

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



LOTO
QUÉBEC



ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

| # DE ? | DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE | # ONGLET |
|-----------|--|----------|
| 43 | Détails de la politique salariale rémunération, bonis et avantages sociaux | 1 |
| 44 | Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilé par catégorie d'emploi | 2 |
| 45 | Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux | 3 |
| 46 | Décomposition des revenus de Loto-Québec par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années | 4 |
| 47 | Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils | 5 |
| 48 | Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc...) | 6 |
| 49 | Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils | 7 |
| 50 | Pour chacun des casinos du Québec en 2012-2013, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu | 8 |
| 51 | Pour chaque mois depuis la mise en service, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée) | 9 |
| 52 | Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne | 10 |
| 53 | Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution | 11 |

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

| # DE ? | DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE | # ONGLET |
|-----------|---|----------|
| 89 | <p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer l'évolution des sept dernières années des coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative b) Remboursement de frais de déplacement c) Subventions des stationnements d) Trois programmes accessoires (bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique) e) Remboursement des frais d'association f) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés) g) Programme d'aide personnelle h) Garderie en milieu de travail i) Programme de planification à la retraite j) Programme de reconnaissance k) Régime de soin dentaire l) Régime de soin de la vue m) Congés avec traitements (ventilé par catégorie) | 12 |
| 90 | <p>Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres auxquelles ont participé les employés de Loto-Québec au cours de l'année 2013-2014. Indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Le lieu b) Le coût c) Le ou les dates de participation d) Le nombre de participants e) Le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité f) Le nom de la formation ou de l'activité | 13 |
| 91 | <p>La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour les sept dernières années. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie</p> | 14 |
| 92 | <p>Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux</p> | 15 |

| | | |
|-----|--|----|
| 93 | Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement | 16 |
| 94 | Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour les 3 dernières années | 17 |
| 95 | Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour chacune des 5 dernières années | 18 |
| 96 | Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années, ventilées par région et par type d'établissement | 19 |
| 97 | Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2012-2013 et 2013-2014 et les prévisions pour les années à venir | 20 |
| 98 | Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils | 21 |
| 99 | Liste des 10 sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, en mentionnant le nombre d'appareils | 22 |
| 100 | Le détail des charges d'exploitation des 10 dernières années | 23 |
| 101 | Pour chaque mois depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'utilisateurs - Revenus totaux - Dépense moyenne par utilisateur - Nombre d'utilisateur ayant atteint la mise maximale - Etc. | 24 |
| 102 | Tous rapports, analyses et études sur espacejeux.com | 25 |
| 103 | Quels sont les coûts d'implantation et de maintien du jeu en ligne par Loto-Québec | 26 |
| 104 | Pour chacune des 10 dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution | 27 |
| 105 | Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec et son impact sur les revenus et dépenses de Loto-Québec | 28 |
| 106 | Le détail des travaux effectués au Casino de Montréal (coûts initiaux et à ce jour, fournisseurs, échéance initiale et finale, etc) | 29 |
| 107 | Copie du plan pour parvenir aux demandes de 50 M\$ en 2013-2014 et de 90 M\$ en 2014-2015 du gouvernement du Québec. Détail sur les coûts de l'offensive publicitaire envisagée | 30 |
| 108 | Copie de l'enquête interne menée par le département de la Sécurité et les services comptables de KPMG sur les allégations visant François Lafleur | 31 |

| | | |
|--------------------|---|----|
| 109 | Copie des comptes de dépenses de Pierre Bibeau pour 2010-2011, 2011-2012 et 2012-2013 | 32 |
| 110 | Pour l'année 2013-2014, les revenus d'exploitation et les bénéfices anticipés provenant uniquement par la nouvelle réglementation qui permet la vente d'alcool aux tables de jeu | 33 |
| 111 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et l'accroissement des problèmes de jeu | 34 |
| 112 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et la rentabilité financière de la société d'État | 35 |
| 113 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et le coût des externalités sociales qui sont rattachées à cette nouvelle politique | 36 |
| Question Suppl. | <p>Pour l'année 2013-2014 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; - La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; <p>Leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation</p> | 37 |

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;²
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;²
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ; ¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime de soins dentaires et de soins de la vue¹, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné²;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congés à traitement différé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ; ¹
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;²
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congé autofinancé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral



OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100% que les employés recevaient 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.
- Pour l'année financière 2014-2015, le boni ne sera versé que si le bénéfice net est atteint à 100%.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Autres secteurs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- **Personnel de soutien et technique** : 4,8 %
- **Professionnel et cadres de supervision** : 6 %
- **Cadres intermédiaires** : 9 %
- **Cadres supérieurs** : 12 %
- **Cadres dirigeants** : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 ont été appliquées à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni cible a été réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a eu une réduction de 30% du boni qui aurait été autrement payable.

Échelles salariales 2013-2014

- Loto-Québec
- SLVQ
- SBQ
- Ingenio
- Nter
- SCQ

OTO-QUÉBEC

CADRES

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2013

Majoration de 1,75 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|----------------|----------------|
| A | 44 493 \$ | 55 623 \$ |
| B | 46 814 \$ | 58 545 \$ |
| C | 52 359 \$ | 65 450 \$ |
| D | 56 018 \$ | 70 013 \$ |
| E | 64 525 \$ | 80 670 \$ |
| F | 71 296 \$ | 89 120 \$ |
| G | 76 634 \$ | 95 816 \$ |
| H | 80 953 \$ | 101 210 \$ |
| I | 86 838 \$ | 108 548 \$ |
| J | 96 907 \$ | 121 129 \$ |
| K | 102 054 \$ | 127 569 \$ |
| L | 111 248 \$ | 139 063 \$ |
| M | 120 935 \$ | 147 811 \$ |

SOCIÉTÉ DES BINGOS

ÉCHELLE SALARIALE SUPERVISEUR KINZO

1er avril 2012

Majoration de 1,0 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| DD | 60 831 \$ | 71 565 \$ |

**CONSEILLERS EN GESTION
DES RESSOURCES HUMAINES**

ÉCHELLE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
au 1er avril 2013
Majoration de 2 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| 03 | 45 931 \$ | 60 871 \$ |
| 02 | 55 739 \$ | 83 882 \$ |
| 01 | 81 617 \$ | 91 808 \$ |

AUDITEURS INTERNES

**ÉCHELLE SALARIALE
AUDITEURS INTERNES**
au 1er avril 2013
Majoration de 2 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| 03 | 44 781 \$ | 57 602 \$ |
| 02 | 55 666 \$ | 83 772 \$ |
| 01 | 79 700 \$ | 89 635 \$ |

AVOCATS

**ÉCHELLE SALARIALE
AVOCATS**

au 1er avril 2013

Majoration de 2 %

| Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------------------|---------------------------|
| 45 128 \$ | 103 095 \$ |

NTER

Majoration de 2 %

| Titre de l'emploi | Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|-------------------------------------|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Secrétaire principale | 05 | 45 318 \$ | 67 977 \$ |
| Préposé en informatique | 10 | 35 202 \$ | 50 699 \$ |
| Préposé centre service | 10 | 30 995 \$ | 46 492 \$ |
| Préposé principal centre service | 05 | 39 937 \$ | 59 916 \$ |
| Agent de bureau | 10 | 30 995 \$ | 46 492 \$ |
| Technicien administration | 10 | 40 896 \$ | 61 344 \$ |
| Technicien administration principal | 05 | 50 406 \$ | 75 609 \$ |
| Technicien informatique | 10 | 42 579 \$ | 63 868 \$ |
| Technicien principal informatique | 05 | 50 328 \$ | 75 491 \$ |
| Professionnel 1 | 01 | 44 477 \$ | 66 725 \$ |
| Professionnel 2 | 02 | 56 707 \$ | 85 040 \$ |
| Professionnel 3 | 03 | 70 169 \$ | 105 234 \$ |
| Professionnel 4 | 04 | 80 677 \$ | 121 025 \$ |
| Chef de service TI | 01 | 92 985 \$ | 139 477 \$ |
| Directeur TI | 02 | 106 056 \$ | 159 084 \$ |

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| (35 H) | | | | | | |
| (37,5 H) | | | | | | |
| (40 H) | | | | | | |
| | 15 | 1 | 18,24 \$ | 33 312 \$ | 35 691 \$ | 38 071 \$ |
| | 15 | 2 | 18,78 \$ | 34 298 \$ | 36 748 \$ | 39 198 \$ |
| | 15 | 3 | 19,31 \$ | 35 266 \$ | 37 785 \$ | 40 304 \$ |
| | 15 | 4 | 19,93 \$ | 36 398 \$ | 38 998 \$ | 41 598 \$ |
| | 15 | 5 | 20,50 \$ | 37 439 \$ | 40 113 \$ | 42 788 \$ |
| | 15 | 6 | 21,11 \$ | 38 553 \$ | 41 307 \$ | 44 061 \$ |
| | 10 | 1 | 21,89 \$ | 39 978 \$ | 42 833 \$ | 45 689 \$ |
| | 10 | 2 | 22,58 \$ | 41 238 \$ | 44 183 \$ | 47 129 \$ |
| | 10 | 3 | 23,28 \$ | 42 516 \$ | 45 553 \$ | 48 590 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H) | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (37,5 H) | 5 | 1 | 24,00 \$ | 43 831 \$ | 46 962 \$ | 50 093 \$ |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H) | 5 | 2 | 24,84 \$ | 45 365 \$ | 48 606 \$ | 51 846 \$ |
| | 5 | 3 | 25,66 \$ | 46 863 \$ | 50 210 \$ | 53 558 \$ |
| | 5 | 4 | 26,53 \$ | 48 452 \$ | 51 913 \$ | 55 373 \$ |
| | 5 | 5 | 27,43 \$ | 50 095 \$ | 53 674 \$ | 57 252 \$ |
| | 1 | 1 | 29,11 \$ | 53 164 \$ | 56 961 \$ | 60 758 \$ |
| | 1 | 2 | 30,08 \$ | 54 935 \$ | 58 859 \$ | 62 783 \$ |
| | 1 | 3 | 31,07 \$ | 56 743 \$ | 60 796 \$ | 64 849 \$ |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H) | 0 | 1 | 32,63 \$ | | | 68 105 \$ |
| | 0 | 2 | 33,70 \$ | | | 70 339 \$ |
| | 0 | 3 | 34,81 \$ | | | 72 655 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 H) | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (37,5 H) | 10 | 1 | 19,40 \$ | 35 430 \$ | 37 961 \$ | 40 492 \$ |
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (40 H) | 10 | 2 | 20,06 \$ | 36 636 \$ | 39 252 \$ | 41 869 \$ |
| | 10 | 3 | 20,87 \$ | 38 115 \$ | 40 837 \$ | 43 560 \$ |
| | 10 | 4 | 21,61 \$ | 39 466 \$ | 42 285 \$ | 45 104 \$ |
| | 10 | 5 | 22,44 \$ | 40 982 \$ | 43 909 \$ | 46 837 \$ |
| | 10 | 6 | 23,26 \$ | 42 480 \$ | 45 514 \$ | 48 548 \$ |
| | 10 | 7 | 24,19 \$ | 44 178 \$ | 47 334 \$ | 50 489 \$ |
| | 10 | 8 | 25,08 \$ | 45 804 \$ | 49 075 \$ | 52 347 \$ |
| | 10 | 9 | 26,03 \$ | 47 539 \$ | 50 934 \$ | 54 330 \$ |
| | 10 | 10 | 26,99 \$ | 49 292 \$ | 52 813 \$ | 56 334 \$ |
| | 10 | 11 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | 54 809 \$ | 58 462 \$ |
| | 10 | 12 | 29,10 \$ | 53 145 \$ | 56 941 \$ | 60 738 \$ |
| | 5 | 1 | 30,91 \$ | 56 451 \$ | 60 483 \$ | 64 515 \$ |
| | 5 | 2 | 32,09 \$ | 58 606 \$ | 62 792 \$ | 66 978 \$ |
| | 5 | 3 | 33,33 \$ | 60 871 \$ | 65 218 \$ | 69 566 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (35 35 H) | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (37,5 H) | 10 | 1 | 19,40 \$ | 35 430 \$ | 37 961 \$ | 40 492 \$ |
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (40 H) | 10 | 2 | 20,06 \$ | 36 636 \$ | 39 252 \$ | 41 869 \$ |
| | 10 | 3 | 20,87 \$ | 38 115 \$ | 40 837 \$ | 43 560 \$ |
| | 10 | 4 | 21,61 \$ | 39 466 \$ | 42 285 \$ | 45 104 \$ |
| | 10 | 5 | 22,44 \$ | 40 982 \$ | 43 909 \$ | 46 837 \$ |
| | 10 | 6 | 23,26 \$ | 42 480 \$ | 45 514 \$ | 48 548 \$ |
| | 10 | 7 | 24,19 \$ | 44 178 \$ | 47 334 \$ | 50 489 \$ |
| | 10 | 8 | 25,08 \$ | 45 804 \$ | 49 075 \$ | 52 347 \$ |
| | 10 | 9 | 26,03 \$ | 47 539 \$ | 50 934 \$ | 54 330 \$ |
| | 10 | 10 | 26,99 \$ | 49 292 \$ | 52 813 \$ | 56 334 \$ |
| | 10 | 11 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | 54 809 \$ | 58 462 \$ |
| | 10 | 12 | 29,10 \$ | 53 145 \$ | 56 941 \$ | 60 738 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (35 H) | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| (40 H) | | | | | | |
| | 15 | 1 | 23,35 \$ | 42 644 \$ | | 48 736 \$ |
| | 15 | 2 | 24,11-\$ | 44 032 \$ | | 50 322 \$ |
| | 10 | 1 | 24,87 \$ | 45 420 \$ | | 51 909 \$ |
| | 10 | 2 | 25,61 \$ | 46 772 \$ | | 53 453 \$ |
| | 10 | 3 | 26,43 \$ | 48 269 \$ | | 55 165 \$ |
| | 10 | 4 | 27,22 \$ | 49 712 \$ | | 56 814 \$ |
| | 10 | 5 | 28,10 \$ | 51 319 \$ | | 58 650 \$ |
| | 10 | 6 | 28,98 \$ | 52 926 \$ | | 60 487 \$ |
| | 10 | 7 | 30,02 \$ | 54 826 \$ | | 62 658 \$ |
| | 10 | 8 | 31,11 \$ | 56 816 \$ | | 64 933 \$ |
| | 10 | 9 | 32,39 \$ | 59 154 \$ | | 67 604 \$ |
| | 10 | 10 | 33,90 \$ | 61 912 \$ | | 70 756 \$ |
| | 05 | 1 | 30,08 \$ | 54 935 \$ | | 62 783 \$ |
| | 05 | 2 | 31,06 \$ | 56 725 \$ | | 64 828 \$ |
| | 05 | 3 | 32,09 \$ | 58 606 \$ | | 66 978 \$ |
| | 05 | 4 | 33,14 \$ | 60 524 \$ | | 69 170 \$ |
| | 05 | 5 | 34,23 \$ | 62 514 \$ | | 71 445 \$ |
| | 05 | 6 | 35,36 \$ | 64 578 \$ | | 73 803 \$ |
| | 05 | 7 | 36,53 \$ | 66 715 \$ | | 76 245 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 24,27 \$ | 44 324 \$ | | |
| | | 2 | 25,14 \$ | 45 913 \$ | | |
| | | 3 | 26,08 \$ | 47 630 \$ | | |
| | | 4 | 27,08 \$ | 49 456 \$ | | |
| | | 5 | 28,09 \$ | 51 301 \$ | | |
| | | 6 | 29,13 \$ | 53 200 \$ | | |
| | | 7 | 30,24 \$ | 55 227 \$ | | |
| | | 8 | 31,94 \$ | 58 332 \$ | | |
| | | 9 | 33,15 \$ | 60 542 \$ | | |
| | | 10 | 34,43 \$ | 62 880 \$ | | |
| | | 11 | 35,75 \$ | 65 290 \$ | | |
| | | 12 | 37,12 \$ | 67 792 \$ | | |
| | | 13 | 38,56 \$ | 70 422 \$ | | |
| | | 14 | 40,07 \$ | 73 180 \$ | | |
| | | 15 | 41,64 \$ | 76 047 \$ | | |
| | | 16 | 42,66 \$ | 77 910 \$ | | |
| | | 17 | 43,71 \$ | 79 828 \$ | | |
| | | 18 | 44,80 \$ | 81 818 \$ | | |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 111 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 23,44 \$ | 42 808 \$ | | |
| | | 2 | 24,23 \$ | 44 251 \$ | | |
| | | 3 | 25,05 \$ | 45 749 \$ | | |
| | | 4 | 25,93 \$ | 47 356 \$ | | |
| | | 5 | 26,84 \$ | 49 018 \$ | | |
| | | 6 | 27,75 \$ | 50 680 \$ | | |
| | | 7 | 28,72 \$ | 52 451 \$ | | |
| | | 8 | 30,24 \$ | 55 227 \$ | | |
| | | 9 | 31,32 \$ | 57 200 \$ | | |
| | | 10 | 32,46 \$ | 59 282 \$ | | |
| | | 11 | 33,63 \$ | 61 418 \$ | | |
| | | 12 | 34,86 \$ | 63 665 \$ | | |
| | | 13 | 36,14 \$ | 66 002 \$ | | |
| | | 14 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | | |
| | | 15 | 38,84 \$ | 70 933 \$ | | |
| | | 16 | 39,81 \$ | 72 705 \$ | | |
| | | 17 | 40,78 \$ | 74 477 \$ | | |
| | | 18 | 43,15 \$ | 78 805 \$ | | |

STTLQ

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,43 \$ | 33 659 \$ | 18,80 \$ | 34 334 \$ |
| 10 | 2 | 19,04 \$ | 34 773 \$ | 19,42 \$ | 35 467 \$ |
| 10 | 3 | 19,66 \$ | 35 905 \$ | 20,05 \$ | 36 617 \$ |
| 10 | 4 | 20,31 \$ | 37 092 \$ | 20,72 \$ | 37 841 \$ |
| 10 | 5 | 20,97 \$ | 38 298 \$ | 21,39 \$ | 39 065 \$ |
| 10 | 6 | 21,66 \$ | 39 558 \$ | 22,09 \$ | 40 343 \$ |
| 10 | 7 | 22,39 \$ | 40 891 \$ | 22,84 \$ | 41 713 \$ |
| 5 | 1 | 22,72 \$ | 41 494 \$ | 23,17 \$ | 42 315 \$ |
| 5 | 2 | 23,47 \$ | 42 863 \$ | 23,94 \$ | 43 722 \$ |
| 5 | 3 | 24,25 \$ | 44 288 \$ | 24,74 \$ | 45 183 \$ |
| 5 | 4 | 25,04 \$ | 45 731 \$ | 25,54 \$ | 46 644 \$ |
| 5 | 5 | 25,86 \$ | 47 228 \$ | 26,38 \$ | 48 178 \$ |

200C - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,43 \$ | 37 265 \$ | 18,80 \$ | 38 013 \$ |
| 10 | 2 | 19,04 \$ | 38 498 \$ | 19,42 \$ | 39 267 \$ |
| 10 | 3 | 19,66 \$ | 39 752 \$ | 20,05 \$ | 40 541 \$ |
| 10 | 4 | 20,31 \$ | 41 066 \$ | 20,72 \$ | 41 895 \$ |
| 10 | 5 | 20,97 \$ | 42 401 \$ | 21,39 \$ | 43 250 \$ |
| 10 | 6 | 21,66 \$ | 43 796 \$ | 22,09 \$ | 44 665 \$ |
| 10 | 7 | 22,39 \$ | 45 272 \$ | 22,84 \$ | 46 182 \$ |
| 5 | 1 | 22,72 \$ | 45 939 \$ | 23,17 \$ | 46 849 \$ |
| 5 | 2 | 23,47 \$ | 47 456 \$ | 23,94 \$ | 48 406 \$ |
| 5 | 3 | 24,25 \$ | 49 033 \$ | 24,74 \$ | 50 024 \$ |
| 5 | 4 | 25,04 \$ | 50 630 \$ | 25,54 \$ | 51 641 \$ |
| 5 | 5 | 25,86 \$ | 52 288 \$ | 26,38 \$ | 53 340 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200A - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (40H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,43 \$ | 38 467 \$ | 18,80 \$ | 39 239 \$ |
| 10 | 2 | 19,04 \$ | 39 740 \$ | 19,42 \$ | 40 533 \$ |
| 10 | 3 | 19,66 \$ | 41 034 \$ | 20,05 \$ | 41 848 \$ |
| 10 | 4 | 20,31 \$ | 42 391 \$ | 20,72 \$ | 43 247 \$ |
| 10 | 5 | 20,97 \$ | 43 769 \$ | 21,39 \$ | 44 645 \$ |
| 10 | 6 | 21,66 \$ | 45 209 \$ | 22,09 \$ | 46 106 \$ |
| 10 | 7 | 22,39 \$ | 46 732 \$ | 22,84 \$ | 47 672 \$ |
| 5 | 1 | 22,72 \$ | 47 421 \$ | 23,17 \$ | 48 360 \$ |
| 5 | 2 | 23,47 \$ | 48 987 \$ | 23,94 \$ | 49 968 \$ |
| 5 | 3 | 24,25 \$ | 50 615 \$ | 24,74 \$ | 51 637 \$ |
| 5 | 4 | 25,04 \$ | 52 263 \$ | 25,54 \$ | 53 307 \$ |
| 5 | 5 | 25,86 \$ | 53 975 \$ | 26,38 \$ | 55 060 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,49 \$ | 39 247 \$ | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,20 \$ | 40 544 \$ | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 22,92 \$ | 41 859 \$ | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 23,69 \$ | 43 265 \$ | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,47 \$ | 44 690 \$ | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,28 \$ | 46 169 \$ | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,11 \$ | 47 685 \$ | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 26,97 \$ | 49 255 \$ | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 27,87 \$ | 50 899 \$ | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 28,80 \$ | 52 597 \$ | 29,38 \$ | 53 657 \$ |

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,43 \$ | 33 659 \$ | 18,80 \$ | 34 334 \$ |
| 10 | 2 | 19,04 \$ | 34 773 \$ | 19,42 \$ | 35 467 \$ |
| 10 | 3 | 19,66 \$ | 35 905 \$ | 20,05 \$ | 36 617 \$ |
| 10 | 4 | 20,31 \$ | 37 092 \$ | 20,72 \$ | 37 841 \$ |
| 10 | 5 | 20,97 \$ | 38 298 \$ | 21,39 \$ | 39 065 \$ |
| 10 | 6 | 21,66 \$ | 39 558 \$ | 22,09 \$ | 40 343 \$ |
| 10 | 7 | 22,39 \$ | 40 891 \$ | 22,84 \$ | 41 713 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

01-01-2013

01-01-2014

1,75%

2,00%

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,69 \$ | 34 134 \$ | 19,06 \$ | 34 809 \$ |
| 10 | 2 | 19,31 \$ | 35 266 \$ | 19,70 \$ | 35 978 \$ |
| 10 | 3 | 19,94 \$ | 36 416 \$ | 20,34 \$ | 37 147 \$ |
| 10 | 4 | 20,60 \$ | 37 622 \$ | 21,01 \$ | 38 371 \$ |
| 10 | 5 | 21,29 \$ | 38 882 \$ | 21,72 \$ | 39 667 \$ |
| 10 | 6 | 21,98 \$ | 40 142 \$ | 22,42 \$ | 40 946 \$ |
| 10 | 7 | 22,71 \$ | 41 475 \$ | 23,16 \$ | 42 297 \$ |
| 10 | 8 | 23,46 \$ | 42 845 \$ | 23,93 \$ | 43 703 \$ |
| 10 | 9 | 24,24 \$ | 44 270 \$ | 24,72 \$ | 45 146 \$ |

**221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT
(37,50H)**

01-01-2013

01-01-2014

1,75%

2,00%

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,69 \$ | 36 572 \$ | 19,06 \$ | 37 296 \$ |
| 10 | 2 | 19,31 \$ | 37 785 \$ | 19,70 \$ | 38 548 \$ |
| 10 | 3 | 19,94 \$ | 39 018 \$ | 20,34 \$ | 39 800 \$ |
| 10 | 4 | 20,60 \$ | 40 309 \$ | 21,01 \$ | 41 111 \$ |
| 10 | 5 | 21,29 \$ | 41 659 \$ | 21,72 \$ | 42 501 \$ |
| 10 | 6 | 21,98 \$ | 43 009 \$ | 22,42 \$ | 43 870 \$ |
| 10 | 7 | 22,71 \$ | 44 438 \$ | 23,16 \$ | 45 318 \$ |
| 10 | 8 | 23,46 \$ | 45 905 \$ | 23,93 \$ | 46 825 \$ |
| 10 | 9 | 24,24 \$ | 47 432 \$ | 24,72 \$ | 48 371 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,79 \$ | 34 316 \$ | 19,17 \$ | 35 010 \$ |
| 10 | 2 | 19,41 \$ | 35 448 \$ | 19,80 \$ | 36 161 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ | 20,45 \$ | 37 348 \$ |
| 10 | 4 | 20,71 \$ | 37 823 \$ | 21,12 \$ | 38 571 \$ |
| 10 | 5 | 21,40 \$ | 39 083 \$ | 21,83 \$ | 39 868 \$ |
| 10 | 6 | 22,11 \$ | 40 379 \$ | 22,55 \$ | 41 183 \$ |
| 10 | 7 | 22,83 \$ | 41 694 \$ | 23,29 \$ | 42 535 \$ |
| 5 | 1 | 22,76 \$ | 41 567 \$ | 23,22 \$ | 42 407 \$ |
| 5 | 2 | 23,51 \$ | 42 936 \$ | 23,98 \$ | 43 795 \$ |
| 5 | 3 | 24,29 \$ | 44 361 \$ | 24,78 \$ | 45 256 \$ |
| 5 | 4 | 25,08 \$ | 45 804 \$ | 25,58 \$ | 46 717 \$ |
| 5 | 5 | 25,92 \$ | 47 338 \$ | 26,44 \$ | 48 287 \$ |
| 5 | 6 | 26,77 \$ | 48 890 \$ | 27,31 \$ | 49 876 \$ |

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,79 \$ | 39 218 \$ | 19,17 \$ | 40 012 \$ |
| 10 | 2 | 19,41 \$ | 40 513 \$ | 19,80 \$ | 41 327 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 41 848 \$ | 20,45 \$ | 42 683 \$ |
| 10 | 4 | 20,71 \$ | 43 226 \$ | 21,12 \$ | 44 082 \$ |
| 10 | 5 | 21,40 \$ | 44 666 \$ | 21,83 \$ | 45 564 \$ |
| 10 | 6 | 22,11 \$ | 46 148 \$ | 22,55 \$ | 47 066 \$ |
| 10 | 7 | 22,83 \$ | 47 651 \$ | 23,29 \$ | 48 611 \$ |
| 5 | 1 | 22,76 \$ | 47 505 \$ | 23,22 \$ | 48 465 \$ |
| 5 | 2 | 23,51 \$ | 49 070 \$ | 23,98 \$ | 50 051 \$ |
| 5 | 3 | 24,29 \$ | 50 698 \$ | 24,78 \$ | 51 721 \$ |
| 5 | 4 | 25,08 \$ | 52 347 \$ | 25,58 \$ | 53 391 \$ |
| 5 | 5 | 25,92 \$ | 54 100 \$ | 26,44 \$ | 55 186 \$ |
| 5 | 6 | 26,77 \$ | 55 874 \$ | 27,31 \$ | 57 001 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**244C - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE
(35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | 1 | 16,65 \$ | 30 408 \$ | 16,98 \$ | 31 011 \$ |
| 15 | 2 | 17,20 \$ | 31 412 \$ | 17,54 \$ | 32 033 \$ |
| 15 | 3 | 17,77 \$ | 32 453 \$ | 18,13 \$ | 33 111 \$ |
| 15 | 4 | 18,36 \$ | 33 531 \$ | 18,73 \$ | 34 207 \$ |
| 15 | 5 | 18,97 \$ | 34 645 \$ | 19,35 \$ | 35 339 \$ |
| 15 | 6 | 19,60 \$ | 35 795 \$ | 19,99 \$ | 36 508 \$ |
| 10 | 1 | 17,99 \$ | 32 855 \$ | 18,35 \$ | 33 513 \$ |
| 10 | 2 | 18,58 \$ | 33 933 \$ | 18,95 \$ | 34 608 \$ |
| 10 | 3 | 19,19 \$ | 35 047 \$ | 19,57 \$ | 35 741 \$ |
| 10 | 4 | 19,82 \$ | 36 197 \$ | 20,22 \$ | 36 928 \$ |
| 10 | 5 | 20,47 \$ | 37 384 \$ | 20,88 \$ | 38 133 \$ |
| 10 | 6 | 21,14 \$ | 38 608 \$ | 21,56 \$ | 39 375 \$ |
| 10 | 7 | 21,85 \$ | 39 905 \$ | 22,29 \$ | 40 708 \$ |
| 10 | 8 | 22,57 \$ | 41 220 \$ | 23,02 \$ | 42 041 \$ |
| 5 | 1 | 21,25 \$ | 38 809 \$ | 21,25 \$ | 38 809 \$ |
| 5 | 2 | 21,96 \$ | 40 106 \$ | 21,96 \$ | 40 106 \$ |
| 5 | 3 | 22,70 \$ | 41 457 \$ | 22,70 \$ | 41 457 \$ |
| 5 | 4 | 23,50 \$ | 42 918 \$ | 23,50 \$ | 42 918 \$ |
| 5 | 5 | 24,25 \$ | 44 288 \$ | 24,25 \$ | 44 288 \$ |
| 5 | 6 | 25,07 \$ | 45 785 \$ | 25,07 \$ | 45 785 \$ |
| 5 | 7 | 25,92 \$ | 47 338 \$ | 25,92 \$ | 47 338 \$ |
| 5 | 8 | 26,80 \$ | 48 945 \$ | 26,80 \$ | 48 945 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**244 - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE
(40H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | 1 | 16,65 \$ | 34 752 \$ | 16,98 \$ | 35 441 \$ |
| 15 | 2 | 17,20 \$ | 35 900 \$ | 17,54 \$ | 36 609 \$ |
| 15 | 3 | 17,77 \$ | 37 090 \$ | 18,13 \$ | 37 841 \$ |
| 15 | 4 | 18,36 \$ | 38 321 \$ | 18,73 \$ | 39 093 \$ |
| 15 | 5 | 18,97 \$ | 39 594 \$ | 19,35 \$ | 40 387 \$ |
| 15 | 6 | 19,60 \$ | 40 909 \$ | 19,99 \$ | 41 723 \$ |
| 10 | 1 | 17,99 \$ | 37 549 \$ | 18,35 \$ | 38 300 \$ |
| 10 | 2 | 18,58 \$ | 38 780 \$ | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 10 | 3 | 19,19 \$ | 40 053 \$ | 19,57 \$ | 40 847 \$ |
| 10 | 4 | 19,82 \$ | 41 368 \$ | 20,22 \$ | 42 203 \$ |
| 10 | 5 | 20,47 \$ | 42 725 \$ | 20,88 \$ | 43 581 \$ |
| 10 | 6 | 21,14 \$ | 44 123 \$ | 21,56 \$ | 45 000 \$ |
| 10 | 7 | 21,85 \$ | 45 605 \$ | 22,29 \$ | 46 524 \$ |
| 10 | 8 | 22,57 \$ | 47 108 \$ | 23,02 \$ | 48 047 \$ |
| 5 | 1 | 21,25 \$ | 44 353 \$ | 21,25 \$ | 44 353 \$ |
| 5 | 2 | 21,96 \$ | 45 835 \$ | 21,96 \$ | 45 835 \$ |
| 5 | 3 | 22,70 \$ | 47 379 \$ | 22,70 \$ | 47 379 \$ |
| 5 | 4 | 23,50 \$ | 49 049 \$ | 23,50 \$ | 49 049 \$ |
| 5 | 5 | 24,25 \$ | 50 615 \$ | 24,25 \$ | 50 615 \$ |
| 5 | 6 | 25,07 \$ | 52 326 \$ | 25,07 \$ | 52 326 \$ |
| 5 | 7 | 25,92 \$ | 54 100 \$ | 25,92 \$ | 54 100 \$ |
| 5 | 8 | 26,80 \$ | 55 937 \$ | 26,80 \$ | 55 937 \$ |

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| 10 | 1 | 19,87 \$ | 36 289 \$ | 20,27 \$ | 37 019 \$ |
| 10 | 2 | 20,53 \$ | 37 494 \$ | 20,94 \$ | 38 243 \$ |
| 10 | 3 | 21,21 \$ | 38 736 \$ | 21,63 \$ | 39 503 \$ |
| 10 | 4 | 21,91 \$ | 40 014 \$ | 22,35 \$ | 40 818 \$ |
| 10 | 5 | 22,63 \$ | 41 329 \$ | 23,08 \$ | 42 151 \$ |
| 10 | 6 | 23,38 \$ | 42 699 \$ | 23,85 \$ | 43 557 \$ |
| 10 | 7 | 24,16 \$ | 44 123 \$ | 24,64 \$ | 45 000 \$ |
| 10 | 8 | 24,95 \$ | 45 566 \$ | 25,45 \$ | 46 479 \$ |
| 5 | 1 | 23,46 \$ | 42 845 \$ | 23,93 \$ | 43 703 \$ |
| 5 | 2 | 24,24 \$ | 44 270 \$ | 24,72 \$ | 45 146 \$ |
| 5 | 3 | 25,03 \$ | 45 712 \$ | 25,53 \$ | 46 625 \$ |
| 5 | 4 | 25,85 \$ | 47 210 \$ | 26,37 \$ | 48 160 \$ |
| 5 | 5 | 26,71 \$ | 48 780 \$ | 27,24 \$ | 49 748 \$ |
| 5 | 6 | 27,59 \$ | 50 388 \$ | 28,14 \$ | 51 392 \$ |
| 5 | 7 | 28,51 \$ | 52 068 \$ | 29,08 \$ | 53 109 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION
(35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,49 \$ | 39 247 \$ | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,20 \$ | 40 544 \$ | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 22,92 \$ | 41 859 \$ | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 23,69 \$ | 43 265 \$ | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,47 \$ | 44 690 \$ | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,28 \$ | 46 169 \$ | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,11 \$ | 47 685 \$ | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 26,97 \$ | 49 255 \$ | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 27,87 \$ | 50 899 \$ | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 28,80 \$ | 52 597 \$ | 29,38 \$ | 53 657 \$ |
| | | | | | |
| 5 | 1 | 28,03 \$ | 51 191 \$ | 28,59 \$ | 52 214 \$ |
| 5 | 2 | 28,96 \$ | 52 890 \$ | 29,54 \$ | 53 949 \$ |
| 5 | 3 | 29,91 \$ | 54 625 \$ | 30,51 \$ | 55 720 \$ |
| 5 | 4 | 30,90 \$ | 56 433 \$ | 31,52 \$ | 57 565 \$ |
| 5 | 5 | 31,92 \$ | 58 296 \$ | 32,56 \$ | 59 464 \$ |
| 5 | 6 | 32,97 \$ | 60 213 \$ | 33,63 \$ | 61 418 \$ |

**265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS
ET GRAPHIQUES (35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,82 \$ | 39 850 \$ | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,54 \$ | 41 165 \$ | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,28 \$ | 42 516 \$ | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,04 \$ | 43 904 \$ | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 24,84 \$ | 45 365 \$ | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 25,66 \$ | 46 863 \$ | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 26,51 \$ | 48 415 \$ | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,29 \$ | 51 666 \$ | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,21 \$ | 53 346 \$ | 29,79 \$ | 54 405 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN
ÉLECTROTECHNIQUE (35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,82 \$ | 39 850 \$ | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,54 \$ | 41 165 \$ | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,28 \$ | 42 516 \$ | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,04 \$ | 43 904 \$ | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 24,84 \$ | 45 365 \$ | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 25,66 \$ | 46 863 \$ | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 26,51 \$ | 48 415 \$ | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,29 \$ | 51 666 \$ | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,21 \$ | 53 346 \$ | 29,79 \$ | 54 405 \$ |
| | | | | | |
| 5 | 1 | 28,38 \$ | 51 830 \$ | 28,95 \$ | 52 871 \$ |
| 5 | 2 | 29,31 \$ | 53 529 \$ | 29,90 \$ | 54 606 \$ |
| 5 | 3 | 30,27 \$ | 55 282 \$ | 30,88 \$ | 56 396 \$ |
| 5 | 4 | 31,27 \$ | 57 108 \$ | 31,90 \$ | 58 259 \$ |
| 5 | 5 | 32,30 \$ | 58 989 \$ | 32,95 \$ | 60 177 \$ |

**271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION
(35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,49 \$ | 39 247 \$ | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,20 \$ | 40 544 \$ | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 22,92 \$ | 41 859 \$ | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 23,69 \$ | 43 265 \$ | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,47 \$ | 44 690 \$ | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,28 \$ | 46 169 \$ | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,11 \$ | 47 685 \$ | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 26,97 \$ | 49 255 \$ | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 27,87 \$ | 50 899 \$ | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 28,80 \$ | 52 597 \$ | 29,38 \$ | 53 657 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,54 \$ | 39 339 \$ | 21,97 \$ | 40 124 \$ |
| 10 | 2 | 22,25 \$ | 40 635 \$ | 22,70 \$ | 41 457 \$ |
| 10 | 3 | 22,98 \$ | 41 968 \$ | 23,44 \$ | 42 808 \$ |
| 10 | 4 | 23,74 \$ | 43 356 \$ | 24,21 \$ | 44 215 \$ |
| 10 | 5 | 24,52 \$ | 44 781 \$ | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 10 | 6 | 25,34 \$ | 46 278 \$ | 25,85 \$ | 47 210 \$ |
| 10 | 7 | 26,16 \$ | 47 776 \$ | 26,68 \$ | 48 726 \$ |
| 10 | 8 | 27,02 \$ | 49 347 \$ | 27,56 \$ | 50 333 \$ |
| 10 | 9 | 27,92 \$ | 50 990 \$ | 28,48 \$ | 52 013 \$ |
| 10 | 10 | 28,85 \$ | 52 689 \$ | 29,43 \$ | 53 748 \$ |
| 10 | 11 | 29,80 \$ | 54 424 \$ | 30,40 \$ | 55 520 \$ |
| 10 | 12 | 30,79 \$ | 56 232 \$ | 31,41 \$ | 57 364 \$ |
| 5 | 1 | 27,91 \$ | 50 972 \$ | 28,47 \$ | 51 995 \$ |
| 5 | 2 | 28,84 \$ | 52 670 \$ | 29,42 \$ | 53 730 \$ |
| 5 | 3 | 29,79 \$ | 54 405 \$ | 30,39 \$ | 55 501 \$ |
| 5 | 4 | 30,78 \$ | 56 214 \$ | 31,40 \$ | 57 346 \$ |
| 5 | 5 | 31,80 \$ | 58 076 \$ | 32,44 \$ | 59 245 \$ |
| 5 | 6 | 32,84 \$ | 59 976 \$ | 33,50 \$ | 61 181 \$ |
| 5 | 7 | 33,92 \$ | 61 948 \$ | 34,60 \$ | 63 190 \$ |

**272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(40H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,54 \$ | 44 958 \$ | 21,97 \$ | 45 856 \$ |
| 10 | 2 | 22,25 \$ | 46 440 \$ | 22,70 \$ | 47 379 \$ |
| 10 | 3 | 22,98 \$ | 47 964 \$ | 23,44 \$ | 48 924 \$ |
| 10 | 4 | 23,74 \$ | 49 550 \$ | 24,21 \$ | 50 531 \$ |
| 10 | 5 | 24,52 \$ | 51 178 \$ | 25,01 \$ | 52 201 \$ |
| 10 | 6 | 25,34 \$ | 52 890 \$ | 25,85 \$ | 53 954 \$ |
| 10 | 7 | 26,16 \$ | 54 601 \$ | 26,68 \$ | 55 687 \$ |
| 10 | 8 | 27,02 \$ | 56 396 \$ | 27,56 \$ | 57 523 \$ |
| 10 | 9 | 27,92 \$ | 58 275 \$ | 28,48 \$ | 59 443 \$ |
| 10 | 10 | 28,85 \$ | 60 216 \$ | 29,43 \$ | 61 426 \$ |
| 10 | 11 | 29,80 \$ | 62 199 \$ | 30,40 \$ | 63 451 \$ |
| 10 | 12 | 30,79 \$ | 64 265 \$ | 31,41 \$ | 65 559 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

01-01-2013

01-01-2014

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 21,82 \$ | 39 850 \$ | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,54 \$ | 41 165 \$ | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,28 \$ | 42 516 \$ | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,04 \$ | 43 904 \$ | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 24,84 \$ | 45 365 \$ | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 25,66 \$ | 46 863 \$ | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 26,51 \$ | 48 415 \$ | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,29 \$ | 51 666 \$ | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,21 \$ | 53 346 \$ | 29,79 \$ | 54 405 \$ |
| 5 | 1 | 28,38 \$ | 51 830 \$ | 28,95 \$ | 52 871 \$ |
| 5 | 2 | 29,31 \$ | 53 529 \$ | 29,90 \$ | 54 606 \$ |
| 5 | 3 | 30,27 \$ | 55 282 \$ | 30,88 \$ | 56 396 \$ |
| 5 | 4 | 31,27 \$ | 57 108 \$ | 31,90 \$ | 58 259 \$ |
| 5 | 5 | 32,30 \$ | 58 989 \$ | 32,95 \$ | 60 177 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

| | | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,23 \$ | 33 293 \$ | 18,59 \$ | 33 951 \$ |
| 10 | 2 | 18,83 \$ | 34 389 \$ | 19,21 \$ | 35 083 \$ |
| 10 | 3 | 19,46 \$ | 35 540 \$ | 19,85 \$ | 36 252 \$ |
| 10 | 4 | 20,11 \$ | 36 727 \$ | 20,51 \$ | 37 457 \$ |

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

| | | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,23 \$ | 35 672 \$ | 18,59 \$ | 36 376 \$ |
| 10 | 2 | 18,83 \$ | 36 846 \$ | 19,21 \$ | 37 589 \$ |
| 10 | 3 | 19,46 \$ | 38 078 \$ | 19,85 \$ | 38 841 \$ |
| 10 | 4 | 20,11 \$ | 39 350 \$ | 20,51 \$ | 40 133 \$ |

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

| | | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 1,75% | | 2,00% | |
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 18,23 \$ | 38 050 \$ | 18,59 \$ | 38 801 \$ |
| 10 | 2 | 18,83 \$ | 39 302 \$ | 19,21 \$ | 40 095 \$ |
| 10 | 3 | 19,46 \$ | 40 617 \$ | 19,85 \$ | 41 431 \$ |
| 10 | 4 | 20,11 \$ | 41 974 \$ | 20,51 \$ | 42 808 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 19,33 \$ | 35 302 \$ | 19,72 \$ | 36 015 \$ |
| 10 | 2 | 19,96 \$ | 36 453 \$ | 20,36 \$ | 37 183 \$ |
| 10 | 3 | 20,62 \$ | 37 658 \$ | 21,03 \$ | 38 407 \$ |
| 10 | 4 | 21,31 \$ | 38 918 \$ | 21,74 \$ | 39 704 \$ |
| 10 | 5 | 22,00 \$ | 40 179 \$ | 22,44 \$ | 40 982 \$ |
| 10 | 6 | 22,73 \$ | 41 512 \$ | 23,18 \$ | 42 334 \$ |
| 10 | 7 | 23,48 \$ | 42 882 \$ | 23,95 \$ | 43 740 \$ |
| 5 | 1 | 22,88 \$ | 41 786 \$ | 23,34 \$ | 42 626 \$ |
| 5 | 2 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | 24,11 \$ | 44 032 \$ |
| 5 | 3 | 24,42 \$ | 44 598 \$ | 24,91 \$ | 45 493 \$ |
| 5 | 4 | 25,22 \$ | 46 059 \$ | 25,72 \$ | 46 972 \$ |
| 5 | 5 | 26,05 \$ | 47 575 \$ | 26,57 \$ | 48 525 \$ |
| 5 | 6 | 26,91 \$ | 49 146 \$ | 27,45 \$ | 50 132 \$ |
| 5 | 7 | 27,80 \$ | 50 771 \$ | 28,36 \$ | 51 794 \$ |

286 - AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | 1 | 20,07 \$ | 36 654 \$ | 20,47 \$ | 37 384 \$ |
| 10 | 2 | 20,72 \$ | 37 841 \$ | 21,13 \$ | 38 590 \$ |
| 10 | 3 | 21,41 \$ | 39 101 \$ | 21,84 \$ | 39 886 \$ |
| 10 | 4 | 22,12 \$ | 40 398 \$ | 22,56 \$ | 41 201 \$ |
| 10 | 5 | 22,84 \$ | 41 713 \$ | 23,30 \$ | 42 553 \$ |
| 10 | 6 | 23,60 \$ | 43 101 \$ | 24,07 \$ | 43 959 \$ |
| 10 | 7 | 24,38 \$ | 44 525 \$ | 24,87 \$ | 45 420 \$ |
| 10 | 8 | 25,18 \$ | 45 986 \$ | 25,68 \$ | 46 899 \$ |
| 10 | 9 | 26,01 \$ | 47 502 \$ | 26,53 \$ | 48 452 \$ |
| 10 | 10 | 26,87 \$ | 49 073 \$ | 27,41 \$ | 50 059 \$ |
| 10 | 11 | 27,76 \$ | 50 698 \$ | 28,32 \$ | 51 721 \$ |
| 10 | 12 | 28,67 \$ | 52 360 \$ | 29,24 \$ | 53 401 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

288 - PRÉPOSÉ AU TIRAGE (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | | 18,44 | 33 677 \$ | 18,81 | 34 353 \$ |
| 15 | | 19,04 | 34 773 \$ | 19,42 | 35 467 \$ |
| 15 | | 19,66 | 35 905 \$ | 20,05 | 36 617 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 10 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |
| 5 | | 0,00 \$ | 0 \$ | 0,00 \$ | 0 \$ |

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 1,75% | | 01-01-2014 2,00% | |
|--------|---------|---------------------|----------------|---------------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 5 | 1 | 23,08 \$ | 42 151 \$ | 23,54 \$ | 42 991 \$ |
| 5 | 2 | 23,84 \$ | 43 539 \$ | 24,32 \$ | 44 416 \$ |
| 5 | 3 | 24,63 \$ | 44 982 \$ | 25,12 \$ | 45 877 \$ |
| 5 | 4 | 25,45 \$ | 46 479 \$ | 25,96 \$ | 47 411 \$ |
| 5 | 5 | 26,29 \$ | 48 013 \$ | 26,82 \$ | 48 981 \$ |
| 5 | 6 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | 27,69 \$ | 50 570 \$ |
| 1 | 1 | 28,74 \$ | 52 488 \$ | 29,31 \$ | 53 529 \$ |
| 1 | 2 | 29,69 \$ | 54 223 \$ | 30,28 \$ | 55 300 \$ |
| 1 | 3 | 30,67 \$ | 56 013 \$ | 31,28 \$ | 57 127 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES
OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | 1 | 18,51 \$ | 33 805 \$ | 18,88 \$ | 34 481 \$ |
| 15 | 2 | 19,13 \$ | 34 937 \$ | 19,51 \$ | 35 631 \$ |
| 15 | 3 | 19,76 \$ | 36 088 \$ | 20,16 \$ | 36 818 \$ |
| 10 | 1 | 20,10 \$ | 36 709 \$ | 20,50 \$ | 37 439 \$ |
| 10 | 2 | 20,76 \$ | 37 914 \$ | 21,18 \$ | 38 681 \$ |
| 10 | 3 | 21,44 \$ | 39 156 \$ | 21,87 \$ | 39 941 \$ |
| 10 | 4 | 22,15 \$ | 40 453 \$ | 22,59 \$ | 41 256 \$ |
| 10 | 5 | 22,87 \$ | 41 767 \$ | 23,33 \$ | 42 608 \$ |
| 10 | 6 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | 24,11 \$ | 44 032 \$ |
| 10 | 7 | 24,41 \$ | 44 580 \$ | 24,90 \$ | 45 475 \$ |
| 10 | 8 | 25,22 \$ | 46 059 \$ | 25,72 \$ | 46 972 \$ |
| 10 | 9 | 26,05 \$ | 47 575 \$ | 26,57 \$ | 48 525 \$ |
| 5 | 1 | 23,52 \$ | 42 955 \$ | 23,99 \$ | 43 813 \$ |
| 5 | 2 | 24,32 \$ | 44 416 \$ | 24,81 \$ | 45 311 \$ |
| 5 | 3 | 25,10 \$ | 45 840 \$ | 25,60 \$ | 46 753 \$ |
| 5 | 4 | 25,93 \$ | 47 356 \$ | 26,45 \$ | 48 306 \$ |
| 5 | 5 | 26,78 \$ | 48 908 \$ | 27,32 \$ | 49 895 \$ |
| 5 | 6 | 27,66 \$ | 50 515 \$ | 28,21 \$ | 51 520 \$ |
| 5 | 7 | 28,59 \$ | 52 214 \$ | 29,16 \$ | 53 255 \$ |
| 5 | 8 | 29,51 \$ | 53 894 \$ | 30,10 \$ | 54 972 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE
 JEUX DE HASARD ET D'ARGENT (40H)**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | 1 | 18,58 \$ | 38 780 \$ | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 15 | 2 | 19,20 \$ | 40 074 \$ | 19,58 \$ | 40 867 \$ |
| 15 | 3 | 19,83 \$ | 41 389 \$ | 20,23 \$ | 42 224 \$ |
| 10 | 1 | 20,16 \$ | 42 078 \$ | 20,56 \$ | 42 913 \$ |
| 10 | 2 | 20,82 \$ | 43 456 \$ | 21,24 \$ | 44 332 \$ |
| 10 | 3 | 21,51 \$ | 44 896 \$ | 21,94 \$ | 45 793 \$ |
| 10 | 4 | 22,22 \$ | 46 378 \$ | 22,66 \$ | 47 296 \$ |
| 10 | 5 | 22,94 \$ | 47 880 \$ | 23,40 \$ | 48 840 \$ |
| 10 | 6 | 23,71 \$ | 49 488 \$ | 24,18 \$ | 50 469 \$ |
| 10 | 7 | 24,49 \$ | 51 116 \$ | 24,98 \$ | 52 138 \$ |
| 10 | 8 | 25,31 \$ | 52 827 \$ | 25,82 \$ | 53 892 \$ |
| 10 | 9 | 26,13 \$ | 54 539 \$ | 26,65 \$ | 55 624 \$ |
| 5 | 1 | 23,58 \$ | 49 216 \$ | 24,05 \$ | 50 197 \$ |
| 5 | 2 | 24,36 \$ | 50 844 \$ | 24,85 \$ | 51 867 \$ |
| 5 | 3 | 25,15 \$ | 52 493 \$ | 25,65 \$ | 53 537 \$ |
| 5 | 4 | 25,99 \$ | 54 246 \$ | 26,51 \$ | 55 332 \$ |
| 5 | 5 | 26,84 \$ | 56 020 \$ | 27,38 \$ | 57 148 \$ |
| 5 | 6 | 27,73 \$ | 57 878 \$ | 28,28 \$ | 59 026 \$ |
| 5 | 7 | 28,64 \$ | 59 777 \$ | 29,21 \$ | 60 967 \$ |
| 5 | 8 | 29,59 \$ | 61 760 \$ | 30,18 \$ | 62 992 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**350 - CONTRÔLEUR(EUSE) D'EXPLOITATION DE
 SYSTÈMES ADMINISTRATIFS ET DE JEUX EN LIGNE
 (40H).**

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 15 | 1 | 18,58 \$ | 38 780 \$ | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 15 | 2 | 19,20 \$ | 40 074 \$ | 19,58 \$ | 40 867 \$ |
| 15 | 3 | 19,83 \$ | 41 389 \$ | 20,23 \$ | 42 224 \$ |
| 10 | 1 | 20,16 \$ | 42 078 \$ | 20,56 \$ | 42 913 \$ |
| 10 | 2 | 20,82 \$ | 43 456 \$ | 21,24 \$ | 44 332 \$ |
| 10 | 3 | 21,51 \$ | 44 896 \$ | 21,94 \$ | 45 793 \$ |
| 10 | 4 | 22,22 \$ | 46 378 \$ | 22,66 \$ | 47 296 \$ |
| 10 | 5 | 22,94 \$ | 47 880 \$ | 23,40 \$ | 48 840 \$ |
| 10 | 6 | 23,71 \$ | 49 488 \$ | 24,18 \$ | 50 469 \$ |
| 10 | 7 | 24,49 \$ | 51 116 \$ | 24,98 \$ | 52 138 \$ |
| 10 | 8 | 25,31 \$ | 52 827 \$ | 25,82 \$ | 53 892 \$ |
| 10 | 9 | 26,13 \$ | 54 539 \$ | 26,65 \$ | 55 624 \$ |
| 5 | 1 | 23,58 \$ | 49 216 \$ | 24,05 \$ | 50 197 \$ |
| 5 | 2 | 24,36 \$ | 50 844 \$ | 24,85 \$ | 51 867 \$ |
| 5 | 3 | 25,15 \$ | 52 493 \$ | 25,65 \$ | 53 537 \$ |
| 5 | 4 | 25,99 \$ | 54 246 \$ | 26,51 \$ | 55 332 \$ |
| 5 | 5 | 26,84 \$ | 56 020 \$ | 27,38 \$ | 57 148 \$ |
| 5 | 6 | 27,73 \$ | 57 878 \$ | 28,28 \$ | 59 026 \$ |
| 5 | 7 | 28,64 \$ | 59 777 \$ | 29,21 \$ | 60 967 \$ |
| 5 | 8 | 29,59 \$ | 61 760 \$ | 30,18 \$ | 62 992 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | | 20,16 \$ | 40 763 \$ | 20,56 \$ | 41 572 \$ |
| 5 | | 23,57 \$ | 47 658 \$ | 24,04 \$ | 48 608 \$ |

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 10 | | 18,52 \$ | 37 447 \$ | 18,89 \$ | 38 195 \$ |

459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUIPEMENTS MOBILES (38,75H)

| Classe | Échelon | 01-01-2013 | | 01-01-2014 | |
|--------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux horaire | Taux annuel |
| 25 | | 21,04 \$ | 42 542 \$ | 21,46 \$ | 43 392 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

LISTE DES CORPS (CLASSES) D'EMPLOIS POUR LESQUELS ON NE MAINTIENT PLUS D'ÉCHELLES SALARIALES

À PARTIR DE 01-01-2010

| | |
|------------------------------|--|
| 209 | Agent de vérification |
| 211 | Auxiliaire de bureau |
| 213 | Auxiliaire en informatique |
| 218 | Dactylographe |
| 219-05 | Dessinateur principal |
| 226 | Infirmier |
| 242 | Préposé aux services d'imprimerie |
| 246 | Photographe |
| 253 | Préposé aux télécommunications |
| 265-05 | Technicien en arts appliqués et graphiques principal |
| 282 | Secrétaire judiciaire |
| 283 | Technicien judiciaire |
| 440 | Préposé à l'entretien de machines de bureau |
| 450 | Entretien domestique |
| 459-30, 459-20, 459-15 | Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles |

SPGQ

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

103 AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

104 AGENTE OU AGENT D'INFORMATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

105 AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION
SOCIO-ÉCONOMIQUE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**108 ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS
ADMINISTRATIFS**
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

109 ARCHITECTE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 1 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 2 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 3 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 4 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 5 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 6 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 7 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 8 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 9 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 10 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 11 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 12 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 13 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 14 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 15 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 16 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 17 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 18 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

111 ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 23,69 \$ | 43 265 \$ | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 2 | 24,52 \$ | 44 781 \$ | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 3 | 25,38 \$ | 46 351 \$ | 25,89 \$ | 47 283 \$ |
| 4 | 26,26 \$ | 47 959 \$ | 26,79 \$ | 48 927 \$ |
| 5 | 27,17 \$ | 49 621 \$ | 27,71 \$ | 50 607 \$ |
| 6 | 28,12 \$ | 51 356 \$ | 28,68 \$ | 52 378 \$ |
| 7 | 29,11 \$ | 53 164 \$ | 29,69 \$ | 54 223 \$ |
| 8 | 30,13 \$ | 55 026 \$ | 30,73 \$ | 56 122 \$ |
| 9 | 31,19 \$ | 56 962 \$ | 31,81 \$ | 58 095 \$ |
| 10 | 32,28 \$ | 58 953 \$ | 32,93 \$ | 60 140 \$ |
| 11 | 33,41 \$ | 61 017 \$ | 34,08 \$ | 62 240 \$ |
| 12 | 34,58 \$ | 63 153 \$ | 35,27 \$ | 64 414 \$ |
| 13 | 35,80 \$ | 65 382 \$ | 36,52 \$ | 66 696 \$ |
| 14 | 37,05 \$ | 67 664 \$ | 37,79 \$ | 69 016 \$ |
| 15 | 38,34 \$ | 70 020 \$ | 39,11 \$ | 71 427 \$ |
| 16 | 39,69 \$ | 72 486 \$ | 40,48 \$ | 73 929 \$ |
| 17 | 41,08 \$ | 75 024 \$ | 41,90 \$ | 76 522 \$ |
| 18 | 42,51 \$ | 77 636 \$ | 43,36 \$ | 79 188 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 44,01 \$ | 80 375 \$ | 44,89 \$ | 81 983 \$ |
| 20 | 45,54 \$ | 83 170 \$ | 46,45 \$ | 84 832 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 47,14 \$ | 86 092 \$ | 48,08 \$ | 87 809 \$ |
| 22 | 48,79 \$ | 89 105 \$ | 49,77 \$ | 90 895 \$ |

**ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

**112 BIBLIOTHÉCAIRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))**

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 23,69 \$ | 43 265 \$ | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 2 | 24,52 \$ | 44 781 \$ | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 3 | 25,38 \$ | 46 351 \$ | 25,89 \$ | 47 283 \$ |
| 4 | 26,26 \$ | 47 959 \$ | 26,79 \$ | 48 927 \$ |
| 5 | 27,17 \$ | 49 621 \$ | 27,71 \$ | 50 607 \$ |
| 6 | 28,12 \$ | 51 356 \$ | 28,68 \$ | 52 378 \$ |
| 7 | 29,11 \$ | 53 164 \$ | 29,69 \$ | 54 223 \$ |
| 8 | 30,13 \$ | 55 026 \$ | 30,73 \$ | 56 122 \$ |
| 9 | 31,19 \$ | 56 962 \$ | 31,81 \$ | 58 095 \$ |
| 10 | 32,28 \$ | 58 953 \$ | 32,93 \$ | 60 140 \$ |
| 11 | 33,41 \$ | 61 017 \$ | 34,08 \$ | 62 240 \$ |
| 12 | 34,58 \$ | 63 153 \$ | 35,27 \$ | 64 414 \$ |
| 13 | 35,80 \$ | 65 382 \$ | 36,52 \$ | 66 696 \$ |
| 14 | 37,05 \$ | 67 664 \$ | 37,79 \$ | 69 016 \$ |
| 15 | 38,34 \$ | 70 020 \$ | 39,11 \$ | 71 427 \$ |
| 16 | 39,69 \$ | 72 486 \$ | 40,48 \$ | 73 929 \$ |
| 17 | 41,08 \$ | 75 024 \$ | 41,90 \$ | 76 522 \$ |
| 18 | 42,51 \$ | 77 636 \$ | 43,36 \$ | 79 188 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 44,01 \$ | 80 375 \$ | 44,89 \$ | 81 983 \$ |
| 20 | 45,54 \$ | 83 170 \$ | 46,45 \$ | 84 832 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 47,14 \$ | 86 092 \$ | 48,08 \$ | 87 809 \$ |
| 22 | 48,79 \$ | 89 105 \$ | 49,77 \$ | 90 895 \$ |

**ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC**

**130 AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))**

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 24,81 \$ | 45 311 \$ | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 25,68 \$ | 46 899 \$ | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 26,58 \$ | 48 543 \$ | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 29,47 \$ | 53 821 \$ | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 30,49 \$ | 55 684 \$ | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 31,56 \$ | 57 638 \$ | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 32,67 \$ | 59 665 \$ | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 34,99 \$ | 63 902 \$ | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,21 \$ | 66 130 \$ | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 38,80 \$ | 70 860 \$ | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,15 \$ | 73 326 \$ | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 41,55 \$ | 75 883 \$ | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,02 \$ | 78 567 \$ | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 44,52 \$ | 81 307 \$ | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 46,08 \$ | 84 156 \$ | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 47,69 \$ | 87 096 \$ | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 49,36 \$ | 90 146 \$ | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 51,09 \$ | 93 306 \$ | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

198 INGÉNIEUR
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

| ÉCHELON | TAUX AU 2013-01-01 | | TAUX AU 2014-01-01 | |
|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | HORAIRE | ANNUEL | HORAIRE | ANNUEL |
| 1 | 26,03 \$ | 47 539 \$ | 26,55 \$ | 48 488 \$ |
| 2 | 26,94 \$ | 49 201 \$ | 27,48 \$ | 50 187 \$ |
| 3 | 27,89 \$ | 50 936 \$ | 28,45 \$ | 51 958 \$ |
| 4 | 28,87 \$ | 52 725 \$ | 29,45 \$ | 53 785 \$ |
| 5 | 29,87 \$ | 54 552 \$ | 30,47 \$ | 55 647 \$ |
| 6 | 30,92 \$ | 56 469 \$ | 31,54 \$ | 57 602 \$ |
| 7 | 32,00 \$ | 58 442 \$ | 32,64 \$ | 59 610 \$ |
| 8 | 33,12 \$ | 60 487 \$ | 33,78 \$ | 61 692 \$ |
| 9 | 34,28 \$ | 62 606 \$ | 34,97 \$ | 63 866 \$ |
| 10 | 35,49 \$ | 64 815 \$ | 36,20 \$ | 66 112 \$ |
| 11 | 36,73 \$ | 67 080 \$ | 37,46 \$ | 68 413 \$ |
| 12 | 38,01 \$ | 69 418 \$ | 38,77 \$ | 70 806 \$ |
| 13 | 39,34 \$ | 71 847 \$ | 40,13 \$ | 73 289 \$ |
| 14 | 40,72 \$ | 74 367 \$ | 41,53 \$ | 75 846 \$ |
| 15 | 42,14 \$ | 76 960 \$ | 42,98 \$ | 78 494 \$ |
| 16 | 43,62 \$ | 79 663 \$ | 44,49 \$ | 81 252 \$ |
| 17 | 45,16 \$ | 82 476 \$ | 46,06 \$ | 84 119 \$ |
| 18 | 46,73 \$ | 85 343 \$ | 47,66 \$ | 87 041 \$ |
| Spécialiste | | | | |
| 19 | 48,37 \$ | 88 338 \$ | 49,34 \$ | 90 110 \$ |
| 20 | 50,07 \$ | 91 443 \$ | 51,07 \$ | 93 269 \$ |
| Spécialiste avancé | | | | |
| 21 | 51,82 \$ | 94 639 \$ | 52,86 \$ | 96 538 \$ |
| 22 | 53,64 \$ | 97 963 \$ | 54,71 \$ | 99 917 \$ |

SLVQ
SBQ ET KINZO
INGENIO
ESPACE JEUX

PROFESSIONNELS

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 25,59 \$ | 46 735 \$ | | |
| | | 2 | 26,45 \$ | 48 306 \$ | | |
| | | 3 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | | |
| | | 4 | 28,31 \$ | 51 703 \$ | | |
| | | 5 | 29,29 \$ | 53 492 \$ | | |
| | | 6 | 30,31 \$ | 55 355 \$ | | |
| | | 7 | 31,37 \$ | 57 291 \$ | | |
| | | 8 | 33,04 \$ | 60 341 \$ | | |
| | | 9 | 34,21 \$ | 62 478 \$ | | |
| | | 10 | 35,46 \$ | 64 761 \$ | | |
| | | 11 | 36,72 \$ | 67 062 \$ | | |
| | | 12 | 38,07 \$ | 69 527 \$ | | |
| | | 13 | 39,46 \$ | 72 066 \$ | | |
| | | 14 | 40,91 \$ | 74 714 \$ | | |
| | | 15 | 42,42 \$ | 77 472 \$ | | |
| | | 16 | 43,47 \$ | 79 389 \$ | | |
| | | 17 | 44,53 \$ | 81.325 \$ | | |
| | | 18 | 47,13 \$ | 86 074 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 610 - AGENT D'INFORMATION | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 24,30 \$ | 44 379 \$ | | |
| | | 2 | 25,21 \$ | 46 041 \$ | | |
| | | 3 | 26,17 \$ | 47 794 \$ | | |
| | | 4 | 27,17 \$ | 49 621 \$ | | |
| | | 5 | 28,20 \$ | 51 502 \$ | | |
| | | 6 | 29,28 \$ | 53 474 \$ | | |
| | | 7 | 30,45 \$ | 55 611 \$ | | |
| | | 8 | 32,48 \$ | 59 318 \$ | | |
| | | 9 | 33,77 \$ | 61 674 \$ | | |
| | | 10 | 35,10 \$ | 64 103 \$ | | |
| | | 11 | 36,51 \$ | 66 678 \$ | | |
| | | 12 | 37,97 \$ | 69 345 \$ | | |
| | | 13 | 39,51 \$ | 72 157 \$ | | |
| | | 14 | 41,11 \$ | 75 079 \$ | | |
| | | 15 | 42,80 \$ | 78 166 \$ | | |
| | | 16 | 43,85 \$ | 80 083 \$ | | |
| | | 17 | 44,93 \$ | 82 056 \$ | | |
| | | 18 | 46,05 \$ | 84 101 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 23,97 \$ | 43 776 \$ | | |
| | | 2 | 24,90 \$ | 45 475 \$ | | |
| | | 3 | 25,85 \$ | 47 210 \$ | | |
| | | 4 | 26,84 \$ | 49 018 \$ | | |
| | | 5 | 27,84 \$ | 50 844 \$ | | |
| | | 6 | 28,93 \$ | 52 835 \$ | | |
| | | 7 | 30,05 \$ | 54 880 \$ | | |
| | | 8 | 32,06 \$ | 58 551 \$ | | |
| | | 9 | 33,33 \$ | 60 871 \$ | | |
| | | 10 | 34,66 \$ | 63 300 \$ | | |
| | | 11 | 36,04 \$ | 65 820 \$ | | |
| | | 12 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | | |
| | | 13 | 39,00 \$ | 71 226 \$ | | |
| | | 14 | 40,57 \$ | 74 093 \$ | | |
| | | 15 | 42,25 \$ | 77 161 \$ | | |
| | | 16 | 43,29 \$ | 79 061 \$ | | |
| | | 17 | 44,35 \$ | 80 996 \$ | | |
| | | 18 | 45,46 \$ | 83 024 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 24,27 \$ | 44 324 \$ | | |
| | | 2 | 25,14 \$ | 45 913 \$ | | |
| | | 3 | 26,08 \$ | 47 630 \$ | | |
| | | 4 | 27,08 \$ | 49 456 \$ | | |
| | | 5 | 28,09 \$ | 51 301 \$ | | |
| | | 6 | 29,13 \$ | 53 200 \$ | | |
| | | 7 | 30,24 \$ | 55 227 \$ | | |
| | | 8 | 31,94 \$ | 58 332 \$ | | |
| | | 9 | 33,15 \$ | 60 542 \$ | | |
| | | 10 | 34,43 \$ | 62 880 \$ | | |
| | | 11 | 35,75 \$ | 65 290 \$ | | |
| | | 12 | 37,12 \$ | 67 792 \$ | | |
| | | 13 | 38,56 \$ | 70 422 \$ | | |
| | | 14 | 40,07 \$ | 73 180 \$ | | |
| | | 15 | 41,64 \$ | 76 047 \$ | | |
| | | 16 | 42,66 \$ | 77 910 \$ | | |
| | | 17 | 43,71 \$ | 79 828 \$ | | |
| | | 18 | 44,80 \$ | 81 818 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 23,44 \$ | 42 808 \$ | | |
| | | 2 | 24,23 \$ | 44 251 \$ | | |
| | | 3 | 25,05 \$ | 45 749 \$ | | |
| | | 4 | 25,93 \$ | 47 356 \$ | | |
| | | 5 | 26,84 \$ | 49 018 \$ | | |
| | | 6 | 27,75 \$ | 50 680 \$ | | |
| | | 7 | 28,72 \$ | 52 451 \$ | | |
| | | 8 | 30,24 \$ | 55 227 \$ | | |
| | | 9 | 31,32 \$ | 57 200 \$ | | |
| | | 10 | 32,46 \$ | 59 282 \$ | | |
| | | 11 | 33,63 \$ | 61 418 \$ | | |
| | | 12 | 34,86 \$ | 63 665 \$ | | |
| | | 13 | 36,14 \$ | 66 002 \$ | | |
| | | 14 | 37,47 \$ | 68 431 \$ | | |
| | | 15 | 38,84 \$ | 70 933 \$ | | |
| | | 16 | 39,81 \$ | 72 705 \$ | | |
| | | 17 | 40,78 \$ | 74 477 \$ | | |
| | | 18 | 43,15 \$ | 78 805 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 675 - INGÉNIEUR | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 24,91 \$ | 45 493 \$ | | |
| | | 2 | 25,86 \$ | 47 228 \$ | | |
| | | 3 | 26,85 \$ | 49 036 \$ | | |
| | | 4 | 27,87 \$ | 50 899 \$ | | |
| | | 5 | 28,93 \$ | 52 835 \$ | | |
| | | 6 | 30,04 \$ | 54 862 \$ | | |
| | | 7 | 31,21 \$ | 56 999 \$ | | |
| | | 8 | 33,31 \$ | 60 834 \$ | | |
| | | 9 | 34,63 \$ | 63 245 \$ | | |
| | | 10 | 36,00 \$ | 65 747 \$ | | |
| | | 11 | 37,44 \$ | 68 377 \$ | | |
| | | 12 | 38,93 \$ | 71 098 \$ | | |
| | | 13 | 40,51 \$ | 73 983 \$ | | |
| | | 14 | 42,15 \$ | 76 979 \$ | | |
| | | 15 | 43,88 \$ | 80 138 \$ | | |
| | | 16 | 44,96 \$ | 82 110 \$ | | |
| | | 17 | 46,07 \$ | 84 138 \$ | | |
| | | 18 | 47,22 \$ | 86 238 \$ | | |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

ESPACE JEUX, LQ NON-SYND, SBQ

35h00

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES
PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------------------|--------|---------|--------------|-------------|
| | | 1 | 24,27 \$ | 44 324 \$ |
| | | 2 | 25,14 \$ | 45 913 \$ |
| | | 3 | 26,08 \$ | 47 630 \$ |
| | | 4 | 27,08 \$ | 49 456 \$ |
| | | 5 | 28,09 \$ | 51 301 \$ |
| | | 6 | 29,13 \$ | 53 200 \$ |
| | | 7 | 30,24 \$ | 55 227 \$ |
| | | 8 | 31,94 \$ | 58 332 \$ |
| | | 9 | 33,15 \$ | 60 542 \$ |
| | | 10 | 34,43 \$ | 62 880 \$ |
| | | 11 | 35,75 \$ | 65 290 \$ |
| | | 12 | 37,12 \$ | 67 792 \$ |
| | | 13 | 38,56 \$ | 70 422 \$ |
| | | 14 | 40,07 \$ | 73 180 \$ |
| | | 15 | 41,64 \$ | 76 047 \$ |
| | | 16 | 42,66 \$ | 77 910 \$ |
| | | 17 | 43,71 \$ | 79 828 \$ |
| | | 18 | 44,80 \$ | 81 818 \$ |
| Spécialiste | | 19 | 46,37 \$ | 84 686 \$ |
| | | 20 | 47,99 \$ | 87 644 \$ |
| Spécialiste avancé | | 21 | 49,68 \$ | 90 731 \$ |
| | | 22 | 51,42 \$ | 93 908 \$ |

STRUCTURE SALARIALE

35h00

| 615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--|--------|---------|--------------|-------------|
| | | 1 | 23,97 \$ | 43 776 \$ |
| | | 2 | 24,90 \$ | 45 475 \$ |
| | | 3 | 25,85 \$ | 47 210 \$ |
| | | 4 | 26,84 \$ | 49 018 \$ |
| | | 5 | 27,84 \$ | 50 844 \$ |
| | | 6 | 28,93 \$ | 52 835 \$ |
| | | 7 | 30,05 \$ | 54 880 \$ |
| | | 8 | 32,06 \$ | 58 551 \$ |
| | | 9 | 33,33 \$ | 60 871 \$ |
| | | 10 | 34,66 \$ | 63 300 \$ |
| | | 11 | 36,04 \$ | 65 820 \$ |
| | | 12 | 37,47 \$ | 68 431 \$ |
| | | 13 | 39,00 \$ | 71 226 \$ |
| | | 14 | 40,57 \$ | 74 093 \$ |
| | | 15 | 42,25 \$ | 77 161 \$ |
| | | 16 | 43,29 \$ | 79 061 \$ |
| | | 17 | 44,35 \$ | 80 996 \$ |
| | | 18 | 45,46 \$ | 83 024 \$ |
| | | 19 | 47,05 \$ | 85 927 \$ |
| | | 20 | 48,71 \$ | 88 959 \$ |
| | | 21 | 50,41 \$ | 92 064 \$ |
| | | 22 | 52,16 \$ | 95 260 \$ |
| Spécialiste | | 19 | 47,05 \$ | 85 927 \$ |
| | | 20 | 48,71 \$ | 88 959 \$ |
| Spécialiste avancé | | 21 | 50,41 \$ | 92 064 \$ |
| | | 22 | 52,16 \$ | 95 260 \$ |

PERSONNEL DE SOUTIEN

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 685 - AGENT DE SURVEILLANCE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 15 | 1 | 22,56 \$ | 41 201 \$ | | 47 087 \$ |
| | 15 | 2 | 23,32 \$ | 42 589 \$ | | 48 674 \$ |
| | 10 | 1 | 24,03 \$ | 43 886 \$ | | 50 155 \$ |
| | 10 | 2 | 24,77 \$ | 45 237 \$ | | 51 700 \$ |
| | 10 | 3 | 25,54 \$ | 46 644 \$ | | 53 307 \$ |
| | 10 | 4 | 26,33 \$ | 48 086 \$ | | 54 956 \$ |
| | 10 | 5 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | | 56 667 \$ |
| | 10 | 6 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | | 58 462 \$ |
| | 10 | 7 | 29,02 \$ | 52 999 \$ | | 60 571 \$ |
| | 10 | 8 | 30,08 \$ | 54 935 \$ | | 62 783 \$ |
| | 10 | 9 | 31,29 \$ | 57 145 \$ | | 65 308 \$ |
| | 10 | 10 | 32,77 \$ | 59 848 \$ | | 68 398 \$ |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 22,04 \$ | 40 252 \$ | | |
| | | 2 | 22,70 \$ | 41 457 \$ | | |
| | | 3 | 23,37 \$ | 42 681 \$ | | |
| | | 4 | 24,07 \$ | 43 959 \$ | | |
| | | 5 | 24,80 \$ | 45 292 \$ | | |
| | | 6 | 25,61 \$ | 46 772 \$ | | |
| | | 7 | 26,43 \$ | 48 269 \$ | | |
| | | 8 | 27,30 \$ | 49 858 \$ | | |
| | | 9 | 28,18 \$ | 51 465 \$ | | |
| | | 10 | 29,11 \$ | 53 164 \$ | | |
| | | 11 | 30,11 \$ | 54 990 \$ | | |
| | | 12 | 31,16 \$ | 56 908 \$ | | |
| | | 13 | 32,25 \$ | 58 898 \$ | | |
| | | 14 | 33,36 \$ | 60 925 \$ | | |
| | | 15 | 34,52 \$ | 63 044 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

35h00

37h50

40h00

655 - AGENT DE BUREAU

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | 10 | 1 | 18,01 \$ | 32 892 \$ | |
| | 10 | 2 | 18,64 \$ | 34 042 \$ | |
| | 10 | 3 | 19,28 \$ | 35 211 \$ | |
| | 10 | 4 | 19,95 \$ | 36 435 \$ | |
| | 10 | 5 | 20,61 \$ | 37 640 \$ | |
| | 10 | 6 | 21,34 \$ | 38 973 \$ | |
| | 10 | 7 | 22,06 \$ | 40 288 \$ | |
| | 5 | 1 | 23,10 \$ | 42 188 \$ | |
| | 5 | 2 | 23,88 \$ | 43 612 \$ | |
| | 5 | 3 | 24,67 \$ | 45 055 \$ | |
| | 5 | 4 | 25,43 \$ | 46 443 \$ | |
| | 5 | 5 | 26,12 \$ | 47 703 \$ | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRETARIAT | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 21,89 \$ | 39 978 \$ | | |
| | 10 | 2 | 22,58 \$ | 41 238 \$ | | |
| | 10 | 3 | 23,28 \$ | 42 516 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 5 | 1 | 24,00 \$ | 43 831 \$ | | |
| | 5 | 2 | 24,84 \$ | 45 365 \$ | | |
| | 5 | 3 | 25,66 \$ | 46 863 \$ | | |
| | 5 | 4 | 26,53 \$ | 48 452 \$ | | |
| | 5 | 5 | 27,43 \$ | 50 095 \$ | | |
| | 1 | 1 | 29,11 \$ | 53 164 \$ | | |
| | 1 | 2 | 30,08 \$ | 54 935 \$ | | |
| | 1 | 3 | 31,07 \$ | 56 743 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

| 665 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 18,20 \$ | 33 239 \$ | 35 613 \$ | 37 987 \$ |
| | 10 | 2 | 18,63 \$ | 34 024 \$ | 36 454 \$ | 38 885 \$ |
| | 10 | 3 | 19,05 \$ | 34 791 \$ | 37 276 \$ | 39 761 \$ |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 635- TECHNICIEN EN ADMINISTRATION | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 19,40 \$ | 35 430 \$ | | |
| | 10 | 2 | 20,06 \$ | 36 636 \$ | | |
| | 10 | 3 | 20,87 \$ | 38 115 \$ | | |
| | 10 | 4 | 21,61 \$ | 39 466 \$ | | |
| | 10 | 5 | 22,44 \$ | 40 982 \$ | | |
| | 10 | 6 | 23,26 \$ | 42 480 \$ | | |
| | 10 | 7 | 24,19 \$ | 44 178 \$ | | |
| | 10 | 8 | 25,08 \$ | 45 804 \$ | | |
| | 10 | 9 | 26,03 \$ | 47 539 \$ | | |
| | 10 | 10 | 26,99 \$ | 49 292 \$ | | |
| | 10 | 11 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | | |
| | 10 | 12 | 29,10 \$ | 53 145 \$ | | |
| | 5 | 1 | 30,91 \$ | 56 451 \$ | | |
| | 5 | 2 | 32,09 \$ | 58 606 \$ | | |
| | 5 | 3 | 33,33 \$ | 60 871 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 637- TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUES ET GRAPHIQUES | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 21,91 \$ | 40 014 \$ | | |
| | 10 | 2 | 22,63 \$ | 41 329 \$ | | |
| | 10 | 3 | 23,38 \$ | 42 699 \$ | | |
| | 10 | 4 | 24,15 \$ | 44 105 \$ | | |
| | 10 | 5 | 24,95 \$ | 45 566 \$ | | |
| | 10 | 6 | 25,78 \$ | 47 082 \$ | | |
| | 10 | 7 | 26,62 \$ | 48 616 \$ | | |
| | 10 | 8 | 27,50 \$ | 50 223 \$ | | |
| | 10 | 9 | 28,41 \$ | 51 885 \$ | | |
| | 10 | 10 | 29,35 \$ | 53 602 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 640 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 20,97 \$ | 38 298 \$ | | |
| | 10 | 2 | 21,62 \$ | 39 485 \$ | | |
| | 10 | 3 | 22,30 \$ | 40 726 \$ | | |
| | 10 | 4 | 22,98 \$ | 41 968 \$ | | |
| | 10 | 5 | 23,74 \$ | 43 356 \$ | | |
| | 10 | 6 | 24,43 \$ | 44 617 \$ | | |
| | 10 | 7 | 25,18 \$ | 45 986 \$ | | |
| | 10 | 8 | 25,98 \$ | 47 447 \$ | | |
| | 10 | 9 | 26,76 \$ | 48 872 \$ | | |
| | 10 | 10 | 27,60 \$ | 50 406 \$ | | |
| | 10 | 11 | 28,49 \$ | 52 031 \$ | | |
| | 10 | 12 | 29,35 \$ | 53 602 \$ | | |
| | 5 | 1 | 31,28 \$ | 57 127 \$ | | |
| | 5 | 2 | 32,78 \$ | 59 866 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|----------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 15 | 1 | 20,55 \$ | 37 530 \$ | | |
| | 10 | 1 | 21,92 \$ | 40 032 \$ | | |
| | 10 | 2 | 22,70 \$ | 41 457 \$ | | |
| | 10 | 3 | 23,39 \$ | 42 717 \$ | | |
| | 10 | 4 | 24,17 \$ | 44 142 \$ | | |
| | 10 | 5 | 24,96 \$ | 45 584 \$ | | |
| | 10 | 6 | 25,78 \$ | 47 082 \$ | | |
| | 10 | 7 | 26,60 \$ | 48 580 \$ | | |
| | 10 | 8 | 27,49 \$ | 50 205 \$ | | |
| | 10 | 9 | 28,41 \$ | 51 885 \$ | | |
| | 10 | 10 | 29,30 \$ | 53 511 \$ | | |
| | 10 | 11 | 30,26 \$ | 55 264 \$ | | |
| | 10 | 12 | 31,26 \$ | 57 090 \$ | | |
| | 5 | 1 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | | |
| | 5 | 2 | 29,01 \$ | 52 981 \$ | | |
| | 5 | 3 | 30,00 \$ | 54 789 \$ | | |
| | 5 | 4 | 30,99 \$ | 56 597 \$ | | |
| | 5 | 5 | 32,16 \$ | 58 734 \$ | | |
| | 5 | 6 | 33,26 \$ | 60 743 \$ | | |
| | 5 | 7 | 34,43 \$ | 62 880 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| 650 - ENQUÊTEUR | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|-----------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 15 | 1 | 22,56 \$ | 41 201 \$ | | |
| | 15 | 2 | 23,32 \$ | 42 589 \$ | | |
| | 10 | 1 | 24,03 \$ | 43 886 \$ | | |
| | 10 | 2 | 24,77 \$ | 45 237 \$ | | |
| | 10 | 3 | 25,54 \$ | 46 644 \$ | | |
| | 10 | 4 | 26,33 \$ | 48 086 \$ | | |
| | 10 | 5 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | | |
| | 10 | 6 | 28,01 \$ | 51 155 \$ | | |
| | 10 | 7 | 29,02 \$ | 52 999 \$ | | |
| | 10 | 8 | 30,08 \$ | 54 935 \$ | | |
| | 10 | 9 | 31,29 \$ | 57 145 \$ | | |
| | 10 | 10 | 32,77 \$ | 59 848 \$ | | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|---------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 706 - PRÉPOSÉ KINZO | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 16,73 \$ | 30 554 \$ | | 34 919 \$ |
| | 10 | 2 | 17,29 \$ | 31 577 \$ | | 36 088 \$ |
| | 10 | 3 | 17,86 \$ | 32 618 \$ | | 37 277 \$ |
| | 10 | 4 | 18,44 \$ | 33 677 \$ | | 38 488 \$ |

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|----------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 707 - CAISSIER KINZO | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 17,49 \$ | 31 942 \$ | | 36 505 \$ |
| | 10 | 2 | 18,06 \$ | 32 983 \$ | | 37 695 \$ |
| | 10 | 3 | 18,67 \$ | 34 097 \$ | | 38 968 \$ |
| | 10 | 4 | 19,28 \$ | 35 211 \$ | | 40 241 \$ |
| | 10 | 5 | 19,91 \$ | 36 362 \$ | | 41 556 \$ |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

| | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
|--|---------|--------------|-------------|-------------|-----------|
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | |
| 790 - AGENT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE JEUX EN LIGNE | 10 | 1 | 19,59 \$ | 35 777 \$ | 40 888 \$ |
| | 10 | 2 | 20,25 \$ | 36 983 \$ | 42 266 \$ |
| | 10 | 3 | 20,91 \$ | 38 188 \$ | 43 643 \$ |
| | 10 | 4 | 21,61 \$ | 39 466 \$ | 45 104 \$ |
| | 10 | 5 | 22,32 \$ | 40 763 \$ | 46 586 \$ |
| | 10 | 6 | 23,05 \$ | 42 096 \$ | 48 110 \$ |
| | 10 | 7 | 23,82 \$ | 43 502 \$ | 49 717 \$ |

| | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
|----------------------------|---------|--------------|-------------|-------------|--|
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | |
| 656 - AGENT DES OPÉRATIONS | 10 | 1 | 18,16 \$ | 33 166 \$ | |
| | 10 | 2 | 18,76 \$ | 34 261 \$ | |
| | 10 | 3 | 19,38 \$ | 35 394 \$ | |
| | 10 | 4 | 20,01 \$ | 36 544 \$ | |
| | 10 | 5 | 20,68 \$ | 37 768 \$ | |
| | 10 | 6 | 21,36 \$ | 39 010 \$ | |
| | 10 | 7 | 22,06 \$ | 40 288 \$ | |
| | 5 | 1 | 23,10 \$ | 42 188 \$ | |
| | 5 | 2 | 23,88 \$ | 43 612 \$ | |
| | 5 | 3 | 24,67 \$ | 45 055 \$ | |
| | 5 | 4 | 25,43 \$ | 46 443 \$ | |
| | 5 | 5 | 26,12 \$ | 47 703 \$ | |

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|
| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel |
| 755 - PRÉPOSÉ CENTRE DE SERVICE JEUX EN LIGNE | 10 | 1 | 16,80 \$ | 30 682 \$ | |
| | 10 | 2 | 17,35 \$ | 31 686 \$ | |
| | 10 | 3 | 17,92 \$ | 32 727 \$ | |
| | 10 | 4 | 18,52 \$ | 33 823 \$ | |
| | 10 | 5 | 19,14 \$ | 34 955 \$ | |
| | 10 | 6 | 19,77 \$ | 36 106 \$ | |
| | 5 | 1 | 19,64 \$ | 35 869 \$ | |
| | 5 | 2 | 20,28 \$ | 37 037 \$ | |
| | 5 | 3 | 20,94 \$ | 38 243 \$ | |
| | 5 | 4 | 21,63 \$ | 39 503 \$ | |
| | 5 | 5 | 22,35 \$ | 40 818 \$ | |
| | 5 | 6 | 23,08 \$ | 42 151 \$ | |

PERSONNEL MULTIMEDIA

ÉCHELLE SALARIALE
GROUPE MULTIMÉDIA



CORPS D'EMPLOI 831-832-833

au 1er avril 2013

Majoration de 2%

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|----------------|----------------|
| 1 | 36 581 \$ | 40 800 \$ |
| 2 | 40 069 \$ | 56 250 \$ |
| 3 | 50 607 \$ | 63 994 \$ |
| 4 | 63 994 \$ | 81 837 \$ |
| 5 | 70 331 \$ | 87 754 \$ |

CORPS D'EMPLOI 834

au 1er avril 2013

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|----------------|----------------|
| 1 | 36 581 \$ | 40 800 \$ |
| 2 | 40 069 \$ | 56 250 \$ |
| 3 | 51 502 \$ | 65 108 \$ |
| 4 | 63 994 \$ | 81 837 \$ |
| 5 | 70 331 \$ | 87 754 \$ |
| 6 | 75 254 \$ | 93 896 \$ |

Corps d'emploi 834 classe 3 incluant équité salariale

SCQ

CADRES



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2013

Majoration de 1,75 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|----------------|----------------|
| 1 | 50 074 \$ | 58 912 \$ |
| 2 | 52 575 \$ | 61 844 \$ |
| 3 | 56 864 \$ | 66 887 \$ |
| 4 | 60 831 \$ | 71 565 \$ |
| 4A | 65 056 \$ | 76 523 \$ |
| 5 | 66 456 \$ | 83 077 \$ |
| 6 | 72 168 \$ | 90 211 \$ |
| 7 | 78 743 \$ | 98 425 \$ |
| 8 | 83 334 \$ | 104 158 \$ |
| 9 | 89 198 \$ | 111 465 \$ |
| 10 | 96 907 \$ | 121 129 \$ |
| 11 | 102 054 \$ | 127 569 \$ |
| 12 | 111 248 \$ | 139 063 \$ |
| 99 | 120 935 \$ | 147 811 \$ |



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

Resto et hôtellerie

au 1er avril 2013

Majoration de 1,75 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|----------------|----------------|
| 1 | 50 074 \$ | 58 912 \$ |
| 2 | 52 575 \$ | 61 844 \$ |
| 3 | 56 864 \$ | 66 887 \$ |
| 4 | 60 831 \$ | 71 565 \$ |
| 5 | 66 456 \$ | 83 077 \$ |
| 6 | 72 168 \$ | 90 211 \$ |
| 7 | 78 743 \$ | 98 425 \$ |
| 8 | 83 334 \$ | 104 158 \$ |
| 9 | 89 198 \$ | 111 465 \$ |
| 10 | 96 907 \$ | 121 129 \$ |
| 11 | 102 054 \$ | 127 569 \$ |
| 12 | 111 248 \$ | 139 063 \$ |

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

Structure salariale - personnel professionnel

Amélioration continue

au 1er avril 2013

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Expert | 78 061 \$ | 97 597 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 790 | Agent au service à la clientèle | 10 | 1 | 19,59 \$ |
| | | | 2 | 20,25 \$ |
| | | | 3 | 20,91 \$ |
| | | | 4 | 21,61 \$ |
| | | | 5 | 22,32 \$ |
| | | | 6 | 23,05 \$ |
| | | | 7 | 23,82 \$ |
| 755 | Préposé, Centre de service | 10 | 1 | 16,80 \$ |
| | | | 2 | 17,35 \$ |
| | | | 3 | 17,92 \$ |
| | | | 4 | 18,52 \$ |
| | | | 5 | 19,14 \$ |
| | | | 6 | 19,77 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--------------------------------------|--------|---------|--------------|
| 755 | Préposé, Centre de service principal | 5 | 1 | 20,94 \$ |
| | | | 2 | 21,63 \$ |
| | | | 3 | 22,35 \$ |
| | | | 4 | 23,08 \$ |
| | | | 5 | 23,85 \$ |
| | | | 6 | 24,63 \$ |
| 720 | Animateur, Jeux en ligne | 10 | 1 | 16,80 \$ |
| | | | 2 | 17,35 \$ |
| | | | 3 | 17,92 \$ |
| | | | 4 | 18,52 \$ |
| | | | 5 | 19,14 \$ |
| | | | 6 | 19,77 \$ |
| 509 | Préposé aux décors | 66 | 1 | 20,12 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,93 \$ |
| | | | 4 | 22,90 \$ |
| | | | 5 | 23,89 \$ |
| 506 | Manutentionnaire aux décors | 63 | 1 | 18,48 \$ |
| | | | 2 | 19,26 \$ |
| | | | 3 | 20,09 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,28 \$ |
| | | | 2 | 26,15 \$ |
| | | | 3 | 26,96 \$ |
| | | | 4 | 27,74 \$ |
| | | | 5 | 28,62 \$ |
| | | | 6 | 29,50 \$ |
| | | | 7 | 30,42 \$ |
| | | | 8 | 31,37 \$ |
| | | | 9 | 32,50 \$ |
| | | | 10 | 33,72 \$ |
| | | | 11 | 35,05 \$ |
| | | | 12 | 36,75 \$ |
| 430 | Technicien surveillance principal | 5 | 1 | 31,75 \$ |
| | | | 2 | 32,99 \$ |
| | | | 3 | 34,28 \$ |
| | | | 4 | 35,61 \$ |
| 425 | Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) | 10 | 1 | 23,01 \$ |
| | | | 2 | 23,72 \$ |
| | | | 3 | 24,41 \$ |
| | | | 4 | 25,13 \$ |
| | | | 5 | 25,91 \$ |
| | | | 6 | 26,67 \$ |
| | | | 7 | 27,49 \$ |
| | | | 8 | 28,29 \$ |
| | | | 9 | 29,14 \$ |
| | | | 10 | 30,06 \$ |
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,85 \$ |
| | | | 2 | 20,57 \$ |
| | | | 3 | 21,35 \$ |
| | | | 4 | 22,13 \$ |
| | | | 5 | 22,97 \$ |
| | | | 6 | 23,81 \$ |
| | | | 7 | 24,79 \$ |
| | | | 8 | 25,68 \$ |
| | | | 9 | 26,65 \$ |
| | | | 10 | 27,62 \$ |
| | | | 11 | 28,67 \$ |
| | | | 12 | 29,82 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 341 | Magasinier aux décors | 66 | 1 | 19,99 \$ |
| | | | 2 | 20,85 \$ |
| | | | 3 | 21,81 \$ |
| | | | 4 | 22,80 \$ |
| | | | 5 | 23,82 \$ |
| 312 | Secrétaire principale Taux révisé le 4 janvier 2010 | 1 | 1 | 29,11 \$ |
| | | | 2 | 30,08 \$ |
| | | | 3 | 31,07 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 16,76 \$ |
| | | | 2 | 17,28 \$ |
| | | | 3 | 17,83 \$ |
| | | | 4 | 18,38 \$ |
| | | | 5 | 19,02 \$ |
| | | | 6 | 19,62 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,28 \$ |
| | | | 2 | 26,15 \$ |
| | | | 3 | 26,96 \$ |
| | | | 4 | 27,74 \$ |
| | | | 5 | 28,62 \$ |
| | | | 6 | 29,50 \$ |
| | | | 7 | 30,42 \$ |
| | | | 8 | 31,37 \$ |
| | | | 9 | 32,50 \$ |
| | | | 10 | 33,72 \$ |
| | | | 11 | 35,05 \$ |
| | | | 12 | 36,75 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 421 | Technicien en télécommunication | 10 | 1 | 22,42 \$ |
| | | | 2 | 23,23 \$ |
| | | | 3 | 23,94 \$ |
| | | | 4 | 24,75 \$ |
| | | | 5 | 25,54 \$ |
| | | | 6 | 26,38 \$ |
| | | | 7 | 27,21 \$ |
| | | | 8 | 28,13 \$ |
| | | | 9 | 29,05 \$ |
| | | | 10 | 30,00 \$ |
| | | | 11 | 30,96 \$ |
| | | | 12 | 31,97 \$ |
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,85 \$ |
| | | | 2 | 20,57 \$ |
| | | | 3 | 21,35 \$ |
| | | | 4 | 22,13 \$ |
| | | | 5 | 22,97 \$ |
| | | | 6 | 23,81 \$ |
| | | | 7 | 24,79 \$ |
| | | | 8 | 25,68 \$ |
| | | | 9 | 26,65 \$ |
| | | | 10 | 27,62 \$ |
| | | | 11 | 28,67 \$ |
| | | | 12 | 29,82 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 27,68 \$ |
| | | | 2 | 28,70 \$ |
| | | | 3 | 29,86 \$ |
| | | | 4 | 30,86 \$ |
| | | | 5 | 32,03 \$ |
| | | | 6 | 33,30 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,11 \$ |
| | | | 2 | 30,08 \$ |
| | | | 3 | 31,07 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |
| 301 | Agent de bureau principal créé en avril 2010 | 5 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,26 \$ |
| | | | 3 | 25,04 \$ |
| | | | 4 | 25,88 \$ |
| | | | 5 | 26,71 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 16,76 \$ |
| | | | 2 | 17,28 \$ |
| | | | 3 | 17,83 \$ |
| | | | 4 | 18,38 \$ |
| | | | 5 | 19,02 \$ |
| | | | 6 | 19,62 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 504 | Horticulteur | 67 | 1 | 20,26 \$ |
| | | | 2 | 21,24 \$ |
| | | | 3 | 22,19 \$ |
| | | | 4 | 23,12 \$ |
| | | | 5 | 24,02 \$ |
| | | | 6 | 24,95 \$ |
| 451 | Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010) | 69 | 1 | 23,36 \$ |
| | | | 2 | 24,28 \$ |
| | | | 3 | 25,25 \$ |
| | | | 4 | 26,19 \$ |
| | | | 5 | 27,20 \$ |
| | | | 6 | 28,24 \$ |
| | | | 7 | 29,35 \$ |
| | | | 8 | 30,52 \$ |
| 435 | Enquêteur Casino Jeux | 70 | 1 | 25,49 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | | 2 | 26,48 \$ |
| | | | 3 | 27,52 \$ |
| | | | 4 | 28,56 \$ |
| | | | 5 | 29,67 \$ |
| | | | 6 | 30,82 \$ |
| | | | 7 | 32,01 \$ |
| | | | 8 | 33,25 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,12 \$ |
| 429 | Serrurier | | 2 | 22,14 \$ |
| | | | 3 | 23,23 \$ |
| | | | 4 | 24,34 \$ |
| | | | 5 | 25,50 \$ |
| | | | 6 | 26,71 \$ |
| 428 | Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux) | 69 | 1 | 23,01 \$ |
| 427 | Technicien entretien système de sécurité | | 2 | 23,91 \$ |
| | | | 3 | 24,84 \$ |
| | | | 4 | 25,82 \$ |
| | | | 5 | 26,81 \$ |
| | | | 6 | 27,81 \$ |
| | | | 7 | 28,91 \$ |
| | | | 8 | 30,06 \$ |
| 416 | Dessinateur | 66 | 1 | 19,99 \$ |
| | | | 2 | 20,85 \$ |
| | | | 3 | 21,81 \$ |
| | | | 4 | 22,80 \$ |
| | | | 5 | 23,82 \$ |
| 313 | Préposé aux renseignements téléphoniques | 64 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,65 \$ |
| | | | 3 | 20,47 \$ |
| | | | 4 | 21,25 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--------------------------------|--------|---------|--------------|
| 304 | Opérateur des systèmes d'accès | 65 | 1 | 19,38 \$ |
| | | | 2 | 20,11 \$ |
| | | | 3 | 20,84 \$ |
| | | | 4 | 21,65 \$ |
| | | | 5 | 22,43 \$ |
| 303 | Préposé aux réclamations | 66 | 1 | 19,99 \$ |
| | | | 2 | 20,85 \$ |
| | | | 3 | 21,81 \$ |
| | | | 4 | 22,80 \$ |
| | | | 5 | 23,82 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 910 | Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,73 \$ |
| | | | 2 | 21,50 \$ |
| | | | 3 | 22,28 \$ |
| | | | 4 | 23,08 \$ |
| | | | 5 | 23,91 \$ |
| | | | 6 | 24,78 \$ |
| | | | 7 | 25,65 \$ |
| | | | 8 | 26,58 \$ |
| | | | 9 | 27,56 \$ |
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 27,68 \$ |
| | | | 2 | 28,70 \$ |
| | | | 3 | 29,86 \$ |
| | | | 4 | 30,86 \$ |
| | | | 5 | 32,03 \$ |
| | | | 6 | 33,30 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 16,76 \$ |
| | | | 2 | 17,28 \$ |
| | | | 3 | 17,83 \$ |
| | | | 4 | 18,38 \$ |
| | | | 5 | 19,02 \$ |
| | | | 6 | 19,62 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 27,68 \$ |
| | | | 2 | 28,70 \$ |
| | | | 3 | 29,86 \$ |
| | | | 4 | 30,86 \$ |
| | | | 5 | 32,03 \$ |
| | | | 6 | 33,30 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,11 \$ |
| | | | 2 | 30,08 \$ |
| | | | 3 | 31,07 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |
| 301 | Agent de bureau principal créé en avril 2010 | 5 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,26 \$ |
| | | | 3 | 25,04 \$ |
| | | | 4 | 25,88 \$ |
| | | | 5 | 26,71 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,00 \$ |
| | | | 2 | 20,00 \$ |
| | | | 3 | 20,00 \$ |
| | | | 4 | 20,00 \$ |
| | | | 5 | 20,00 \$ |
| | | | 6 | 20,00 \$ |
| 504 | Horticulteur | 63 | 1 | 18,48 \$ |
| | | | 2 | 19,26 \$ |
| | | | 3 | 20,09 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,12 \$ |
| 433 | Technicien en surveillance junior - brigade | | 2 | 22,14 \$ |
| | | | 3 | 23,23 \$ |
| | | | 4 | 24,34 \$ |
| | | | 5 | 25,50 \$ |
| | | | 6 | 26,71 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 25,49 \$ |
| 432 | Technicien en surveillance -brigade | | 2 | 26,48 \$ |
| | | | 3 | 27,52 \$ |
| | | | 4 | 28,56 \$ |
| | | | 5 | 29,67 \$ |
| | | | 6 | 30,82 \$ |
| | | | 7 | 32,01 \$ |
| | | | 8 | 33,25 \$ |
| 428 | Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux) | 69 | 1 | 23,01 \$ |
| 427 | Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité | | 2 | 23,91 \$ |
| 423 | Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade | | 3 | 24,84 \$ |
| | | | 4 | 25,82 \$ |
| | | | 5 | 26,81 \$ |
| | | | 6 | 27,81 \$ |
| | | | 7 | 28,91 \$ |
| | | | 8 | 30,06 \$ |
| 425 | Technicien en électrotechnique | 10 | 1 | 23,01 \$ |
| | | | 2 | 23,72 \$ |
| | | | 3 | 24,41 \$ |
| | | | 4 | 25,13 \$ |
| | | | 5 | 25,91 \$ |
| | | | 6 | 26,67 \$ |
| | | | 7 | 27,49 \$ |
| | | | 8 | 28,29 \$ |
| | | | 9 | 29,14 \$ |
| | | | 10 | 30,06 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,28 \$ |
| | | | 2 | 26,15 \$ |
| | | | 3 | 26,96 \$ |
| | | | 4 | 27,74 \$ |
| | | | 5 | 28,62 \$ |
| | | | 6 | 29,50 \$ |
| | | | 7 | 30,42 \$ |
| | | | 8 | 31,37 \$ |
| | | | 9 | 32,50 \$ |
| | | | 10 | 33,72 \$ |
| | | | 11 | 35,05 \$ |
| | | | 12 | 36,75 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,85 \$ |
| | | | 2 | 20,57 \$ |
| | | | 3 | 21,35 \$ |
| | | | 4 | 22,13 \$ |
| | | | 5 | 22,97 \$ |
| | | | 6 | 23,81 \$ |
| | | | 7 | 24,79 \$ |
| | | | 8 | 25,68 \$ |
| | | | 9 | 26,65 \$ |
| | | | 10 | 27,62 \$ |
| | | | 11 | 28,67 \$ |
| | | | 12 | 29,82 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 27,68 \$ |
| | | | 2 | 28,70 \$ |
| | | | 3 | 29,86 \$ |
| | | | 4 | 30,86 \$ |
| | | | 5 | 32,03 \$ |
| | | | 6 | 33,30 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,11 \$ |
| | | | 2 | 30,08 \$ |
| | | | 3 | 31,07 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 301 | Agent de bureau principal | 5 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,26 \$ |
| | | | 3 | 25,04 \$ |
| | | | 4 | 25,88 \$ |
| | | | 5 | 26,71 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 300 | Commis général | 10 | 1 | 16,76 \$ |
| | | | 2 | 17,28 \$ |
| | | | 3 | 17,83 \$ |
| | | | 4 | 18,38 \$ |
| | | | 5 | 19,02 \$ |
| | | | 6 | 19,62 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,47 \$ |
| | | | 2 | 21,36 \$ |
| | | | 3 | 22,28 \$ |
| | | | 4 | 23,19 \$ |
| | | | 5 | 24,09 \$ |
| | | | 6 | 24,99 \$ |
| 572 | Préposé à l'atelier | 63 | 1 | 18,48 \$ |
| | | | 2 | 19,26 \$ |
| | | | 3 | 20,09 \$ |
| 451 | Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010) | 69 | 1 | 23,36 \$ |
| | | | 2 | 24,28 \$ |
| | | | 3 | 25,25 \$ |
| | | | 4 | 26,19 \$ |
| | | | 5 | 27,20 \$ |
| | | | 6 | 28,24 \$ |
| | | | 7 | 29,35 \$ |
| | | | 8 | 30,52 \$ |
| 435 | Enquêteur Casino Jeux | 70 | 1 | 25,49 \$ |
| | | | 2 | 26,48 \$ |
| | | | 3 | 27,52 \$ |
| | | | 4 | 28,56 \$ |
| | | | 5 | 29,67 \$ |
| | | | 6 | 30,82 \$ |
| | | | 7 | 32,01 \$ |
| | | | 8 | 33,25 \$ |
| 429 | Serrurier | 68 | 1 | 21,12 \$ |
| | | | 2 | 22,14 \$ |
| | | | 3 | 23,23 \$ |
| | | | 4 | 24,34 \$ |
| | | | 5 | 25,50 \$ |
| | | | 6 | 26,71 \$ |
| 428 | Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux) | 69 | 1 | 23,01 \$ |
| 427 | Technicien entretien système de sécurité | | 2 | 23,91 \$ |
| | | | 3 | 24,84 \$ |
| | | | 4 | 25,82 \$ |
| | | | 5 | 26,81 \$ |
| | | | 6 | 27,81 \$ |
| | | | 7 | 28,91 \$ |
| | | | 8 | 30,06 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 571 | Aide général | 62 | 1 | 18,35 \$ |
| | | | 2 | 18,88 \$ |
| | | | 3 | 19,39 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|---|--------|---------|--------------|
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,15 \$ |
| | | | 2 | 22,80 \$ |
| | | | 3 | 23,48 \$ |
| | | | 4 | 24,20 \$ |
| | | | 5 | 24,92 \$ |
| | | | 6 | 25,77 \$ |
| | | | 7 | 26,56 \$ |
| | | | 8 | 27,46 \$ |
| | | | 9 | 28,32 \$ |
| | | | 10 | 29,24 \$ |
| | | | 11 | 30,26 \$ |
| | | | 12 | 31,31 \$ |
| | | | 13 | 32,41 \$ |
| | | | 14 | 33,52 \$ |
| | | | 15 | 34,69 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,85 \$ |
| | | | 2 | 20,57 \$ |
| | | | 3 | 21,35 \$ |
| | | | 4 | 22,13 \$ |
| | | | 5 | 22,97 \$ |
| | | | 6 | 23,81 \$ |
| | | | 7 | 24,79 \$ |
| | | | 8 | 25,68 \$ |
| | | | 9 | 26,65 \$ |
| | | | 10 | 27,62 \$ |
| | | | 11 | 28,67 \$ |
| | | | 12 | 29,82 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 27,68 \$ |
| | | | 2 | 28,70 \$ |
| | | | 3 | 29,86 \$ |
| | | | 4 | 30,86 \$ |
| | | | 5 | 32,03 \$ |
| | | | 6 | 33,30 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,45 \$ |
| | | | 2 | 19,00 \$ |
| | | | 3 | 19,52 \$ |
| | | | 4 | 20,07 \$ |
| | | | 5 | 20,64 \$ |
| | | | 6 | 21,25 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 901 | Agent de bureau - banquets (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 26,56 \$ |
| | | | 2 | 27,50 \$ |
| | | | 3 | 28,47 \$ |
| | | | 4 | 29,46 \$ |
| | | | 5 | 30,29 \$ |
| | | | 6 | 31,18 \$ |
| | | | 7 | 31,88 \$ |
| | | | 8 | 32,58 \$ |
| | | | 9 | 33,32 \$ |
| | | | 10 | 34,09 \$ |
| | | | 11 | 34,85 \$ |
| | | | 12 | 35,61 \$ |
| | | | 13 | 36,42 \$ |
| | | | 14 | 37,36 \$ |
| | | | 15 | 38,88 \$ |
| | | | 16 | 39,85 \$ |
| | | | 17 | 40,84 \$ |
| | | | 18 | 41,83 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,90 \$ |
| | | | 2 | 20,61 \$ |
| | | | 3 | 21,41 \$ |
| | | | 4 | 22,19 \$ |
| | | | 5 | 23,03 \$ |
| | | | 6 | 23,87 \$ |
| | | | 7 | 24,85 \$ |
| | | | 8 | 25,78 \$ |
| | | | 9 | 26,71 \$ |
| | | | 10 | 27,69 \$ |
| | | | 11 | 28,73 \$ |
| | | | 12 | 29,89 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 18,93 \$ |
| | | | 2 | 19,54 \$ |
| | | | 3 | 20,17 \$ |
| | | | 4 | 20,84 \$ |
| | | | 5 | 21,59 \$ |
| | | | 6 | 22,31 \$ |
| | | | 7 | 23,10 \$ |
| 312 | Adjointe à la direction (Secrétaire principale) | 5 | 1 | 24,39 \$ |
| | | | 2 | 25,25 \$ |
| | | | 3 | 26,07 \$ |
| | | | 4 | 26,96 \$ |
| | | | 5 | 27,87 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|----------------|--|--------|---------|--------------|
| 311 | Adjointe administrative (secrétaire de service) | 10 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,03 \$ |
| | | | 3 | 23,75 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 25,49 \$ |
| | | | 2 | 26,48 \$ |
| | | | 3 | 27,52 \$ |
| | | | 4 | 28,56 \$ |
| | | | 5 | 29,67 \$ |
| | | | 6 | 30,82 \$ |
| | | | 7 | 32,01 \$ |
| | | | 8 | 33,25 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,12 \$ |
| | | | 2 | 22,14 \$ |
| | | | 3 | 23,23 \$ |
| | | | 4 | 24,34 \$ |
| | | | 5 | 25,50 \$ |
| | | | 6 | 26,71 \$ |
| 427 | Technicien système sécurité | 69 | 1 | 23,01 \$ |
| | | | 2 | 23,91 \$ |
| | | | 3 | 24,84 \$ |
| | | | 4 | 25,82 \$ |
| | | | 5 | 26,81 \$ |
| | | | 6 | 27,81 \$ |
| | | | 7 | 28,91 \$ |
| | | | 8 | 30,06 \$ |
| 419 | Technicien entretien jeux | 69 | 1 | 23,11 \$ |
| | | | 2 | 23,97 \$ |
| | | | 3 | 24,88 \$ |
| | | | 4 | 25,83 \$ |
| | | | 5 | 26,76 \$ |
| | | | 6 | 27,77 \$ |
| | | | 7 | 28,85 \$ |
| | | | 8 | 29,95 \$ |

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ (CSN)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|-----------------------------|--------|---------|----------|
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,27 \$ |
| 556 | Agent de contrôle - brigade | | 2 | 21,15 \$ |
| | | | 3 | 22,06 \$ |
| | | | 4 | 22,95 \$ |
| | | | 5 | 23,86 \$ |
| | | | 6 | 24,77 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| 551 | Agent de sécurité - brigade | | 2 | 20,81 \$ |
| | | | 3 | 21,72 \$ |
| | | | 4 | 22,68 \$ |
| | | | 5 | 23,65 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2013 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (Incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,43 \$ |
| | | | 2 | 24,33 \$ |
| | | | 3 | 25,25 \$ |
| | | | 4 | 26,17 \$ |
| | | | 5 | 27,16 \$ |
| | | | 6 | 28,18 \$ |
| | | | 7 | 29,27 \$ |
| | | | 8 | 30,38 \$ |
| 503 | Électricien | 69 | 1 | 22,87 \$ |
| 450 | Technicien en électromécanique | | 2 | 23,75 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | | 3 | 24,63 \$ |
| 507 | Mécanicien de machines fixes | | 4 | 25,55 \$ |
| | | | 5 | 26,52 \$ |
| | | | 6 | 27,52 \$ |
| | | | 7 | 28,58 \$ |
| | | | 8 | 29,66 \$ |
| 508 | Plombier | 68 | 1 | 21,02 \$ |
| 508 | Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines | | 2 | 22,02 \$ |
| | | | 3 | 23,05 \$ |
| | | | 4 | 24,15 \$ |
| | | | 5 | 25,29 \$ |
| | | | 6 | 26,47 \$ |
| 505 | Préposé à l'entretien mécanique | 67 | 1 | 20,27 \$ |
| 540 | Régulateur | | 2 | 21,15 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | | 3 | 22,06 \$ |
| 302 | Caissier | | 4 | 22,95 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 5 | 23,86 \$ |
| | | | 6 | 24,77 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 14,78 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| | | | 2 | 23,65 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| 500 | Préposé entretien extérieur et stationnements | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 20,81 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil (SAC) | | 3 | 21,72 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 22,68 \$ |
| 309 | Caissier-chambre forte / client / interne | | 5 | 23,65 \$ |
| 305 | Préposé au Keno | | | |
| 222 | Coursier/caissier | | | |
| 325 | Préposé hautes mises | 65 | 1 | 19,19 \$ |
| | | | 2 | 19,92 \$ |
| | | | 3 | 20,62 \$ |
| | | | 4 | 21,43 \$ |
| | | | 5 | 22,23 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|------------------------------------|--------|---------|----------|
| 308 | Agent de corroboration | 64 | 1 | 18,95 \$ |
| | | | 2 | 19,62 \$ |
| | | | 3 | 20,39 \$ |
| | | | 4 | 21,18 \$ |
| 221 | Coursier Keno | 64 | 1 | 18,95 \$ |
| | | | 2 | 19,62 \$ |
| | | | 3 | 20,39 \$ |
| | | | 4 | 21,18 \$ |
| 570 | Commis de service (hautes mises) | 63 | 1 | 18,54 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 20,04 \$ |
| 520 | Couturier | 63 | 1 | 18,54 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (léger) | | 2 | 19,29 \$ |
| 307 | Commis à l'entrée de données (VIP) | | 3 | 20,04 \$ |
| 512 | Préposé entretien ménager (lourd) | 63 | 1 | 18,54 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 20,26 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,58 \$ |
| | | | 2 | 14,17 \$ |
| | | | 3 | 15,08 \$ |
| 531 | ⁽¹⁾ Voiturier * | 63 | 1 | 14,24 \$ |
| | | | 2 | 14,85 \$ |
| | | | 3 | 15,47 \$ |
| 521 | Préposé aux uniformes | 62 | 1 | 18,42 \$ |
| | | | 2 | 18,91 \$ |
| | | | 3 | 19,41 \$ |

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Échelle en vigueur à compter du 5 avril 2012

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO (CSN)

| 01-04-2013 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,03 \$ |
| | Chef de partie pâtissier | | 2 | 24,93 \$ |
| | Chef de partie trancheur | | | |
| | Chef de partie décorateur | | | |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 21,90 \$ |
| | | | 2 | 22,82 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,49 \$ |
| | | | 2 | 21,40 \$ |
| 880 | Magasinier | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| | | | 2 | 20,81 \$ |
| | | | 3 | 21,72 \$ |
| | | | 4 | 22,68 \$ |
| | | | 5 | 23,65 \$ |
| 840 | Hôte, La Bonne Carte | 6 | 1 | 20,49 \$ |
| | Hôte, Via Fortuna | | 2 | 21,20 \$ |
| 873 | Préposé, Boutique | 5 | 1 | 19,14 \$ |
| 828 | Cuisinier | | 2 | 19,99 \$ |
| 828 | Pâtissier | | | |
| 872 | Préposé au bar, Caviste * | 5 | 1 | 18,28 \$ |
| | | | 2 | 18,90 \$ |
| 871 | Préposé casse-croûte (Entremise) * | 5 | 1 | 18,28 \$ |
| | | | 2 | 19,19 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,42 \$ |
| 870 | Préposé cafétéria | | 2 | 19,23 \$ |
| 861 | Préposé, Libre service Creation le 2013-11-18 | | | |
| 861 | Préposé, Bar (bar à jus)* Se termine le 2013-11-17 | 3 | 1 | 16,17 \$ |
| 860 | Préposé, Bar à alcool * | 3 | 1 | 15,87 \$ |
| | Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * | | | |
| 852 | Commis, Bar (bar à jus)* se termine le 2013-11-17 | 2 | 1 | 14,67 \$ |
| 851 | Commis de suite, Bonne Carte * | 2 | 1 | 14,96 \$ |
| 852 | Commis, Bar * Création le 2013-11-18 | | | |
| 850 | Commis débarrasseur, Bonne Carte * | | | |
| | Commis débarrasseur, Via Fortuna * | | | |
| 845 | Serveur, Bar à jus * | 1 | 1 | 13,45 \$ |
| | Serveur, Bar à alcool * | | | |
| | Serveur, Bonne Carte * | | | |
| | Serveur, Via Fortuna * | | | |
| | Serveur, Nuances * | | | |
| | Serveur, Banquets * | | | |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,63 \$ |

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,43 \$ |
| | | | 2 | 24,33 \$ |
| | | | 3 | 25,25 \$ |
| | | | 4 | 26,17 \$ |
| | | | 5 | 27,16 \$ |
| | | | 6 | 28,18 \$ |
| | | | 7 | 29,27 \$ |
| | | | 8 | 30,38 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | 69 | 1 | 22,87 \$ |
| | | | 2 | 23,75 \$ |
| | | | 3 | 24,63 \$ |
| | | | 4 | 25,55 \$ |
| | | | 5 | 26,52 \$ |
| | | | 6 | 27,52 \$ |
| | | | 7 | 28,58 \$ |
| | | | 8 | 29,66 \$ |
| 503 | Préposé à l'entretien électromécanique | 68 | 1 | 21,02 \$ |
| | | | 2 | 22,02 \$ |
| | | | 3 | 23,05 \$ |
| | | | 4 | 24,15 \$ |
| | | | 5 | 25,29 \$ |
| | | | 6 | 26,47 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| 01-04-2013 | | | | |
|----------------|---|--------|---------|-------------------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 302 | Caissier | 67 | 1 | 20,27 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 2 | 21,15 \$ |
| | | | 3 | 22,06 \$ |
| | | | 4 | 22,95 \$ |
| | | | 5 | 23,86 \$ |
| | | | 6 | 24,77 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 20,81 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil | | 3 | 21,72 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 22,68 \$ |
| 305 | Préposé au keno | | 5 | 23,65 \$ |
| 318 | Hôte service hautes mises | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| | | | 2 | 23,65 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | 66 | 1 | 14,78 \$ ⁽¹⁾ |
| 512 | Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds) | 63 | 1 | 18,54 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 20,26 \$ |
| 511 | Préposé au vestiaire * | 63 | 1 | 13,58 \$ |
| | | | 2 | 14,17 \$ |
| | | | 3 | 15,08 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (travaux courants) | 62 | 1 | 18,42 \$ |
| | | | 2 | 18,91 \$ |
| | | | 3 | 19,57 \$ |

* Employés à pourboire
(1) : À partir du 8 juin 2013

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY (CSN)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,03 \$ |
| | | | 2 | 24,93 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / Premier pâtissier | 9 | 1 | 21,90 \$ |
| | | | 2 | 22,82 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,49 \$ |
| | | | 2 | 21,40 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,49 \$ |
| | | | 2 | 21,20 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,14 \$ |
| | | | 2 | 19,99 \$ |
| 870 | Préposé, cafétéria | 5 | 1 | 19,14 \$ |
| | | | 2 | 19,83 \$ |
| 873 | Préposé, ventes personnalisées | 5 | 1 | 19,14 \$ |
| | | | 2 | 19,83 \$ |
| | | | 3 | 20,50 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,42 \$ |
| 861 | Préposé, Station libre-service | | 2 | 19,23 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 15,87 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur (commis aux bars) * | 2 | 1 | 14,96 \$ |
| 845 | Serveur * | 1 | 1 | 13,45 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,63 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,03 \$ |
| | | | 2 | 24,93 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / premier pâtissier | 9 | 1 | 21,90 \$ |
| | | | 2 | 22,82 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,49 \$ |
| | | | 2 | 21,20 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,14 \$ |
| | | | 2 | 19,99 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,42 \$ |
| | | | 2 | 19,23 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 15,87 \$ |
| 862 | Préposé terrasse * | | | |
| 850 | Commis débarrasseur (commis au bar) * | 2 | 1 | 14,96 \$ |
| 845 | Serveur, Banquets * Serveur, Salles à manger * Serveur, Service aux chambres * Serveur, Bar à alcool * | 1 | 1 | 13,45 \$ |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 920 | Concierge - service à la clientèle | | 1 | 19,94 \$ |
| | | | 2 | 20,81 \$ |
| | | | 3 | 21,72 \$ |
| | | | 4 | 22,68 \$ |
| | | | 5 | 23,65 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

01-04-2013

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
|----------------|-----------------------------|--------|---------|----------|
| 908 | Vérificateur de nuit | 65 | 1 | 19,40 \$ |
| 903 | Préposé aux réservations | | 2 | 20,06 \$ |
| 902 | Préposé à la réception | | 3 | 20,80 \$ |
| | | | 4 | 21,54 \$ |
| | | | 5 | 22,33 \$ |
| 905 | Préposé aux mini-bars | | 1 | 19,14 \$ |
| | | | 2 | 19,83 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 16,75 \$ |
| | | | 2 | 17,37 \$ |
| | | | 3 | 18,06 \$ |
| 904 | Chasseur * | | 1 | 15,28 \$ |
| 900 | Valet de nuit * | | 2 | 15,99 \$ |
| | | | 3 | 16,67 \$ |
| | | | 4 | 17,16 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,63 \$ |
| 521 | Préposé lingerie et couture | 62 | 1 | 18,80 \$ |
| | | | 2 | 19,31 \$ |
| | | | 3 | 19,83 \$ |
| 340 | Magasinier | 66 | 1 | 19,94 \$ |
| | | | 2 | 20,81 \$ |
| | | | 3 | 21,72 \$ |
| | | | 4 | 22,68 \$ |
| | | | 5 | 23,65 \$ |

* Employés à pourboires

PERSONNEL SYNDIQUÉ
(négociation de convention
collective)

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE
2010-2012

| | | | | 01-04-2012 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale : 0,80%) | 69 | 1 | 22,97 \$ |
| | | | 2 | 23,85 \$ |
| | | | 3 | 24,75 \$ |
| | | | 4 | 25,66 \$ |
| | | | 5 | 26,63 \$ |
| | | | 6 | 27,63 \$ |
| | | | 7 | 28,70 \$ |
| | | | 8 | 29,78 \$ |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 23,56 \$ |
| | | | 2 | 24,44 \$ |
| 315 | Préposé SAC | 67 | 1 | 19,87 \$ |
| 316 | Préposé gestion des valeurs | | 2 | 20,74 \$ |
| 555 | Agent de contrôle | | 3 | 21,63 \$ |
| | | | 4 | 22,50 \$ |
| | | | 5 | 23,39 \$ |
| | | | 6 | 24,28 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 19,55 \$ |
| | | | 2 | 20,40 \$ |
| | | | 3 | 21,29 \$ |
| | | | 4 | 22,24 \$ |
| | | | 5 | 23,19 \$ |
| 259 | Commis entrepôt | 65 | 1 | 18,81 \$ |
| | | | 2 | 19,53 \$ |
| | | | 3 | 20,22 \$ |
| | | | 4 | 21,01 \$ |
| | | | 5 | 21,79 \$ |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 21,47 \$ |
| | | | 2 | 22,37 \$ |
| 840 | Hôte / hôtesse SAM | 6 | 1 | 20,09 \$ |
| | | | 2 | 20,78 \$ |
| 570 | Commis VIP | 63 | 1 | 18,18 \$ |
| | | | 2 | 18,91 \$ |
| | | | 3 | 19,65 \$ |
| 828 | Cuisinier | 5 | 1 | 18,76 \$ |
| | | | 2 | 19,60 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,06 \$ |
| | | | 2 | 18,85 \$ |
| 531 | Voiturier * | 63 | 1 | 13,31 \$ |
| | | | 2 | 13,89 \$ |
| | | | 3 | 14,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2010-2012

| | | | | 01-04-2012 |
|----------------|---|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 519 | Préposé accueil et confort de la clientèle* | 63 | 1 | 13,31 \$ |
| | | | 2 | 13,89 \$ |
| | | | 3 | 14,78 \$ |
| 860 | Préposé bar | 63 | 1 | 15,56 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | 0 | 1 | 17,28 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur * | 2 | 1 | 14,67 \$ |
| 859 | Préposé restauration * | 2 | 1 | 14,38 \$ |
| 845 | Serveur, Salle à manger * Serveur, Banquets * Serveur, Bar à alcool * Serveur, Bar à jus * | 1 | | |
| | | | 1 | 13,19 \$ |
| | | | | |
| | | | | |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | 66 | 1 | 14,49 \$ |
| 201 | Croupier* | | 1 | 15,99 \$ |
| | | | 2 | 16,94 \$ |
| | | | 3 | 17,93 \$ |
| | | | 4 | 18,99 \$ |
| | | | 5 | 20,10 \$ |
| | | | 6 | 21,26 \$ |
| | | | 7 | 22,47 \$ |
| | Croupier - poker* | | 1 | 15,94 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)
2007-2012

Taux horaire

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 16,24 \$ |
| | 2 | 17,19 \$ |
| | 3 | 18,18 \$ |
| | 4 | 19,24 \$ |
| | 5 | 20,35 \$ |
| | 6 | 21,51 \$ |
| | 7 | 22,72 \$ |

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 15,99 \$ |
| | 2 | 16,94 \$ |
| | 3 | 17,93 \$ |
| | 4 | 18,99 \$ |
| | 5 | 20,10 \$ |
| | 6 | 21,26 \$ |
| | 7 | 22,47 \$ |

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)
2008-2012

| | | 01-04-2012 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 15,94 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX
2008-2012

Taux horaire

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 16,24 \$ |
| | 2 | 17,19 \$ |
| | 3 | 18,18 \$ |
| | 4 | 19,24 \$ |
| | 5 | 20,35 \$ |
| | 6 | 21,51 \$ |
| | 7 | 22,72 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 15,99 \$ |
| | 2 | 16,94 \$ |
| | 3 | 17,93 \$ |
| | 4 | 18,99 \$ |
| | 5 | 20,10 \$ |
| | 6 | 21,26 \$ |
| | 7 | 22,47 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX (SCFP)
2008-2012

| | | 01-04-2012 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 15,94 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-2012

| | | | | 01-04-2012 |
|-------------------|-------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 19,55 \$ |
| | | | 2 | 20,40 \$ |
| | | | 3 | 21,29 \$ |
| | | | 4 | 22,24 \$ |
| | | | 5 | 23,19 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
2008-2012

| 01-04-2012 | | | | |
|----------------|------------------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 15,56 \$ |
| 852 | Commis de bars * | 2 | 1 | 14,38 \$ |
| 853 | Commis restauration * | 2 | 1 | 14,67 \$ |
| 845 | Serveur - bar à jus * Serveur * | 1 | 1 | 13,19 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY
2008-2012

Taux horaire

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 16,24 \$ |
| | 2 | 17,19 \$ |
| | 3 | 18,18 \$ |
| | 4 | 19,24 \$ |
| | 5 | 20,35 \$ |
| | 6 | 21,51 \$ |
| | 7 | 22,72 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

| Corps d'emploi | Echelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

| Corps d'emploi | Échelon | |
|----------------|---------|----------|
| Croupier | 1 | 15,99 \$ |
| | 2 | 16,94 \$ |
| | 3 | 17,93 \$ |
| | 4 | 18,99 \$ |
| | 5 | 20,10 \$ |
| | 6 | 21,26 \$ |
| | 7 | 22,47 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

| Corps d'emploi | Echelon | |
|----------------|---------|---------|
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY (SCFP)
2008-2012

| | | 01-04-2012 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 15,94 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-2012

| 01-04-2012 | | | | |
|-------------------|-------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 19,55 \$ |
| | | | 2 | 20,40 \$ |
| | | | 3 | 21,29 \$ |
| | | | 4 | 22,24 \$ |
| | | | 5 | 23,19 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE
2008-2012

| 01-04-2012 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 22,97 \$ |
| | | | 2 | 23,85 \$ |
| | | | 3 | 24,75 \$ |
| | | | 4 | 25,66 \$ |
| | | | 5 | 26,63 \$ |
| | | | 6 | 27,63 \$ |
| | | | 7 | 28,70 \$ |
| | | | 8 | 29,78 \$ |
| 450 | Technicien en électromécanique | 69 | 1 | 22,42 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien d'équipement | | 2 | 23,28 \$ |
| | | | 3 | 24,15 \$ |
| | | | 4 | 25,05 \$ |
| | | | 5 | 26,00 \$ |
| | | | 6 | 26,98 \$ |
| | | | 7 | 28,02 \$ |
| | | | 8 | 29,08 \$ |
| 302 | Caissier-client | 67 | 1 | 19,87 \$ |
| 210 | Préposé au machine à sous | | 2 | 20,74 \$ |
| 330 | Ambassadeur - Casino | | 3 | 21,63 \$ |
| | | | 4 | 22,50 \$ |
| | | | 5 | 23,39 \$ |
| | | | 6 | 24,28 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux* | 67 | 1 | 17,05 \$ |
| 340 | Magasinier | 66 | 1 | 19,55 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil | | 2 | 20,40 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 3 | 21,29 \$ |
| 305 | Préposé au Keno | | 4 | 22,24 \$ |
| 309 | Caissier chambre forte | | 5 | 23,19 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 19,55 \$ |
| | | | 2 | 23,19 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 14,49 \$ |
| 570 | Commis de service (hautes mises) | 63 | 1 | 18,18 \$ |
| 307 | Commis à l'entrée de données (VIP) | | 2 | 18,91 \$ |
| | | | 3 | 19,65 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 16,42 \$ |
| | | | 2 | 17,03 \$ |
| | | | 3 | 17,71 \$ |
| 531 | Voiturier * | 63 | 1 | 13,31 \$ |
| 513 | Préposé au quai d'accostage * | | 2 | 13,89 \$ |
| | | | 3 | 14,49 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,31 \$ |
| | | | 2 | 13,89 \$ |
| | | | 3 | 14,78 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE
2008-2012

| | | | | 01-04-2012 |
|----------------|-----------------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 24,78 \$ |
| | | | 2 | 25,70 \$ |
| | | | 3 | 26,66 \$ |
| | | | 4 | 27,67 \$ |
| | | | 5 | 28,72 \$ |
| | | | 6 | 29,81 \$ |
| | | | 7 | 30,94 \$ |
| | | | 8 | 32,12 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 20,61 \$ |
| | | | 2 | 21,59 \$ |
| | | | 3 | 22,60 \$ |
| | | | 4 | 23,68 \$ |
| | | | 5 | 24,79 \$ |
| | | | 6 | 25,95 \$ |

**SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL
DU PERSONNEL CADRE
En date du 31 mars 2014**

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;²
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;²
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ; ¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime de soins dentaires et de soins de la vue¹, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné²;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congés à traitement différé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ; ¹
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;²
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congé autofinancé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100% que les employés recevaient 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.
- Pour l'année financière 2014-2015, le boni ne sera versé que si le bénéfice net est atteint à 100%.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Autres secteurs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 ont été appliquées à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni cible a été réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a eu une réduction de 30% du boni qui aurait été autrement payable.

**Tableau des montants et taux moyens de la rémunération incitative
QUESTION 44**

| | 2013-2014 | 2012-2013 | 2011-2012 | 2010-2011 | 2009-2010 |
|--------------------|-------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| | Montant | Montant | Montant | Montant | Montant |
| Loto-Québec | | | | | |
| Cadres dirigeants | 0 \$ | 391 592 \$ | 514 783 \$ | 281 580 \$ | 907 040 \$ |
| Cadres | 0 \$ | 815 168 \$ | 999 345 \$ | 587 522 \$ | 1 068 798 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 2 096 520 \$ | 2 594 473 \$ | 1 346 183 \$ | 1 619 697 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 831 529 \$ | 1 071 626 \$ | 628 536 \$ | 815 116 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 4 134 809 \$ | 5 180 227 \$ | 2 843 821 \$ | 4 410 651 \$ |
| SBQ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 29 425 \$ | 36 510 \$ | 30 713 \$ | 29 197 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 36 655 \$ | 35 191 \$ | 22 618 \$ | 36 877 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 32 981 \$ | 31 313 \$ | 28 244 \$ | 22 480 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 99 061 \$ | 103 014 \$ | 81 575 \$ | 88 554 \$ |
| Ingenio | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 36 612 \$ | 41 711 \$ | 25 855 \$ | 47 985 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 134 776 \$ | 169 172 \$ | 103 936 \$ | 124 592 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 18 856 \$ | 23 659 \$ | 15 450 \$ | 16 571 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 190 245 \$ | 234 542 \$ | 145 240 \$ | 189 148 \$ |
| SLVQ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 162 613 \$ | 198 128 \$ | 100 471 \$ | 207 867 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 78 063 \$ | 89 217 \$ | 53 972 \$ | 79 405 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 66 717 \$ | 74 974 \$ | 39 768 \$ | 59 492 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 307 394 \$ | 362 318 \$ | 194 211 \$ | 346 764 \$ |
| Nter | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 49 366 \$ | 80 725 \$ | 46 910 \$ | 124 130 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 494 463 \$ | 636 254 \$ | 337 279 \$ | 514 219 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 42 724 \$ | 47 761 \$ | 36 975 \$ | 44 835 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 586 553 \$ | 764 740 \$ | 421 164 \$ | 683 184 \$ |
| SJVQ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 12 266 \$ | 39 873 \$ | 7 620 \$ | |
| Professionnels | 0 \$ | 93 202 \$ | 128 758 \$ | 34 509 \$ | |
| Soutien | 0 \$ | 1 009 \$ | 45 546 \$ | 9 002 \$ | |
| TOTAL | 0 \$ | 106 476 \$ | 214 178 \$ | 51 131 \$ | |
| SCQ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 2 712 680 \$ | 4 014 096 \$ | 1 643 192 \$ | 3 562 005 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 669 918 \$ | 789 668 \$ | 272 874 \$ | 508 913 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 3 622 513 \$ | 5 468 043 \$ | 2 291 023 \$ | 4 171 736 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 7 005 111 \$ | 10 271 807 \$ | 4 207 089 \$ | 8 242 654 \$ |
| GRAND TOTAL | 0 \$ | 12 429 649 \$ | 17 130 825 \$ | 7 944 231 \$ | 13 960 955 \$ |

QUESTION 45

Voir l'onglet 17 pour le nom des membres de la direction, postes, rémunération et indemnité de départ.

➤ **SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Les contrats d'engagement sont d'une durée de 3 ans.
- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire couvrant la différence entre le RRPE et 2,5% du salaire par année de service pour les 1^{ers} vice-présidents et 2% pour les autres. Ces prestations sont coordonnées avec le Régime de rentes du Québec;
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois (935 \$ par mois pour les premiers vice-présidents);
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail;
- Indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

LOTERIES (1)

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Loteries à tirages | 1 241 191 | 1 276 179 | 1 261 998 | 1 292 511 | 1 249 317 |
| Paris sur événement | 50 206 | 45 238 | 51 723 | 49 791 | 56 248 |
| Instantanées | 503 937 | 466 396 | 475 669 | 450 536 | 468 071 |
| Revenus totaux | 1 795 334 | 1 787 813 | 1 789 390 | 1 792 838 | 1 773 636 |

(1) Le chiffre d'affaires des loteries a été redressé pour 2009-2010 afin de présenter les chiffres des ventes et du coût des ventes en excluant les billets gratuits et ce, conformément à l'application des normes internationales d'information financière (IFRS) en vigueur en 2011-2012.

BINGO

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Grand Tour | 18 954 | 16 792 | 14 859 | 12 820 | 11 375 |
| Petit Tour | 6 477 | 6 083 | 5 974 | 5 210 | 4 911 |
| Prélude | 6 286 | 6 744 | 6 122 | 6 360 | 6 513 |
| Hors session | 308 | | 572 | 0 | 0 |
| Kinzo (à partir du 19 oct. 2010) | | 1 715 | 6 438 | 12 551 | 14 095 |
| TOTAL | 32 025 | 31 334 | 33 965 | 36 941 | 36 894 |

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CHARLEVOIX | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 940 | 4 737 | 5 054 | 5 034 | 4 789 |
| MACHINES À SOUS | 49 103 | 46 911 | 48 515 | 47 484 | 41 711 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (1 819) | (2 011) | (2 496) | (2 798) | (2 652) |
| RESTAURATION | 2 432 | 1 810 | 1 844 | 1 719 | 1 743 |
| SOUS-TOTAL CHARLEVOIX | 54 657 | 51 447 | 52 917 | 51 439 | 45 591 |
| LAC-LEAMY | | | | | |
| TABLES DE JEU | 48 754 | 45 863 | 49 132 | 49 284 | 47 740 |
| MACHINES À SOUS | 167 241 | 166 745 | 169 093 | 168 531 | 153 301 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (7 787) | (7 770) | (7 361) | (7 955) | (9 010) |
| RESTAURATION ET HÉBERGEMENT | 49 819 | 47 893 | 46 517 | 47 251 | 42 785 |
| SOUS-TOTAL LAC-LEAMY | 258 027 | 252 731 | 257 382 | 257 112 | 234 816 |
| MONTRÉAL | | | | | |
| TABLES DE JEU | 160 236 | 142 274 | 140 526 | 128 597 | 132 340 |
| MACHINES À SOUS | 381 123 | 368 241 | 366 812 | 353 379 | 331 078 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (21 828) | (23 222) | (18 940) | (18 306) | (21 665) |
| RESTAURATION | 51 486 | 38 786 | 34 106 | 32 189 | 32 231 |
| SOUS-TOTAL MONTRÉAL | 571 017 | 526 079 | 522 504 | 495 860 | 473 985 |

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| MONT-TREMBLANT | | | | | |
| | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 487 | 4 330 | 3 232 | 3 362 | 2 112 |
| MACHINES À SOUS | 13 926 | 14 623 | 16 892 | 15 610 | 13 687 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (1 083) | (868) | (1 451) | (1 099) | (1 141) |
| RESTAURATION | 1 759 | 1 810 | 2 597 | 2 338 | 2 062 |
| SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT | 19 089 | 19 894 | 21 270 | 20 211 | 16 720 |
| | | | | | |
| ESPACEJEUX ¹ | - | 6 975 | 19 387 | 47 878 | 25 881 |
| | | | | | |
| INTER SECTEURS | (50 203) | (35 767) | (33 638) | (32 366) | (28 633) |
| | | | | | |
| TOTAL | 852 588 | 821 360 | 839 822 | 840 134 | 768 361 |

Note 1 : Incluant les ventes de loteries

LOTÉRIES VIDÉO

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Bar et brasseries ALV | 1 010 437 \$ | 979 082 \$ | 973 840 \$ | 948 443 \$ | 910 570 \$ |
| Hippodromes – ALV | 12 363 \$ | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Salons de jeux – total | 20 532 \$ | 22 010 \$ | 24 116 \$ | 24 346 \$ | 30 112 \$ |
| Revenus totaux | 1 043 332 \$ | 1 001 092 \$ | 997 956 \$ | 972 790 \$ | 940 682 \$ |

LA SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC INC.

Rendement des Salons de Jeux
(en milliers \$)

Résultats au 31 mars 2014

| | SALON DE JEUX DE QUÉBEC | SALON DE JEUX DE TROIS-RIVIÈRES |
|---|----------------------------|------------------------------------|
| Nombre d'appareils/ positions de jeu | 335 | 200 |
| REVENUS | 20 219 | 9 894 |
| COÛT DES VENTES | 21 \$ | 14 \$ |
| BÉNÉFICE BRUT | 20 198 \$ | 9 880 \$ |
| Frais d'exploitation | 8 079 \$ | 6 630 \$ |
| Amortissement des immobilisations | 3 163 | 1 146 |
| Revenus et frais divers | 299 | 74 |
| T.P.S. - T.V.Q. | 1 093 | 819 |
| | 12 634 \$ | 8 669 \$ |
| BÉNÉFICE (PERTE) D'EXPLOITATION AVANT AUTRES FRAIS | 7 564 \$ | 1 211 \$ |

Autres frais - Salon de Jeux Québec:
Part - Administration générale - SLVQ: 1 129 K\$

Autres frais - Salon de Jeux Trois-Rivières:
Part - Administration générale - SLVQ: 834 K\$

QUESTION 48

NOMBRE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO EN OPÉRATION VENTILÉ PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT Au 31 mars de chaque année

| | 2009-2010 | | | 2010-2011 | | | 2011-2012 | | | 2012-2013 | | | 2013-2014 | | |
|-------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Licences | Étab. | Positions |
| <i>Bars, brasseries</i> | 2 261 | 1 851 | 10 709 | 2 280 | 1 859 | 10 845 | 2 328 | 1 875 | 11 078 | 2 338 | 1 868 | 11 148 | 2 323 | 1 846 | 11 109 |
| <i>Hippodromes</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>Salons de jeux</i> | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 |
| Total | 2 263 | 1 853 | 11 244 | 2 282 | 1 861 | 11 380 | 2 330 | 1 877 | 11 613 | 2 340 | 1 870 | 11 683 | 2 325 | 1 848 | 11 644 |

QUESTION 49

En ce qui concerne la liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, l'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 50

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 4 pour la ventilation des revenus par type d'activité. De plus, pour l'année financière 2013-2014, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques est de 92,7 %.

QUESTION 51

En ce qui concerne les demandes de statistiques d'utilisation du jeu en ligne, plusieurs de ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2 000 sites illégaux de jeu en ligne.

Le nombre de comptes ouverts en date du 12 juin 2014 est de l'ordre de 149 250.

QUESTION 52

Les coûts d'implantation du jeu en ligne pour l'année 2010-2011 ont été de l'ordre de 13 M \$, soit 9,6 M \$ en immobilisation et 3,4 M \$ en frais d'implantation.

Loto-Québec, dans le cadre de cette implantation et afin de minimiser les coûts de mise en place, a fait le choix de ne pas faire de développement des jeux offerts en ligne ni de développer une plateforme de gestion de comptes clients, mais a plutôt acheté des produits existants des fournisseurs externes. De cette façon, les coûts de développement ont été limités aux adaptations nécessaires afin qu'ils puissent s'intégrer au système de Loto-Québec.

En ce qui concerne les frais d'exploitation du jeu en ligne, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société

Les frais de certification et d'implantation des nouveaux jeux pour la période d'avril 2013 à mars 2014 s'élèvent à 1,3 M\$.

Ce chiffre est constitué de certains frais capitalisables et d'exploitation payés directement à des fournisseurs externes.

Depuis sa mise en opération, les revenus générés sont de l'ordre de 98,7 M \$, dont 41,9 M\$ pour la période d'avril 2013 à mars 2014.

VENTES ET REMISES - PARIS SUR ÉVÈNEMENT
(en milliers de dollars)

| | 2004-05 | 2005-06 | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-2012 | 2012-13 | 2013-14 |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|
| PARI SPORTIF - TOTAL | | | | | | | | | | |
| Ventes | 29 156 | 47 554 | 50 446 | 52 067 | 51 683 | 50 206 | 45 238 | 51 723 | 49 790 | 56 247 |
| Remises | 16 239 | 27 014 | 29 784 | 31 614 | 30 328 | 28 780 | 26 983 | 34 110 | 31 423 | 35 530 |
| <i>Taux de remise</i> | 55,7% | 56,8% | 59,0% | 60,7% | 58,7% | 57,3% | 59,6% | 65,9% | 63,1% | 63,2% |
| MISE-O-JEU | | | | | | | | | | |
| Ventes | 28 697 | 46 147 | 48 827 | 50 349 | 49 929 | 39 564 | 39 946 | 50 227 | 48 487 | 55 219 |
| Remises | 15 936 | 26 197 | 28 792 | 30 580 | 29 216 | 22 625 | 23 899 | 33 318 | 30 623 | 34 784 |
| <i>Taux de remise</i> | 55,5% | 56,8% | 59,0% | 60,7% | 58,5% | 57,2% | 59,8% | 66,3% | 63,2% | 63,0% |
| TOTAL (Note 2) | | | | | | | | | | |
| Ventes | - | - | - | - | - | 8 801 | 3 715 | - | - | - |
| Remises | - | - | - | - | - | 4 986 | 2 104 | - | - | - |
| <i>Taux de remise</i> | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 56,7% | 56,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| PRONOSTIK | | | | | | | | | | |
| Ventes | 459 | 577 | 42 | - | - | - | - | - | - | - |
| Remises | 303 | 319 | 44 | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>Taux de remise</i> | 65,9% | 55,4% | 103,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| PRÉDICTIONS | | | | | | | | | | |
| Ventes | - | 830 | 1 576 | 1 718 | 1 754 | 1 842 | 1 577 | 1 496 | 1 303 | 1 239 |
| Remises | - | 498 | 949 | 1 033 | 1 112 | 1 169 | 980 | 792 | 800 | 746 |
| <i>Taux de remise</i> | 0,0% | 60,0% | 60,2% | 60,2% | 63,4% | 63,5% | 62,1% | 52,9% | 61,4% | 60,2% |
| Mises annuelles | | | | | | | | | | |
| MISE-O-JEU | - | | | | | | | 5 424 362 | 5 080 064 | 5 908 033 |
| PRÉDICTIONS | - | | | | | | | 301 545 | 260 623 | 247 886 |

Note 1: Avant 2009-2010 les données relatives au produit Total sont comptabilisées avec celles de Mise-O-Jeu.

QUESTION 89

| COUTS TOTAUX DES AVANTAGES SOCIAUX | | 2012-2013 | 2013-2014 |
|---|--|---------------------------|------------------|
| a | Programme de rémunération incitative | Voir réponse à l'onglet 2 | |
| b | Remboursement de frais de déplacements | 1 624 846 | 1 674 502 |
| c | Subvention des stationnements | 507 870 | 532 923 |
| d | Bilan de santé | 194 456 | 183 289 |
| | Consultation financière | 89 039 | 86 242 |
| | Conditionnement physique | 84 926 | 85 043 |
| e | Remboursement des frais d'association | 205 976 | 243 323 |
| f | Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement (ventilé les frais des conjoints et employés) | Voir document ci-après | |
| g | Programme d'aide personnelle | 340 567 | 334 565 |
| h | Garderie en milieu familial | Voir document ci-après | |
| i | Programme de planification à la retraite | 23 771 | 16 706 |
| j | Programme de reconnaissance | 103 445 | 68 155 |
| k | Soins dentaires | 2 080 004 | 2 015 717 |
| l | Soins de la vue | | |
| m | Congés avec traitement : | | |
| | ▪ Vacances | 20 009 716 | 21 233 283 |
| | ▪ Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales | 14 974 850 | 15 954 239 |

QUESTION 89F

Cette information n'étant pas saisie par les systèmes informatiques dans un poste budgétaire distinct, il est impossible de fournir, dans les délais impartis, le montant total payé à ce titre.

En effet, pour connaître le montant global, il serait nécessaire de vérifier chaque compte de dépenses des employés ayant droit à ce type de remboursement.

Par ailleurs, la politique de Loto-Québec prévoit :

« Les frais relatifs à l'achat ou à la location de vêtements encourus par les membres du personnel de la Société et les membres du conseil d'administration et leur conjoint(e) pour représenter la Société lors de soirée de galas ou de sorties officielles (lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire et est indiquée sur l'invitation ou que le représentant(e) de la Société fait partie de la table d'honneur) peuvent être remboursés (joindre l'invitation au compte de dépenses) :

- 1) location de vêtements : les frais raisonnables réellement encourus (sans excéder 250 \$) pour la location de vêtements appropriés, sur présentation de pièces justificatives, ou;
- 2) achat de vêtements : une indemnité pouvant atteindre 175 \$ pour l'achat de vêtements appropriés, sur présentation de pièce justificative reliée à la date de l'évènement, ou;
- 3) achat d'un smoking : au besoin, l'achat d'un smoking et ses accessoires (comprend : veste, pantalon, chemise, gilet ou ceinture de smoking, cravate ou nœud papillon, souliers, boutons de manchette et boutons pour chemise). »

Par ailleurs, une vérification manuelle des comptes de dépenses des administrateurs et des cadres contractuels (40 personnes) démontre qu'en 2012-2013, un montant de 525 \$ a été réclamé et, pour 2013-2014 un montant de 265 \$ a été réclamé.

QUESTION 89 H

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500 rue Sherbrooke
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière;
- Créée en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS (500, rue Sherbrooke Ouest)

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août;
- Enfants de 5 à 12 ans;
- Horaire : 7 h 30 à 17 h 30, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- Présence moyenne/jour : 30 enfants;
- Local fourni par LQ;
- Créé en 1994.

LES CASINOIRS : Casino de Montréal, 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés du Casino de Montréal et du CMLQ
- Horaire : 7 h 30 à 20 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois.
- Créée en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE, (11, rue Roy, Gatineau)

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy;
- Horaire : 6 h 30 à 19 h 45, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- 80 places, dont 15 poupons de 3 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créée en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance, soit en prêtant ses locaux soit en payant un montant pour les services offerts par le CPE (calculé en fonction du loyer payé par le CPE).

Liste de toutes les formations auxquelles ont participé les employés de Loto-Québec (incluant Casinos) entre le 1er avril 2013 et le 31 mars 2014

| Étiquettes de lignes | Fournisseur/Lieu | total |
|---|--|----------------------|
| Accueil et intégration | | 558 |
| Formation Jeu Responsable | Salle SBQ | 7 |
| Formation Jour 1 | Salle SBQ | 10 |
| Journée d'accueil | Loto Québec - Loteries | 119 |
| Parcours Résolument client - Journée d'accueil et carte des moments de vérité | Casino de Charlevoix | 38 |
| | Casino de Montréal | 6 |
| | Casino du Lac Leamy | 144 |
| | Casino Mont Tremblant | 5 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 229 |
| Bureautique | | 143 |
| Application Ultima | Casino de Charlevoix | 8 |
| Bijou/KCMS | Casino de Charlevoix | 4 |
| Bijou/KCMS Équipe volante | Casino de Charlevoix | 5 |
| Business Objects | Casino de Charlevoix | 5 |
| DPS-WORD 2010 | Loto Québec - Loteries | 5 |
| Excel - Coaching | Loto Québec - Loteries | 3 |
| Excel - Débutant | Loto Québec - Loteries | 15 |
| Excel - Intermédiaire | Loto Québec - Loteries | 21 |
| Excel - Mise à niveau | Loto Québec - Loteries | 21 |
| Excel - Tableaux croisés dynamiques | Loto Québec - Loteries | 9 |
| EXCEL 2010 - Demi-journée | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 7 |
| FCE (fiche corps emploi) | Casino de Charlevoix | 8 |
| GPS - Excel 2010 | Loto Québec - Loteries | 8 |
| GPS - POWERPOINT 2010 | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Outlook | Loto Québec - Loteries | 4 |
| PowerPoint - Trucs et astuces (coaching) | Pierre-de-Coubertin | 7 |
| Visio | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Word - Mise à jour | Loto Québec - Loteries | 5 |
| Coaching | | 49 |
| Coaching - Cartographie et analyse des processus | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Formation de service à la clientèle Wow | Salle SBQ | 45 |
| Divers | | 843 |
| Améliorer les façons de faire | Loto Québec - Loteries | 7 |
| Animation de foule | Casino de Charlevoix | 7 |
| Atelier de sensibilisation au jeu excessif (siège social) | Fondation Mise Sur Toi | 131 |
| CANAFE MODULE 1 | Casino du Lac Leamy | 133 |
| | Casino Mont Tremblant | 1 |
| CANAFE MODULE 2 | Casino du Lac Leamy | 3 |
| CANAFE MODULE 3 | Casino du Lac Leamy | 3 |
| Conduite de chariot élévateur (8h) | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 9 |
| Créativité et innovation | Loto Québec - Loteries | 19 |
| Développer des stratégies SOLOMO efficaces | Loto Québec - Loteries | 19 |
| Enfin des réunions productives! | Loto Québec - Loteries | 16 |
| Équipier efficace Volet 2: Réussir en équipe | Externe pour Loto-Québec | 36 |
| Formation des formateurs SCQ CORPO | COSE | 6 |
| Initiation Lean Six Sigma / Ceinture blanche | Casino du Lac Leamy | 31 |
| Journée Rendez-vous Commandite | Externe pour Loto-Québec | 11 |
| Le travail d'équipe efficace | Loto Québec - Loteries | 12 |
| L'esprit d'équipe et l'intelligence collective | Externe pour Loto-Québec | 23 |
| Organisation d'événements responsables | Loto Québec - Loteries | 6 |
| ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS RESPONSABLES - Tournée 2013-2014 | Casino de Montréal | 4 |
| Organisation d'événements responsables dans les Casinos du Québec | Casino de Charlevoix | 11 |
| Outils de sélection pour le poste PAJE (hors Zone) | Loto Québec - Loteries | 9 |
| Parcours Résolument client - Atelier de sensibilisation au jeu problématique | Casino de Charlevoix | 13 |
| | Casino de Montréal | 32 |
| | Casino du Lac Leamy | 118 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 17 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 12 |
| Pensez mieux avec les six chapeaux d'Edward de Bono | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 12 |
| Perfectionner ses constructions de phrases | Loto Québec - Loteries | 7 |
| Phase 2 - Planification financière à l'approche de la retraite | Casino de Charlevoix | 5 |
| | Casino du Lac Leamy | 8 |
| Positionnement et développement de l'équipe, orientations 2014 | Loto Québec - Loteries | 13 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (enquêteurs et infirmières) | Casino de Charlevoix | 9 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (médias sociaux) | Loto Québec - Loteries | 28 |
| | Loto Québec - Loteries | 10 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (service clientèle) | Casino du Lac Leamy | 7 |
| | Loto Québec - Loteries | 50 |
| Révision de textes | Loto Québec /Bureau de Québec | 12 |
| Gestion | Loto Québec - Loteries | 5 |
| | Atelier d'habilitation pour les CDO et CDS sur la Marque des casinos du Québec | Casino de Charlevoix |
| Atelier d'habilitation pour les gestionnaires de 1er niveau sur la Marque des casinos du Québec | Casino de Montréal | 50 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 4 |
| | Loto Québec - Loteries | 6 |
| | Casino de Charlevoix | 8 |
| Atelier d'habilitation pour les gestionnaires de 1er niveau sur la Marque des casinos du Québec | Casino de Montréal | 31 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 20 |

| | | |
|--|--|-----|
| Communication et collaboration | Externe pour Loto-Québec | 43 |
| Évaluation du rendement | Loto Québec - Loteries | 11 |
| Gestion de projets (parties prenantes) | Loto Québec - Loteries | 7 |
| Gestion du changement - Agents de changement | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 38 |
| Gestion responsable des employés | Externe pour Loto-Québec | 14 |
| | Loto Québec - Loteries | 22 |
| | Loto Québec /Bureau de Québec | 5 |
| Initiation à la gestion de projet | Loto Québec - Loteries | 16 |
| La gestion de l'absentéisme | Loto Québec - Loteries | 10 |
| La gestion de l'invalidité | Loto Québec - Loteries | 7 |
| Parcours d'apprentissage pour gestionnaires de 1er niveau et chefs d'équipe | Loto Québec - Loteries | 13 |
| Passeport Leadership | HEC Montréal | 22 |
| PGS-Communication efficace | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 14 |
| PGS-Rôles du gestionnaire et mobilisation | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 14 |
| Reconnaissance au quotidien | Loto Québec - Loteries | 11 |
| ROLE CONSEIL | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 40 |
| Jeux | | 120 |
| FORMATION JEUX ÉLECTRONIQUES ROULETTE INTERACTIVE - PAJES | Casino de Charlevoix | 8 |
| Hi Card Flush | Casino de Charlevoix | 41 |
| Jeux (mise à niveau) | Casino de Charlevoix | 5 |
| Jeux électroniques - Blackjack interactif | Casino de Charlevoix | 23 |
| Keno | Casino de Charlevoix | 26 |
| Machines à sous | Casino de Charlevoix | 4 |
| Poker des Caraïbes | Casino de Charlevoix | 5 |
| Poker Grand Prix | Casino de Charlevoix | 8 |
| Langue | | 93 |
| Cours de conversation anglaise | MLS (Multi-Langues services) | 93 |
| Santé et sécurité au travail | | 548 |
| Chariots élévateurs (Transpalette) | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 12 |
| Conduite de plate-forme élévatrice | Casino de Charlevoix | 9 |
| Conduite sécuritaire d'un chariot élévateur | Casino du Lac Leamy | 4 |
| Danger : Travail sous tension | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 2 |
| DEA - recertification | Casino de Charlevoix | 17 |
| Échafaudage volant (nacelle intérieur mur de LED) | Casino de Montréal | 4 |
| Espaces clos | Casino de Montréal | 36 |
| | Casino du Lac Leamy | 11 |
| Exercices pratiques de travail en espace clos | Casino de Charlevoix | 8 |
| Formation en santé et sécurité générale sur les chantiers de construction | Casino de Montréal | 1 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 5 |
| Formation équipements - Travail en hauteur | Casino de Montréal | 27 |
| Gestion de la SST et les obligations du donneur d'ouvrage | Loto Québec - Loteries | 15 |
| Grand Rendez-vous SST | Externe pour Loto-Québec | 1 |
| Hygiène & salubrité (employé) | GUILMAR formation conseil | 32 |
| Hygiène et Salubrité (4h) | Casino de Montréal | 111 |
| Inspecteur Compétence Équipements de protection contre les chutes | Externe pour Loto-Québec | 1 |
| Mon corps au travail | Casino de Montréal | 13 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 14 |
| Obligations du maître d'oeuvre : deux aspects | Externe pour Loto-Québec | 2 |
| Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Pratique) | Casino de Montréal | 28 |
| Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Théorie) | Casino de Montréal | 34 |
| Opération de chariot élévateur à position debout et/ou assise | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 23 |
| Opération de chariot élévateur de type "Order Picker" | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 9 |
| Programme de cadenassage | Casino de Montréal | 4 |
| Quels sont les impacts du nouveau règlement sur l'amiante? | Externe pour Loto-Québec | 14 |
| R.C.R. & Défibrillateur cardiaque (4h) | Réanimation Sauve-Vie (Formation médicale spécialisée) | 27 |
| SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL CSST (R.C.R. & Défibrillateur cardiaque) 2jr | Casino de Montréal | 11 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 35 |
| Secourisme et premiers soins | Ambulance Saint-Jean | 4 |
| Utilisation sécuritaire des palettiers | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 14 |
| Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices à ciseaux | Casino de Montréal | 20 |
| Sécurité | | 100 |
| Encadrement légal | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 11 |
| Secourisme en milieu de travail | Secourisme Outaouais | 39 |
| Sécurité du personnel affecté à l'héliport | Casino du Lac Leamy | 48 |
| Techniques d'entrevue et interrogatoire | Polygraphie Jacques Landry Inc. | 2 |
| Service à la clientèle | | 842 |
| Action Service - Service responsable des boissons alcooliques | Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec | 40 |
| Parcours Résolument client - Casino plus (1j) | Casino de Charlevoix | 30 |
| | Casino du Lac Leamy | 131 |
| | Casino Mont Tremblant | 4 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 227 |
| Parcours Résolument client - Gestion des situations délicates (1j) | Casino de Charlevoix | 17 |
| | Casino du Lac Leamy | 38 |
| | Casino Mont Tremblant | 10 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 45 |
| Parcours Résolument client - Service de rêve | Casino de Charlevoix | 31 |
| | Casino du Lac Leamy | 121 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 143 |
| Technique de bar | Externe pour Loto-Québec | 5 |
| Service à la clientèle - Gestion | | 7 |
| Formation des animateurs pour la Marque des casinos du Québec | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 7 |
| Technologies | | 70 |
| Design adaptatif RWD/DEVELOPPEURS | Loto Québec - Loteries | 32 |

| | | |
|--|------------------------|-----------------------|
| Développement - Requêtes Oracle Avancées (2 jours) | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Développement - Requêtes Oracle Avancées (3 jours) | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Gouvernance en développement informatique | Loto Québec - Loteries | 23 |
| Route – Implementing Cisco IP Routing v1.0 | Loto Québec - Loteries | 7 |
| Total général | | 3795 personnes |

Coût des formations: 5 352 266 \$

**Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2013 au 31 mars 2014**

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|----------------------|-------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 287 517 \$ | 0 \$ | 945 737 \$ |
| Cadres | 134 | 12 605 907 \$ | 0 \$ | 2 780 600 \$ |
| Non cadres | 1003 | 59 766 088 \$ | 0 \$ | 13 183 153 \$ |
| TOTAL | 1 157 | 76 659 512 \$ | 0 \$ | 16 909 490 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------|---------------------|
| Cadres | 29 | 2 232 691 \$ | 0 \$ | 531 384 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 724 816 \$ | 0 \$ | 648 511 \$ |
| TOTAL | 75 | 4 957 507 \$ | 0 \$ | 1 179 896 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------|-------------------|
| Cadres | 6 | 532 189 \$ | 0 \$ | 115 868 \$ |
| Non cadres | 42 | 1 948 426 \$ | 0 \$ | 424 211 \$ |
| TOTAL | 48 | 2 480 615 \$ | 0 \$ | 540 079 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------|-------------------|
| Cadres | 3 | 381 448 \$ | 0 \$ | 80 938 \$ |
| Non cadres | 48 | 3 209 776 \$ | 0 \$ | 681 070 \$ |
| TOTAL | 51 | 3 591 224 \$ | 0 \$ | 762 008 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|----------------------|-------------|---------------------|
| Cadres | 9 | 858 357 \$ | 0 \$ | 196 287 \$ |
| Non cadres | 193 | 11 102 075 \$ | 0 \$ | 2 538 801 \$ |
| TOTAL | 202 | 11 960 432 \$ | 0 \$ | 2 735 088 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|-----------------------|-------------|----------------------|
| Cadres | 672 | 47 399 414 \$ | 0 \$ | 15 038 579 \$ |
| Non cadres | 4187 | 147 745 988 \$ | 0 \$ | 46 875 889 \$ |
| TOTAL | 4 859 | 195 145 402 \$ | 0 \$ | 61 914 467 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------------|-------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 287 517 \$ | 0 \$ | 945 737 \$ |
| Cadres | 853 | 64 010 006 \$ | 0 \$ | 18 743 657 \$ |
| Non cadres | 5519 | 226 497 169 \$ | 0 \$ | 64 351 634 \$ |
| TOTAL | 6 392 | 294 794 691 \$ | 0 \$ | 84 041 028 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars 2014

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

**Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2012 au 31 mars 2013**

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 248 819 \$ | 391 592 \$ | 830 226 \$ |
| Cadres | 125 | 12 095 251 \$ | 815 168 \$ | 2 363 431 \$ |
| Non cadres | 1010 | 57 826 968 \$ | 2 928 049 \$ | 11 299 479 \$ |
| TOTAL | 1 155 | 74 171 038 \$ | 4 134 809 \$ | 14 493 136 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 29 | 2 386 517 \$ | 162 613 \$ | 542 966 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 618 534 \$ | 144 780 \$ | 595 753 \$ |
| TOTAL | 78 | 5 005 051 \$ | 307 394 \$ | 1 138 718 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 6 | 580 031 \$ | 29 425 \$ | 143 508 \$ |
| Non cadres | 39 | 1 642 520 \$ | 69 636 \$ | 406 384 \$ |
| TOTAL | 45 | 2 222 551 \$ | 99 061 \$ | 549 892 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 444 245 \$ | 36 612 \$ | 94 488 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 911 890 \$ | 153 633 \$ | 619 339 \$ |
| TOTAL | 50 | 3 356 135 \$ | 190 245 \$ | 713 827 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 7 | 889 027 \$ | 49 366 \$ | 173 208 \$ |
| Non cadres | 173 | 10 081 897 \$ | 537 187 \$ | 1 964 249 \$ |
| TOTAL | 180 | 10 970 924 \$ | 586 553 \$ | 2 137 458 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 695 | 49 006 173 \$ | 2 724 946 \$ | 15 253 328 \$ |
| Non cadres | 4286 | 147 277 712 \$ | 4 386 641 \$ | 45 840 657 \$ |
| TOTAL | 4 981 | 196 283 886 \$ | 7 111 587 \$ | 61 093 985 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 248 819 \$ | 391 592 \$ | 830 226 \$ |
| Cadres | 866 | 65 401 244 \$ | 3 818 131 \$ | 18 570 929 \$ |
| Non cadres | 5603 | 222 359 520 \$ | 8 219 926 \$ | 60 725 862 \$ |
| TOTAL | 6 489 | 292 009 584 \$ | 12 429 649 \$ | 80 127 016 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars 2014

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupliers et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

**Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2011-2012**

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 21 | 4 151 217 \$ | 514 783 \$ | 809 487 \$ |
| Cadres | 130 | 12 095 865 \$ | 999 345 \$ | 2 358 694 \$ |
| Non cadres | 1020 | 56 878 032 \$ | 3 666 099 \$ | 11 091 216 \$ |
| TOTAL | 1 171 | 73 125 114 \$ | 5 180 227 \$ | 14 259 397 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 29 | 2 323 064 \$ | 198 128 \$ | 478 551 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 538 991 \$ | 164 191 \$ | 523 032 \$ |
| TOTAL | 75 | 4 862 054 \$ | 362 318 \$ | 1 001 583 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 8 | 793 355 \$ | 36 510 \$ | 165 018 \$ |
| Non cadres | 35 | 1 857 473 \$ | 66 504 \$ | 386 354 \$ |
| TOTAL | 43 | 2 650 827 \$ | 103 014 \$ | 551 372 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 404 716 \$ | 41 711 \$ | 78 920 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 812 924 \$ | 192 830 \$ | 548 520 \$ |
| TOTAL | 53 | 3 217 640 \$ | 234 542 \$ | 627 440 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 12 | 922 791 \$ | 80 725 \$ | 178 099 \$ |
| Non cadres | 166 | 9 153 819 \$ | 684 015 \$ | 1 766 687 \$ |
| TOTAL | 178 | 10 076 610 \$ | 764 740 \$ | 1 944 786 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres | 717 | 49 800 316 \$ | 4 053 969 \$ | 12 948 082 \$ |
| Non cadres | 4502 | 147 349 998 \$ | 6 432 015 \$ | 38 310 999 \$ |
| TOTAL | 5 219 | 197 150 313 \$ | 10 485 984 \$ | 51 259 082 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 21 | 4 151 217 \$ | 514 783 \$ | 809 487 \$ |
| Cadres | 900 | 66 340 106 \$ | 5 410 388 \$ | 16 207 363 \$ |
| Non cadres | 5 818 | 220 591 236 \$ | 11 205 654 \$ | 52 626 809 \$ |
| TOTAL | 6 739 | 291 082 559 \$ | 17 130 825 \$ | 69 643 660 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

**Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2010-2011**

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 24 | 4 300 428 \$ | 281 580 \$ | 838 583 \$ |
| Cadres | 126 | 11 686 714 \$ | 587 522 \$ | 2 278 909 \$ |
| Non cadres | 1011 | 54 462 395 \$ | 1 974 719 \$ | 10 620 167 \$ |
| TOTAL | 1 161 | 70 449 538 \$ | 2 843 822 \$ | 13 737 660 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 30 | 2 226 027 \$ | 100 471 \$ | 463 014 \$ |
| Non cadres | 44 | 2 473 801 \$ | 93 740 \$ | 514 551 \$ |
| TOTAL | 74 | 4 699 828 \$ | 194 211 \$ | 977 564 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 10 | 534 571 \$ | 30 713 \$ | 102 103 \$ |
| Non cadres | 55 | 2 257 664 \$ | 50 862 \$ | 431 214 \$ |
| TOTAL | 65 | 2 792 235 \$ | 81 575 \$ | 533 317 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 5 | 438 099 \$ | 25 855 \$ | 77 105 \$ |
| Non cadres | 45 | 2 953 138 \$ | 119 386 \$ | 519 752 \$ |
| TOTAL | 50 | 3 391 237 \$ | 145 240 \$ | 596 858 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 10 | 995 747 \$ | 46 910 \$ | 198 154 \$ |
| Non cadres | 199 | 9 551 466 \$ | 374 254 \$ | 1 900 742 \$ |
| TOTAL | 209 | 10 547 213 \$ | 421 164 \$ | 2 098 895 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 740 | 49 685 050 \$ | 1 650 812 \$ | 13 265 908 \$ |
| Non cadres | 4592 | 146 206 824 \$ | 2 607 408 \$ | 39 037 222 \$ |
| TOTAL | 5 332 | 195 891 874 \$ | 4 258 220 \$ | 52 303 130 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 24 | 4 300 428 \$ | 281 580 \$ | 838 583 \$ |
| Cadres | 921 | 65 566 208 \$ | 2 442 283 \$ | 16 385 193 \$ |
| Non cadres | 5 946 | 217 905 289 \$ | 5 220 369 \$ | 53 023 648 \$ |
| TOTAL | 6 891 | 287 771 925 \$ | 7 944 232 \$ | 70 247 425 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2009-2010

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 23 | 4 583 462 \$ | 907 040 \$ | 952 154 \$ |
| Cadres | 118 | 11 232 923 \$ | 1 068 798 \$ | 2 190 420 \$ |
| Non cadres | 990 | 52 478 151 \$ | 2 434 813 \$ | 10 233 239 \$ |
| TOTAL | 1 131 | 68 294 536 \$ | 4 410 651 \$ | 13 375 814 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 32 | 2 356 827 \$ | 207 867 \$ | 553 854 \$ |
| Non cadres | 44 | 2 360 092 \$ | 138 897 \$ | 554 622 \$ |
| TOTAL | 76 | 4 716 919 \$ | 346 764 \$ | 1 108 476 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 3 | 290 091 \$ | 29 197 \$ | 55 407 \$ |
| Non cadres | 36 | 1 390 745 \$ | 59 357 \$ | 265 632 \$ |
| TOTAL | 39 | 1 680 836 \$ | 88 554 \$ | 321 040 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 429 265 \$ | 47 985 \$ | 77 268 \$ |
| Non cadres | 47 | 2 899 991 \$ | 141 163 \$ | 521 998 \$ |
| TOTAL | 51 | 3 329 256 \$ | 189 148 \$ | 599 266 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 11 | 1 192 779 \$ | 124 130 \$ | 220 664 \$ |
| Non cadres | 152 | 8 933 866 \$ | 559 054 \$ | 1 652 765 \$ |
| TOTAL | 163 | 10 126 645 \$ | 683 184 \$ | 1 873 429 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 875 | 50 614 217 \$ | 3 562 005 \$ | 12 349 869 \$ |
| Non cadres | 4782 | 142 461 387 \$ | 4 680 649 \$ | 34 760 578 \$ |
| TOTAL | 5 657 | 193 075 604 \$ | 8 242 654 \$ | 47 110 447 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 23 | 4 583 462 \$ | 907 040 \$ | 952 154 \$ |
| Cadres | 1 043 | 66 116 102 \$ | 5 039 982 \$ | 15 447 482 \$ |
| Non cadres | 6 051 | 210 524 232 \$ | 8 013 933 \$ | 47 988 835 \$ |
| TOTAL | 7 117 | 281 223 796 \$ | 13 960 955 \$ | 64 388 472 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2008-2009

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 623 533 \$ | 1 026 059 \$ | 827 612 \$ |
| Cadres | 117 | 10 633 008 \$ | 1 458 208 \$ | 1 876 726 \$ |
| Non cadres | 950 | 48 488 824 \$ | 3 498 714 \$ | 8 558 277 \$ |
| TOTAL | 1 092 | 63 745 364 \$ | 5 982 981 \$ | 11 262 616 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 30 | 2 438 479 \$ | 293 962 \$ | 590 112 \$ |
| Non cadres | 47 | 2 322 279 \$ | 154 999 \$ | 561 992 \$ |
| TOTAL | 77 | 4 760 758 \$ | 448 961 \$ | 1 152 103 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 3 | 283 637 \$ | 30 515 \$ | 51 055 \$ |
| Non cadres | 31 | 1 190 733 \$ | 56 545 \$ | 214 332 \$ |
| TOTAL | 34 | 1 474 371 \$ | 87 060 \$ | 265 387 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 364 515 \$ | 61 942 \$ | 69 622 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 796 972 \$ | 186 281 \$ | 534 222 \$ |
| TOTAL | 53 | 3 161 487 \$ | 248 223 \$ | 603 844 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 10 | 1 045 575 \$ | 149 199 \$ | 182 976 \$ |
| Non cadres | 145 | 7 504 787 \$ | 607 286 \$ | 1 313 338 \$ |
| TOTAL | 155 | 8 550 362 \$ | 756 485 \$ | 1 496 313 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 787 | 48 684 265 \$ | 3 270 567 \$ | 11 878 961 \$ |
| Non cadres | 4765 | 141 967 039 \$ | 3 962 690 \$ | 34 639 957 \$ |
| TOTAL | 5 552 | 190 651 303 \$ | 7 233 257 \$ | 46 518 918 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 623 533 \$ | 1 026 059 \$ | 827 612 \$ |
| Cadres | 951 | 63 449 479 \$ | 5 264 393 \$ | 14 649 451 \$ |
| Non cadres | 5 987 | 204 270 634 \$ | 8 466 515 \$ | 45 822 118 \$ |
| TOTAL | 6 963 | 272 343 645 \$ | 14 756 967 \$ | 61 299 181 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2007-2008

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 319 075 \$ | 745 640 \$ | 747 200 \$ |
| Cadres | 120 | 10 804 322 \$ | 790 344 \$ | 1 869 148 \$ |
| Non cadres | 895 | 45 693 952 \$ | 3 158 924 \$ | 7 905 054 \$ |
| TOTAL | 1 040 | 60 817 348 \$ | 4 694 908 \$ | 10 521 401 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 35 | 2 428 968 \$ | 139 297 \$ | 544 089 \$ |
| Non cadres | 55 | 2 402 077 \$ | 146 071 \$ | 538 065 \$ |
| TOTAL | 90 | 4 831 045 \$ | 285 368 \$ | 1 082 154 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cadres | 3 | 287 130 \$ | 22 712 \$ | 64 891 \$ |
| Non cadres | 30 | 1 224 534 \$ | 86 135 \$ | 276 745 \$ |
| TOTAL | 33 | 1 511 664 \$ | 108 847 \$ | 341 636 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cadres | 3 | 332 435 \$ | 21 762 \$ | 54 187 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 757 857 \$ | 171 361 \$ | 449 531 \$ |
| TOTAL | 49 | 3 090 292 \$ | 193 123 \$ | 503 718 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 9 | 942 127 \$ | 72 253 \$ | 161 104 \$ |
| Non cadres | 140 | 8 544 522 \$ | 518 016 \$ | 1 461 113 \$ |
| TOTAL | 149 | 9 486 649 \$ | 590 269 \$ | 1 622 217 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| Cadres | 733 | 47 957 631 \$ | 3 534 722 \$ | 12 421 026 \$ |
| Non cadres | 4786 | 142 115 704 \$ | 5 427 223 \$ | 36 807 967 \$ |
| TOTAL | 5 519 | 190 073 335 \$ | 8 961 945 \$ | 49 228 994 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 319 075 \$ | 745 640 \$ | 747 200 \$ |
| Cadres | 903 | 62 752 613 \$ | 4 581 090 \$ | 15 114 445 \$ |
| Non cadres | 5 952 | 202 738 646 \$ | 9 507 730 \$ | 47 438 475 \$ |
| TOTAL | 6 880 | 269 810 334 \$ | 14 834 460 \$ | 63 300 120 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

QUESTION 92

Voir réponse à l'onglet 1.

QUESTION 93

Nous n'avons établi aucune prévision de départ à la retraite pour les trois prochaines années. Cependant la moyenne des trois dernières années est de 60 employés par année.

QUESTION 94

| Rémunération des administrateurs (2011-2012) | | | | |
|---|--|------------------------------|---|----------------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président(e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 31 513,84 \$ | 17 160,23 \$ | 3 217,75 \$ | 51 891,83 \$ |
| Albert, Alain | 2 149,00 \$ | 1 775,30 \$ | | 3 924,30 \$ |
| Julie Bernier | 4 803,27 \$ | 7 610,87 \$ | | 12 415,14 \$ |
| Paule Bouchard | 10 703,52 \$ | 8 580,11 \$ | 3 217,75 \$ | 16 358,96 \$ |
| Marc Bruneau | 10 652,01 \$ | 5 706,95 \$ | | 16 358,96 \$ |
| André Dicaire | 13 396,51 \$ | 8 580,11 \$ | 363,12 \$ | 22 339,74 \$ |
| Lynda Durand | 5 372,50 \$ | 1 775,30 \$ | | 7 147,80 \$ |
| Jean-André Élie | 6 984,25 \$ | 1 775,30 \$ | | 8759,55 \$ |
| Nathalie Goodwin | 5 909,75 \$ | 1 775,30 \$ | | 7 685,05 \$ |
| Mel Hoppenheim | 7 238,51 \$ | 8 580,11 \$ | | 15 818,65 \$ |
| Christiane Jodoin | 2 132,26 \$ | 2 133,02 \$ | | 4 265,28 \$ |
| Serge LeBel | 11 513,03 \$ | 8 580,11 \$ | 3 217,75 \$ | 23 310,89 \$ |
| Anie Perrault | 6448,20 \$ | 1 775,30 \$ | | 8 223,50 \$ |
| Céline Trépanier | 15 269,26 \$ | 8 580,11 \$ | | 23 849,37 \$ |

| Rémunération des administrateurs (2012-2013) | | | | |
|---|--|------------------------------|--|----------------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président (e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 34 364,60 \$ | 17 321,42 \$ | 2907,44 \$ | 54 593,46 \$ |
| Albert Alain | 9 336,72 \$ | 8 660,59 \$ | | 17 997,31 \$ |
| Donald Bastien | 6 787,50 \$ | 5 874,56 \$ | | 12 662,06 \$ |
| Paule Bouchard | 8 113,38 \$ | 8 660,59 \$ | 3247,94 \$ | 20 021,91 \$ |
| André Dicaire | 13 266,13 \$ | 8 660,59 \$ | 3247,94 \$ | 25 174,66 \$ |
| Lynda Durand | 7 853,38 \$ | 8 660,59 \$ | | 16 513,97 \$ |
| Jean-André Élie | 8 384,88 \$ | 8 660,59 \$ | | 17 045,47 \$ |
| Nathalie Goodwin | 11 111,38 \$ | 8 660,59 \$ | | 19 771,97 \$ |
| Mel Hoppenheim | 9 482,36 \$ | 8 660,59 \$ | | 18 142,95 \$ |
| Serge LeBel | 7 847,63 \$ | 8 660,59 \$ | 3247,94 \$ | 19 756,16 \$ |
| Anie Perrault | 6 776,00 \$ | 8 660,59 \$ | | 15 436,59 \$ |
| Céline Trépanier | 11 642,88 \$ | 8 660,59 \$ | | 20 303,47 \$ |

| Rémunération des administrateurs (2013-2014) | | | | |
|---|--|------------------------------|---|----------------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président(e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 31 904 \$ | 17 592 \$ | 3 298 \$ | 52 794 \$ |
| Albert, Alain | 6 222 \$ | 8 798 \$ | 2 484 \$ | 17 504 \$ |
| Donald Bastien | 10 188 \$ | 8 798 \$ | 1 642 \$ | 20 628 \$ |
| Paule Bouchard | 9 884 \$ | 8 798 \$ | 3 298 \$ | 21 980 \$ |
| André Dicaire | 12 084 \$ | 8 798 \$ | 814 \$ | 21 696 \$ |
| Lynda Durand | 9 907 \$ | 8 798 \$ | | 18 705 \$ |
| Jean-André Élie | 10 988 \$ | 8 798 \$ | | 19 786 \$ |
| Nathalie Goodwin | 9 626 \$ | 8 798 \$ | | 18 424 \$ |
| Mel Hoppenheim | 7 988 \$ | 8 798 \$ | | 16 786 \$ |
| Serge LeBel | 8 532 \$ | 8 798 \$ | 3 298 \$ | 20 628 \$ |
| Anie Perrault | 10 726 \$ | 8 798 \$ | | 19 524 \$ |
| Céline Trépanier | 2 444 \$ | 6 589 \$ | | 9 033 \$ |

Haute direction 2011-2012

| Titre | Titulaire | Salaire | Boni |
|---|-----------------|---------------------------|-----------|
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 132 543 \$ ⁽¹⁾ | 6 627 \$ |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 267 615 \$ | 33 907 \$ |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 255 625 \$ | 37 117 \$ |
| PVP Direction corporative | Marcel Croux | 239 259 \$ | 30 314 \$ |
| PVP Direction financière | Gille Dufour | 239 259 \$ | 30 314 \$ |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 239 259 \$ | 27 132 \$ |
| PVP Communications et Affaires publiques | Pierre Bibeau | 221 350 \$ | 28 045 \$ |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 217 991 \$ | 27 619 \$ |
| Présidente des opérations SLVQ | Carole Drolet | 217 888 \$ | 27 585 \$ |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 200 961 \$ | 25 462 \$ |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 193 786 \$ | 24 553 \$ |

(1) Salaire versé depuis sa date d'engagement, soit le 7 novembre 2011 au 31 mars 2012.

| Haute direction 2012-2013 | | | |
|---|-----------------|---------------------------|-----------|
| Titre | Titulaire | Salaire 2012-2013 | Boni |
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 340 867 \$ | 17 129 \$ |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 276 981 \$ | 27 503 \$ |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 264 572 \$ | 24 648 \$ |
| PVP Direction corporative | Marcel Croux | 242 848 \$ | 24 113 \$ |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 242 848 \$ | 22 551 \$ |
| PVP Communications et Affaires publiques | Pierre Bibeau | 224 670 \$ | 22 308 \$ |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 221 261 \$ | 21 970 \$ |
| Présidente des opérations SLVQ | Carole Drolet | 221 156 \$ | 24 760 \$ |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 215 870 \$ | 21 435 \$ |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 210 546 \$ | 20 906 \$ |
| VPC aux Technologies de l'information | Denis Daly | 183 746 \$ | 18 245 \$ |
| VPC à l'Immobilier | Michel Gasse | 173 457 \$ | 17 223 \$ |
| VP Jeu responsable | Guylaine Rioux | 110 236 \$ ⁽²⁾ | 10 891 \$ |

(2) Embauche le 10 septembre 2012 (salaire annuel 194 993 \$)

| Haute direction 2013-2014 | | | |
|---|------------------|------------------------------|--------------|
| Titre | Titulaire | Salaire 2013-2014 | Boni |
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 357 130 \$ | Aucun |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 290 197 \$ | |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 274 537 \$ | |
| PVP Direction corporative | Marcel Croux | 9 598\$ ⁽³⁾ | |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 249 553 \$ | |
| PVP Communications et Affaires publiques | Pierre Bibeau | 230 873 \$ | |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 227 370 \$ | |
| Présidente des opérations SLVO | Carole Drolet | 227 263 \$ | |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 224 000 \$ | |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 218 476 \$ | |
| VPC aux Technologies de l'information | Denis Daly | 192 513 \$ | |
| VPC à l'Immobilier | Michel Gasse | 179 990 \$ | |
| VP Jeu responsable | Guylaine Rioux | 202 344 \$ | |

(3) Quitté le 12 avril 2013

REVENUS PAR RÉGION - LOTERIES (Note 1)

| RÉGION | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Laval, Laurentides, Lanaudière | 331 594 000 \$ | 334 967 000 \$ | 333 526 000 \$ | 334 886 000 \$ | 334 609 000 \$ |
| Montréal | 446 158 000 \$ | 440 756 000 \$ | 437 239 000 \$ | 427 231 000 \$ | 416 159 000 \$ |
| Québec, Chaudière-Appalaches | 232 815 000 \$ | 234 314 000 \$ | 233 751 000 \$ | 232 288 000 \$ | 234 268 000 \$ |
| Mauricie, Bois-Francs | 121 878 000 \$ | 121 720 000 \$ | 119 960 000 \$ | 121 054 000 \$ | 122 262 000 \$ |
| Estrie | 60 578 000 \$ | 60 423 000 \$ | 60 769 000 \$ | 62 381 000 \$ | 62 701 000 \$ |
| Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord | 113 293 000 \$ | 115 025 000 \$ | 116 283 000 \$ | 116 995 000 \$ | 117 026 000 \$ |
| Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine | 83 733 000 \$ | 83 178 000 \$ | 83 120 000 \$ | 84 454 000 \$ | 84 645 000 \$ |
| Abitibi, Nord-du-Québec | 43 413 000 \$ | 43 181 000 \$ | 42 035 000 \$ | 42 146 000 \$ | 42 403 000 \$ |
| Montérégie | 321 554 000 \$ | 325 884 000 \$ | 322 752 000 \$ | 321 800 000 \$ | 321 739 000 \$ |
| Outaouais | 77 511 000 \$ | 80 841 000 \$ | 80 002 000 \$ | 82 083 000 \$ | 82 586 000 \$ |
| TOTAL ² | 1 832 527 000 \$ | 1 840 289 000 \$ | 1 829 437 000 \$ | 1 825 318 000 \$ | 1 818 398 000 \$ |

Note 1 : Les données de ventes comprennent les billets gratuits

Note 2 : Excluant les ventes de Lotomatique et ceux d'Espacejeux

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CHARLEVOIX | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 940 | 4 737 | 5 054 | 5 034 | 4 789 |
| MACHINES À SOUS | 49 103 | 46 911 | 48 515 | 47 484 | 41 711 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (1 819) | (2 011) | (2 496) | (2 798) | (2 652) |
| RESTAURATION | 2 432 | 1 810 | 1 844 | 1 719 | 1 743 |
| SOUS-TOTAL CHARLEVOIX | 54 657 | 51 447 | 52 917 | 51 439 | 45 591 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| LAC-LEAMY | | | | | |
| TABLES DE JEU | 48 754 | 45 863 | 49 132 | 49 284 | 47 740 |
| MACHINES À SOUS | 167 241 | 166 745 | 169 093 | 168 531 | 153 301 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (7 787) | (7 770) | (7 361) | (7 955) | (9 010) |
| RESTAURATION ET HÉBERGEMENT | 49 819 | 47 893 | 46 517 | 47 251 | 42 785 |
| SOUS-TOTAL LAC-LEAMY | 258 027 | 252 731 | 257 382 | 257 112 | 234 816 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| MONTRÉAL | | | | | |
| TABLES DE JEU | 160 236 | 142 274 | 140 526 | 128 597 | 132 340 |
| MACHINES À SOUS | 381 123 | 368 241 | 366 812 | 353 379 | 331 078 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (21 828) | (23 222) | (18 940) | (18 306) | (21 665) |
| RESTAURATION | 51 486 | 38 786 | 34 106 | 32 189 | 32 231 |
| SOUS-TOTAL MONTRÉAL | 571 017 | 526 079 | 522 504 | 495 860 | 473 985 |

| | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| MONT-TREMBLANT | | | | | |
| | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 487 | 4 330 | 3 232 | 3 362 | 2 112 |
| MACHINES À SOUS | 13 926 | 14 623 | 16 892 | 15 610 | 13 687 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (1 083) | (868) | (1 451) | (1 099) | (1 141) |
| RESTAURATION | 1 759 | 1 810 | 2 597 | 2 338 | 2 062 |
| SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT | 19 089 | 19 894 | 21 270 | 20 211 | 16 720 |
| | | | | | |
| ESPACEJEUX ¹ | - | 6 975 | 19 387 | 47 878 | 46 196 |
| | | | | | |
| INTER SECTEURS | (50 203) | (35 767) | (33 638) | (32 366) | (28 633) |
| | | | | | |
| TOTAL | 852 588 | 821 360 | 839 822 | 840 134 | 788 676 |

NOTE 1 : INCLUANT LES VENTES DE LOTERIES

REVENUS PAR RÉGION – BINGOS

| RÉGION | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| ABITIBI-TÉMISCAMINGUE | 585 744 \$ | 664 160 \$ | 693 965 \$ | 622 505 \$ | 552 912 \$ |
| BAS ST-LAURENT | 368 451 \$ | 376 348 \$ | 347 490 \$ | 305 965 \$ | 308 950 \$ |
| CHAUDIÈRE-APPALACHES | 748 575 \$ | 693 712 \$ | 652 451 \$ | 550 885 \$ | 524 981 \$ |
| CÔTE-NORD | 121 803 \$ | 75 498 \$ | 55 417 \$ | 54 509 \$ | 49 646 \$ |
| ESTRIE | 999 455 \$ | 828 175 \$ | 760 477 \$ | 926 524 \$ | 1 154 565 \$ |
| GASPÉSIE | 426 676 \$ | 404 009 \$ | 376 430 \$ | 333 325 \$ | 315 763 \$ |
| LANAUDIÈRE | 2 395 896 \$ | 2 013 746 \$ | 3 595 239 \$ | 4 063 446 \$ | 3 328 264 \$ |
| LAURENTIDES | 3 563 473 \$ | 3 477 055 \$ | 4 370 706 \$ | 4 376 001 \$ | 4 333 236 \$ |
| LAVAL | 2 297 874 \$ | 2 268 710 \$ | 2 768 870 \$ | 4 447 991 \$ | 4 497 564 \$ |
| MAURICIE, BOIS-FRANCS | 1 802 723 \$ | 1 668 874 \$ | 1 585 163 \$ | 1 960 545 \$ | 2 639 393 \$ |
| MONTÉRÉGIE | 6 846 160 \$ | 6 111 180 \$ | 6 668 434 \$ | 7 860 335 \$ | 7 491 571 \$ |
| MONTRÉAL | 6 430 665 \$ | 7 823 956 \$ | 7 372 400 \$ | 6 227 042 \$ | 6 388 144 \$ |
| OUTAOUAIS | 946 902 \$ | 712 205 \$ | 615 644 \$ | 414 393 \$ | 125 673 \$ |
| QUÉBEC | 4 001 376 \$ | 3 825 885 \$ | 3 811 098 \$ | 4 496 354 \$ | 4 860 266 \$ |
| SAGUENAY-LAC-ST-JEAN | 489 454 \$ | 390 522 \$ | 291 012 \$ | 300 435 \$ | 323 142 \$ |
| TOTAL | 32 025 227 \$ | 31 334 035 \$ | 33 964 796 \$ | 36 940 255 \$ | 36 894 070 \$ |

REVENUS – SLVQ

| SECTEUR** | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
|-----------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| Laurentides - Abitibi | 58,4 | 57,6 | 57,8 | 56,4 | 54,4 |
| Bas-St-Laurent | 39,0 | 39,2 | 39,5 | 39,6 | 38,3 |
| Centre-du-Québec | 48,3 | 45,3 | 45,7 | 45,7 | 45,7 |
| Estrie | 59,1 | 58,6 | 58,6 | 56,8 | 54,3 |
| Laval | 120,6 | 116,2 | 113,6 | 111,2 | 108,3 |
| Mauricie - Lanaudière | 69,5 | 70,5 | 72,5 | 72,2 | 70,5 |
| Montérégie | 99,5 | 94,6 | 93,4 | 90,0 | 85,3 |
| Montréal | 332,5 | 310,6 | 305,8 | 294,3 | 276,7 |
| Outaouais | 76,2 | 73,0 | 72,6 | 70,0 | 68,2 |
| Québec | 90,9 | 84,5 | 86,3 | 85,5 | 89,5 |
| Saguenay | 49,3 | 51,0 | 52,2 | 51,1 | 49,5 |
| TOTAL | 1 043,3 | 1 001,1 | 998,0 | 972,8 | 940,7 |

** Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification. Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

QUESTION 96

Répartition par secteur des positions de jeux actifs*

| Secteur ** | | 31-mars-10 | 31-mars-11 | 31-mars-12 | 31-mars-13 | 31-mars-14 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Laval | Bars | 1 051 | 1 094 | 1 077 | 1 086 | 1 079 |
| Montréal | Bars | 3 220 | 3 166 | 3 152 | 3 136 | 3 173 |
| Québec | Bars | 781 | 802 | 883 | 894 | 867 |
| | Salon de jeux | 335 | 335 | 335 | 335 | 335 |
| Mauricie - Lanaudière | Bars | 708 | 736 | 753 | 758 | 760 |
| | Salon de jeux | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Estrie | Bars | 766 | 806 | 829 | 816 | 778 |
| Centre-du-Québec | Bars | 568 | 577 | 614 | 642 | 634 |
| Saguenay | Bars | 603 | 623 | 667 | 657 | 652 |
| Bas-Saint-Laurent | Bars | 511 | 540 | 547 | 586 | 596 |
| Laurentides - Abitibi | Bars | 729 | 720 | 753 | 750 | 723 |
| Montérégie | Bars | 957 | 981 | 996 | 1 000 | 1 007 |
| Outaouais | Bars | 815 | 800 | 807 | 823 | 840 |
| Total de la province | | 11 244 | 11 380 | 11 613 | 11 683 | 11 644 |

* Ne comprend pas les ALV en attente d'installation

** Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification.
Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

QUESTION 97

Société des casinos du Québec inc.

(en milliers de \$)

| | 2012-2013 | | | | | |
|--|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac-Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mont-Tremblant | Corporatif | Total |
| Produits | | | | | | |
| Jeux | 463 671 \$ | 209 861 \$ | 49 721 \$ | 17 873 \$ | 23 363 \$ | 764 489 \$ |
| Restauration et hébergement | 32 189 \$ | 47 251 \$ | 1 719 \$ | 2 338 \$ | | 83 496 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | | (32 366) \$ |
| | 476 294 \$ | 246 171 \$ | 50 620 \$ | 19 172 \$ | 23 363 \$ | 815 619 \$ |
| | | | | | | |
| Coût des ventes | 12 342 \$ | 10 031 \$ | 419 \$ | 779 \$ | 3 108 \$ | 26 678 \$ |
| Bénéfice brut | 463 952 \$ | 236 141 \$ | 50 201 \$ | 18 392 \$ | 20 255 \$ | 788 941 \$ |
| Frais d'exploitation | 224 826 \$ | 132 662 \$ | 28 522 \$ | 13 695 \$ | 57 332 \$ | 457 037 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | - \$ | (32 366) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 28 439 \$ | 18 145 \$ | 4 707 \$ | 4 085 \$ | 2 800 \$ | 58 176 \$ |
| Revenus et frais divers | 3 734 \$ | 1 332 \$ | 664 \$ | 531 \$ | 109 \$ | 6 370 \$ |
| TPS/TVQ | 9 067 \$ | 4 554 \$ | 1 658 \$ | 1 060 \$ | 5 353 \$ | 21 692 \$ |
| | 246 500 \$ | 145 752 \$ | 34 731 \$ | 18 332 \$ | 65 594 \$ | 510 909 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 217 452 \$ | 90 389 \$ | 15 470 \$ | 60 \$ | (45 339) \$ | 278 031 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | 42 766 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | 235 265 \$ |

| | 2013-2014 | | | | | |
|--|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac-Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mont-Tremblant | Corporatif | Total |
| Produit: | | | | | | |
| Jeux | 441 754 \$ | 192 032 \$ | 43 848 \$ | 14 658 \$ | 25 881 \$ | 718 172 \$ |
| Restauration et hébergement | 32 231 \$ | 42 785 \$ | 1 743 \$ | 2 062 \$ | | 78 821 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (17 823) \$ | (9 345) \$ | (644) \$ | (821) \$ | | (28 633) \$ |
| | 456 162 \$ | 225 471 \$ | 44 947 \$ | 15 899 \$ | 25 881 \$ | 768 361 \$ |
| | | | | | | |
| Coût des ventes | 11 608 \$ | 8 513 \$ | 481 \$ | 667 \$ | 3 783 \$ | 25 052 \$ |
| Bénéfice brut | 444 555 \$ | 216 958 \$ | 44 466 \$ | 15 232 \$ | 22 098 \$ | 743 309 \$ |
| Frais d'exploitation | 220 207 \$ | 133 326 \$ | 27 451 \$ | 11 906 \$ | 62 814 \$ | 455 704 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (17 823) \$ | (9 345) \$ | (644) \$ | (821) \$ | - \$ | (28 633) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 37 537 \$ | 19 172 \$ | 4 592 \$ | 3 928 \$ | 3 005 \$ | 68 234 \$ |
| Revenus et frais divers | 4 896 \$ | 1 533 \$ | 660 \$ | 512 \$ | (267) \$ | 7 334 \$ |
| TPS/TVQ | 10 297 \$ | 4 735 \$ | 1 664 \$ | 1 008 \$ | 5 641 \$ | 23 345 \$ |
| | 255 114 \$ | 149 421 \$ | 33 723 \$ | 16 533 \$ | 71 193 \$ | 525 984 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 189 440 \$ | 67 537 \$ | 10 743 \$ | (1 301) \$ | (49 095) \$ | 217 324 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | 55 737 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | 161 587 \$ |

| | | | | | | Local HSP_InputVal Officielle Reel FY12 YearTotal | Local HSP_InputVal Officielle Reel FY13 YearTotal | Local HSP_InputVal Officielle Reel FY14 YearTotal |
|----------|----------|-----|-------|-------|-------|--|--|--|
| E13 | C4151111 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 507 338 401 | 481 976 627 | 463 418 466 |
| E13 | C5510000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 18 939 723 | 18 305 967 | 21 664 597 |
| | | | | | | 488 398 679 | 463 670 661 | 441 753 869 |
| E17.1216 | C4350000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 34 105 538 | 32 188 928 | 32 231 332 |
| E17.1216 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 13 690 714 | 12 341 582 | 11 607 553 |
| E15 | C4151111 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 218 224 375 | 217 815 484 | 201 041 492 |
| E15 | C5510000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 7 361 115 | 7 954 687 | 9 009 735 |
| | | | | | | 210 863 260 | 209 860 796 | 192 031 757 |
| E17.1230 | C4350000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 46 578 763 | 47 251 393 | 42 784 592 |
| E17.1230 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 10 193 036 | 10 036 685 | 8 555 647 |
| E17.1017 | C4350000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | (61 388) | | |
| E17.1017 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | (59 654) | (6 036) | (42 273) |
| E14 | C4151111 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 53 568 319 | 52 518 244 | 46 500 481 |
| E14 | C5510000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 2 495 650 | 2 797 555 | 2 652 419 |
| | | | | | | 51 072 669 | 49 720 689 | 43 848 062 |
| E17.1228 | C4350000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 1 844 134 | 1 718 525 | 1 743 223 |
| E17.1228 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 457 094 | 418 810 | 481 221 |
| E18 | C4151111 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 20 123 903 | 18 972 557 | 15 799 223 |
| E18 | C5510000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 1 450 882 | 1 099 427 | 1 141 479 |
| | | | | | | 18 673 021 | 17 873 131 | 14 657 744 |
| E17.1346 | C4350000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 2 597 095 | 2 337 537 | 2 062 230 |
| E17.1346 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 891 032 | 779 250 | 667 372 |
| E12 | C4281111 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 20 491 494 | 24 507 697 | 26 782 632 |
| E12 | C4281115 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | (1 104 725) | (1 144 904) | (901 620) |
| | | | | | | 19 386 769 | 23 362 794 | 25 881 012 |
| E12 | C5000000 | ITS | ATOUS | STOUS | PTOUS | 2 463 829 | 3 107 888 | 3 782 520 |

QUESTION 97

Société des casinos du Québec inc.

(en milliers de \$)

| | 2012-2013 | | | | | |
|--|-----------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac- Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mont- Tremblant | Corporatif | Total |
| Produits | | | | | | |
| Jeux | 463 671 \$ | 209 861 \$ | 49 721 \$ | 17 873 \$ | 23 363 \$ | 764 489 \$ |
| Restauration et hébergement | 32 189 \$ | 47 251 \$ | 1 719 \$ | 2 338 \$ | | 83 496 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | | (32 366) \$ |
| | 476 294 \$ | 246 171 \$ | 50 620 \$ | 19 172 \$ | 23 363 \$ | 815 619 \$ |
| Aliments et boissons | 12 342 \$ | 10 031 \$ | 419 \$ | 779 \$ | | 23 570 \$ |
| Redevances | | | | | 3 108 \$ | 3 108 \$ |
| Coût des ventes | 12 342 \$ | 10 031 \$ | 419 \$ | 779 \$ | 3 108 \$ | 26 678 \$ |
| Bénéfice brut | 463 952 \$ | 236 141 \$ | 50 201 \$ | 18 392 \$ | 20 255 \$ | 788 941 \$ |
| Frais d'exploitation | 224 826 \$ | 132 662 \$ | 28 522 \$ | 13 695 \$ | 57 332 \$ | 457 037 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | - | (32 366) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 28 439 \$ | 18 145 \$ | 4 707 \$ | 4 085 \$ | 2 800 \$ | 58 176 \$ |
| Revenus et frais divers | 3 734 \$ | 1 332 \$ | 664 \$ | 531 \$ | 109 \$ | 6 370 \$ |
| TPS/TVQ | 9 067 \$ | 4 554 \$ | 1 658 \$ | 1 060 \$ | 5 353 \$ | 21 692 \$ |
| | 246 500 \$ | 145 752 \$ | 34 731 \$ | 18 332 \$ | 65 594 \$ | 510 909 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 217 452 \$ | 90 389 \$ | 15 470 \$ | 60 \$ | (45 339) \$ | 278 031 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | 42 766 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | 235 265 \$ |

| | 2013-2014 | | | | | |
|--|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac-Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mont-Tremblant | Corporatif | Total |
| Produits | | | | | | |
| Jeux | 441 754 \$ | 192 032 \$ | 43 848 \$ | 14 658 \$ | 25 881 \$ | 718 172 \$ |
| Restauration et hébergement | 32 231 \$ | 42 785 \$ | 1 743 \$ | 2 062 \$ | | 78 821 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (17 823) \$ | (9 345) \$ | (644) \$ | (821) \$ | | (28 633) \$ |
| | 456 162 \$ | 225 471 \$ | 44 947 \$ | 15 899 \$ | 25 881 \$ | 768 361 \$ |
| Aliments et boissons | 11 608 \$ | 8 513 \$ | 481 \$ | 667 \$ | | 21 270 \$ |
| Redevances | | | | | 3 783 \$ | 3 783 \$ |
| Coût des ventes | 11 608 \$ | 8 513 \$ | 481 \$ | 667 \$ | 3 783 \$ | 25 052 \$ |
| Bénéfice brut | 444 555 \$ | 216 958 \$ | 44 466 \$ | 15 232 \$ | 22 098 \$ | 743 309 \$ |
| Frais d'exploitation | 220 207 \$ | 133 326 \$ | 27 451 \$ | 11 906 \$ | 62 814 \$ | 455 704 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (17 823) \$ | (9 345) \$ | (644) \$ | (821) \$ | - \$ | (28 633) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 37 537 \$ | 19 172 \$ | 4 592 \$ | 3 928 \$ | 3 005 \$ | 68 234 \$ |
| Revenus et frais divers | 4 896 \$ | 1 533 \$ | 660 \$ | 512 \$ | (267) \$ | 7 334 \$ |
| TPS/TVQ | 10 297 \$ | 4 735 \$ | 1 664 \$ | 1 008 \$ | 5 641 \$ | 23 345 \$ |
| | 255 114 \$ | 149 421 \$ | 33 723 \$ | 16 533 \$ | 71 193 \$ | 525 984 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 189 440 \$ | 67 537 \$ | 10 743 \$ | (1 301) \$ | (49 095) \$ | 217 324 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | 55 737 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | 161 587 \$ |

En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir, il s'agit de données commerciales confidentielles.

QUESTION 98

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 99

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 100

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

(en milliers de dollars)

| | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 | 2006 | 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <u>Charges des activités opérationnelles</u> | | | | | | | | | | |
| Loteries | 246 463 | 250 290 | 243 184 | 235 393 | 243 174 | 228 774 | 231 857 | 226 186 | 225 895 | 211 009 |
| Casinos | 574 701 | 560 502 | 563 717 | 556 476 | 540 768 | 506 884 | 495 481 | 501 235 | 508 786 | 498 219 |
| Loteries vidéo | 160 081 | 140 116 | 126 001 | 138 112 | 152 186 | 154 769 | 143 162 | 137 103 | 147 714 | 152 383 |
| Bingos * | 15 005 | 14 184 | 18 331 | 25 315 | 13 847 | 14 187 | 15 841 | 15 448 | 15 748 | 15 016 |
| | 996 250 | 965 092 | 951 233 | 955 296 | 949 975 | 904 614 | 886 341 | 879 972 | 898 143 | 876 627 |

* En 2011, impact Kinzo: fermeture de la salle pilote.

QUESTION 101

Voir réponse à l'onglet 9.

QUESTION 102

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 103

Voir réponse à l'onglet 10.

QUESTION 104

Voir réponse à l'onglet 11.

QUESTION 105

Il n'y a pas eu d'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec.

Le nombre maximal d'appareils par licence d'exploitant de site est de 5 depuis l'implantation du réseau d'appareils de loterie vidéo en juillet 1994.

QUESTION 106

En mars 2009, la Société annonçait la réalisation d'un projet de rénovation du Casino de Montréal doté d'un budget de 305,7 M\$. Ce projet prévoit la réfection de toutes les aires publiques du bâtiment abritant autrefois le Pavillon de la France, l'amélioration des fonctionnalités pour faciliter les opérations, la mise en œuvre de travaux de maintien de l'actif et de vétusté ainsi que la construction d'une nouvelle entrée principale pour l'établissement. Ce projet a été planifié sur une période de quatre ans et a été réalisé en conservant l'établissement opérationnel.

Au cours de la dernière année, les secteurs affectés par les travaux ont été les suivants :

- Livraison des aires de jeux du rez-de-chaussée
- Livraison des aires de jeux du rez-de-lagune
- Livraison des aménagements paysagers

Au 31 mars 2014, le niveau d'avancement réel des travaux est de 100 %. Du 1^{er} janvier 2013 au 31 mars 2014, des contrats ont été octroyés à des firmes professionnelles pour une valeur de 1,066 M\$ et des entreprises de construction se sont vu accorder des contrats pour une valeur de 29,15 M\$. La liste des principaux fournisseurs est jointe à la présente.

Les travaux sont présentement terminés. La fermeture administrative des différents lots de construction se poursuivra jusqu'en juin 2014. Le projet a été livré à la date prévue et la comptabilisation des coûts à date nous indique une économie d'environ 5,7 M\$ sur les coûts prévus initialement.

PRINCIPAUX CONTRATS - ENTREPRENEURS

| Description | Nom de la firme | Montant contractuel \$ |
|---|---|---------------------------|
| Fourniture de béton | Demix Beton inc. | 324 116 \$ |
| Plomberie GN-GS | Maurice Denis & fils inc. | 143 977 \$ |
| Régulation GN-GS | Honeywell Itée | 364 005 \$ |
| Dégamissage - PF | Services de construction Démo Spec inc. (Les) | 97 416 \$ |
| Démolition - Pavillon de la France (RDC/Annexe O) | Services de construction Démo Spec inc. (Les) | 326 249 \$ |
| Structure d'acier (incluant passerelle) - Quai de réception | Aciers Fax inc. (Les) | 43 230 \$ |
| Structure d'acier RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage | Tecno-Métal inc. | 369 885 \$ |
| Structure d'acier - Annexe | Summa architectural & structural métal inc. | 191 213 \$ |
| Mise en place, finition du béton RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage | Cofrage Mégaforme inc. | 67 704 \$ |
| Armature RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage | Armature Bois-Francis inc. | 72 478 \$ |
| Ignifugation - Structure d'acier - PF | Métrotec / PGB Isolation inc. | 33 382 \$ |
| Pare-air, pare-vapeur, isolation, ignifugation et gypse extérieur | Construction Michel Gagnon Itée | 41 437 \$ |
| Réparation mur rideau, nouvelles portes - RDC | Groupe Lessard inc. | 188 522 \$ |
| Travaux d'ignifugation - Annexes A, B, C et bureaux 1er étage PQ | Métrotec / PGB Isolation inc. | 64 643 \$ |
| Électricité - Système de contrôle adressable à bas voltage | Specs Audio (1999) inc. | 116 331 \$ |
| Électricité - RDL et Entrée unique | Installations électriques Pichette inc. | 487 109 \$ |
| Ventilation PF | Ventilabec inc. | 1 874 140 \$ |
| Plomberie - 3e, 5e et 6e étages (incluant tubulaires) | Lucien Charbonneau Ltée | 607 535 \$ |
| Protection incendie - RDL et annexes | Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada Itée) | 49 512 \$ |
| Ventilation - Annexe | Climatisation Bâtivac inc. | 650 397 \$ |
| Protection incendie - Salle mécanique 7e étage | Protection incendie fédéral inc. | 27 094 \$ |
| Plomberie et chauffage - Débarcadère | Groupe SCV inc. | 51 889 \$ |
| Protection incendie - Débarcadère | Protection incendie fédéral inc. | 56 172 \$ |
| Plomberie - PF | Groupe SCV inc. | 424 667 \$ |
| Électricité - 1er étage | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 160 675 \$ |
| Électricité - Aménagement RDC, PF et Annexe | Les installations Électriques L.H Itée | 3 220 336 \$ |
| Électricité - Débarcadère et stationnements valets P1 | R.G.F. électrique inc. | 600 586 \$ |
| Appareils d'éclairage - Hubs | Solotech inc. | 129 504 \$ |
| Pré-achat appareils d'éclairage Rez-de-Lagune | Solotech inc. | 87 587 \$ |
| Électricité Salle méc. 7e étage | Installation électriques Pichette inc. | 229 091 \$ |
| Électricité - Aménagements temporaires et permanents - 3e étage | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 51 479 \$ |
| Électricité - Aménagement - 5e et 6e étages | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 58 886 \$ |
| Raccordements équipements multimédia | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 336 579 \$ |
| Gypse et plafond - Débarcadère | Groupe Piché construction 2005 inc. | 102 485 \$ |
| Peinture et papier peint - Débarcadère | Peintures Première inc. (Les) | 73 992 \$ |
| Plancher surélevé - PF | Camino Modular systems inc. | 59 132 \$ |
| Gypse et plafonds - RDL et Entrée unique | Groupe Piché construction 2005 inc. | 354 831 \$ |
| Remplacement des ascenseurs panoramiques - PF | Ascenseurs Transco inc. | 74 732 \$ |
| Ajout de trois ascenseurs - PF | Ascenseurs Transco inc. | 80 809 \$ |
| Modernisation ascenseurs - PF et Annexe | Ascenseurs Innovatec inc. | 59 237 \$ |
| Travaux de gypse - Valet P1 | Construction Michel Gagnon Itée | 41 049 \$ |
| Portes, cadres et quincaillerie - PF | Groupe LMT inc. | 499 392 \$ |
| Ébénisterie - incluant accessoires et divisions de toilettes (RDC/Annexe O) | Polybois inc. | 2 064 589 \$ |
| Ébénisterie - RDL | Polybois inc. | 78 644 \$ |
| Ébénisterie - 1er et 2e | Ébénisterie Hi-teck inc. | 44 777 \$ |
| Remplacement tapis - PF | Distributeur Tapico Ltée | 90 305 \$ |
| Métaux ouvrés HUBS | 3037053 Canada inc. (Waverley métal) | 425 742 \$ |
| Peinture et revêtements muraux / RDC - Annexe O | Peintures Première inc. (Les) | 164 626 \$ |
| Peinture et revêtement muraux - 3e, 5e, 6e étage et salle de bain | Groupe P.F. Brisson peinture inc. | 110 066 \$ |

PRINCIPAUX CONTRATS - ENTREPRENEURS

| Description | Nom de la firme | Montant contractuel \$ |
|--|--|---------------------------|
| Système Intérieur - PF | Construction Michel Gagnon Ltée | 491 923 \$ |
| Système Intérieur - PF RDL | Systèmes Intérieurs Bernard MNJ et associés inc. | 149 724 \$ |
| Système Intérieur Incluant gypse et plafond Pavillon de la France - RDC/Annexe O | Groupe Piché Construction 2005 Inc. | 1 441 390 \$ |
| Métaux ouvrés - Revêtement de colonnes | Vitrierie R.D. Itée | 56 342 \$ |
| Métaux ouvrés - Débarcadère | Aciers Fax inc. (Les) | 122 105 \$ |
| Aménagement des restaurants | Construction Doverco Inc. | 202 191 \$ |
| Métaux ouvrés et vitrage - RDL | Aciers Fax inc. (Les) | 256 713 \$ |
| Métaux ouvrés et vitrage / RDC - Annexe O | Vitrierie R.D. Itée | 716 813 \$ |
| Revêtements de sol dur - RDC / Annexe O (A & B) | Céramiques + Granites Nationales (Les) | 76 566 \$ |
| Revêtements de sol dur - RDC / Annexe O | Céramiques + Granites Nationales (Les) | 892 791 \$ |
| Métaux ouvrés et vitrage - Boutique RDL | Summa architectural & structural métal inc. | 46 002 \$ |
| Stores RDC (incluant HM), RDL, Annexes A, B, O | Liberté Pare-Soleils enr. | 122 585 \$ |
| Revêtement de sol souple (RDC - Annexe O) | G. Noury & Fils Ltée | 98 957 \$ |
| Aires publiques - Rideaux et panneaux coulissants | 3295874 Canada Inc. (Produits Décoratifs Omni) | 61 650 \$ |
| Équipements de cuisines | Sani Métal Ltée | 35 529 \$ |
| Équipements de cuisines et réfrigération - Débarcadère, RDC, RDL | Cuisines Équinoxes (Les) | 74 573 \$ |
| Équipements de cuisines et réfrigération | Cuisines Équinoxes (Les) | 179 434 \$ |
| Élément suspendu - Plafond Hall des Hautes-Mises | Feu Verre | 71 766 \$ |
| Aménagement paysager - Irrigation GN/GS | Aménagement Côté Jardin inc. | 42 751 \$ |
| Aménagement paysager 2012 | Aménagement Côté Jardin inc. | 265 080 \$ |
| Aménagement paysager 2012 | Aménagement Côté Jardin inc. | 2 824 151 \$ |
| Métaux ouvrés - Aménagement extérieur | Summa Architectural et Structural Métal Inc | 414 041 \$ |
| Aménagement paysager - Éclairage et système de contrôle adressable à bas voltage | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 368 712 \$ |
| Mur rideau - Abris de verre | Vitroco Inc. | 193 237 \$ |
| Finalisation des travaux, Avenue des Florales | Groupe Hexagone s.e.c. | 127 393 \$ |
| Électricité - Aménagement extérieur - Phase 1 | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 131 316 \$ |
| Équipements multimédia | Solotech inc. | 331 796 \$ |
| Signalisation intérieure - Pavillon de la France | Signalisation SAIC Inc. | 76 925 \$ |
| Signalisation extérieure - Enseignes d'identification lumineuses | Solotech inc. | 190 259 \$ |
| Buffet temporaire - RDC et 1er étage PQ | Installations Électriques L.H Itée (Les) | 99 177 \$ |
| Réfection stationnements P1 à P4 | Entrepreneurs de Construction Concordia | 844 665 \$ |
| PQ Structure d'acier 1er et toilettes RDC | Socomec Industriel Inc. | 96 788 \$ |
| Réfection revêtement acrylique - Pavillon de la France | Groupe Piché Construction 2005 Inc. | 425 349 \$ |
| PQ - Gypse et plafond 1er et toilettes RDC | Équipe TA Inc | 261 170 \$ |
| PQ - Tapis 1er et toilettes RDC | Distributeur Tapico Itée | 25 700 \$ |
| PQ - Céramique / Rénovation 1er et toilettes RDC | Les Céramiques Lindo (2001) Inc. | 108 345 \$ |
| PQ - Ébénisterie / Rénovation 1er et toilettes RDC | Ébénisterie Hi-Teck inc | 140 274 \$ |
| Métaux ouvrés - Réfection de l'enveloppe - Pavillon de la France | Les Aciers Fax inc. | 198 499 \$ |
| Métaux ouvrés - Terrasses fumeurs - Annexe | 3037053 Canada Inc. (Waverley Métal) | 240 437 \$ |
| Signalisation / Zone Enfer - Zone 777 | Solotech inc. | 366 498 \$ |
| Ébénisterie Bar à jus - Libre-service / Pavillon de la France et pavillon du Québec - Annexe | Ébénisterie Hi-Teck Inc | 323 676 \$ |
| Affichage LED extérieur | Services audio-visuels Techni-Logique Inc. | 124 839 \$ |

29 148 346 \$

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

Modernisation du Casino de Montréal
Principaux contrats de services professionnels

| Description | Nom de la firme | Contrats octroyés entre 2013-01-01 et 2014-03-31 |
|---|---|--|
| Architecture | MSDL PRAA architectes associés | 74 545 |
| Architecture de paysage | Groupe IBI / DAA inc. | 126 673 |
| Éclairage | Ombrages | 100 000 |
| Génie mécanique / électrique | Le Consortium Bouthillette Parizeau / Teknika HBA | 206 847 |
| Génie structural - civil | Pasquin Saint-Jean et associés, Experts-conseils inc. | 210 500 |
| Laboratoire Géotechnique/ Sol/Béton/Toiture | Inspec-Sol inc. | 157 430 |
| Multimédia | Trizart alliance inc. | 28 000 |
| Quincaillerie | CSO (Consultant Solutions d'Ouvertures) | 42 775 |
| Signalisation | Arium Design Inc. | 65 000 |
| Système de sécurité du bâtiment | Expert conseil en sécurité Exces inc. / BPR Energie inc. | 55 000 |

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

QUESTION 107

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits. Par ailleurs, le bénéfice net de 2013-2014 est de 1 144,2 soit 134,3 M\$ de moins que celui de 2012-2013.

QUESTION 108

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Pierre Bibeau

| NOM |
|-----------|
| 2013-2014 |
| 2012-2013 |
| 2011-2012 |
| 2010-2011 |

| Dépenses encourues au Québec | | |
|------------------------------|-------------------------|--------------|
| Frais de voyage et réunions | Frais de représentation | Total Québec |
| 532 \$ | 671 \$ | 1 203 \$ |
| 1 504 \$ | 4 280 \$ | 5 784 \$ |
| 4 073 \$ | 9 793 \$ | 13 866 \$ |
| 2 649 \$ | 6 050 \$ | 8 699 \$ |

| Dépenses encourues hors Québec | | |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------|
| Billets d'avion | Hébergement et divers | Total Hors Québec |
| - \$ | - \$ | - \$ |
| - \$ | - \$ | - \$ |
| - \$ | - \$ | - \$ |
| - \$ | - \$ | - \$ |

A également accès à un véhicule de fonction pour lequel un avantage imposable est calculé

QUESTION 110

Nous ne sommes pas en mesure d'attribuer les revenus générés par les jeux de casino à un facteur en particulier.

QUESTION 111

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Par ailleurs, aucun accroissement des problèmes de jeu aux casinos n'a été constaté.

QUESTION 112

Du 18 juillet 2013 au 31 mars 2014, la vente d'alcool dans les bars et aires de jeux a généré des revenus de 5,4 M \$.

QUESTION 113

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Question 114

Les frais de déplacements, repas, représentation et voyages des membres du conseil d'administration et des membres du comité de direction sont reproduits ci-après. De plus, les *curriculum vitae* des administrateurs sont joints.

Pour les informations relatives à la date de nomination et la rémunération voir la réponse fournie à l'onglet 17.

Les autres renseignements demandés visant les employés constituent des renseignements personnels selon la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

| RAPPORT DE LA HAUTE DIRECTION 2013-2014 | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|---|-------------------|-------------|------|-----------|
| Comité de Direction | | | | | | | | | |
| | frais voyages et déplacements | frais de représentation | Total Québec | billets d'avion | frais voyages et déplacements - hors qc | Total hors Québec | Grand Total | | |
| Ayotte Robert | 606 \$ | 933 \$ | 1 539 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 539 \$ | - \$ | 1 539 \$ |
| Bibeau Gérard | 1 887 \$ | 2 814 \$ | 4 701 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 4 701 \$ | - \$ | 4 701 \$ |
| Poisson Claude | 3 968 \$ | 2 188 \$ | 6 156 \$ | 10 723 \$ | 8 444 \$ | 19 167 \$ | 25 322 \$ | - \$ | 25 322 \$ |
| Roiter Lynne | 479 \$ | - \$ | 479 \$ | 961 \$ | 1 571 \$ | 2 532 \$ | 3 011 \$ | - \$ | 3 011 \$ |
| Royer Jean | 1 749 \$ | 2 943 \$ | 4 692 \$ | 5 901 \$ | 3 492 \$ | 9 393 \$ | 14 085 \$ | - \$ | 14 085 \$ |
| Daly Denis | 1 123 \$ | 1 014 \$ | 2 136 \$ | 9 555 \$ | 1 616 \$ | 11 171 \$ | 13 308 \$ | - \$ | 13 308 \$ |
| Dumouchel André | 869 \$ | 80 \$ | 950 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 950 \$ | - \$ | 950 \$ |
| Gasse Michel | 534 \$ | 462 \$ | 996 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 996 \$ | - \$ | 996 \$ |
| Patenaude Simon | 367 \$ | 464 \$ | 831 \$ | - \$ | 55 \$ | 55 \$ | 886 \$ | - \$ | 886 \$ |
| Rioux Guylaine | 3 631 \$ | 1 183 \$ | 4 814 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 4 814 \$ | - \$ | 4 814 \$ |
| Rock Johanne | 363 \$ | 202 \$ | 565 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 565 \$ | - \$ | 565 \$ |
| Drolet Carole | 850 \$ | 1 612 \$ | 2 462 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 2 462 \$ | - \$ | 2 462 \$ |
| Membres du Conseil d'Administration | | | | | | | | | |
| Albert Alain | 1 553 \$ | - \$ | 1 553 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 553 \$ | - \$ | 1 553 \$ |
| Bastien M. Donald | 181 \$ | - \$ | 181 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 181 \$ | - \$ | 181 \$ |
| Bouchard Paule | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Dicaire André | 6 278 \$ | - \$ | 6 278 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 6 278 \$ | - \$ | 6 278 \$ |
| Durrand Lynda | 3 969 \$ | - \$ | 3 969 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 3 969 \$ | - \$ | 3 969 \$ |
| Élie Jean-André | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Fortin F. Hélène | 235 \$ | 421 \$ | 656 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 656 \$ | - \$ | 656 \$ |
| Goodwin Nathalie | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Hoppenheim, Melvin | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Lebel, Serge | 306 \$ | - \$ | 306 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 306 \$ | - \$ | 306 \$ |
| Perrault Anie | 2 674 \$ | - \$ | 2 674 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 2 674 \$ | - \$ | 2 674 \$ |
| Trépanier Céline | 396 \$ | - \$ | 396 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 396 \$ | - \$ | 396 \$ |

CURRICULUM

VITAE

ADMINISTRATEURS

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|--------|-----------|
| Fortin | Hélène F. |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---|---|
| 2006 | Université McGill, institut des administrateurs de Sociétés | IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs |
| 1980 | Université McGill | Diplôme de 2 ^e cycle en Comptabilité publique avec grands honneurs |
| 1979 | Université Concordia | B. Com, Finance et comptabilité avec grands honneurs |

| | |
|---|---|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU QUÉBEC | DEPUIS : 1982 Fellow FCPA, FCA en 2010 |
|---|---|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|--|---|
| 2011 à ce jour | Gallant & Associés CPA, s.e.n.c.r.l. COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS (fusion avec Larose Fortin CA inc. en 2012) | FCPA auditeur, FCA - Associée, certification |
| 2003 à ce jour | Diverses sociétés | Administrateur |
| 1989-2011 | Divers cabinets de CA : Larose Fortin CA 1989-2008; DEMERS BEAULNE S.E.N.C.R.L. comptables agréés (2008-2011) | Associée, certification |
| 1985-1989 | QUÉBECOR | Adjointe Vice-président Acquisitions et trésorerie |
| 1979-1984 | Coopers & Lybrand (maintenant PRICEWATERHOUSE COOPERS) | Superviseur CA, certification et redressements |
| | | |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES (reproduites dans le communiqué de presse du premier ministre)

| NOM | PRÉNOM |
|--------|--------|
| Bibeau | Gérard |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLOME OBTENU |
|-------|---------------------|--------------------------------|
| 1990 | Université de Laval | Baccalauréat en droit |
| 1983 | Université de Laval | Baccalauréat en administration |

| | |
|---|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec | DEPUIS : 1992 |
|---|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|------------------|--|---|
| Depuis nov. 2011 | Loto-Québec | Président et chef de la direction |
| 2006 – nov. 2011 | Ministère du Conseil exécutif | Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif |
| 2003-2004 | Ministère du Conseil exécutif | Secrétaire général associé aux emplois supérieurs |
| 2004-2006 | Commission de la santé et de la sécurité du travail | Membre et président du conseil d'administration et chef de la direction |
| 1993-2003 | Commission de la santé et de la sécurité du travail | Vice-président aux opérations |
| 1992-1993 | Cabinet du premier ministre | Directeur adjoint du cabinet |
| 1988-1991 | Cabinet du ministre du Travail et ministre délégué aux Communautés culturelles | Directeur du cabinet |
| 1986-1988 | Cabinet du ministre du Revenu | Directeur du cabinet |
| 1983-1986 | Fournier, Privé et Dubé | Comptable |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|--------|--------|
| Albert | Alain |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---------------------------------|---|
| 1977 | Université du Maine | Maîtrise en Counselling |
| 1972 | Université du Québec à Montréal | BAC spécialisé en information scolaire et professionnelle |
| 1970 | Université de Montréal | Baccalauréat ès arts |

| | |
|---|-----------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : N/A | DEPUIS : |
|---|-----------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel, sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|-------------|--|---|
| 1994 à 2005 | Commission de la santé et de la sécurité du Travail | Vice-président aux relations avec les partenaires et à l'expertise |
| 1988 à 1994 | Commission de la santé et de la sécurité du Travail | Directeur de la programmation, de la réadaptation et de l'indemnisation |
| 1984 à 1988 | Commission de la santé et de la sécurité du Travail | Directeur adjoint à la programmation |
| 1983 à 1984 | Commission de la santé et de la sécurité du Travail | Chef des services professionnels |
| 1981 à 1983 | Commission de la santé et de la sécurité du Travail | Chef de la division de la réadaptation sociale |
| 1976 à 1981 | Ministère de l'immigration du Québec | Chef de la division des cours sur mesure |
| 1974-1976 | Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration du Canada | Conseiller en main-d'œuvre |
| 1972-1974 | Commission scolaire régionale Dollard-des-Ormeaux | Conseiller en information scolaire et professionnelle |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| NOM Bastien | PRÉNOM Donald |
|-----------------------|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/A | EMPLOYEUR | POSTE |
|--|--|--|
| 1972-2012 | CTV Television Network | Vice-président principal et Directeur général (2001-2012) Vice-président principal, Ventes (1990-2001) Vice-président, Ventes (1981-1989) Directeur, Ventes radio et télévision (1972-1981) |
| ASSOCIATION PROFESSIONNELLES / CONSEIL D'ADMINISTRATION | | |
| 2013 à ce jour | RC Média inc. | Président du comité consultatif |
| 2012 à ce jour | St-Elias Mines Limited (Vancouver) | Membre du CA |
| 2001-2008 | T.Q.S. inc. | Membre du CA |
| 2001-2005 | Canal Évasion | Membre du CA |
| 1982 à ce jour | Fondation des maladies mentales | Président du CA (membre fondateur) et membre du comité exécutif |
| 2007 à ce jour | Fondation de l'Hôpital St-Mary's | Membre du CA |
| 2002-2012 | CLN Inc. | Membre du CA |
| 1972-2010 | Association canadienne des radiodiffuseurs (CAB/ACR) | |
| 1980-2012 | Broadcast Executive Society (BES) Toronto | |
| 1985-2012 | National Advertising Benevolent Society (NABS) | |
| 1972-1998 | Broadcast Representative Association (BRA) | |
| 2001-2012 | Chambre de commerce de Montréal | |
| 1979-2002 | Publicité Club de Montréal | |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|----------|--------|
| Bouchard | Paule |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---------------------------------|---------------------|
| 1987 | Université du Québec à Montréal | B. Sc. Comptabilité |

| | |
|--|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Comptable professionnel agréée | DEPUIS : 1989 |
|--|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|-----------|----------------------|
| 1987 à ce jour | Richter | Associée depuis 2000 |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|---------|--------|
| Dicaire | André |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---|-------------------------------------|
| 1978 | École nationale d'administration publique | Maîtrise en administration publique |
| 1970 | Université de Montréal | Scolarité de maîtrise en économie |
| 1968 | Université de Montréal | Baccalauréat en économie |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|-------------------|--|---|
| 2008-2014 | Réseau d'expertise en conseil stratégique ENAP | Consultant et membre |
| 2003-2006 | Ministère du Conseil exécutif | Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif |
| 2001-2003 | La Financière agricole du Québec | Président-directeur général, membre du conseil |
| 1998-2001 | Groupe CGI Inc. | Vice-président |
| 1995-1997 | Régie de l'assurance-maladie du Québec | Président et directeur général, membre du conseil |
| 1992-1995 | Conseil du trésor | Secrétaire |
| 1989-1992 | Ministère de la Santé et des Services sociaux | Sous-ministre |
| 1987-1989 | Secrétariat du Conseil du trésor | Secrétaire adjoint aux politiques budgétaires |
| 1986-1987 | Ministère de l'Énergie et des Ressources | Sous-ministre adjoint et Sous-ministre par intérim |
| 1982-1986 | Secrétariat du Conseil du trésor | Directeur des programmes économiques et Secrétaire adjoint aux politiques administratives |
| 1978-1982 | Ministère de l'Industrie, du Commerce et du Tourisme | Secrétaire du ministre |
| 1978-01 à 1978-09 | Ministère du Conseil exécutif | Conseiller au Comité ministériel permanent au développement culturel |
| 1970-1976 | Ministère de l'Industrie et du Commerce | Agent de recherche en planification socio-économique |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| | |
|------------|---------------|
| NOM | PRÉNOM |
| Durand | Lynda |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|----------------------------|-------------------------------|
| 1984 | École du Barreau du Québec | Licence du Barreau |
| 1983 | Université de Sherbrooke | Baccalauréat en droit (LL.B.) |

| | |
|---|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec | DEPUIS : 1984 |
|---|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|--|--|
| 2011 à ce jour | Université de Sherbrooke | Présidente du conseil d'administration |
| 1997-2011 | Les productions Ostar inc | Président et directrice générale |
| 1990-1997 | CSST | Vice-présidente aux services |
| 1986-1990 | Cuerrier, Hébert, Durand, Avocats | Avocate en pratique privée |
| 1984-1985 | Ministère de la Justice, Palais de justice de Sherbrooke | Attachée judiciaire, Protonotaire adjointe |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| | |
|--------------------|------------------------------|
| NOM Élie | PRÉNOM Jean-Albert |
|--------------------|------------------------------|

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|--------------|---|----------------------------|
| | Université Western, Ontario | Maîtrise en administration |
| | Université McGill | B.C.L. (Droit) |
| | Université de Montréal, Collège Jean-de-Brébeuf | B.A. |

| | |
|--|---|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Institut des vérificateurs internes Institut des administrateurs de sociétés, section du Québec Association du Barreau du Québec | DEPUIS : 2006 2005 1966 |
|--|---|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|-------------------|---------------------------------------|---|
| 2002 à ce jour | Administrateur de sociétés | |
| 1998-2002 | Société Générale (Canada) | Managing Director (Québec) |
| 1996-1998 | Coopers and Lybrand/Laliberté Lanctôt | Administrateur-conseil |
| 1995 | Hydro-Québec | Président du conseil d'administration |
| 1981-1995 | Burns Fry Limitée | Vice-président directeur, Services aux gouvernements et Services aux sociétés |
| 1969-1981 | Rolland inc. | Vice-président, Administration et Secrétaire |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|---------|----------|
| Goodwin | Nathalie |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---|--|
| 2013 | Collège des administrateurs de sociétés (CAS) | Certification universitaire en gouvernance de sociétés |
| 1990 | École du Barreau du Québec | Licence du Barreau |
| 1989 | Université de Montréal | Baccalauréat en droit |
| 1986 | Collège Jean-de-Brébeuf | Diplôme d'études collégiales |

| | |
|---|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec | DEPUIS : 1990 |
|---|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|---------------------------------|-----------------------------|
| 1990 à ce jour | Agence Goodwin | Associée, administrateur |
| 1990 à ce jour | Compagnie des deux chaises inc. | Actionnaire, administrateur |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|------------|---------------|
| Hoppenheim | Melvin Nathan |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|----------------------|------------------------|
| 2009 | Université Concordia | Doctorat honoris causa |

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|---------------------------|---------------------------|
| 2013 à ce jour | Cité du cinéma (MEL) inc. | Consultant |
| 1965 à 2012 | Cité du cinéma (MEL) inc. | Président et propriétaire |
| | | |
| | | |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|-------|--------|
| LeBel | Serge |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|--|-----------------------|
| 2008 | Collège des administrateurs de sociétés d'État | Certificat |
| 1982 | Université Laval | Bachelier en droit |
| 1981 | Université de Dalhousie | Certificat Common Law |

| | |
|---|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec | DEPUIS : 1983 |
|---|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|-----------------------------|---------|
| 2003 à ce jour | BCF s.e.n.c.r.l. | Associé |
| 2000-2003 | Gauthier Bédard senc | Associé |
| 1988-2000 | Cain Lamarre Casgrain Wells | Associé |
| 1986-1988 | Stikement Elliott | Avocat |
| 1983-1986 | Cain Lamarre Wells | Avocat |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| | |
|------------------------|-----------------------|
| NOM Perrault | PRÉNOM Anie |
|------------------------|-----------------------|

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|--------------|--|---|
| 2013 | Collège des administrateurs de société | Certificat – administrateur de sociétés |
| 1989-1992 | Université Ottawa | Droit civil (LL.L.) |

| | |
|---|--------------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec | DEPUIS : (1993-2008) |
|---|--------------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|-------------------|-------------------------------------|--|
| 2014 | BioQuébec | Directrice générale |
| 2014 | Génome Québec | Membre du comité d'éthique à la recherche |
| 2011 | Loto-Québec | Administratrice |
| 2009 à ce jour | Ville de Bromont | Conseillère municipale |
| 2005-2012 | Communications A.P. | Présidente |
| 2001-2005 | Génome Canada | Vice-présidente, Communications et affaires publiques |
| 2000-2001 | Rx&D (Compagnies Pharmaceutiques) | Directrice nationale, Communications |
| 1998-2000 | Très Honorable Joe Clark, C.P. | Directrice nationale, Communications, attachée de presse et responsable dossiers du Québec |
| 1997 | Candidate élections fédérales | |
| 1995-1997 | Temple Scott & Associates (Toronto) | Consultante |
| 1992-1995 | Phillips & Vineberg (Montréal) | Avocate |

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

| NOM | PRÉNOM |
|-----------|--------|
| Trépanier | Céline |

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

| ANNÉE | INSTITUTION | DIPLÔME OBTENU |
|-------|---|---|
| 2011 | Université McGill, Institut des administrateurs de Sociétés | IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs |
| 1982 | U.Q.T.R. – Trois-Rivières | Baccalauréat sc. comptables |
| 1977 | Ministère de l'Éducation | Brevet d'enseignement |
| 1975 | U.Q.T.R. | Certificat sc. de l'éducation. |

| | |
|---|-------------------------|
| ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Ordre des comptables agréés du Québec | DEPUIS : 1985 |
|---|-------------------------|

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

| ANNÉE DE/À | EMPLOYEUR | POSTE |
|----------------|------------------------------------|--|
| 1999 à ce jour | Export Concept Inc. | Présidente 100% actionnaire |
| 1987-1999 | Industries Fermco Inc. | V.P. Marketing & exportations |
| 1988-1987 | Samson Bélair Inc. | Comptable agréée et administrateur de dossiers d'insolvabilité |
| 1980-1983 | Commission scolaire de la Mauricie | Enseignante en commerce-secrétariat |