

**Acti**  **ns**

**INTERCULTURELLES**

de développement et d'éducation • **AIDE**

RÉFLEXION SUR LA POLITIQUE  
QUÉBÉCOISE EN MATIÈRE  
D'IMMIGRATION, DE  
DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

# SYNTHÈSE

Ce présent document expose une suite de trois propositions formulées dans le cadre de la consultation publique 2015 qui s'intitule *Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion*. Actions interculturelles croit fermement que le contenu de cette nouvelle politique permettra au Québec d'améliorer sa position en ce qui a trait aux facteurs sociaux et économiques liés à l'immigration. Grâce à notre expertise acquise sur le terrain, résultat de 25 années d'activités, nous avons pris soin de formuler trois propositions à soumettre à l'Assemblée nationale. Nous espérons alimenter les discussions et fournir de nouvelles pistes d'analyse en ce qui a trait à la gestion de la diversité et de l'immigration au Québec.

## PROPOSITION 1

### *Un continuum de services cohérent et soutenu*

Malgré de nombreux efforts, certaines données statistiques québécoises sont préoccupantes :

- Taux de chômage élevé des nouveaux arrivants, ainsi que des individus faisant partie des minorités visibles nés au Québec (13,2 % et 12 %);
- Faible taux de rétention des immigrants (71 %), dont seulement 36 % pour la catégorie des gens d'affaires;
- Des investissements insuffisants destinés aux partenaires non ministériels.

Nous recommandons que le continuum de services amorcé s'étende aux régions et prévoie des partenariats soutenus avec les acteurs impliqués en immigration et que ce service s'adresse à toutes les catégories d'immigrants, y compris les immigrants temporaires.

## PROPOSITION 2

### *Associer les médias en vue d'encourager une représentativité équitable et responsable de la diversité*

À la suite de l'analyse des pratiques médiatiques québécoises et canadiennes, certains constats portent à réflexion :

- Les médias québécois sont ceux produisant le plus d'articles et commentaires négatifs concernant l'immigration;
- La presse écrite québécoise fait plus souvent mention de nouvelles négatives entourant les immigrants que de nouvelles positives;
- La presse montréalaise publie plus d'articles à portée négative qu'ailleurs au Québec.

Nous considérons que la nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion devrait encourager et favoriser davantage la collaboration des médias dans les efforts et les projets développés par les acteurs du milieu.

## PROPOSITION 3

### *Valoriser l'innovation et soutenir les efforts des différents acteurs qui soutiennent l'intégration des immigrants*

Nous recommandons au gouvernement de confirmer des partenariats collaboratifs avec les acteurs du milieu (organismes, villes, etc.) pour ainsi concrétiser les actions inscrites dans cette présente politique et aider à résorber les lacunes de l'ancienne politique de manière durable et efficace.

# ACTIONS INTERCULTURELLES : UNE MISSION AXÉE SUR LA DIVERSITÉ

Organisation à but non lucratif, Actions interculturelles contribue depuis 25 ans au rapprochement interculturel grâce à plusieurs projets, recherches et activités.

Fondée en 1990 à l'Université de Sherbrooke, l'organisation s'est taillé une place de choix en matière d'intégration à Sherbrooke. Aujourd'hui, l'implication de Actions interculturelles s'étend à tout le Canada et à l'international par le biais de liens tissés au fil des ans avec plusieurs partenaires : des institutions fédérales, provinciales, des organisations à but non lucratif et des entreprises privées.

La mission de Actions interculturelles consiste à :

**1** Valoriser la richesse d'une société pluraliste et à contribuer à son ouverture sur le monde.

**2** Faciliter l'intégration socioprofessionnelle des personnes issues de l'immigration.

C'est donc en créant de nouvelles passerelles entre la société d'accueil, les employeurs, les immigrants et les différents acteurs du monde de l'éducation, de la culture, de la recherche et des affaires internationales, que Actions interculturelles travaille, jour après jour, à une :

## SOCIÉTÉ RICHE DE SA DIVERSITÉ

Pour remplir cette mission, Actions interculturelles a offert au cours des 25 dernières années une foule de services destinés aux femmes, aux aînés, aux jeunes et aux chercheurs d'emplois d'ici et d'ailleurs. L'organisation a ainsi pu remédier à plusieurs obstacles par sa créativité, en travaillant à des recherches reliées à l'intégration, en organisant des activités interculturelles et intergénérationnelles et en offrant des formations afin d'aider les participants à mieux s'intégrer.

Plusieurs projets ont d'ailleurs eu de grandes répercussions sur la communauté et marquent l'histoire de l'organisation. Parmi ceux-ci, nommons entre autres :

- Quatre éditions de **stages internationaux** pour jeunes diplômés;
- Les **soupers des peuples du monde**, dont la première édition, en 1990, a marqué la première activité mise sur pied par Actions interculturelles;
- Une multitude de **recherches**, dont une pancanadienne en cours laquelle vise à démontrer les effets des formations en alphabétisation sur l'intégration socio-économique des personnes immigrantes;
- **Connexion compétences**, un programme de subventions et d'intégration en emploi pour jeunes immigrants âgés de 18 à 30 ans;
- **La Tribune de la diversité**, projet qui permettait aux habitants de l'Estrie de découvrir, de 2010 à 2013, les succès d'immigrants et de leurs employeurs de la région dans les journaux *La Tribune* et *La Nouvelle*;
- Le **Réseau AIDE-PAC** qui mettait à la disposition de la population sherbrookoise 21 *Centres d'accès communautaires à Internet* (CACI) pour des formations informatiques;
- **Entre-vues Diversité et Inter-Actions**, deux séries d'émissions sur la diversité présentées sur les ondes de MATV;
- La diffusion de plusieurs ouvrages, publications et rapports de recherche dont un **répertoire d'artistes d'ici et d'ailleurs**, un **guide en gestion de la diversité culturelle**, plusieurs **codes culturels de différents pays**, etc.;
- Un Comité interculturel des aînés qui chaque mois, propose des activités interculturelles et intergénérationnelles;
- Plusieurs projets destinés au plein épanouissement des femmes, dont **Femmes aux Sommets**, qui offre un jumelage interculturel, des formations et du mentorat;
- Des **formations sur les comptes d'épargne et sur l'éducation financière**.

Ces services, qui ne représentent en fait qu'une toute petite partie des actions de l'organisation, visent un seul et unique but : le partage entre les différentes communautés d'ici ou d'ailleurs afin de pouvoir bien vivre, **ensemble dans une seule communauté riche de sa diversité culturelle**.

## DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HUMAINS

Pour remplir l'ensemble de sa mission, Actions interculturelles offre cinq gammes de services :



### PROJETS

Actions interculturelles mène plusieurs projets simultanément. Qu'ils touchent les aînés, les femmes, les jeunes ou l'employabilité, ces projets promeuvent la richesse de la diversité culturelle.

[www.aide.org/projets](http://www.aide.org/projets)



### RECHERCHE

D'ampleur régionale, provinciale ou nationale, les projets de recherche ont tous pour objectif d'enrichir les connaissances dans plusieurs domaines : les personnes immigrantes de tous âges, l'employabilité, l'intégration, le bénévolat, et plus encore.

[www.aide.org/recherche](http://www.aide.org/recherche)



### FORMATION

Actions interculturelles donne l'opportunité à la population et plus particulièrement aux personnes immigrantes de suivre des formations et des ateliers de toutes sortes. Les formations informatiques et financières sont particulièrement populaires!

[www.aide.org/formation](http://www.aide.org/formation)



### ACTIVITÉS

Des événements entourant les projets réguliers et une foule d'activités de rapprochement sont organisés chaque année par Actions interculturelles, qui collabore également aux activités mises en place par d'autres organismes.

[www.aide.org/activités](http://www.aide.org/activités)



### SERVICES CONSEILS

Actions interculturelles offre des services payants par l'intermédiaire de **Diverssia Cabinet Conseils**. Cette boîte offre des services de consultation en stratégies et en pratiques de la gestion de la diversité culturelle en milieu professionnel.

[www.diverssia.com](http://www.diverssia.com)

# INTRODUCTION

Actions interculturelles souhaite tout d'abord féliciter le gouvernement actuel pour la prise de position qui a donné naissance au document *Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion*. Ce document propose une réflexion mature qui aura des répercussions majeures pour le Québec tout entier. L'immigration, fruit de nombreux espoirs pour les nouveaux citoyens de la province et source d'importants débats, se doit d'être continuellement observée, analysée et améliorée. Actions interculturelles félicite également le gouvernement d'avoir créé ce moment de réflexion qui, nous le souhaitons, sera porteur d'un avenir meilleur concernant la réalité immigrante québécoise. Ajoutons que cette politique nous rejoint particulièrement, car elle est au cœur de notre mission et des préoccupations de Actions interculturelles depuis maintenant 25 ans. Cette politique peut être un socle pour l'avenir du Québec.

## CONSTAT : LES RÉSULTATS NE SONT PAS À LA HAUTEUR DES ATTENTES

À l'instar du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, nous constatons que, malgré les belles intentions du gouvernement du Québec depuis de nombreuses années, la capacité d'action des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles se heurte à des obstacles systémiques compromettant ainsi les principes fondamentaux, le dynamisme et la prospérité de la société québécoise. En effet, l'analyse des données statistiques compilées au cours des dernières années démontre que :

- Pour toutes les périodes d'immigration, la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal est celle où le rapport entre le taux de chômage des non-immigrants et le taux de chômage des immigrants est le plus défavorable au Canada. Ces chiffres catastrophiques vont en augmentant considérablement depuis la période de 2001 à 2006 (19,8 % à Montréal, contre 14 % à Ottawa, 11,8 % à Toronto et 10,9 % à Vancouver)<sup>1</sup>;

---

<sup>1</sup> EMPLOI QUÉBEC, INRS, *Un portrait comparatif de la situation de l'emploi chez les immigrants et les minorités visibles dans les RMR de Montréal, Ottawa-Gatineau, Toronto et Vancouver*, En ligne, [http://www.emploi-metropole.org/publications/clienteles\\_imm\\_rapport2.pdf](http://www.emploi-metropole.org/publications/clienteles_imm_rapport2.pdf) (Consulté le 26 janvier 2015)

- Le Québec accuse la plus grande perte nette d'immigrants de toute province ou de tout territoire découlant de la migration interprovinciale depuis 2007 (une perte de 528 100 migrants sur 37 ans, de 1971 à 2008)<sup>2</sup>;
- D'un point de vue national, la presse québécoise publie plus d'articles controversés ou conflictuels concernant les minorités ethnoculturelles que les autres provinces.<sup>3</sup>

## PROPOSITIONS

Pour tenter d'aider à rétablir la situation, Actions interculturelles souhaite prendre part aux discussions et réflexions en orientant certaines d'entre elles vers des chemins peu abordés. Ce document énonce trois propositions que nous considérons pertinentes pour que cette nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion soit plus complète et adéquate que l'ancienne dans le contexte social et économique actuel du Québec.

**1**

**Un continuum de services cohérent et soutenu**

**2**

**Associer les médias en vue d'encourager une représentativité équitable et responsable de la diversité**

**3**

**Valoriser l'innovation et soutenir les efforts des différents acteurs qui soutiennent l'intégration des immigrants**

Pour que ces propositions et que cette politique soient efficaces, il est aussi important que le gouvernement évalue différemment l'efficacité de ses pratiques d'intégration et d'inclusion des personnes issues de l'immigration. Les indicateurs de résultats devraient être orientés vers le nombre de personnes intégrées dans leur domaine professionnel de façon durable. Ces indicateurs permettraient de valider l'efficacité et les retombées effectives des mesures et méthodes employées dans l'ensemble du Québec.

Par le biais de ces propositions, nous espérons alimenter les discussions et les réflexions concernant l'interculturalisme québécois et la nouvelle politique qui en découle, en plus d'aider à faire en sorte que le Québec produise un projet d'envergure efficace, cohérent et à la hauteur des attentes de chacun.

<sup>2</sup> GOUVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *Migrations : interprovinciales, 2008-2009*, En ligne, <http://www.statcan.gc.ca/pub/91-209-x/2011001/article/11514-fra.htm> (Consulté le 24 janvier 2015), p.40

<sup>3</sup> GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES, *Une représentation et un traitement équitables de la diversité dans les médias et la publicité*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cri/diversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)

# PREMIÈRE PROPOSITION

## *Un continuum de services cohérent et soutenu*

La route menant à l'intégration sociale et économique de l'immigrant est jonchée d'obstacles et de défis d'ordre organisationnels, sociaux, financiers, professionnels et identitaires. Ces difficultés doivent toutes être prises au sérieux dans la mise sur pied d'une politique efficace en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion. Nous appuyons de façon générale les nouvelles initiatives recensées dans le présent cahier de consultation et le désir d'assurer un continuum des services pour la population immigrante, mais nous considérons qu'il existe un manque de cohérence entre les ressources financières investies, les méthodes employées et les objectifs à atteindre par la présente politique. Pour comprendre la situation critique dans laquelle se retrouve le Québec, il est essentiel de clarifier certains points.

### UN TAUX DE RÉTENTION INFÉRIEUR À LA MOYENNE CANADIENNE

Selon *Statistique Canada*, le Québec affiche un très faible taux de rétention de 36 % de la population faisant partie des gens d'affaires immigrants. Ceux ayant quitté notre province se sont installés majoritairement en Ontario et en Colombie-Britannique. En ce qui concerne la population immigrante en général, le Québec affiche un taux de rétention de 71 %. Ce pourcentage est très en-deçà des statistiques de l'Alberta, de la Colombie-Britannique, du Manitoba et de l'Ontario, qui se situent en moyenne aux environs des 86 %. Si on ajoute les migrations interprovinciales, le taux de rétention du Québec est encore plus bas<sup>4</sup>.

De plus, à la suite d'une analyse statistique réalisée chez Actions interculturelles, la situation de rétention de l'immigration au Québec tombe aux alentours de **50,7 %**, la différence s'explique par le déficit en migrations interprovinciales des immigrants. Et le constat est encore plus alarmant pour certaines régions comme l'Estrie (21.62%), Montréal (30.23%), le Centre du Québec (9.2%) et autres.

---

<sup>4</sup> GOUVERNEMENT DU CANADA, CITOYENNETÉ ET IMMIGRATION CANADA, *Mobilité interprovinciale des immigrants au Canada*, En ligne, <http://www.cic.gc.ca/francais/pdf/recherche-stats/mobilite-interprov.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)

## UNE MIGRATION INTERPROVINCIALE DÉFAVORABLE AU QUÉBEC

Nous sommes conscients que de nombreux facteurs sont en jeu en ce qui concerne la rétention de l'immigration. Notons que le Québec affiche un solde migratoire interprovincial négatif depuis 1971 : « De 1971-1972 (à 2008-2009), 528 100 migrants de plus ont quitté le Québec qu'il y a eu d'arrivants, ce qui représente la plus grande perte nette de toute province ou de tout territoire découlant de la migration interprovinciale <sup>5-6</sup> ». Il s'agit d'un fait important sur lequel il faudrait clairement réagir.

## DES INVESTISSEMENTS FINANCIERS NETTEMENT INSUFFISANTS

Nous considérons que cette tendance est la conséquence d'investissements financiers insuffisants lesquels ne permettent pas de soutenir les services pour les immigrants du Québec, de maximiser le pouvoir d'agir des institutions et des organismes œuvrant pour l'intégration et la rétention à long terme des personnes issues de l'immigration, tels que Actions interculturelles. Sans un investissement financier adéquat, nous craignons que cette politique ne puisse avoir l'impact souhaité pour le Québec et que la qualité de vie des immigrants continue de se dégrader plutôt que de s'améliorer, et ce, dans toutes les régions du Québec.

Avec des investissements financiers suffisants, il serait possible pour le Québec de développer un modèle durable, efficace et efficient en ce qui a trait aux services aux immigrants. En 2014, l'implantation d'un dispositif de gestion intégrée des services aux immigrants fut mise sur pied par le MIDI et le MESS. Pour être efficace, ce modèle de continuum devrait rejoindre un maximum d'acteurs offrant des services aux immigrants. Il est par contre essentiel que ce modèle de continuum s'arrime aux régions et aux nombreux partenaires et qu'il s'étende à la liste de services destinés aux personnes immigrantes, soit l'accueil et l'établissement, l'aide à l'emploi, l'éducation et la formation, l'intégration à la communauté et les autres services de soutien. D'ailleurs, différents modèles schématiques ont été identifiés dans le cadre d'une recherche menée par le

---

<sup>5</sup> GOUVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *Migrations : interprovinciales, 2008-2009*, En ligne, <http://www.statcan.gc.ca/pub/91-209-x/2011001/article/11514-fra.htm> (Consulté le 24 janvier 2015)

<sup>6</sup> GOUVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *Migrations internationales et interprovinciales*, En ligne, <http://www.stat.gov.qc.ca/statistiques/population-demographie/migration/internationales-interprovinciales/601.htm> (Consulté le 25 janvier 2015)

CCOCDE<sup>7</sup>, tels qu'un guichet unique, le partenariat entre plusieurs organisations sous un même toit ou encore la multiplicité d'organismes au sein d'une communauté. Ces modèles influent sur plusieurs composantes du cadre d'intervention des organismes en employabilité, dont la formation de partenariats, le processus de référencement ainsi que l'offre et le continuum de service.

**Nous recommandons donc que le continuum de services amorcé s'étende aux régions et prévoie des partenariats soutenus avec les acteurs impliqués en immigration et que ce service s'adresse à toutes les catégories d'immigrants, y compris les immigrants temporaires, et ce, pour deux raisons :**

- 1** Un nombre important d'immigrants de la catégorie économique et celle des réfugiés se trouvent laissés pour compte après leur accueil et n'arrivent pas à s'intégrer de façon durable au Québec. Ils finissent donc par quitter le Québec pour d'autres provinces.
- 2** Concernant la catégorie des immigrants temporaires, dans laquelle on retrouve une majorité d'individus qui normalement répondent aux besoins des employeurs du Québec : dans plusieurs cas, ces immigrants restent sans soutien et n'ont pas droit à l'accès aux services qui pourraient les aider dans leur processus d'intégration sociale et économique.

---

<sup>7</sup>CCOCDE, COALITION CANADIENNE DS ORGANISMES COMMUNAUTAIRES EN DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ, *Immigration hors des grands centres urbains*, En ligne, <http://www.ccocde-cccbe.com/wp-content/uploads/2013/09/Immigration-hors-des-grands-centres-urbains-Rapport-de-recherche-CCOCDE-2013.pdf> (Consulté le 25 janvier 2015)

## DEUXIÈME PROPOSITION

### *Associer les médias en vue d'encourager une représentativité équitable et responsable de la diversité*

Cette nouvelle politique de gestion de la diversité et de l'inclusion nécessite obligatoirement la participation et les efforts de chacun. De ce fait, le rôle et les impacts des médias ne peuvent être laissés de côté. Ces vecteurs d'informations et sources d'influence d'importance ont de nombreuses conséquences sur le regard que les Québécois posent sur le monde : cela peut, de façon négative, biaiser la représentation des groupes minoritaires et les enjeux qu'ils soulèvent, la conception que nous avons de notre province et du monde, ainsi que notre sensibilité à la différence. D'un autre côté, leurs impacts peuvent être positifs en contribuant au rayonnement de certaines idées et pratiques positives en ce qui concerne l'immigration et la diversité, ainsi qu'en favorisant les débats d'idées basées sur la connaissance et l'information. Nous reconnaissons que les médias sont des acteurs de taille au cœur même du débat actuel. Il importe donc de se questionner sur l'image de l'immigration qu'ils projettent, l'utilisation qu'ils en font et les pratiques à encourager. Ce serait un leurre manifeste de ne pas les inclure dans ce projet québécois et cela limiterait les efforts et la bonne volonté d'une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion.

L'analyse de la réalité médiatique québécoise et canadienne faite par le Conseil des relations interculturelles tire les constats suivants :

- D'un point de vue national, la presse québécoise publie plus d'articles controversés ou conflictuels concernant les minorités ethnoculturelles que les autres provinces <sup>8</sup>;
- La presse écrite québécoise fait plus souvent mention de nouvelles négatives entourant les immigrants que de nouvelles positives (48 % des articles ont une portée négative, 29 % positive et 23 % neutre);
- La presse montréalaise publie plus d'articles à portée négative qu'ailleurs au Québec.

---

<sup>8</sup> GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES, *Une représentation et un traitement équitables de la diversité dans les médias et la publicité*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cr/iversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)

- « Certains groupes sont plus souvent mentionnés que d'autres. C'est le cas des communautés noires et arabes qui occupent le plus de place (12 % et 10 % des articles) », bien qu'ils ne représentent que 3,8 % et 1,6 %<sup>10</sup> de la population totale du Québec.

Ces données démontrent que la perception des Québécois en ce qui a trait à la diversité culturelle peut être influencée par les médias d'information. Soulignons également que les médias démontrent, depuis quelques années, beaucoup d'ouverture à adapter leurs programmations à la diversité culturelle, à informer davantage et à soutenir la diversité en emploi. De plus, nous avons développé bon nombre d'initiatives de collaboration avec les médias, mais malheureusement, elles furent freinées par manque de soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

**Dans ce contexte, nous considérons que la nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion devrait encourager et favoriser davantage la collaboration des médias dans les efforts et les projets développés par les acteurs du milieu de différentes façons telles que :**

- Favoriser des passerelles entre les médias généralistes et les médias ethniques, afin que chacun puisse percevoir les réalités des autres (échange de techniques, échange de journalistes.)<sup>11</sup>;
- Sensibiliser les acteurs impliqués par le biais de formations sur l'interculturalisme, la diversité culturelle et l'éthique;
- Couvrir davantage les événements positifs qui concernent les minorités ethnoculturelles;
- Encourager une plus grande représentativité des groupes minoritaires dans ce domaine professionnel;
- Soutenir des initiatives locales et régionales entre les médias et les acteurs du milieu;
- Etc.

<sup>9</sup> GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES, *Une représentation et un traitement équitables de la diversité dans les médias et la publicité*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cr/iversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)

<sup>10</sup> GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES, *Une représentation et un traitement équitables de la diversité dans les médias et la publicité*, En ligne, [http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/TXT\\_Minoritesvisibles2013\\_FIN.pdf](http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/TXT_Minoritesvisibles2013_FIN.pdf) (Consulté le 24 janvier 2015)

<sup>11</sup> GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION QUÉBEC, *Portrait des personnes membres des minorités visibles au Québec et de leur insertion économique*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cr/iversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)

## TROISIÈME PROPOSITION

### *Valoriser l'innovation et soutenir les efforts des différents acteurs qui soutiennent l'intégration des immigrants*

Les obstacles systémiques à la participation citoyenne des personnes faisant partie des minorités ethnoculturelles et les inégalités qui en découlent peuvent être en partie résorbés par la mise en commun d'idées nouvelles et par l'effort de tous les acteurs concernés. L'innovation, les partenariats, la recherche et la valorisation sont une série de mesures qui visent à favoriser une approche interculturelle positive.

L'interculturalisme est basé sur la nécessité d'un rapprochement conjoint entre tous les groupes ethnoculturels qui forment le Québec d'aujourd'hui. Ces communautés dynamiques sont des acteurs importants et il est essentiel de les impliquer positivement. L'intégration est un processus dynamique faisant de l'acteur principal (l'immigrant) le premier moteur dans lequel il faut investir et de fait, le valoriser afin de s'assurer d'une participation sociale réussie. La politique actuellement présentée repose sur une « intégration » dynamique des communautés ethnoculturelles à la culture québécoise. En optant pour cette approche, on encourage d'un côté, les nouveaux habitants du Québec à s'investir activement dans ce processus et de l'autre, les municipalités, les organisations, les entreprises et les citoyens sont encouragés à en faire tout autant.

Pour réaliser le tout adéquatement, le gouvernement doit donc valoriser les efforts des partenaires, des Québécois et des différents acteurs impliqués en immigration. Pour ce faire, le gouvernement doit déployer des efforts concrets, notamment en optant pour des investissements financiers à la hauteur des objectifs à atteindre. L'investissement actuel n'est pas suffisant.

À titre d'exemple, de nombreuses démarches et plusieurs projets valorisant l'innovation et l'implication sociale ont été menés par Actions interculturelles dans des domaines aussi variés que des stages internationaux, la valorisation médiatique de réussites immigrantes, des entrevues et séries d'émissions sur le thème de la diversité, ainsi que la diffusion de plusieurs ouvrages, publications et rapports de recherche.

Malheureusement, plusieurs de ces projets ont été freinés faute d'appuis gouvernementaux, puisqu'ils ne correspondaient pas aux programmes normés en place. C'est pourquoi nous encourageons le gouvernement à élargir ses critères de programme pour permettre un arrimage à de ce type d'initiatives innovantes. La collaboration à ces projets permettrait de mettre en lumière les pratiques en matière d'intégration de la diversité et encourager leur rayonnement à l'échelle provinciale. Le gouvernement devrait aussi examiner les transferts fédéraux destinés à l'immigration, s'assurer que ces montants soient destinés exclusivement à l'intégration des immigrants, comme convenu dans l'entente Canada-Québec et rediriger une partie de ceux-ci vers les partenaires et acteurs du milieu qui s'investissent pour une intégration dynamique des personnes immigrantes du Québec.

La production de tels projets et la mise en commun des compétences d'une variété d'individus qualifiés de provenance diverses ne peuvent qu'encourager les rapprochements à plusieurs niveaux et influencer positivement la connaissance de la réalité de chacune des régions administratives du Québec. Des prix et discernements pourraient être offerts et médiatisés annuellement pour souligner l'effort de certaines régions et la qualité des travaux fournis par cette multitude de collaborateurs. Cela nécessite la participation active du gouvernement et une ouverture sérieuse de la part du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, sans quoi rien n'est possible.

**Nous recommandons au gouvernement de confirmer des partenariats collaboratifs avec les acteurs du milieu (organismes, villes, etc.) pour ainsi concrétiser les actions inscrites dans cette présente politique et aider à résorber les lacunes de l'ancienne politique de manière durable et efficace.**

Actions interculturelles est déterminée à soutenir le gouvernement dans cette orientation, c'est là notre mission.

# CONCLUSION

Nous tenons à nouveau à souligner les efforts que le gouvernement déploie en matière d'immigration. Nous tenons tout particulièrement à le remercier d'offrir une tribune à des organismes qui, comme nous, travaillent sur le terrain et s'investissent à mettre en pratique les choix et politiques institutionnalisés. Par cette réflexion, Actions interculturelles espère contribuer à l'effort collectif et favoriser la réussite de cette politique québécoise basée sur l'interculturalisme. Nos trois propositions sont le fruit d'une réflexion basée sur l'expérience terrain que nous avons développé depuis maintenant 25 ans d'activités.

Tout comme le gouvernement, nous avons à cœur la réussite du modèle d'interculturalisme québécois. Nous croyons en ces valeurs et en cette nouvelle approche de la diversité. Nous espérons grandement que la mise sur pied de cette nouvelle ligne directrice permettra de faire du Québec une province forte de sa diversité, investie auprès de sa population et prête à soulever les enjeux qui l'attendent dans les prochaines décennies, pour une société riche de sa diversité.

# BIBLIOGRAPHIE

- CCOCDE, COALITION CANADIENNE DS ORGANISMES COMMUNAUTAIRES EN DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ, *Immigration hors des grands centres urbains*, En ligne, <http://www.ccocde-cccbet.com/wp-content/uploads/2013/09/Immigration-hors-des-grands-centres-urbains-Rapport-de-recherche-CCOCDE-2013.pdf> (Consulté le 25 janvier 2015)
- EMPLOI QUÉBEC, INRS, *Un portrait comparatif de la situation de l'emploi chez les immigrants et les minorités visibles dans les RMR de Montréal, Ottawa-Gatineau, Toronto et Vancouver*, En ligne, [http://www.emploi-metropole.org/publications/clienteles\\_imm\\_rapport2.pdf](http://www.emploi-metropole.org/publications/clienteles_imm_rapport2.pdf) (Consulté le 26 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *Migrations : interprovinciales, 2008-2009*, En ligne, <http://www.statcan.gc.ca/pub/91-209-x/2011001/article/11514-fra.htm> (Consulté le 24 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *Migrations internationales et interprovinciales*, En ligne, <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/population-demographie/migration/internationales-interprovinciales/601.htm> (Consulté le 25 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU CANADA, STATISTIQUE CANADA, *La croissance démographique du Canada : de 1851 à 2061*, En ligne, [http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2011/as-sa/98-310-x/98-310-x2011003\\_1-fra.cfm](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2011/as-sa/98-310-x/98-310-x2011003_1-fra.cfm) (Consulté le 24 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU CANADA, CITOYENNETÉ ET IMMIGRATION CANADA, *Mobilité interprovinciale des immigrants au Canada*, En ligne, <http://www.cic.gc.ca/francais/pdf/recherche-stats/mobilite-interprov.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU QUÉBEC, CONSEIL DES RELATIONS INTERCULTURELLES, *Une représentation et un traitement équitables de la diversité dans les médias et la publicité*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cri/diversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)
- GOVERNEMENT DU QUÉBEC, IMMIGRATION, DIVERSITÉ ET INCLUSION QUÉBEC, *Portrait des personnes membres des minorités visibles au Québec et de leur insertion économique*, En ligne, <http://www.midi.gouv.qc.ca/publications/fr/cri/diversite/Avis-diversite-medias-pub.pdf> (Consulté le 24 janvier 2015)
- HEC MONTRÉAL, CENTRE SUR LA PRODUCTIVITÉ ET LA PROSPÉRITÉ, *Le Québec, un tremplin pour les immigrants ?*, En ligne, [http://cpp.hec.ca/cms/assets/documents/communiques/Cmq\\_CPP\\_Immigration\\_F.pdf](http://cpp.hec.ca/cms/assets/documents/communiques/Cmq_CPP_Immigration_F.pdf) (Consulté le 24 janvier 2015)

**Acti**  **ns**

**INTERCULTURELLES**

de développement et d'éducation • **AIDE**

## Actions interculturelles

465, rue Lawford  
Sherbrooke, Québec J1G 2C2  
Tél. : 819 822-4180  
Sans frais : 1 877 310-4180  
Télec. : 819 822-4415  
[aide@aide.org](mailto:aide@aide.org)

[www.aide.org](http://www.aide.org)