

**Pas si
beige
que ça!**



**Vous êtes unique,
l'Assemblée nationale
du Québec l'est aussi.
Sortez du cadre!**

Répondant(e) au Programme d'aide aux employé(e)s – Expert

OFFRE DE MUTATION – 10000-0370-24557

1050, rue des Parlementaires, à Québec

Mode hybride (télétravail et présentiel)

Date d'entrée en fonction : Novembre 2026

L'Assemblée nationale du Québec compte plus de 700 personnes qui appuient les 127 parlementaires dans leurs fonctions et font rayonner la vie citoyenne.

Travailler pour notre institution, c'est œuvrer pour la société québécoise. Parlementarisme, histoire, culture, architecture, protection civile, communications, savoirs culinaires, productions télévisuelles et technologies de l'information; l'Assemblée nationale est unique en son genre, comme vous!

Mettez en valeur vos talents dans ce lieu d'exception!

Vous cherchez une équipe à la mesure de vos talents?

Se joindre à la Direction des ressources humaines, c'est faire partie d'une équipe dévouée et accueillante qui :

- fait rayonner le potentiel humain de l'Assemblée nationale et contribue à ce que l'environnement de travail soit sain, inclusif et bienveillant;
- permet à l'institution de viser l'excellence en offrant un accompagnement pour l'attraction et la gestion des talents de même que le développement des personnes et de l'organisation, notamment en matière de dotation, de promotion, d'accueil et d'intégration, de cheminement de carrière et d'acquisition des compétences;
- joue un rôle majeur dans la prévention des situations de détresse, de harcèlement, de conflits ou de violence conjugale et familiale et outille le personnel à cet égard;
- veille à la santé et sécurité des personnes, assume la gestion de la rémunération et des assurances et aide à la planification de la retraite.

Vous possédez ces aptitudes?

- Compétences relationnelles et humaines avancées.
- Grand sens de l'autonomie et discernement.
- Rigueur, discrétion et sens de l'organisation.

Mettez vos talents au défi!

Ce poste à l'Assemblée nationale vous amène à :

- exercer un rôle-conseil et fournir un accompagnement individuel et confidentiel aux membres du personnel des secteurs administratif et politique, aux parlementaires et aux anciens parlementaires, et les orienter, au besoin, vers des ressources spécialisées internes ou externes contribuer;
- intervenir lors de situations de crise ou de détresse émotionnelle, lors de violence à caractère sexuel ou lors du déclenchement du plan d'urgence de l'Assemblée, en évaluant rapidement la gravité de la situation, les facteurs de risque et les besoins de la personne afin de déterminer les mesures spécialisées requises;

- agir à titre de responsable des activités de prévention et de promotion de la santé psychologique en concevant, coordonnant et déployant des initiatives adaptées aux réalités de l'organisation, à partir d'une analyse approfondie des facteurs de risque, des besoins des différentes clientèles et des enjeux organisationnels, et ce, en collaboration avec les partenaires internes;
- collaborer lors du retour au travail d'une personne ayant été absente pour des raisons liées à la santé psychologique, en proposant des mesures de soutien et d'adaptation;
- garantir la confidentialité, la neutralité et le respect des normes éthiques dans toutes les interventions.

Vous répondez haut la main à ces exigences?

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Appartenir à la classe d'emploi de conseillère ou conseiller en gestion des ressources humaines ou accepter un reclassement à ce titre si votre stage probatoire est terminé et réussi.
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 90 crédits (baccalauréat) dans une discipline liée spécifiquement à la relation d'aide, telle que : service social, psychologie, orientation professionnelle ou dans une autre discipline universitaire pertinente ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Avoir au moins **cinq années** d'expérience de niveau professionnel pertinente à l'emploi, dont au moins deux ans dans des fonctions directement reliées à la relation d'aide, y compris six mois dans des activités ayant permis de se familiariser* avec des tâches de complexité « expert ».
*Par activité de familiarisation, on entend une activité préparatoire à l'exercice de tâches de complexité « expert ». Par exemple, la participation de façon prépondérante à la réalisation d'un mandat complexe.
- Avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.
- Vous soumettre aux exigences d'une enquête de sécurité si votre candidature est retenue pour occuper cet emploi.

Un atout qui pourrait vous démarquer

- Être membre d'un ordre professionnel avec l'autorisation de pratiquer la psychothérapie (le niveau d'intervention pourrait être modulé selon le profil de la personne).

Un endroit incomparable avec :

- flexibilité, travail hybride et horaire variable;
- milieu de travail respectueux, inclusif et ouvert à la diversité;
- Café du Parlement, restaurant Le Parlementaire et produits du Québec;
- programme d'accueil personnalisé avec vos nouveaux collègues et la haute direction;
- milieu de travail animé à proximité de Grande Allée Est et des rues du Vieux-Québec.



Travailler dans ce lieu unique vous intéresse?

Du 8 au 22 octobre 2026 à 23 h 59, soumettez votre candidature en cliquant sur le bouton « Postuler ». L'inscription doit obligatoirement s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé. Il est important de bien détailler vos expériences de travail et d'indiquer si vous détenez les exigences de l'emploi et atouts spécifiques indiqués à la section profil recherché. C'est notamment avec cette information que les candidatures répondant le mieux au profil recherché seront repérées. Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre d'emploi ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre d'emploi pour consultation ultérieure.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Consultez notre site [Carrières](#) pour voir toutes nos offres et en apprendre davantage sur les lieux exceptionnels de cette institution unique au Québec!

Vous avez des questions?

Pour la dotation :

M^{me} Céline Gingras, dotation@assnat.qc.ca

Pour les attributions de l'emploi :

M. Stéphane Bédard, stephane.bedard@assnat.qc.ca

Pour toute question concernant l'utilisation de la plateforme, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation pour la région de Québec au 418 528-7157 ou ailleurs au Québec au 1 866 672-3460.

La fonction publique du Québec reconnaît la richesse qu'apporte la diversité dans les milieux de travail et met en place des initiatives variées en matière d'équité, de diversité et d'inclusion pour tous les membres du personnel. Elle applique également des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des membres des minorités visibles, des membres des minorités ethniques, des personnes handicapées, des personnes autochtones et des femmes.