

RÉFLEXION SUR LA POLITIQUE QUÉBÉCOISE EN MATIÈRE D'IMMIGRATION, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Document présenté le 28 janvier 2015

***Présenté par la Chambre de commerce Latino-américaine du Québec
(CcLaQ)
à la Commission des relations avec les citoyens de
L'Assemblée nationale du Québec***

Montréal, 28 janvier 2015

À PROPOS DE LA CcLaQ

« La Chambre de commerce latino-américaine du Québec (CcLáQ) a pour mission de favoriser le développement socio-économique de la communauté latino-américaine du Québec, tout en soutenant l'accroissement des échanges commerciaux entre le Québec et l'Amérique latine.»

CcLaQ
555, boul. René-Lévesque Ouest
Suite 1100
Montréal (Québec) H2Z 1B1
Téléphone : 514-440-8969, poste 3
www.cclaq.ca
<http://www.carrefourfrancisatation.com>

NOUVELLE POLITIQUE EN MATIÈRE D'IMMIGRATION, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

INTRODUCTION

En considérant les processus de consultations particulières et les auditions publiques sur les documents intitulés «Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion », ainsi que la convocation faite par la Commission des relations avec les citoyens de l'Assemblée nationale; la Chambre de commerce Latino-américaine du Québec est convaincue que c'est un point de départ primordial vers une intégration harmonieuse et solide des nouveaux immigrants latino-américains.

De ce fait, la Chambre de commerce Latino-américaine du Québec (CcLaQ), travaille pour donner des outils aux immigrants dont l'origine est l'Amérique Latine.

Nous profitons du débat entourant l'immigration pour partager nos idées, lesquelles visent à donner des pistes et des solutions, simples et réalisables.

Nous sommes convaincus que l'immigration peut enrichir le développement économique, social et culturel du Québec. Nous croyons à une bonne sélection parmi les bons candidats ainsi qu'à la simplification de l'accès à l'information aux nouveaux arrivants. Toutes mesures prises en ce sens, seront appuyées par notre Chambre.

MARCHÉ DU TRAVAIL

L'accès au marché du travail est indispensable pour bien s'intégrer à notre société d'accueil comme employé ou employeur. Des informations plus claires par professions et métiers s'avèrent fondamentales pour éviter le gaspillage d'énergie et la frustration des gens.

Une concertation entre employeurs et membres du gouvernement est indispensable.

En ce sens, la CcLaQ, propose la constitution d'un **guichet unique** d'information immigrante pour les professionnels et entrepreneurs. Ce guichet pourrait informer sur les réglementations et lois du Québec. (Code des professions, associations professionnelles, lois et règles pour les entrepreneurs, taxations, etc.). À l'heure actuelle, il y a trop d'organismes qui offrent des services et de l'orientation sans avoir de ligne directrice. Ce genre de situation peut entraîner la confusion et le découragement des nouveaux arrivants.

Afin d'aider les gens d'affaires, la Chambre sensibilise des immigrants à l'entrepreneuriat. Grâce à l'appui, entre autres de la CRÉ de Montréal, nous avons offert plus de 1250 heures de consultations gratuites dans différents domaines de la gestion et donné de l'appui à 21 entrepreneurs formés ou perfectionnés chez nous pendant la dernière année.

Cependant, nous sommes conscients du changement de profil des nouveaux arrivants provenant de l'Amérique Latine, au cours des dernières années qui sont plus scolarisés et ambitieux. Nous aimerions avoir des outils encore plus structurés et efficaces afin de guider et aider ces nouveaux arrivants à s'intégrer et réussir dans leur pays d'accueil.

FRANCISATION

Nous, gens d'affaires québécois, d'origine latino-américaine, travaillons jour après jour pour l'épanouissement de la société que nous avons choisie, afin de nous établir et prospérer. Nous sommes impliqués et engagés, car nous venons nous intégrer au sein du Québec en respectant ses institutions et traditions. Nous reconnaissons, le français comme une des priorités du processus d'intégration. De là, l'importance d'assister et d'informer les nouveaux arrivants sur la nécessité de connaître et d'apprendre la langue française afin de se donner les meilleures chances de réussites professionnelles au Québec.

PROMOTION DE LA MAIN-D'OEUVRE

La sensibilisation des entreprises québécoises sur la main-d'œuvre immigrante disponible et la promotion de celle-ci nécessitent une amélioration. À cet égard, le rôle des Chambres de commerce et de leur Fédération (FQCC) semble indispensable.

IMPORTATION ET EXPORTATION

De plus, la promotion du commerce extérieur, au sein des entreprises québécoises, représente une occasion d'affaire unique qui ne doit pas être négligée. Par exemple certains pays émergents tels que l'Amérique Latine, le Chili, la Colombie, le Pérou, le Brésil, le Panama et le Costa Rica, pour n'en nommer que quelques-uns peuvent offrir des opportunités tant pour les PME que pour les grandes entreprises. Nous croyons que c'est le moment d'agir et nous avons un réseau inestimable de gens dans nos pays d'origine qui nous offre un point de départ rempli de possibilités.

IMPLICATION CITOYENNE

Pour terminer, nous croyons qu'une implication politique est un autre moyen efficace d'intégration pour la communauté latino-américaine. Par exemple, la présence à L'Assemblée nationale de monsieur Saul Polo, député de Laval-des-Rapides est un modèle d'inspiration. De même que monsieur Joseph Facal, ancien député et ministre.

EN CONCLUSION

Nous, les québécois d'origine latino-américaine, croyons que l'intégration commence lorsque nous utilisons les éléments communs de nos cultures comme référence. Ceci dans le but de prendre racine et nous épanouir, pour contribuer à bâtir l'avenir du Québec.

Présenté par :

Oscar Ramirez, architecte

Président du conseil d'administration de la CcLaQ

Ivan Léal

Chargé de projets/Agent de francisation

CcLaQ