
ÉTUDE DES CRÉDITS

2014-2015

**Demandes de renseignements particuliers
de l'Opposition officielle**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
1.	Indiquer la somme dépensée depuis 2009-2010, par année financière (et prévisions pour 2014-2015), par votre ministère/organisme pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).
2.	Ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail ainsi que pour tous les organismes sous la responsabilité du ministre du Travail depuis 2009-2010, par année financière. Prévisions pour l'année 2014-2015.
3.	Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire depuis 2009-2010, par année financière. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.
6.	Depuis 2009-2010, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.).
7.	Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis 2009-2010, par année financière, indiquer : a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; b) la liste des membres du conseil d'administration; c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
8.	Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la Présidence ou de la Haute direction, les montants, ventilés depuis 2009-2010, par année financière : a) des frais de déplacements; b) des frais de représentation; c) des frais de repas; d) des frais de voyage; e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
26.	Liste des dépenses de fonctionnement de la CES par année depuis sa création.
27.	Depuis la création de la CES, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média. Indiquer : a) le nom de toutes les campagnes; b) les coûts de ces campagnes; c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser; d) les dates de diffusion de la campagne; e) les objectifs visés par chaque campagne.
28.	Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer : a) la nature ou l'objet du contrat; b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre); c) copie du contrat; d) copie du résultat; e) le coût du contrat.
29.	Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la Loi sur l'équité salariale.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

#	Table des matières
30.	Nombre de plaintes déposées à la CES en vertu de la Loi sur l'équité salariale, depuis 2009-2010. Indiquer, par type de plainte : a) le nombre de plaintes en cours; b) le nombre de plaintes en médiation; c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête; d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la commission; e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la CES.
31.	Nombre de décisions rendues par la CES pour l'année depuis 2009-2010, par année financière, et la nature des décisions.
32.	Nombre de décisions rendues en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur depuis 2009-2010, par année financière.
33.	Depuis 2009-2010, liste des décisions rendues par la CES en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale.
34.	Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, depuis l'année financière 2009-2010 jusqu'à ce jour.
35.	Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale, depuis 2009-2010, par année financière.
36.	Nombre d'amendes données par la CES en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs, depuis 2009-2010, par année financière.
37.	Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale depuis 2009-2010, par année financière.
38.	Effectifs de la CES (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones) depuis 2009-2010, par année financière, ainsi que les prévisions pour 2014-2015.
39.	Nombre de formations données par la commission à l'externe depuis 2009-2010, par année financière.
40.	Liste de tous les ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés depuis 2009-2010, par année financière, indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 1

1. Indiquer la somme dépensée depuis 2009-2010, par année financière (et prévisions pour 2014-2015), par votre ministère/organisme pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

Du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014 :

• Achat de logiciels ou de licences :	8 068,02 \$
• Matériel :	11 887,46 \$
• Services professionnels :	417 916,99 \$
• Amortissement :	<u>43 685,77 \$</u>

Total : 481 558,24 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 2

2. Ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail ainsi que pour tous les organismes sous la responsabilité du ministre du Travail depuis 2009-2010, par année financière. Prévisions pour l'année 2014-2015.

Pour l'année 2013-2014, des mesures budgétaires ont été décrétées le 9 décembre 2013 par le Conseil du trésor, notamment un gel du recrutement ainsi que des mesures de compression des dépenses de fonctionnement. Les efforts déployés par la Commission de l'équité salariale (CES) pour respecter ces mesures ont permis de dégager un montant de 166,7 k\$.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 3

3. Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire depuis 2009-2010, par année financière. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.

Pour l'année 2012-2013, la Commission de l'équité salariale n'a aucun comité interministériel.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 6

6. Depuis 2009-2010, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.).

Pour l'année 2013-2014, la Commission n'a accordé ni refusé aucun accommodement.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 7

7. Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis 2009-2010, par année financière, indiquer :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) la liste des membres du conseil d'administration;
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Pour l'année 2013-2014 :

- a) La liste du personnel, en indiquant le poste qu'il occupe et le statut d'emploi :

Corps d'emploi	Nombre d'employés
103-Agent(e) de gestion financière	1
104-Agent(e) d'information	3
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique	40
105-Agent(e) de recherche et de planification socio-économique, expert	9
108-Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	2
111-Attaché(e) d'administration	-
115-Avocate	6
200-Agente de bureau	1
217-Bibliotechnicien	-
221-Agent(e) de secrétariat	5
249-Préposé(e) aux renseignements	5
264-Technicien(ne) en administration	6
272-Technicien(ne) en informatique grade I	1
630-Personnel d'encadrement, classe 04	3
640-Cadre juridique	1
825-Dirigeant(e) d'organisme	1
826-Membre	2
Total	86

- b) La liste des membres du conseil d'administration : S/O

- c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV :

Aucune nomination ou mandat renouvelé.

- d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation :

155 134 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 8

8. Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la Présidence ou de la Haute direction, les montants, ventilés depuis 2009-2010, par année financière :

- a) des frais de déplacements;**
- b) des frais de représentation;**
- c) des frais de repas;**
- d) des frais de voyage;**
- e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.**

Pour l'année 2013-2014

a) Frais de déplacement :	18 710 \$
b) Frais de représentation :	1 184 \$
c) Frais de repas :	6 167 \$
d) Frais de voyage :	11 285 \$
e) Frais de participation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. :	3 275 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 26

26. Liste des dépenses de fonctionnement de la CES par année depuis sa création.

EXERCICE	RÉMUNÉRATION	FONCTIONNEMENT	DÉPENSES TOTALES	IMMOBILISATIONS
2013-2014	6 301 706 \$	2 063 751 \$	8 365 457 \$	142 895 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 27

27. Depuis la création de la CES, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de média. Indiquer :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
- d) les dates de diffusion de la campagne;
- e) les objectifs visés par chaque campagne.

La Commission de l'équité salariale n'a réalisé aucune campagne publicitaire en 2013-2014, elle a cependant effectué quelques placements publicitaires dans des médias électroniques pour un montant total de 9 259 \$.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

*DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE*

de fiche : **RP 28**

28. Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature ou l'objet du contrat;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) copie du contrat;
- d) copie du résultat;
- e) le coût du contrat.

Pour l'année 2013-2014 :

OBJET DU CONTRAT	MONTANT	MODE D'OCTROI
Location d'un kiosque lors de la rencontre annuelle de l'Association des restaurateurs du Québec, les 11 et 12 novembre 2013 à Québec	1 100 \$	Contrat de gré à gré
Inscription de 5 avocats à la XX ^e Conférence des juristes de l'État	1 625 \$	Contrat de gré à gré
Formations données aux travailleuses non syndiquées pour les informer de leurs droits et leurs recours en vertu de la Loi	15 105 \$	Contrat de gré à gré
Location d'un kiosque lors du Colloque sur les ressources humaines du Conseil québécois du commerce de détail, le 30 octobre 2013 à Montréal	1 950 \$	Contrat de gré à gré
Abonnement annuel au Courrier Parlementaire	1 800 \$	Contrat de gré à gré
Contrat de support Linux	4 400 \$	Contrat de gré à gré
Contrat de support technique pour la sécurité informatique	4 400 \$	Contrat de gré à gré
Campagne d'information sur la DEMES auprès des employeurs	18 660 \$	Contrat de gré à gré
Contrat d'entretien du logiciel de gestion documentaire	2 427 \$	Contrat de gré à gré

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 28

28. Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature ou l'objet du contrat;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) copie du contrat;
- d) copie du résultat;
- e) le coût du contrat.

OBJET DU CONTRAT	MONTANT	MODE D'OCTROI
Contrat de développement pour augmenter et modifier la sécurité dans le module « Gestion des mandats » du logiciel de gestion documentaire et suivi des mandats	4 188 \$	Contrat de gré à gré
Programme d'aide aux employés	6 000 \$	Contrat de gré à gré
Impression du Rapport annuel de gestion 2012-2013	1 389 \$	Contrat de gré à gré
Achat d'une unité de stockage informatique (tour de disques)	14 741 \$	Appel d'offres sur invitation
Achat de fournitures de bureau personnalisées	1 518 \$	Contrat de gré à gré
Renouvellement pour 24 mois du contrat de location d'un photocopieur	4 472 \$	Contrat de gré à gré
Location d'un kiosque au Salon de la femme de Québec, les 9 et 10 novembre 2013	1 695 \$	Contrat de gré à gré
Location d'un kiosque au Salon de la femme de Montréal, du 25 au 27 avril 2014	1 935 \$	Contrat de gré à gré
Inscriptions au Congrès 2013 de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	2 650 \$	Contrat de gré à gré
Travaux de graphisme pour les publications écrites et pour les sites Web et intranet de la Commission	24 000 \$	Contrat de gré à gré

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

*DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE*

de fiche : **RP 28**

28. Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature ou l'objet du contrat;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) copie du contrat;
- d) copie du résultat;
- e) le coût du contrat.

OBJET DU CONTRAT	MONTANT	MODE D'OCTROI
Fourniture et entretien des plantes	1 530 \$	Contrat de gré à gré
Abonnement au Contrôle judiciaire de l'action gouvernementale	1 007 \$	Contrat de gré à gré
Achat d'articles promotionnels (Octobre 2013)	2 476 \$	Contrat de gré à gré
Achat d'articles promotionnels (Janvier 2014)	2 000 \$	Contrat de gré à gré
Location d'un kiosque au Salon de la femme de Laval, les 5 et 6 avril 2014	1 650 \$	Contrat de gré à gré
Location d'un kiosque au Salon de la femme de l'Outaouais, les 15 et 16 février 2014	1 650 \$	Contrat de gré à gré
Formation spécialisée sur les méthodes d'estimation des écarts salariaux	6 750 \$	Contrat de gré à gré
Interventions sur les sites Web, intranet et extranet de la CES	10 000 \$	Contrat de gré à gré

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

*DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE*

de fiche : **RP 28**

28. Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature ou l'objet du contrat;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) copie du contrat;
- d) copie du résultat;
- e) le coût du contrat.

OBJET DU CONTRAT	MONTANT	MODE D'OCTROI
Location d'un serveur d'hébergement Web pour une durée de 2 ans	2 425 \$	Contrat de gré à gré
Sauvegarde CLOUD (serveur virtuel) pour 24 mois	1 118 \$	Contrat de gré à gré
Réunion du personnel de la Commission	7 271 \$	Contrat de gré à gré

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 28

28. Depuis 2009-2010, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a) la nature ou l'objet du contrat;
- b) la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) copie du contrat;
- d) copie du résultat;
- e) le coût du contrat.

OBJET DU CONTRAT	MONTANT	MODE D'OCTROI
Achat de licences antivirus	2 080 \$	Entente permanente d'achat
Achat de fournitures de bureau (avril 2013)	1 355 \$	Entente permanente d'achat
Achat de fournitures de bureau (mai 2013)	1 248 \$	Entente permanente d'achat
Achat de fournitures de bureau (octobre 2013)	1 224 \$	Entente permanente d'achat
Achat de micro-ordinateurs	20 180 \$	Entente permanente d'achat
Achat d'un serveur informatique	6 856 \$	Entente permanente d'achat

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 29

29. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la *Loi sur l'équité salariale*.

En 2013-2014, aucune étude, recherche, sondage, scénario ou projection n'a été effectué sur l'état d'avancement des travaux dans les entreprises privées et dans les secteurs publics et parapublics.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 30

30. Nombre de plaintes déposées à la CES en vertu de la Loi sur l'équité salariale, depuis 2009-2010. Indiquer, par type de plainte :

- a) le nombre de plaintes en cours;
- b) le nombre de plaintes en médiation;
- c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;
- d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la commission;
- e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la CES.

Nombre de plaintes déposées à la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale :	
Du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	383 plaintes
a) Nombre de plaintes en cours :	
Au 31 mars 2014, 7 167 plaintes étaient en traitement à la Commission.	
b) Nombre de plaintes en médiation :	
Au 31 mars 2014, 5 739 plaintes étaient en conciliation à la Commission.	
c) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préliminaire et nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision par membre seule :	
Du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014, aucune plainte n'a fait l'objet d'une enquête préliminaire et 56 plaintes ont fait l'objet d'une décision par membre seule.	
d) Nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision de la Commission :	
Du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	458 plaintes
e) Délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision de la Commission :	
Du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	740 jours

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement et Direction de l'analyse, de la vérification et des enquêtes.

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 31

31. Nombre de décisions rendues par la CES pour l'année depuis 2009-2010, par année financière, et la nature des décisions.

En 2013-2014, 526 décisions concernant des demandes à caractère décisionnel, des plaintes, des différends et des vérifications ont été rendues.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 32

32. Nombre de décisions rendues en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur depuis 2009-2010, par année financière.

**Cette question ne semble pas pertinente
à l'exercice de l'étude des crédits.**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 33

33. Depuis 2009-2010, liste des décisions rendues par la CES en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale.

Toutes les décisions rendues par la Commission sont disponibles gratuitement sur son site Internet (www.ces.gouv.qc.ca), sur CANLII (www.canlii.ca) et sur SOQUIJ (www.jugements.qc.ca).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 34

34. Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, depuis l'année financière 2009-2010 jusqu'à ce jour.

Du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014, la Commission a accordé trois demandes d'autorisation afin d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 35

35. Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale, depuis 2009-2010, par année financière.

Pour l'année 2013-2014

- | | |
|---|--------|
| ▪ Nombre de demandes de renseignements : | 18 461 |
| ▪ Nombre de demandes d'assistance spécialisée : | 805 |

Total : 19 266

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RP 36

36. Nombre d'amendes données par la CES en vertu du chapitre VIII de la *Loi sur l'équité salariale*, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs, depuis 2009-2010, par année financière.

À ce jour, aucun recours pénal n'a eu à être intenté en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*.
La Commission n'écarte aucun recours pour faire respecter la Loi.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 37

37. Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale depuis 2009-2010, par année financière.

Du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014, plus de 3 300 entreprises ont été visées par des vérifications concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 38

38. Effectifs de la CES (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones) depuis 2009-2010, par année financière, ainsi que les prévisions pour 2014-2015.

**Se référer à la réponse donnée
à la question 15 des Renseignements généraux.**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 39

39. Nombre de formations données par la Commission à l'externe depuis 2009-2010, par année financière.

Pour l'année 2013-2014 : 54 formations

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 40

40. Liste de tous les ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés depuis 2009-2010, par année financière, indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Entreprise	Titre de l'activité	Lieu	Date	Nbre partic.	Coût
AFI expertise inc.	Word 2007/2010 (intermédiaire)	Québec	2013-05-14/15	1	230 \$
Ambulance St-Jean	Formation de secouriste en milieu de travail	Québec	2013-11-04/05	2	194 \$
Ambulance St-Jean	Formation de secouriste en milieu de travail	Montréal	2013-05-23/24 2013-12-09/10	2	97 \$
Association des juristes de l'État	Conférence des juristes de l'État	Québec	2013-04-09	5	1 625 \$
Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec	15 ^e colloque annuel de l'ARGP : La gestion des plaintes : un outil pour améliorer nos services	Québec	2013-11-06	1	50 \$
Association francophone pour le savoir	81 ^e Congrès de l'ACFAS	Québec	2013-05-06 au 10	3	551 \$
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur Administration provinciale	Ergonomie en milieu de travail	Québec	2013-05-30	1	0 \$
Barreau de Québec	Conférence : En langage clair, savoir c'est pouvoir	Québec	2013-09-13	1	0 \$
Barreau de Québec	Entrevue et interrogatoire : Détecter le non-dit à la cour	Québec	2013-11-22	1	65 \$
Barreau de Québec	Introduction au nouveau Code de procédure civile	Québec	2014-01-30	1	35 \$
Barreau de Québec	Le privilège relatif au litige, cet inconnu d'importation anglaise et le secret professionnel de l'avocat	Québec	2013-11-21	1	95 \$
Barreau de Québec	Les outils de gestion et de conciliation	Québec	2013-11-21	1	65 \$
Barreau du Québec	Comprendre les règles du jeu : Commission d'enquête et enquête administrative	Québec	2013-05-28	2	70 \$
Barreau du Québec	Éthique et courtoisie : Se comporter professionnellement en tout temps	Québec	2013-07-23	1	105 \$
Barreau du Québec	La communication efficace : Éviter les perceptions erronées	Québec	2013-07-23	1	130 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 40

40. Liste de tous les ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés depuis 2009-2010, par année financière, indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Entreprise	Titre de l'activité	Lieu	Date	Nbre partic.	Coût
Barreau du Québec	Les habiletés politiques : Outils pour devenir un bon stratège	Québec	2013-07-23	1	110 \$
C.F.C. Dolmen	Gestion du temps : Maîtriser les gestes clés	Montréal	2013-11-12	1	479 \$
CARRA	Programme d'information et de préparation à la retraite	Québec	2013-10-03/04 2013-10-24/25 2014-03-20/21	4	1 000 \$
CARRA	Programme d'information et de préparation à la retraite	Montréal	2013-05-08/09	1	250 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	Cadre législatif et réglementaire régissant les contrats des organismes publics	Québec	2013-10-09 2014-02-04	3	0 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	Être un leader-coach, c'est possible	Québec	2013-06-07	1	55 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	L'attitude des gagnants	Québec	2013-09-27	2	120 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	Le gestionnaire public	Québec	2014-02-24	1	55 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	Méthodologie des enquêtes administratives et pénales	Québec	2013-05-16 au 24	1	810 \$
Centre de leadership et de développement des compétences / CSPQ	On dirige comme on est	Québec	2013-11-22	2	120 \$
Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail / HEC	La négociation au travail	Montréal	2013-04-25/26	2	535 \$
Centre de services partagés du Québec	Gestion documentaire	Québec	2013-04-17/18	12	328 \$
Centre de services partagés du Québec	Programme d'accueil gouvernemental	Québec	2013-06-03	1	0 \$
Centre de services partagés du Québec	Programme d'accueil gouvernemental	Montréal	2013-12-02	1	0 \$
CIAO Technologies	Accessibilité du Web - édition 2013	Québec	2013-10-17	1	65 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 40

40. Liste de tous les ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés depuis 2009-2010, par année financière, indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Entreprise	Titre de l'activité	Lieu	Date	Nbre partic.	Coût
Commissaire au lobbyisme du Québec	Lobbyisme et la transparence à un moment décisif	Québec	2014-02-21	1	25 \$
Commission de l'équité salariale	Formation sur l'évaluation du maintien – Loi sur l'équité salariale	Québec	2013-04-09	29	0 \$
Commission de l'équité salariale	Formation sur l'évaluation du maintien – Loi sur l'équité salariale	Montréal	2013-04-10	5	0 \$
Commission de l'équité salariale	Sécurité de l'information	Québec	2013-10-08/22/29 2013-11-05	46	0 \$
Commission de l'équité salariale	Sécurité de l'information	Montréal	2013-11-07/08	20	0 \$
Conseil québécois du commerce de détail	Colloque des ressources humaines du CQCD	Québec	2013-10-30	1	0 \$
École nationale d'administration publique	Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel	Québec	De sept 2013 à avril 2014	1	3 400 \$
École nationale d'administration publique	Programme gouvernemental d'apprentissage du gestionnaire-Leader	Québec	2014-01-21 au 2016-02-03	1	4 200 \$
Fédération des femmes du Québec	Forum des états généraux de l'action et de l'analyse féministes	Québec	2013-11-14/17	1	300 \$
Institut d'administration publique de Québec	La confiance envers l'administration publique	Québec	2013-09-19	1	75 \$
Institut d'administration publique de Québec	L'action gouvernementale de demain façonnée par les évaluations d'aujourd'hui	Québec	2014-06-06	1	99 \$
Institut d'administration publique de Québec	Les jeunes et le Québec de demain	Québec	2013-05-15/16	2	150 \$
Institut de médiation et d'arbitrage du Québec	Comment surmonter les impasses en médiation	Montréal	2013-05-09	1	52 \$
Institut de médiation et d'arbitrage du Québec	La Pleine Conscience	Montréal	2013-06-12	1	44 \$
Jeune Barreau de Québec	La négociation collective et sa protection constitutionnelle : Droit dérivé ou dérivé du droit?	Québec	2013-08-22	3	0 \$
Julie Simard, consultante	Méthodes d'estimation des écarts salariaux dans le cadre du maintien de l'équité salariale	Québec	2013-05-23	10	375 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RP 40

40. Liste de tous les ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés depuis 2009-2010, par année financière, indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité et nom de la formation.

Entreprise	Titre de l'activité	Lieu	Date	Nbre partic.	Coût
Ministère du Conseil exécutif	Rencontre Réseau des responsables de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels	Québec	2013-11-19	1	0 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Congrès 2013	Montréal	2013-11-11/12/13	2	2 650 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Rendez-vous de la rémunération	Montréal	2013-10-03	2	825 \$
Publications CCH	Accès à l'information	Québec	2013-04-03	2	0 \$
Publications CCH	Quoi de neuf en protection des renseignements personnels ?	Québec	2013-09-19	2	790 \$
Réseau des femmes d'affaires du Québec	Réseau des femmes d'affaires	Montréal	2014-03-26	1	65 \$
Réseau d'éthique organisationnelle du Québec	Éthique et les médias sociaux : limites des normes et coresponsabilité	Québec	2013-05-27	1	225 \$
Secrétariat aux emplois supérieurs / MCE	Gestion relative à l'attribution des contrats publics	Québec	2013-11-06	1	0 \$
Secrétariat aux emplois supérieurs / MCE	Gestion stratégique en ressources humaines	Québec	2013-05-30	1	0 \$
Secrétariat aux emplois supérieurs / MCE	Gouvernement ouvert	Québec	2013-06-07	1	0 \$
Secrétariat aux emplois supérieurs / MCE	Session d'information sur le Régime de retraite de l'administration supérieure	Québec	2013-11-20	1	0 \$
Société québécoise d'information juridique	Intelligence juridique	Québec	2014-01-28	1	0 \$
Technologia	Revoir les règles du français	Québec	2013-05-23/24	1	695 \$
Tryp Québec Hôtel Pur	Réunion du personnel	Québec	2013-09-12	91	7 271 \$
Versalys	Power Point (intermédiaire)	Québec	2013-06-16/17	1	220 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général