---	---		36 737 489	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	s/o	30 078 005	---	---	---	---		30 078 005	3
4	Cotisations des étudiants (455)	s/o	14 539 272	---	---	---	---		14 539 272	4
5	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	s/o	29 211 226	---	---	---	---		29 211 226	5
6	Ventes aux étudiants (461)	s/o	50 151 907	---	---	---	---		50 151 907	6
7	TOTAL DES PRODUITS PROVENANT DES ÉTUDIANTS		228 580 628	\$	\$	\$	\$	\$	228 580 628	7
8	Subventions du Ministère (515)	Annexe 5	330 636 298	8 880 129	18 291 118	---	---		357 807 546	8
9	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	s/o	0	36 072 988	0	0	0		36 072 988	9
10	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	s/o	24 851 877	163 353 489	0	0	0		188 205 366	10
11	Autres produits et autres aides (425, 426, 427)	s/o	1 468 641	9 039 774	0	0	0		10 508 415	11
12	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (520)	s/o	---	---	0	---	---		\$	12
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations:										
13	Ministère (530)	s/o	---	---	46 521 841	---	---		46 521 841	13
14	Entités incluses dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec autre que le Ministère (531)	s/o	---	---	15 829 597	---	---		15 829 597	14
15	Gouvernement du Canada (532)	s/o	---	---	18 013 481	---	---		18 013 481	15
16	Autres (533)	s/o	---	---	6 086 480	---	---		6 086 480	16
17	TOTAL DES SUBVENTIONS		356 956 817	217 346 380	104 742 517	\$	\$	\$	679 045 714	17
18	Intérêts et dividendes (435)	s/o	5 311 114	209 960	465 607	26 208 028	3 855		32 198 563	18
19	Intérêts sur les avances interfonds (440)	s/o	66 791	0	67 776	0	0		134 567	19
20	Produits provenant du fonds de dotation (445)	s/o	0	46 186 263	0	---	4 574 876		50 761 139	20
21	Produits provenant d'une fondation (446)	s/o	0	0	0	0	0		\$	21
22	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	Note 1 (annexe 20)	80 395	60 210 214	370 566	0	6 831 413		67 492 588	22
23	Gains sur vente de placements (526)	s/o	0	180 766	0	55 512 741	0		55 693 506	23
24	Gains sur la cession d'immobilisations (525)	s/o	---	---	0	---	---		\$	24
25	Recouvrement des coûts indirects (465)	s/o	4 138 778	---	---	---	---		4 138 778	25
26	Ventes externes (460)	s/o	100 097 351	19 144 776	235 876	-	1 151 523		120 629 526	26
27	Réforme comptable—Revenus relatifs à la subvention à recevoir (699)	s/o	---	---	---	---	---		\$	27
28	Autres produits (466, 470)	Annexe 10	17 576 955	5 699 371	0	0	83 343		23 359 669	28
29	TOTAL DES PRODUITS AUTRES		127 271 384	131 641 350	1 139 825	81 720 768	12 645 009	\$	354 408 336	29
30	TOTAL DES PRODUITS		712 808 829 \$	348 977 730 \$	105 882 342 \$	81 720 768 \$	12 645 009 \$	- \$	1 262 034 678 \$	30

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total
			1	2	3	4	5	6	7
1	Masses salariales								1
2	Direction	s/o	19 694 663	1 807 799	-	-	-		21 502 461
3	Gérance	s/o	33 234 709	520 063	-	-	-		33 754 772
4	Enseignants-chercheurs	s/o	186 135 576	39 634 062	-	-	-		225 769 638
5	Chargés de cours	s/o	16 437 698	659 639	-	-	-		17 097 337
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	s/o	4 138 075	30 541 551	-	-	-		34 679 626
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	s/o	8 569 472	3 487 161	-	-	-		12 056 633
8	Personnel professionnel non enseignant	s/o	46 464 644	4 171 061	-	-	-		50 635 705
9	Personnel de soutien technique	s/o	48 550 500	13 225 203	-	-	-		61 775 703
10	Personnel de soutien de bureau	s/o	48 830 391	4 968 519	-	-	-		53 798 910
11	Personnel de métier et ouvrier	s/o	21 815 492	151 651	-	-	-		21 967 142
12	Avantages sociaux (700)	Annexe 14	83 538 923	16 513 843	-	-	0		100 052 766
13	TOTAL DES MASSES SALARIALES ET AVANTAGES SOCIAUX		517 410 143	115 680 551	S	S	S	S	633 090 695
14	Avantages sociaux futurs (704)	s/o	(6 459 615)	-	-	-	-		(6 459 615)
15	Variation de la provision pour heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	s/o	1 414 938	256 839	-	-	0		1 671 777
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	s/o	315 949	6 375	-	-	0		322 324
17	Stagiaires postdoctoraux (706)	s/o	402 079	14 815 448	-	-	0		15 217 527
18	Formation et perfectionnement (710)	s/o	522 044	74 714	-	-	19 421		616 178
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	s/o	13 864 364	19 157 131	-	-	1 451 854		34 473 349
20	Bourses (735)	s/o	26 730 243	74 964 111	-	-	1 000		101 695 354
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	s/o	11 876 413	31 701 800	0	0	18 018		43 596 231
22	Fournitures et matériel (745)	s/o	31 223 614	48 673 513	-	-	1 337 457		81 234 584
23	Coûts des marchandises vendues (755)	s/o	23 182 328	0	-	-	0		23 182 328
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	s/o	55 306 645	19 236 092	0	-	1 045 897		75 588 634
25	Volumes et périodiques (750)	s/o	2 602 277	1 128 460	-	-	23 799		3 754 536
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	s/o	36 151 952	4 925 762	0	-	130 299		41 208 013
27	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	s/o	4 466 657	80 083	-	-	19 044		4 565 784
28	Location-exploitation (830)	s/o	2 901 564	550 905	-	-	23 888		3 476 358
29	Transfert de coûts indirects (865)	s/o	-	4 138 778	-	-	-		4 138 778
30	Pertes sur vente de placements (886)	s/o	0	0	0	0	0		\$ 30
31	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	Note 3 (annexe 20)	1 846 343	2 269 098	1 211 203	-	13 159		5 339 804
32	Biens de nature non capitalisable (893)	Note 3 (annexe 20)	0	0	0	-	-		\$ 32
33	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	s/o	5 079 346	96 972	27 986 225	0	14 344		33 176 887
34	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	s/o	69 729	0	0	0	0		69 729
35	Perte sur la cession d'immobilisations (885)	s/o	-	-	0	-	-		\$ 35
36	Amortissement des immobilisations (890)	s/o	-	-	105 850 26	-	-		105 850 267
37	Amortissements des autres éléments de l'actif (891)	s/o	-	-	203 87	-	-		203 872
38	Autres charges (860, 870)	Annexe 10	597 346	379 799		45 465 830	3 164		46 446 140
39	TOTAL DES AUTRES CHARGES		212 094 215	222 455 881	135 251 568	45 465 830	4 101 345	S	619 368 839
40	Ventes internes (878)	s/o	(51 967 335)	(7 830 601)	-	-	(70 006)		(59 867 943)
41	Variation de la juste valeur des instruments financiers dérivés (879)	s/o	(1 148 444)	(203 314)	(1 395 218)	(39 446 710)	(2 432 478)		(44 626 164)
42	TOTAL AUTRES CHARGES AVANT ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES		158 978 435	214 421 966	133 856 350	6 019 120	1 598 861	S	514 874 732
43	Éléments extraordinaires (880)	Annexe 13	2 991 600	0	0	0	0		2 991 600
44	TOTAL DES CHARGES		679 380 179 S	330 102 517 S	133 856 350 S	6 019 120 S	1 598 861 S	- S	1 150 957 026 S
45	EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES		33 428 650 S	18 875 213 S	(27 974 008) S	75 701 648 S	11 046 149 S	- S	111 077 652 S

Note 1 : Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds à la page 4 (ligne 7 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

		Annexe à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total	
			1	2	3	4	5	6	7	
1	SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE		(274 417 274)	(10 994 303)	216 547 174	970 820 353	0		901 955 950	1
2	Redressement des années précédentes	Annexe 11	0	0	0	0	0		\$	2
3	Solde de fonds redressé		(274 417 274)	(10 994 303)	216 547 174	970 820 353	\$	\$	901 955 950	3
4	Produits de l'année	Annexes 1 et 3	712 808 829	348 977 730	105 882 342	81 720 768	12 645 009	0	1 262 034 678	4
5	Charges de l'année	Annexes 2 et 4	679 380 179	330 102 517	133 856 350	6 019 120	1 598 861	0	1 150 957 026	5
6	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges		33 428 650	18 875 213	(27 974 008)	75 701 648	11 046 149	\$	111 077 652	6
7	Apports reçus à titre de dotations	s/o				38 465 934			38 465 934	7
8	Apports reçus pour le financement d'actifs non amortissables	s/o			1 576 117				1 576 117	8
9	Virements d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	20 082 115	45 253 630	68 959 639	34 679 383	10 370 965		179 345 732	9
10	Virements vers d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	66 605 406	60 837 206	0	30 486 006	21 417 114		179 345 732	10
11	Sous-total		(13 094 641)	3 291 636	42 561 748	118 360 959	\$	\$	151 119 703	11
12	Autres éléments des soldes de fonds:									12
13	Gains latents (pertes latentes) sur les placements disponibles à la vente	s/o							\$	13
14	Reclassement à l'état des produits et des charges des pertes réalisées (gains réalisés) sur la cession de placements disponibles à la vente	s/o							\$	14
15	Gains latents (pertes latentes) nés au cours de l'exercice sur les dérivés en couverture de flux de trésorerie	s/o							\$	15
16	Reclassement à l'état des produits et des charges des pertes (gains) sur les dérivés en couverture de flux de trésorerie	s/o							\$	16
17	Sous-total autres éléments		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	17
18	SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE		(287 511 915) \$	(7 702 667) \$	259 108 922 \$	1 089 181 312 \$	- \$	- \$	1 053 075 653 \$	18

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds (ligne 7 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université McGill
Produits par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2013

Annexe 1

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Droits de scolarité (401)	67 862 730	---	---	---	---	0	---	---		67 862 730	1
2	Montants forfaitaires des étudiants étrangers (402)	---	---	---	36 737 489	---	---	---	---		36 737 489	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	---	---	---	30 078 005	---	---	---	---		30 078 005	3
4	Cotisations des étudiants (455)	---	---	---	---	---	---	14 539 272	---		14 539 272	4
5	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	1 215 305	0	7 737 659	19 864 837	0	390 594	0	2 831		29 211 226	5
6	Ventes aux étudiants (461)	44 928 704	32 000	0	129 600	0	4 272 681	0	788 922		50 151 907	6
7	Total des produits provenant des étudiants	114 006 738	32 000	7 737 659	86 809 931	\$	4 663 275	14 539 272	791 753	\$	228 580 628	7
8	Subventions du Ministère (515)	---	---	0	328 402 398	---	---	2 233 900	---		330 636 298	8
9	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$	9
10	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	555	0	24 851 322	0	0	0	0		24 851 877	10
11	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	670 083	9 410	102 282	0	0	686 867	0	0		1 468 641	11
###	Total des subventions	670 083	9 965	102 282	353 253 720	\$	686 867	2 233 900	\$	\$	356 956 817	###
13	Intérêts et dividendes (435)	---	---	---	5 311 114	---	0	0	0		5 311 114	13
14	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	66 791	0	0	0	0		66 791	14
15	Produits provenant du fonds de dotation (445)	---	---	---	0	---	0	0	0		\$	15
16	Produits provenant d'une fondation (446)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$	16
17	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	10 578	0	0	0	69 817	0	0		80 395	17
18	Gains sur vente de placement (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$	18
19	Recouvrement des coûts indirects (465)	7 941	861 026	0	3 036 586	0	233 225	0	0		4 138 778	19
20	Ventes externes (460)	4 090 914	1 939 391	4 520 980	458 367	3 745 674	18 475 108	6 226 503	60 640 413		100 097 351	20
21	Réforme comptable—Revenus relatifs à la subvention à recevoir (699)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	\$	21
22	Autres produits (466, 470)	10 233 137	696 124	115 761	2 539 946	626 413	2 896 776	376 745	92 054		17 576 955	22
###	Total des produits autres	14 331 992	3 507 119	4 636 741	11 412 805	4 372 087	21 674 926	6 603 247	60 732 467	\$	127 271 384	###
###	TOTAL DES PRODUITS	129 008 813 \$	3 549 084 \$	12 476 683 \$	451 476 456 \$	4 372 087 \$	27 025 067 \$	23 376 419 \$	61 524 220 \$	- \$	712 808 829 \$	###

Université McGill
 Charges par fonction - Fonds de fonctionnement
 de l'exercice terminé le 30 avril 2013

Annexe 2

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	11 278 880	1 000	373 691	7 862 679	0	60 795	117 618	0		19 694 663	2
3	Gérance	4 819 037	88 847	5 375 687	13 366 311	3 327 832	2 530 773	2 029 244	1 696 979		33 234 709	3
4	Enseignants-chercheurs	177 375 150	2 192 253	1 184 802	653 917	7 500	2 374 407	2 259 984	87 563		186 135 576	4
5	Chargés de cours	13 322 131	3 270	22 332	176 542	2 000	2 896 873	14 550	0		16 437 698	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	1 672 762	1 408 714	59 331	157 843	32 666	756 430	50 329	0		4 138 075	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	7 676 454	207 081	29 397	183 972	9 663	389 850	73 056	0		8 569 472	7
8	Personnel professionnel non enseignant	5 923 817	681 464	16 587 154	11 135 348	2 955 040	5 384 818	3 040 655	756 349		46 464 644	8
9	Personnel de soutien technique	19 610 994	1 241 901	9 833 453	8 017 331	2 715 472	2 765 093	2 632 259	1 733 998		48 550 500	9
10	Personnel de soutien de bureau	19 307 450	406 957	6 540 038	10 925 572	1 840 426	2 791 139	3 597 109	3 421 699		48 830 391	10
11	Personnel de métier et ouvrier	42 060	0	0	264 980	14 948 135	0	653 303	5 907 015		21 815 492	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	42 226 130	1 146 137	7 322 721	18 118 186	4 960 320	3 453 374	3 024 729	3 287 325		83 538 923	12
###	Total des masses salariales et des avantages sociaux	303 254 864	7 377 623	47 328 606	70 862 682	30 799 054	23 403 552	17 492 835	16 890 927	\$	517 410 143	###
14	Avantages sociaux futurs (704)	---	---	---	---	---	---	---	---	(6 459 615)	(6 459 615)	14
15	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, Congés sociaux et autres avantages	0	0	0	1 414 938	0	0	0	0		1 414 938	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	315 949	0	0	0	0	0	0	0		315 949	16
17	Stagiaires Postdoctoraux (706)	37 269	331 691	21 969	0	0	11 149	0	0		402 079	17
18	Formation et perfectionnement (710)	55 977	16 349	131 6 4	145 743	110 618	24 244	21 494	14 015		522 044	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	4 825 105	2 089 509	429 096	2 231 598	138 733	2 770 947	1 160 452	218 923		13 864 364	19
20	Bourses (735)	2 204 407	1 417 743	0	646 251	9 469	203 764	22 248 609	0		26 730 243	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	1 018 191	624 573	192 191	9 797 629	36 467	63 495	115 696	28 169		11 876 413	21
22	Fournitures et matériel (745)	6 519 426	2 309 924	3 428 93	2 027 115	5 278 652	2 264 095	2 648 055	6 747 417		31 223 614	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	0	504 878	121 213	360	0	16 515	0	22 539 362		23 182 328	23
24	Frais de services (760, 765, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	9 982 963	1 048 167	7 921 409	12 572 639	14 640 395	6 293 083	2 053 088	794 901		55 306 645	24
25	Volumes et périodiques (750)	81 492	155 807	2 040 013	122 295	7 667	177 573	13 655	3 775		2 602 277	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	722 566	483 288	6 989 066	228 765	18 293 619	314 225	2 823 332	6 297 090		36 151 952	26
27	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	200 472	8 720	1 785	351 381	3 500 369	201 288	15 758	186 883		4 466 657	27
28	Location-exploitation (830)	233 242	46 873	34 883	162 007	1 651 345	679 631	82 268	11 315		2 901 564	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$ 29	
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	314 346	335 003	323 683	241 738	243 992	31 718	42 545	313 318		1 846 343	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$ 31	
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	74 356	1 417	12 051	4 481 035	1 332	120 909	66 003	322 244		5 079 346	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	6 865	0	262	0	62 602		69 729	33
34	Autres charges (860, 870)	222 917	188 492	2 327	127 897	0	1 386	339	53 988		597 346	34
###	Total des charges autres	26 808 679	9 562 434	21 650 221	34 558 256	43 912 659	13 174 283	31 293 294	37 594 003	(6 459 615)	212 094 215	###
36	Virements interfonctions (877)	450 950	498	0	(960 799)	0	645 746	259 606	(396 001)		(0)	36
37	Ventes internes (878)	(2 461 015)	(2 676 644)	(14 883 305)	(5 506 131)	(15 863 754)	(2 022 754)	(327 277)	(8 226 455)		(51 967 335)	37
38	Variation de la juste valeur des instruments financiers dérivés (879)	0	0	0	(1 148 444)	0	0	0	0		(1 148 444)	38
###	Total avant éléments extraordinaires	328 053 478	14 263 911	54 095 522	97 805 565	58 847 959	35 200 827	48 718 458	45 862 474	(6 459 615)	676 388 578	###
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	2 991 600	0	0	0	0		2 991 600	40
###	TOTAL DES CHARGES	328 053 478 \$	14 263 911 \$	54 095 522 \$	100 797 165 \$	58 847 959 \$	35 200 827 \$	48 718 458 \$	45 862 474 \$	(6 459 615) \$	679 380 178 \$	###

Université McGill
Produits par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2013

Annexe 3

		Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Subvention du Ministère (515)	5 411 700	0	0	0	0	1 881 591	1 586 838	0		8 880 129	1
2	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	14 095 024	0	0	0	1 775 961	202 003	0		36 072 988	2
3	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	180 000	146 117 351	0	285 874	0	194 965	16 575 299	0		163 353 489	3
4	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	6 985	8 625 980	0	0	0	155 680	251 129	0		9 039 774	4
5	Total des subventions	5 598 685	188 838 355	\$	285 874	\$	4 008 197	18 615 269	\$	\$	217 346 380	5
6	Intérêts et de dividendes (435)	0	20 092	0	35 666	0	26 731	127 472	0		209 960	6
7	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$	7
8	Produits provenant du fonds de dotation (445)	12 814 193	6 075 762	1 173 371	818 724	592 275	7 905 454	16 806 485	0		46 186 263	8
9	Produits provenant d'une fondation (446)	0	0	0	0	0	0	0	0		\$	9
10	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	4 975 181	23 727 752	1 356 333	18 405 580	0	4 523 875	7 221 493	0		60 210 214	10
11	Gains sur vente de placements (526)	0	0	0	180 766	0	0	0	0		180 766	11
12	Ventes externes (460)	206 077	11 093 289	4 613	7 320 570	0	492 306	27 921	0		19 144 776	12
13	Réforme comptable—Revenus relatifs à la subvention à recevoir (699)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	\$	13
14	Autres produits (466, 470)	146 853	2 512 670	230	503 480	0	2 030 898	505 240	0		5 699 371	14
15	Total des produits autres	18 142 304	43 429 565	2 534 547	27 264 785	592 275	14 979 263	24 688 611	0	\$	131 631 350	###
###	TOTAL DES PRODUITS	23 740 989 \$	232 267 919 \$	2 534 547 \$	27 550 659 \$	592 275 \$	18 987 460 \$	43 303 880 \$	0 \$	- \$	348 977 730 \$	###

Université McGill
Charges par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2013

	Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales										1
2	Direction	884 188	900 188	0	0	0	19 333	4 090	0	1 807 799	2
3	Gérance	61 929	373 228	0	0	0	520	84 386	0	520 063	3
4	Enseignants chercheurs	5 959 173	30 958 480	5 650	99 483	0	2 154 705	456 571	0	39 634 062	4
5	Chargés de cours	229 781	305 338	5 000	0	0	103 142	16 379	0	659 639	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	160 565	27 890 326	6 922	434 049	0	933 760	1 115 929	0	30 541 551	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	142 432	2 972 477	0	0	0	227 047	145 206	0	3 487 161	7
8	Personnel professionnel non enseignant	274 596	2 800 172	6 762	0	0	944 056	145 475	0	4 171 061	8
9	Personnel de soutien technique	317 224	11 727 685	10 629	11 023	0	901 009	257 633	0	13 225 203	9
10	Personnel de soutien de bureau	183 284	3 217 133	111 090	2 448	0	922 904	531 658	0	4 968 519	10
11	Personnel de métier et ouvrier	0	150 401	0	0	0	1 250	0	0	151 651	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	1 408 841	13 604 501	22 704	14 549	0	1 188 722	274 525	0	16 513 843	12
13	Total des masses salariales et des avantages sociaux	9 622 013	94 899 928	168 756	561 553	\$	7 396 449	3 031 852	\$	\$	115 680 551 ###
14	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	0	0	0	575 527	0	(88 957)	(229 731)	0	256 839	14
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	2 051	4 324	0	0	0	0	0	0	6 375	15
16	Stagiaires postdoctoraux (706)	94 266	11 876 370	2 000	0	0	121 129	2 721 684	0	14 815 448	16
17	Formation et perfectionnement (710)	7 666	21 215	0	0	0	45 574	260	0	74 714	17
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	801 655	16 052 329	60 090	16 869	0	1 823 398	402 790	0	19 157 131	18
19	Bourses (735)	764 009	37 243 042	8 000	60 194	0	2 110 777	34 778 090	0	74 964 111	19
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	6 027 002	24 341 226	0	531 420	0	675 480	126 672	0	31 701 800	20
21	Fournitures et matériel (745)	2 869 853	41 558 317	49 607	546 410	516 474	1 422 822	1 709 907	124	48 673 513	21
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0	\$	22
23	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	838 094	12 736 372	208 820	1 908 380	0	1 826 174	1 718 253	0	19 236 092	23
24	Volumes et périodiques (750)	108 199	758 994	89 511	0	558	164 054	7 143	0	1 128 460	24
25	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	24 896	4 609 747	687	185 818	0	104 027	586	0	4 925 762	25
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	4 262	55 946	670	3 727	0	12 558	2 920	0	80 083	26
27	Location exploitation (830)	39 516	428 889	1 085	0	0	56 844	24 572	0	550 905	27
28	Transfert de coûts indirects (865)	0	4 138 778	0	0	0	0	0	0	4 138 778	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0	\$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	75 917	1 841 329	0	0	0	343 085	8 768	0	2 269 098	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0	\$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	525	1 033	0	0	0	95 328	86	0	96 972	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0	\$	33
34	Autres charges (860, 870)	0	72 393	0	164 000	0	1 460	141 946	0	379 799	34
35	Total des charges autres	11 657 911	155 740 303	420 471	3 992 346	517 032	8 713 752	41 413 943	124	\$	222 455 881 ###
36	Virements interfonctions (877)	(14 519)	(349 601)	0	926 416	0	(562 296)	0	0	(0)	36
37	Ventes internes (878)	(459 016)	(4 954 765)	(43 361)	(4 536)	0	(295 425)	(2 073 499)	0	(7 830 601)	37
38	Variation de la juste valeur des instruments financiers dérivés (879)	0	0	(5 831)	(115 646)	0	(7 008)	(74 829)	0	(203 314)	38
39	Total avant éléments extraordinaires	11 184 376	150 435 937	371 280	4 798 579	517 032	7 849 023	39 265 614	124	\$	214 421 966 ###
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0	\$	40
###	TOTAL DES CHARGES	20 806 390 \$	245 335 866 \$	540 036 \$	5 360 132 \$	517 032 \$	15 245 471 \$	42 297 466 \$	124 \$	- \$	330 102 517 \$ ###