

- U -

NOTE DE SERVICE

DESTINATAIRE(S): À tous les membres du personnel et les médecins du CSSS

EXPÉDITEUR : Maryse Poupart, directrice des ressources humaines et du développement organisationnel

DATE : 2014-08-19

OBJET : Plan de transformation organisationnel – Aucune mise à pied prévue

Bonjour,

Au cours de la dernière semaine, les membres du personnel des centres d'activités touchés par la transformation ont été rencontrés. Par ailleurs, nous souhaitons nous faire rassurants quant aux impacts en lien avec les abolitions de postes. D'abord, il faut savoir que près de 1/3 des postes abolis sont actuellement vacants. Également, à la lumière des informations que nous avons en mains, si l'on cumule le nombre de postes vacants disponibles en ce moment au CSSS et la création de postes en lien avec les transformations, nous pouvons affirmer que les titres d'emploi seront maintenus et qu'il n'y aura pas de mises à pied. Ajoutons, que les travaux de planification de main d'œuvre offrent des opportunités additionnelles, notamment à ce qui a trait aux congés de maternité, aux congés pour étude, aux départs à la retraite, etc.

De plus, nous travaillons avec les représentants syndicaux afin d'évaluer et tenter d'identifier des mesures alternatives pour atténuer les impacts sur les employés touchés directement ou indirectement par cette transformation.

Ajoutons que nous sommes conscients des impacts personnels et professionnels que ces décisions engendrent et nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour favoriser une transition la plus harmonieuse possible dans le respect des personnes et des conditions prévues aux conventions collectives. L'établissement est soucieux d'offrir le soutien nécessaire aux équipes et à cet effet, le programme d'aide aux employés a été mis à contribution et demeure disponible pour les employés qui souhaitent y recourir.

D'autre part, nous poursuivons le déploiement de notre plan de communication. Ainsi, après les rencontres des syndicats, des comités professionnels, des équipes et des médecins et suivant la diffusion de la note de service adressée à tous, la semaine dernière, nous avons rencontré les médias locaux ce matin, 19 août, afin de leur présenter notre plan de transformation.

En terminant, nous réitérons que vous serez régulièrement informés de l'évolution de cette transformation. Entre temps, n'hésitez pas à discuter de vos préoccupations avec votre gestionnaire.

Centre de santé et de services sociaux
Haut-Richelieu – Rouville

ON PREND SOIN
DE NOTRE MONTÉE



Pierre Lafleur/MSSS/SSSS

2014-09-30 17:11

A Daniel Desharnais/MSSS/SSSS@SSSS

cc Michel Fontaine/MSSS/SSSS@SSSS

ccc

Objet Hôpital Saint-Jean

Historique :

➡ Ce message a été transmis.

Daniel,

Voici les informations demandées:

- Dans un premier temps, il a clairement été mentionné au député Turcotte par le PDG de l'Agence **avec témoin** que personne ne perdrait son emploi dans tout le processus de transformation actuellement en cours dans cet établissement;
- De plus, la DG de l'établissement confirme avoir expliqué au député la procédure syndicale avec un passage obligé par des abolitions de postes. Elle confirme aussi lui avoir mentionné que personne ne perdrait son poste.
- Lits adultes: 42 seront fermés.
- Lits de pédiatrie: finalement, aucun lit ne sera fermé
- Lits de soins intensifs: deux lits seront fermés mais demeurent disponibles en cas de débordement
- Par ailleurs, 7 nouveaux lits en évaluation orientation en CHSLD pour la clientèle gériatrique seront ouverts sur le territoire pour éviter le recours à l'hospitalisation;
- Une étude effectuée par des experts l'été dernier démontre que l'équivalent de 90 lits étaient mal utilisés annuellement, dont 45 par de grands utilisateurs qui venaient en hospitalisation plus de trois et plus par année. De plus, pour les 45 autres lits, la DMS était de 15 jours et plus.
- Sur ce dernier point, une cohorte de 300 grands utilisateurs a été formée pour prendre en charge ces derniers. Dans deux mois, le nombre sera porté à 700. Déjà, les mesures des derniers mois pour les grands utilisateurs représentent l'équivalent de 5 lits.

Pierre L.